

DOSSIER DE PRESSE



20 (*) – 21 et 22 MARS 2018 (*) à partir de 14h00

PARIS EXPO PORTE DE VERSAILLES – PAVILLON 4.1 & 4.2

300 SOCIÉTÉS PARTICIPANTES

+ DE 9 000 VISITEURS PROFESSIONNELS

+ DE 10 000 AUDITEURS EN CUMULE AUX CONFÉRENCES & ATELIERS

Nouveau service Plus et éco-responsable pour vous rendre sur le salon, essayez le covoiturage ! <https://www.togetzer.com/covoiturage/19>

Pour plus d'informations :

Organisation/Exposants : Régis de CERVAL - Tél. 01 44 39 85 00

r.cerval@infoexpo.fr

Site web : www.solutions-ressources-humaines.com

Conférences eLearning : Michel DIAZ, Président du Comité Editorial eLearning

michel.diaz@fefaur.com

Florence de COURTENAY - Tél. 06 78 78 02 19

f.courtenay@infoexpo.fr

Conférences RH : Norbert MOUYAL, Président du Comité Programme RH

mouyalnorbert@gmail.com - Tél. 06 71 27 79 43

Relations Presse : Marie-Christine FLAHAULT - Tél. 06 15 37 18 11

flahault@orange.fr

Twitter : @Solutions_RH - @Salon_elearning

LinkedIn : <http://www.linkedin.com/groups/Salon-Solutions-RH-groupe-professionnels-7432327>

En parallèle se tiennent :



La 13^{ème} Edition du Salon Solutions Intranet & RSE



La 24^{ème} Edition du Salon DOCUMENTATION & Le DATA INTELLIGENCE FORUM

SOMMAIRE

I - EN AVANT POUR L'ÉDITION 2018 !

**II – UN POINT SUR LES DERNIÈRES TENDANCES : NOUVEAUX DÉFIS POUR LES DRH,
NOUVELLES STRATÉGIES POUR LES PME ET ETI FRANÇAISES, CROISSANCE DU
MARCHÉ DES MOOCS ET DES SERIOUS GAMES...**

**III – 6 GRANDES TENDANCES CLÉS AU CŒUR
DES STRATÉGIES RH DIGITALES DES ENTREPRISES D'ICI 2020**

IV – LES CONFÉRENCES DE L'ÉDITION 2018

V – LES ATELIERS EXPOSANTS

**VI – LES ANNONCES PRODUITS & SERVICES
RÉALISÉES PAR LES EXPOSANTS**

**VII – LES AUTRES PRODUITS & SERVICES
PRÉSENTES PAR LES EXPOSANTS**

VIII – ILS ANNONCENT



20 (*) – 21 et 22 MARS 2018 (*) à partir de 14h00
PARIS EXPO PORTE DE VERSAILLES – PAVILLON 4.1 & 4.2

300 SOCIÉTÉS PARTICIPANTES
+ DE 9 000 VISITEURS PROFESSIONNELS
+ DE 10 000 AUDITEURS EN CUMULE AUX CONFÉRENCES & ATELIERS

Plus que jamais, suite aux résultats des dernières élections, la fonction RH va être un acteur majeur des prochains débats. **L'édition 2018 du rendez-vous de toute la communauté RH s'annonce donc sous les meilleurs auspices et se voit donner un nouveau challenge en accompagnant les entreprises dans la compréhension de ces nouveaux défis**

La transformation digitale (réalité virtuelle, réalité augmentée, les chatbots...) et **l'Intelligence Artificielle** sont au cœur de la stratégie de toute la communauté RH. **Les solutions Cloud, la dématérialisation, le Big Data, les Objets Connectés et la gestion des compétences** sont omniprésents. **Le e-learning, les Moocs, les serious games** font l'objet de nombreux débats avec le développement de nouveaux outils digitaux pour une pédagogie innovante... **ces technologies ont de belles perspectives en vue dans le monde des RH.... L'édition 2018 le confirme**

3 MANIFESTATIONS POUR ABORDER 5 GRANDS DOMAINES POUR UNE MEILLEURE EFFICACITÉ DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES :



24^{ème} Edition du Salon Solutions Ressources Humaines dédiée aux Outils et services pour dirigeants d'entreprises, DRH, responsables de la Formation et DSI

4 grands domaines sont représentés : Gestion informatique des RH (SIRH) – Conseil et Management – Formation – Protection sociale et prévoyance.



6^{ème} édition de Performance & Talents pour Identifier les talents, développer les compétences, motiver les collaborateurs, optimiser la performance : Plateformes, Conseil, Coaching, Formation, Evaluation, Mobilité, Plan de succession, Collaboratif, Incentive, Team building...



18^{ème} édition du Salon de la Formation du eLearning et du Digital Learning. Plateformes eLearning (LMS et LCMS) - Contenus eLearning "sur étagère"- Serious Games - Formations Langues – Outils d'évaluation et de suivi - Classe virtuelle - Dispositifs de formation mixte (blended learning) - Tutorat et accompagnement - Gestion et diffusion de contenus– Outils et plateformes eLearning «open source» - Social Learning...**toute l'offre est présente dans sa diversité et son exhaustivité.**

Ainsi durant 2 jours ½, **L'évènement annuel incontournable de la profession** pour aider les grands comptes et les PME/PMI à mettre en place, développer ou optimiser leurs ressources humaines **met en relation** :

- **300 sociétés participantes** leaders du marché dans le développement d'outils et services pour une meilleure efficacité de la gestion des Ressources Humaines, **qui présentent les dernières innovations dans ces différents domaines permettant aux visiteurs d'anticiper les bouleversements technologiques et les nouvelles réformes** qui se mettent en place dans le monde des RH.
- **Plus de 9 000 visiteurs professionnels porteurs de projets** (Responsables RH et Formation, Directeurs Informatiques/NTIC et Télécoms, Directeurs Généraux, Finances de PME et Responsables opérationnels concernés par la formation de leurs collaborateurs, réseaux de distribution, clients...)
- **Plus de 10 000 auditeurs en cumulé aux conférences, tables rondes et ateliers : ces débats viennent rythmer l'exposition et permettront d'avoir une vision à 360° de ces différents marchés.**

II – UN POINT SUR LES DERNIERES TENDANCES : NOUVEAUX DEFIS POUR LES DRH, NOUVELLES STRATEGIES POUR LES PME ET ETI FRANCAISES, CROISSANCE DU MARCHE DES MOOCS ET DES SERIOUS GAMES...

Un point sur les dernières tendances qui sont au cœur de l'actualité de l'édition 2018 du rendez-vous de toute la communauté RH : **nouveaux défis pour les DRH, nouvelles stratégies pour les PME et ETI françaises, croissance à l'horizon 2020/2022 du marché des Moocs, et des serious games.**

RGPD, un nouveau défi pour les DRH Selon MARKESS

Les données RH sont stratégiques pour l'entreprise, notamment lorsqu'il s'agit de données personnelles liées aux collaborateurs et qui doivent donc être protégées sous peine de sanction. Pour la trentaine de prestataires interrogés par MARKESS au second trimestre 2017, **le RGPD compte ainsi parmi les 4 éléments qui impacteront le plus le développement du marché des solutions RH en France.**

Adapter le SIRH pour protéger les données personnelles des collaborateurs

32% des décideurs RH interrogés ont conscience que **la protection des données RH les obligent à adapter leur SIRH**. Cette prise de conscience est particulièrement forte dans **les PME** (citée par 50% des répondants), moins bien dotées en compétences et en ressources pour gérer les risques associés à l'absence de protection.

Certains secteurs semblent également plus sensibles tels que **la banque, l'assurance** et les opérateurs de services. Parallèlement, près de 80% des décideurs interrogés estiment que **la confidentialité des données RH** (paie, rémunérations, risques psycho-sociaux, données personnelles...), **impacte fortement leurs missions.**

Répondre aux nouvelles exigences de conformité imposées par le RGPD

Pour 73% des prestataires interrogés, **le contexte légal aura un impact majeur sur le marché des solutions RH**. Au-delà des chantiers imposés par les évolutions légales et réglementaires, les DRH devront également se mettre en conformité avec le RGPD qui vise à **harmoniser et renforcer au niveau européen la réglementation sur la protection des données** (incluant la gestion, le stockage et le transfert des données personnelles des salariés).

La DRH collecte, traite et stocke **des volumes importants de données à caractère personnel** dans le cadre de ses processus de recrutement, d'administration du personnel, de gestion de la paie, ou encore de gestion des temps... Ainsi, **pour être conforme au RGPD, la DRH devra notamment :**

- identifier et localiser les données personnelles des salariés et candidats,
-
- sécuriser ces données et gérer les habilitations associées,
- s'assurer que les règles de rétention propres à chaque type de données sont bien conformes aux exigences légales et réglementaires,
- sensibiliser en interne les personnes amenées à manipuler ces données.

La non-conformité entraînera des pénalités financières conséquentes pour les organisations. La DRH doit donc **réviser ses processus liés à la gestion des données personnelles, s'équiper, former, voire se rapprocher du Chief Data Officer et/ou du Chief Legal Officer de l'entreprise.**

Quelles stratégies RH pour les PME et ETI françaises ? Selon MARKESS

Les **PME** et les **ETI** sont des éléments essentiels du tissu économique français. Bien qu'elles ne représentent que 4% de l'ensemble des entreprises à l'échelle du pays, celles-ci comptent néanmoins **plus de la moitié de l'ensemble des employés**. Pourtant, face au défi stratégique que représente la gestion des collaborateurs, ces organisations à taille humaine sont encore loin de disposer des mêmes moyens que les grandes entreprises (données et visuels extraits de notre **nouvelle étude sur les stratégies digitales RH des PME et ETI**).

Les PME & ETI confrontées aux mêmes priorités que les grandes entreprises

Les 3 principaux enjeux RH évoqués par les décideurs des PME et ETI interrogés sont **globalement identiques** et correspondent à ceux rencontrés par toutes les entreprises (quelle que soit leur taille). Il s'agit tout d'abord de :

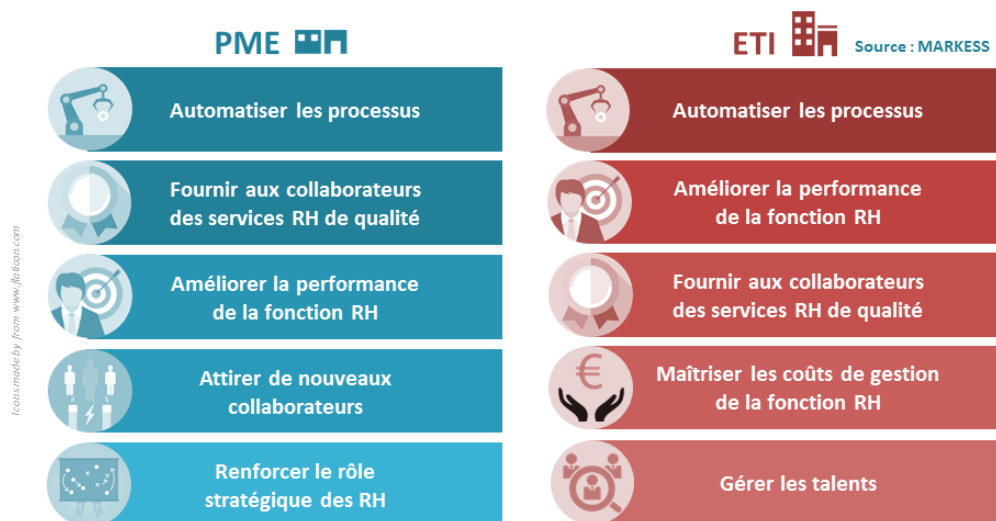
- **Automatiser les processus RH** : de nombreuses PME, voire d'ETI, connaissent encore une gestion essentiellement manuelle de certains processus RH, notamment ceux administratifs.
- **Gagner en performance**, particulièrement aux yeux des décideurs d'ETI, afin notamment d'accompagner l'entreprise dans sa recherche de compétitivité.
- **Offrir des services RH de qualité** aux collaborateurs et aux managers dans une optique d'optimisation de la relation collaborateurs.

Mais au-delà, certains enjeux divergent entre les PME & les ETI

En ce qui concerne les autres enjeux évoqués par les décideurs interrogés, les analystes de MARKESS notent certaines **divergences entre les PME et les ETI** :

- Les décideurs des ETI avancent des défis à relever en matière de **maîtrise des coûts de gestion de la fonction RH** et de **gestion des talents** de façon globale.
- Les décideurs des PME s'attachent plutôt à **attirer de nouveaux collaborateurs** et à **renforcer le rôle stratégique des RH** dans l'entreprise

Top 5 des enjeux RH à relever par les PME et ETI



France, 2016 (en % de décideurs) – Echantillon : 71 décideurs RH et SIRH de PME / ETI



CHRO CORE RESEARCH FOCUS – PME & ETI

© COPYRIGHT MARKESS

36% de croissance annuelle pour les MOOCs

Présents depuis le début des années 2000 mais réellement populaires à partir de 2012, **les MOOCs n'ont cessé de monter en force au fil de ces dernières années**, surfant sur le développement du numérique et du haut débit. Selon le rapport Massive Open Online Course Market, **en 2015 le marché mondial des MOOCs était estimé à 1,83 milliards de \$; pour 2020, il est attendu à pas moins de 8,5 milliards, soit une énorme progressions moyenne annuelle de 36%.**

Si les MOOCs sont de très loin dominés par le marché des USA, leur nation d'origine, les autres marchés sont désormais en pleine croissance, avec dans l'ordre l'Asie, l'Europe, l'Amérique latine et l'Afrique.

Selon l'étude réalisée par Xerfi France, **le nombre de massive open online courses ou MOOC lancés depuis leur apparition fin 2011 s'est approché de la barre des 10 000 en 2017.** Au total, plus de 60 millions de personnes se sont inscrites pour au moins un MOOC. **Et les perspectives de développement de ces cours en ligne s'annoncent largement positives d'ici 2020.**

Selon une étude réalisée par Proxem, **deux sujets sont principalement traités en matière d'innovation RH : recrutement et formation.** 52,26% des documents analysés par l'étude traitent du recrutement au sens large (sourcing, gestion des talents, marque employeur...). 51,7% du corpus porte sur la formation et le développement des individus (e-learning, formation continue, Mooc). Observons que les secteurs de l'administration des RH et de la SIRH sont bien plus confidentiels (16,3% et 10,17%).

Les Serious Games : 10,96 Milliards de \$ d'ici 2022

Selon le [Cabinet Market Research](#) le marché du **Serious Games** en France pèserait **150 Millions d'euros en 2018 et 10,96 Milliards de \$ dans le monde d'ici 2022.** Les chiffres avancés par le cabinet Market and Market tablent sur **5 M \$ pour 2020.**

III – 6 GRANDES TENDANCES CLES AU CŒUR DES STRATEGIES RH DIGITALES DES ENTREPRISES D'ICI 2020

Dans le cadre de son programme "RH & Digital", MARKESS présente, en partenariat avec Infopromotions et en préalable aux Salons Solutions Ressources Humaines et E-Learning Expo, qui se tiennent du 20 (*) au 22 Mars 2018 Porte de Versailles (* a/c de 14h00) **les résultats extraits de ses analyses auprès de décideurs RH et SIRH sur les stratégies mises en place avec le digital et leurs impacts sur le marché des solutions RH et des services associés en France ont été présentés le 6 février 2018.**

Avec la transformation digitale que vivent les RH, le marché des solutions RH et des services associés est un segment relativement dynamique du marché des logiciels et services IT en France. La DRH ne peut en effet désormais occulter l'importance du digital dans sa propre transformation. Plus encore, elle devient indéniablement un acteur incontournable des mutations que connaît l'entreprise avec le digital, en particulier dans sa relation avec les collaborateurs. Les réponses proposées par les technologies digitales pour répondre à des enjeux métiers (performance, gestion des talents, repositionnement stratégique...) mais aussi aux attentes des collaborateurs vis-à-vis de leur entreprise incitent à poursuivre les investissements et à s'inspirer d'innovations amenées par l'intelligence artificielle, le machine learning, les chatbots, l'analytique... qui font déjà leur preuve dans d'autres domaines comme ceux du marketing et de l'expérience client.

Les analystes de MARKESS retiennent plus particulièrement 6 **tendances sur lesquelles devraient s'appuyer d'ici 2020 les stratégies digitales développées par les directions RH. Certaines de ces tendances se confirment au fil du temps, d'autres n'en sont qu'à leurs prémices mais sont à considérer avec attention car sources de valeur et de performance pour les RH :**

- L '**automatisation des processus RH**, portée également par un contexte légal favorable (bulletin de paie numérique, CPA – Compte Personnel d'Activité...).
- La **protection des données RH**, et notamment des données à caractère personnel des salariés dans l'optique de conformité au RGPD.
- Le **cloud computing**, qui est clairement entré dans les habitudes de "consommation" des ressources informatiques des DRH et progresse dans les processus RH concernés.
- La **valorisation des données RH**, rendue possible par les outils analytiques mais aussi par des DRH qui deviennent de plus en plus "data-driven".
- La **création d'une expérience collaborateur**, avec des DRH qui cherchent activement à s'inspirer des stratégies clients en les appliquant aux collaborateurs.
- L '**engagement des collaborateurs** vis-à-vis de l'entreprise, sujet préoccupant pour les DRH conscients que la performance de l'entreprise repose notamment sur des collaborateurs motivés et investis.



Selon Hélène Mouiche, Analyste Senior en charge du programme “ **RH & Digital** ” de MARKESS, “ à côté de ces besoins émis par les décideurs RH, d'autres facteurs devraient favoriser le développement du marché des solutions RH en France d'ici 2019, et même au-delà. Ce marché pourrait ainsi bénéficier d'une conjoncture économique plus optimiste et propice aux investissements SIRH des entreprises mais également au recrutement de nouveaux collaborateurs (croissance économique de +1,9% pronostiquée par le FMI pour la France en 2018 et 2019), d'un contexte réglementaire et légal source de chantiers pour les RH avec certaines échéances à 2018 (retenue à la source, bulletin de paie simplifié, bulletin de paie numérique, RGPD, nouvelle loi travail...), d'une internationalisation croissante mais aussi d'évolutions sociétales fortes qui imposent à la fonction RH de s'adapter, d'innover et de considérer autrement la relation avec les collaborateurs ”.

Aussi MARKESS estime que **le marché des solutions RH et des services associés, évalué à près de 2,6 milliards d'euros en 2017 devrait progresser à un rythme annuel moyen de +7,1% sur la période 2017-2019.**

Certains segments tels que les abonnements aux solutions de cloud computing (majoritairement SaaS) devraient connaître une croissance plus soutenue (+18,1%). Il en est de même pour les solutions de gestion des talents qui continuent à bénéficier de fortes perspectives de croissance d'ici 2019 (+17,6%), notamment sous l'effet des projets de digitalisation des processus de recrutement et de formation en réponse aux contextes économique et démographique qui obligent à mettre en place des plans de succession, à faire évoluer les compétences en interne, à intégrer de nouvelles expertises externes...

IV – LES CONFERENCES DE L'EDITION 2018

Plus de 10 000 auditeurs en cumulé aux conférences, tables rondes et ateliers exposants : ces débats viennent rythmer l'exposition et permettent d'avoir une vision à 360° de ces différents marchés. Découvrez le programme !

LES CONFERENCES

MARDI 20 MARS 2018

14h30 à 15h30 – Conférence Féfaur - KEYNOTE INAUGURALE ELEARNING : **Bilan et perspectives du digital learning : ce qui attend la formation**

14h45 à 15h45 – Conférence plénière - **La GRH et la transformation numérique : la plus humaine de aventures.**
De l'intelligence artificielle à l'intelligence, il y a l'Homme et la pertinence de ses choix. Plus que jamais engagée dans la transformation numérique, la fonction RH est confrontée à la réalité des situations. C'est cette aventure humaine que nous proposons d'explorer en trois temps avec nos intervenants :

Introduction « Des modes à l'intelligence de situation » *par Patrick Storhaye de Flexity*

Une destination et une aventure « L'intelligence Artificielle au service de la RH » *par Véronique Montamat de Sopra Group* - « L'alignement stratégique comme perspective » *par Jonas Desdevises de Cornerstone*

Un équipage et ses choix « La marque employeur, expérience collaborateur et digital RH : le triptyque gagnant de l'aventure RH ? » *par Thomas Chardin de Parlons RH* - « La numérisation de la formation : du dédale technologique aux choix des Hommes » *par Stéphane Diebold de l'AFFEN*

La mer et les embarcations « Face à des problématiques RH qui ne sont ni unique ni homogène, l'intelligence réside dans l'adaptation de ses choix » *par Valérie Dormeau-Ralli de Meta 4* - « La fonction RH face à la réalité du terrain et des situations » *par Arnaud Seknazi de Sodexo*

Conclusion « Prospective : les 3 scénarios numériques pour la fonction RH » *par Aline Scouarnec de l'AGRH*

Animée par Patrick STORHAYE

Intervenants :

- Valérie DORMEAU-RALLI, Directrice Marketing France, META4
- Véronique MONTAMAT, Directeur Marketing et communication - SOPRA HR Software
- Jonas DESDEVISES, Cornerstone
- Aline SCOUARNEC, Professeur à l'Université Caen Normandie et Présidente, AGRH
- Stéphane DIEBOLD, Président, Directeur, AFFEN, TEMNA
- THOMAS CHARDIN, Directeur, PARLONS RH
- Arnaud SEKNAZI, DRH Sogeres & Sherpas et Affaires Sociales, SODEXO FRANCE

15h45 à 16h45 – Conférence Vodeclis - **Compétences digitales, renouvelez avant qu'il ne soit trop tard !**

« Les salariés restent compétents sur une technologie seulement 2,5 années » *étude Deloitte
À quand remonte votre dernière formation ? Est-ce que vous êtes au fait des nouvelles mises à jour logicielles ? Des questions qui sans réponses peuvent impacter votre quotidien et votre productivité au travail. Aussi pour lutter contre l'obsolescence programmée des compétences il est nécessaire d'adapter vos stratégies de formation en conséquence. Retrouvez lors de cette session les bonnes pratiques des retours d'expériences de nos clients et de Vodeclis.

Intervenants :

- Stéphane DE JOTEMPS, Area VP Sales France , VODECLIC

16h15 à 17h15 – Conférence Cornerstone - **Bureau Veritas : l'innovation au service d'une entreprise apprenante**

Bureau Veritas a de forts enjeux concernant l'acquisition et la mise à jour de compétences-clé, du fait de sa position de leader mondial de l'évaluation de la conformité et de la certification. S'ajoute à cela le défi des « soft skills », présent dans toutes les organisations. Venez découvrir comment cette entreprise a mis en place une approche permettant l'adoption des programmes de formation dans un groupe décentralisé, et des pratiques innovantes pour une expérience apprenant motivante et engageante.

Intervenants :

- Patricia ANDRES, Training & Development Manager, BUREAU VERITAS
- Yves LEHEURTEUX, Consultant Offre Contenus Digitaux, CORNERSTONE

16h15 à 17h15 – Conférence Ismat - **Les 7 défis majeurs du management de demain**

Pour maintenir la performance dans les entreprises, dans un contexte économique incertain, les dirigeants doivent nécessairement repenser à l'organisation de leurs équipes. Ces restructurations exigeront, à terme, plus d'efforts de la part des équipes et les soumettront à plus de pression. Avoir plus de travail que de ressources pour l'effectuer va devenir en quelque sorte un standard, une réalité avec laquelle il faudra composer. Alors que l'entreprise passe de la routine des tâches à la gestion par projets, les managers voient les heures supplémentaires de leurs équipes s'accumuler : le moral de leurs collaborateurs peut se péjorer, leur santé s'altérer. Les autres risques potentiels résident dans l'absentéisme et l'installation d'un climat de travail dégradé. Dans ce climat tendu par la compétitivité, la condition pour

rester performants sur le long terme est de préserver les collaborateurs et leur bien-être. Les clés de cette problématique sont entre les mains des managers. Quels sont les 7 défis qu'ils devront être en mesure de relever dans le futur afin de concilier surcharge et équipe réduite ?

Intervenants :

- *Vincent BLANC, DIRECTEUR GENERAL ET FONDATEUR, ISMAT GROUP SA*

17h15 à 18h15 – Conférence – **RGPD et Elearning, les nouvelles obligations légales issues de la réglementation européenne sur les données personnelles**

Nouvelle réglementation européenne, le Règlement Général sur la Protection des Données, offre un nouveau cadre beaucoup plus protecteur pour les individus. Toutefois ce régime emporte également de multiples nouvelles contraintes pour les entreprises et les organisations. Les prestataires sont également directement visés, qu'ils soient fournisseurs de modules en elearning ou même sous-traitants. A l'heure de la prochaine entrée en vigueur de cette réglementation il convient de faire un panorama des nouvelles contraintes pesant les acteurs de la formation digitale.

Animée par Yann BERGHEAUD , UNIVERSITE JEAN MOULIN - LYON 3

17h30 à 18h30 – Conférence D4J/Accretio - **Intelligence Collective et Intelligence Artificielle : des leviers essentiels pour l'entreprise de demain**

Depuis quelques années, nous pouvons constater une évolution dans le monde du travail : nouvelles attentes des collaborateurs, nouvelles technologies RH et nouvelles manières de travailler. Parmi ces thèmes, l'engagement des collaborateurs est un sujet qui prend de plus en plus d'ampleur : quels sont les leviers d'engagement ? Comment contenter les nouvelles générations ? Comment améliorer la collaboration inter-collaborateurs ? L'une des dernières tendances RH encourage la pratique de l'intelligence collective. Cette pratique permet d'aller au-delà de la motivation individuelle en créant un engagement collectif durable, la collaboration et le partage d'idées. En plus de ce mode d'organisation, les nouvelles générations de logiciels SIRH, couplés à des technologies innovantes, permettent de repenser certains processus. L'utilisation de l'intelligence artificielle va devenir un levier incontournable pour les personnes RH souhaitant raccourcir leur temps de recrutement (sourcing plus rapide et pertinent) ou détecter en amont des signaux faibles des collaborateurs. De plus, cette technologie est aujourd'hui capable d'aider un collaborateur à définir un parcours professionnel personnalisé et les formations adéquates. Les RH peuvent ainsi se focaliser sur la chose la plus importante de leur métier, l'Humain.

Intervenants :

- *AKRAM BEN YAHIA, Senior Partner, ACCRETIO*
- *Antoine POLIAKOV, CTO & Co-Founder, Data4job*

MERCREDI 21 MARS 2018

9h45 à 10h45 – Conférence Microsoft – **Et si la transformation digitale rendait vos collaborateurs plus efficaces...et plus heureux ?**

9h45 à 10h45 – Conférence Jobijoba - **Arrêtez d'investir dans vos sites carrière sans les rendre efficaces: retour d'expérience**

Rien ne sert d'avoir une belle marque employeur sans expérience candidat. 60% des candidats abandonnent en effet le processus de recrutement le jugeant trop long et compliqué. CVCatcher est sans doute l'une des innovations eRH phare de l'année, qui permet de changer l'expérience candidat tout en facilitant le travail du recruteur.

Intervenants :

- *Thomas ALLAIRE, CEO and Founder, JOBIJOBA*
- *Ou Olivier THOMAZO, Directeur Associé, JOBIJOBA*

10h00 à 11h00 – Conférence Training Orchestra - **Quelle stratégie adopter pour mettre en œuvre la nouvelle réforme de la formation ?**

- comprendre les enjeux de cette réforme du point de vue du législateur
- définir et analyser le cadre applicatif pour les professionnels
- présenter les stratégies à adopter pour anticiper la mise en place de la réforme de la formation

Intervenants :

- *Sébastien LECAT Responsable du Développement des Compétences (Castorama)*
- *Véronique VAGNE, Direction Formation*
- *Florence JALLAT, Responsable Formation, PUNCH POWERGLIDE*
- *Stephane PINEAU, President Directeur General, TRAINING ORCHESTRA*

11h00 à 12H00 – Conférence SBT Human(s) Matter - **Le Leader Cognitif**

Les contraintes induites par un nouvel environnement VUCA s'ajoutent à l'immuable exigence de résultat. De nouvelles et puissantes injonctions paradoxales apparaissent pour chaque manager : "Comment faire plus vite, être plus agile, centré client, délivrer plus de qualité, développer la coordination et les coopérations ... tout en optimisant drastiquement les budgets et avec des ressources qui se raréfient ?" Les nouvelles connaissances issues des Neurosciences favorisent l'émergence d'un nouveau "Connais-toi toi-même" pour le manager, lui permettant ainsi de mieux comprendre les comportements individuels et collectifs, de mieux agir.

4 axes de synergie entre les Neurosciences et les grands enjeux managériaux se dessinent. • Décider en pleine

conscience • S'adapter sereinement • Inspirer et motiver par les passions • S'engager dans l'action Venez expérimenter ce potentiel ré-enchantement du management au cours d'une expérience qui ne vous laissera pas indifférent... Attendez-vous à ne pas quitter la salle dans le même état que lorsque que vous y serez entrés !

Intervenants :

- *Alexandre BEAUSSIER, Directeur associé, SBT HUMAN (S) MATTER*

11h00 à 12h00 – Table Ronde eLearning – **Digital Learning : la motivation des apprenants , clé de la réussite d'une formation digitale ! Les nouveaux outils pour augmenter l'engagement**

Animée par Yann BERGHEAUD - Université Jean Moulin Lyon 3

11h30 à 12h30 – Conférence Meta4 - **Retail : entre décentralisation et croissance, quels enjeux et impacts sur la gestion des RH au quotidien**

Animée par Valérie Dormeau-Ralli, Directeur Marketing Meta4

Intervenants :

- *Agnès GUILBAUD, HR Administration Manager, KIKO*
- *Daniel MENTEUX, Responsable Paie et SIRH, Groupe HOLDER (Paul – Ladurée)*

12h00 à 12h45 – Conférence Néopost – **Les étapes de la DEMAT' du dossier RH**

Depuis le 1er janvier 2017, la dématérialisation du bulletin de paie devient le principe et le format papier l'exception. Plus rien ne s'oppose à la digitalisation des bulletins de paie. L'entreprise a d'ailleurs tout à y gagner. D'autant que la plupart des pièces du dossier RH est déjà traitée de façon électronique. Le ROI peut même devenir très intéressant, si l'entreprise décide de lier aux bulletins d'autres documents RH (contrats, avenants, attestations, notices d'information, etc.). En associant par exemple un coffre-fort numérique à une solution de signature électronique.

12h15 à 13h15 – Conférence Cooc & Boost - **Insufflez l'esprit Start-up dans vos formations**

Disruption, innovation, convivialité... L'esprit start-up est en train d'agiter les modèles de management des entreprises traditionnelles. Mais qu'en est-il de la formation ? Ces pratiques peuvent-elles être transposables au domaine de la formation présentielle et distancielle ? Quels dispositifs et approches pédagogiques favorisent le lâcher prise, la créativité et le collaboratif ? A travers des exemples concrets, découvrons ensemble comment cet état d'esprit permet de développer l'engagement des apprenants, l'innovation participative et le développement continu des compétences.

Intervenants :

- *Aline PESSE, Directrice Associée du cabinet, Akor Consulting*

12h15 à 13h15 – Conférence Cegid - **Gérer, mesurer et optimiser l'efficacité du sourcing de candidats**

Comment aider les recruteurs qui ont besoin de combiner l'efficacité opérationnelle de leur sourcing digital, la vision en temps réel de leurs actions sur le web et la mesure comparée du retour sur les investissements réalisés en matière de publication d'offres ?

Intervenants :

- *Sébastien MAIRE, Directeur Exécutif CEGID TALENT MANAGEMENT*
- *Sylvie LECLERC, Directrice des Opérations RITA,*

12h30 à 13h15 – Conférence Pitney Bowes – **Factures électroniques : se raccorder à Chorus, mode d'emploi**

D'ici à 2020 en France, toutes les factures vers le secteur public devront être émises électroniquement sur le portail Chorus Pro. Après les grandes entreprises en 2017 et les ETI en 2018, ce sera au tour des PME en 2019. Etes-vous prêts ? Quelles démarches et solutions adopter ? A partir de quel volume un système d'automatisation s'impose-t-il ? Quels format et mode d'émission choisir ? Quelle organisation pour le suivi des factures ainsi que la conservation légale et l'archivage ?

Intervenants :

- *Anthony LE FAUCONNIER, Ingénieur avant-vente | Responsable équipe Solutions, PITNEY BOWES*

12h45 à 13h45 – Conférence Arago Consulting - **Mise en place d'un SIRH SuccessFactors en méthodologie Fast track : déploiement international et retours d'expérience**

Intervenants

- *Hubert COTTE : Directeur du Cloud – SAP France*
- *Julien MILLION ROUSSEAU, Directeur Solutions Consulting SAP Concur*
- *Damien MORVAN, Consultant Arago Consulting*

14h00 à 15h00 – Conférence Sage - **DRH & SIRH : quels enjeux et priorités 2018 ?**

CXP Group et Sage présentent les résultats d'une étude menée en janvier et février 2018. 4 axes clefs seront abordés : les enjeux des RH, leurs ressentis et priorités face aux évolutions réglementaires récentes (DSN, Bulletins clarifiés,...) à venir (PAS, RGPD, Réformes sociales,...), un état des lieux des process RH dématérialisés offerts aux salariés et d'informatisation du SIRH ainsi que leurs évolutions.

Intervenants :

- *Claire-Marie DE VUILLIOD, Director and Market Leader CXP, HR Tech , LE CXP*
- *Guillaume REJOU, Senior Alliance Manager, SAGE*

14h00 à 15h00 – Conférence Vodeclit – **Retour d'expérience de Malakoff Médéric sur le lancement et le déploiement de son Université d'entreprise avec Vodeclit.**

Intervenants :

- Isabelle JASIOVKA, Responsable Innovation et Ingénierie Pédagogique, Projets Transverses – Direction des Ressources Humaines, Malakoff Médéric
- Bruno KOENIG, Regional Account Executive, VODECLIC

14h15 à 15h15 – Conférence MARKESS – **Digitalisation des processus RH : anticipez vos investissements avec des retours d'expérience et les tendances 2020**

15h15 à 16h15 – Conférence Crosstalent - **"Talent management : booster les talents dans une approche globale et innovante !"**

Profilage multidimensionnel des talents et du leadership - Gestion des talents basée sur les principes de l'Organisation Apprenante (Peter Senge, MIT) - Nouveau modèle systémique: theHRframework™ *Intervenants :*

- REGGY DEGEN, Managing Partner, Youman Capital
- Brice MALLIE, Associé et Co-Fondateur, Crosstalent

15h30 à 16h30 – Conférence HR Path - **La GDPR arrive dans deux mois !**

En quoi consiste le règlement sur la GDPR ? Comment s'y préparer ? Quelles sont les cas de non-conformité et les sanctions ? Découvrons le nouveau règlement de la protection générale des données prévue pour Mai 2018. Préparons-nous à son entrée en vigueur et intéressons-nous à son objectif. Informons-nous sur ses sanctions beaucoup plus strictes que l'ancien règlement national. Retrouvez les témoignages de nos clients qui ont déjà intégré cette démarche. A la fin de la conférence, la GDPR n'aura plus aucun secret pour nous.

Intervenants

- Guillaume CHAVY, Associé du Groupe HR PATH

15h45 à 16h45 – Conférence Ismat - **Interpréter et comprendre les taux d'absence : 5 erreurs classiques et leurs recommandations**

L'absentéisme touche désormais la majorité des entreprises. En France - public et privé confondus - le nombre de journées d'arrêt de travail a augmenté de près de 7,5 % entre 2010 et 2016, avec des coûts engendrés qui se chiffrent en milliards d'euros. En Suisse, place économique florissante et No1 mondial de l'innovation, l'absentéisme a doublé en 15 ans.

Un absentéisme élevé peut avoir des conséquences catastrophiques sur l'organisation : - baisse de la qualité des prestations et augmentation des erreurs- fort ralentissement de la croissance et arrêt de certains projets- tensions entre les collaborateurs et dégradation du climat social - image de marque employeur altérée et fuite des ressources. Pourtant, l'absentéisme n'est pas une fatalité. Les écarts de taux d'absences varient entre des entreprises identiques avec un facteur 10 ! Alors, **comment gérer et réduire l'absentéisme** ? A travers des exemples appliqués avec succès dans des entreprises de différentes tailles et secteurs, cette conférence propose de faire le point sur les meilleures techniques actuelles qui visent à répondre à cet objectif, les limites de leurs applications, ainsi que les enjeux d'un programme de gestion des absences.

Intervenants :

- Vincent BLANC, DIRECTEUR GENERAL ET FONDATEUR, ISMAT GROUP SA

16h30 à 17h30 – Conférence Cornestone - **RH, Business, IT : développer une culture de l'innovation**

Transformation digitale, intelligence artificielle, big data... Les évolutions technologiques s'accroissent et vont modifier profondément le monde du travail. Dans ce contexte, les compétences des collaborateurs sont plus rapidement obsolètes, et la gestion des talents ces 5 prochaines années s'en trouvera transformée. Les RH tiennent un rôle prépondérant face à ces défis, et doivent travailler plus que jamais avec l'informatique et les métiers pour créer une vraie culture de l'innovation et préparer les organisations au futur. Cette conférence vous donnera des pistes de réflexion pour repenser votre organisation face à ces changements.

Intervenants :

- Marc KOFFI, Regional Sales Manager, CORNERSTONE ONDEMAND

16h45 à 17h45 – Table Ronde eLearning Nell & Associés – **Digital Learning : les 10 tendances qui vont marquer 2018**

17h00 à 18h00 – Conférence AFFEN - **Comment faire confiance aux apprenants ?**

Le vingtième siècle était le siècle des experts avec l'Organisation Scientifique de la Formation, le vingt-et-unième siècle sera celui de l'apprenant. C'est un changement culturel, mais qu'est ce qui change vraiment ? Comment les entreprises peuvent s'adapter à un paradigme qui n'est pas encore construit ? Des signaux faibles émergent avec des mots comme relation apprenante, learner experience, personnalisation, dataïsme... mais aussi de nouvelles technologies hors des organisations. Comment l'entreprise peut assurer le pilotage de sa formation ? Nous verrons ensemble des retours d'expériences autour de la qualité relationnelle de la formation qui émerge et surtout dessinerons les contours des possibles pour ce monde qui s'invente.

Intervenants :

- Stéphane DIEBOLD, Président, Directeur, AFFEN, TEMNA

9h45 à 10h45 – Conférence Sopra HR - **L'intelligence Artificielle comme levier de performance de la fonction RH**
Les avancées fulgurantes de l'Intelligence Artificielle permettent d'appréhender de nouveaux usages appliqués au monde du travail. Ainsi, la fonction RH a une nouvelle responsabilité importante comme régulateur entre l'humain et la machine. La DRH s'interroge sur ses nouvelles missions et sur ses propres évolutions à mener. Quels sont les sujets RH sur lesquels l'IA peut apporter de la valeur, et quelles en sont les limites ? L'éthique va-t-elle pouvoir s'imposer face à la recherche de la performance ? Le regard croisé de 4 experts permettra d'éclairer ces réflexions et de partager des pratiques innovantes.

Intervenants :

- *JEROME BOURON, DRH, GROUPE SOS*
- *Véronique MONTAMAT - Directrice Marketing et Communication - Sopra HR Software*
- *Aline SCOUARNEC, Professeur à l'Université Caen Normandie et Présidente, AGRH*
- *Jérémy LAMRI, CEO, MONKIE-TIE et LAB RH*

9h45 à 10h45 – Conférence Coopacademy - **L'urgence d'acculturation digitale au sein des entreprises et le défi de d'employabilité des salariés**

Start-up Edtech leader du corporate digital learning, Coopacademy est, depuis 2013, un partenaire privilégié des entreprises pour l'acculturation digitale de leurs salariés. Avec sa collection best-seller « Culture Digitale », Coopacademy poursuit sa mission première : développer l'employabilité des salariés en leur permettant de comprendre et de s'adapter aux révolutions de leur environnement. Sa plateforme en mode SaaS intègre les dernières innovations pédagogiques : pédagogie inversée, gaming, microlearning, apprentissage collaboratif, et ce, sur un mode très flexible (vidéos et modules courts, multi-devices), compatible avec la vie de l'entreprise, de ses collaborateurs et de ses clients. Coopacademy transforme tout type de contenu en expérience d'apprentissage engageante, que ce soit du contenu sur mesure pour ses clients mais aussi des contenus co-édités avec des partenaires experts (IBM, BFM BUSINESS, Brightness, Fabernovel, Groupe Eyrolles, WoMen'Up, ...). Référencée comme un acteur majeur de la transformation de la formation par CB Insights, cabinet d'études américain, Coopacademy forme déjà 500 000 apprenants professionnels dont 40% à l'international, dans plus de 17 langues. Pour Arnaud Mitre, co-fondateur : « La révolution technologique et pédagogique engagée par Coopacademy transforme durablement les codes de la formation continue. Coopacademy place l'apprenant au centre de la plateforme pour lui permettre d'accéder à du savoir en ligne innovant, attractif et adapté à ses attentes, quelle que soit la taille de son entreprise. »

Intervenants :

- *Arnaud MITRE, Co-Fondateur, COORPACADEMY*

10h00 à 10h45 – Conférence Effalia – **Dématérialisation du dossier RH**

Depuis le 1er janvier 2017, la dématérialisation du bulletin de paie devient le principe et le format papier l'exception. Plus rien ne s'oppose à la digitalisation des bulletins de paie. L'entreprise a d'ailleurs tout à y gagner. D'autant que la plupart des pièces du dossier RH est déjà traitée de façon électronique. Le ROI peut même devenir très intéressant, si l'entreprise décide de lier aux bulletins d'autres documents RH (contrats, avenants, attestations, notices d'information, etc.). En associant par exemple un coffre-fort numérique à une solution de signature électronique.

10h15 à 11h15 – Conférence Cegid - **Dématérialisation RH et loi de travail, comment tourner une contrainte réglementaire en avantage RH ?**

Les experts de Cegid et de son partenaire PeopleDoc vous proposent un point complet de l'actualité légale et le contexte réglementaire relatif à la dématérialisation des processus RH. Une prise de parole ponctuée des chiffres clés et conclusions de l'étude menée auprès des décideurs RH « Loi de travail, 1 an après » et d'un retour d'expérience client sur les clés d'une transition réussie vers la digitalisation RH.

Intervenants

- * *Julien MIKHAILOW, Business Developer HCM, CEGID*
- * *Laurent d'AUVIGNY, VP Channels & Alliance Partners, EMEA, PEOPLEDOC*
- * *Arnaud GOUACHON, Chief Legal & Compliance Officer, PEOPLEDOC*

11h00 à 12h00 – Conférence GFI - **Gestion des temps et des activités : levier de performance pour les entreprises**

La gestion des temps et des activités a beaucoup évolué et est aujourd'hui au cœur de la réussite de la transformation digitale des entreprises. En 2017, 62,3% des entreprises indiquaient disposer d'une solution de GTA digitalisée. Mais quelles sont les tendances de demain ? Qu'attendent les futurs utilisateurs ? Quels seront les nouveaux leviers de performances ? Au travers de cette conférence Gfi Informatique et Natixis s'efforceront de vous apporter un éclairage sur la 1e clé de succès, à savoir l'appropriation de l'outil par les collaborateurs de l'entreprise.

11h00 à 12h00 – Conférence Nivac - **Le Mobile Learning pour former ses forces de ventes internationales**

A partir de cas concrets, comment trois grandes entreprises internationales ont choisi de former et d'informer leurs équipes de vente à l'aide du Mobile Learning. Trois approches seront présentées : - Dans la première, le client choisi de confier la solution technique et la création des contenus à Nivac (périmètre Europe). - Dans la seconde, le client demande à Nivac de créer une solution technique lui permettant de créer ses trainings sur Mobile en totale autonomie (périmètre monde). - Dans la troisième, le portail est proposé en mode SaaS et permet d'animer une communauté de

formateurs (périmètre EMEA). Dans les trois cas, les solutions intègrent des approches visuelles très qualitatives, de véritables parcours pédagogiques et des activités addictives et séduisantes (micro-learning, gaming, forte interactivité).

Intervenants :

- *Jacky DONEDDU, DIRECTEUR GENERAL, NIVAC*
- *Christelle FOGELGESANG, Directrice communication scientifique et Formation internationale, ALES*
- *Nolwenn HODEBERT, Business Support Manager - , SEPHORA*
- *Anne-Marie SAYOUS, Education and Client Experience Director , MAKE UP FOREVER*

11h30 à 12h30 – Conférence Sage - **Self Service Employee : Un indispensable pour l'adhésion des collaborateurs ?**

Le Portail Web ou Self-Service Employé, thématique inhérente à toute réflexion autour du système d'information RH, est-il devenu un outil indispensable au bon fonctionnement d'une organisation ? Principales fonctionnalités, attentes des collaborateurs, bénéfices pour le département RH, impacts sur la marque employeur ou encore sécurité des données, autant de sujets à prendre en considération pour bien choisir sa plateforme collaborative et s'assurer d'une pleine adhésion des collaborateurs. L'éditeur Sage vous propose d'aborder les véritables enjeux du Self-Service Employé

Intervenants :

- *David MAUTE, Product Manager Sage, SAGE*
- *Estelle TAVERNA, Responsable Activité Consulting X3 People Sage, SAGE*

12h15 à 13h15 – Conférence Arago Consulting et Peopledoc - **Digitalisez vos processus RH en intégrant PeopleDoc à Success Factors**

Démonstration & cas d'usage par Arago Consulting et PeopleDoc.

Intervenants :

- *Clément BUYSE, DG & Co-fondateur de PeopleDoc*
- *Yannick RABA, COO d'ARAGO Consulting*

12h15 à 13h15 – Conférence Cooc & Boost - **Quand l'apprenant 3.0 est déjà là !**

Qui est l'apprenant 3.0 ? Apprenons à mieux cerner le profil de cet apprenant connecté et communautaire. Intéressons-nous à ses attentes et apprenons comment générer, chez lui, du WOW effect. Les approches digitales et l'individualisation de la formation sont au cœur de ses préoccupations; découvrons par des exemples concrets l'impact des parcours blended qui utilisent la puissance des vidéos pédagogique, du community management et des certifications. A la fin de la conférence, vous aurez toutes les clefs en main pour séduire, mais aussi surprendre cet apprenant 3.0.

Intervenants :

- *Aline PESSE, Directrice Associée du cabinet, AKOR CONSULTING*

13h15 à 14h15 – Conférence MC2i – **Les perspectives d'innovation dans les RH : Start-up et Chatbots**

Sur la base d'expérimentations concrètes et opérationnelles, mc2i Groupe propose de faire un retour d'expériences sur la mise en oeuvre de Chatbots et comment ils pourraient contribuer à l'évolution des SIRH. La conférence sera l'occasion de partager les résultats de l'enquête réalisée par mc2i Groupe comme d'échanger avec les responsables SIRH d'un grand groupe français qui a mis en oeuvre une solution de Chatbots.

14h00 à 15h00 – Conférence Ismat - **10 leviers pour gérer la surcharge chronique ... et ses effets sur l'équipe**

Comment éviter que la surcharge s'installe et que la mécanique du stress s'emballer ? Depuis des années, les entreprises réduisent les ressources et limitent les investissements au minimum vital. L'une des conséquences de ce processus est l'augmentation de la surcharge dans les équipes et avec cela, son cortège de retombées néfastes pour le climat, la santé et paradoxalement, une baisse importante de productivité alors que les enjeux sont, chaque année, plus élevés. Malheureusement, le stress des urgences amplifie considérablement la perception de la surcharge. Tout est ressenti comme urgent, donc prioritaire et les employés rentrent dans un fonctionnement de réactivité permanente. Ils perdent leur potentiel et cette boucle de stress dégrade la performance, qui à son tour altère les relations et surtout de perte de potentiel. Cette conférence traitera des conséquences néfastes de l'augmentation de la surcharge dans les équipes, et expliquera comment réduire l'atteinte du stress, et ainsi éviter la baisse de productivité des employés. Cette conférence présente les 3 niveaux de développement du travail et permet de comprendre, à travers un modèle d'audit simple comment réussir à gérer la surcharge malgré des équipes réduites.

Intervenants :

- *Vincent BLANC, DIRECTEUR GENERAL ET FONDATEUR, ISMAT GROUP SA*

14h00 à 15h00 – Conférence Nell & Associés - **Digital Learning: comment conjuguer excellence et internalisation**

14h30 à 15h30 – Conférence Foederis - **GDPR : Contrainte(s) et/ou opportunité(s) ?**

Le nouveau règlement européen sera applicable en mai 2018 : est-ce vraiment le Big Bang digital annoncé ? Au-delà de la petite minorité des entreprises qui a déjà pris les devants, la plupart sont en état de stress face à l'ampleur de la tâche et aux contraintes induites par cette nouvelle réglementation. N'y-a-t-il pas au-delà des obligations législatives, quelques bénéfices à en tirer ? Décryptage des contraintes, mais aussi des opportunités à saisir.

Intervenants :

- *Remu CHAIZE, DPO, FOEDERIS*

- *Mickael VANDEPITTE, Expert Fonctionnel RH, Responsable Avant Vente, FOEDERIS*

15h00 à 16h00 - Conférence THINKOVERY - **Les étapes clés pour réussir la digitalisation de vos formations**

Entre tous les LMS sur le marché, tous les éditeurs de contenus, tous les outils, tous les formats de formations possibles (Blended learning, MOOCs, COOCs, SPOCs, Mobile Learning, Réalité Virtuelle...), comment faire les bons choix ? Construction de votre stratégie de formation, conception pédagogique, réalisation des contenus, autant d'ingrédients qui, bien associés, sont les clés de la réussite. Ainsi, nous apporterons des réponses concrètes aux questions que vous vous posez pour optimiser votre offre de formation. Etape par étape, pas après pas, venez découvrir notre méthodologie fruit des enseignements issus des projets que nous menons à bien. Start-up en pleine croissance, Thinkovery accompagne ses clients de A à Z dans la digitalisation de leur offre de formation (Natixis, GrDF, Services Coop de France, HEC, La République en Marche, Unédic...).

Intervenants :

Loïc Le Gac, CEO de Thinkovery

15h30 à 16h30 – Conférence AGRH - **Les solutions pédagogiques de demain au regard de la prospective des métiers RH**

Cette conférence sera l'occasion de revenir sur les principaux résultats de l'étude prospective réalisée par l'AGRH, en particulier le GRT Veille et Prospective des métiers, des compétences et des organisations, et d'en déduire à la fois les thématiques des formations RH de demain et les modalités pédagogiques innovantes. Les compétences RH évoluent et les solutions de formations RH se doivent non seulement d'adapter les contenus aux besoins actuels et à venir mais aussi d'envisager les modalités pédagogiques les plus innovantes pour être en phase avec la logique des blocs de compétences dans un premier temps et ensuite tout simplement du développement de postures et de compétences en phase avec les besoins des organisations. Tels sont les objectifs des deux associations, l'AGRH et Référence RH qui visent à articuler les recherches en GRH et les innovations pédagogiques dans les Masters RH d'excellence.

Intervenants :

- *Aline SCOUARNEC, Professeur à l'Université Caen Normandie et Présidente, AGRH*

15h45 à 16h45 – Conférence Permis de Jouer - **Comprendre, coopérer, (s') évaluer, (s') entraîner, les principaux objectifs des pédagogies ludiques aujourd'hui**

Dans votre entreprise ou institution, peut se présenter à vous une problématique qu'il vous semble utile de traiter au moyen d'une approche différente, plus concrète, susceptible d'entraîner l'adhésion facile des participants. Les pédagogies ludiques vous offrent cette possibilité. En terme d'apprentissage, elles peuvent aider les participants à dépasser leurs blocages. S'il agit de favoriser une autre façon de travailler au sein d'un groupe projet, d'un service, entre responsables de niveaux équivalents, elles permettent de fédérer les énergies et de croiser les intelligences. Lorsqu'on veut permettre à chacun de prendre conscience de ses forces et faiblesses et aux managers de mieux connaître leurs équipes et de les animer efficacement, là aussi le recours au jeu et au pédagogies de détour montre une efficacité réelle. Enfin, vous pouvez avoir recours au ludique, pour soutenir les démarches de changement lorsque la prise de conscience de l'évolution à mener est là. La conférence débat vous présentera des exemples de l'utilisation réussie du jeu de formation, avec ou sans l'apport des nouvelles technologies, du théâtre, des pédagogies de détour utilisant un média artistique et créatif, des animations coopératives. Ces approches sont régulièrement utilisées avec des groupes en formation professionnelle, mais aussi en teambuilding ou lors de conventions.

Animée par : Chantal Barthélémy-Ruiz, conceptrice de jeux de formation et parcours ludiques, chargée de l'enseignement du jeu en situation pédagogique dans le cadre du Master Pro de Sciences du Jeu à l'université Paris 13

Intervenants :

- *Jean Jacques BALLAN, Président d'APTIMIUM.net*
- *Sarah BARTHELEMY-SIBI, artiste plasticienne*
- *Jérôme BOCQUET, président d'EIKOS CONCEPTS*
- *David CROCKHALL (sous réserve), enseignant université Nice Sophia Antipolis*
- *Jacky DONEDDU, président de NIVAC*
- *Marie-Laure DANESE-LEMOINE, consultante*

16h15 à 17h15 – Table ronde de Clôture eLearning - Fefaur : **Les clés de réussite du Digital Learning, à l'heure de sa généralisation**

Animée par Michel DIAZ, FEFAUR

V – LES ATELIERS EXPOSANTS

MARDI 20 MARS 2018

14h30 à 15h15 – Atelier Tree Learning - **Comment échouer dans la digitalisation de sa formation parce qu'on est "trop petit" »**

Digitaliser sa formation, c'est avoir les outils adéquats, savoir les utiliser, et faire les premiers pas sans trébucher. De la solution technique au concept d'e-formateur, de l'accompagnement jusqu'au transfert de compétences, découvrez rapidement comment vous équiper et avoir toutes les chances de réussir. Une démarche pas-à-pas, avec un investissement maîtrisé

Intervenants :

- *Alexandre ROYET, CEO, TREE-LEARNING*

14h30 à 15h15 – Atelier Sparted - **Décuplez par 10 la performance de vos formations grâce au mobile learning gamifié et social.**

Nos téléphones portables deviennent de plus en plus puissants, intuitif et surtout présent au quotidien. Il est donc logique que de plus en plus de responsables de formation et head of learning décident de se tourner vers le mobile learning pour former leurs collaborateurs.

Avec le mobile learning, ce n'est pas uniquement le support de formation qui évolue, mais également tout le système d'apprentissage. Dans cet atelier, vous découvrirez via des exemples concrets comment tirer parti au maximum du mobile learning gamifié et social (différent du "E-learning responsive") pour engager vos collaborateurs et surtout améliorer leurs performances et réflexes opérationnels.

Intervenants :

- *CLEMENT JAUNAUT, Responsable marketing, SPARTED*

14h30 à 15h15 – Atelier Myriad Data - **Recrutement et GPEC assistés par Intelligence Artificielle**

Le temps est-il venu où la performance de ces deux activités RH pourraient être décuplée par l'Intelligence Artificielle ? Quelles sont les attentes des RHs et quelles réponses peuvent actuellement leur être apportées ? Cet atelier présentera les résultats d'une étude réalisée sur ce sujet par Schole Marketing auprès de 300 DRH d'entreprises de 200 à plus de 100 000 collaborateurs.

Intervenants :

- *Nicolas AMESTOY, PRESIDENT, SCHOLE MARKETING*
- *AXEL DE GOURSAC, chercheur en Mathématiques et IA, auteur du livre blanc « Le Natural Language Processing, au cœur de l'interaction humain-IA »,*
- *CHARLES-ERIC DE LA CHAPELLE, PRESIDENT, MYRIAD*
- *AUDREY LABETOULLE HELIS, GROUPE ECONOCOM*

14h30 à 15h15 – Atelier Lucca – **5 conseils pour réussir votre projet SIRH : témoignages et retours d'expérience**

En 3ème position de tous les "Guides de cadrage de projets SIRH" de France et de Navarre, le benchmark est l'étape indispensable à la réussite de votre projet. Mais soyons honnêtes, avec un marché en croissance depuis plus de 10 ans et marqué par l'arrivée massive de solutions de gestion RH généralistes ou spécialisées, les comparer devient un vrai casse-tête. Pour y voir plus clair, nous nous sommes demandés quels étaient les points qui faisaient vraiment la différence pendant cette phase et surtout comment les valoriser à la fois auprès de sa direction et de ses collaborateurs. Après cet atelier, c'est sûr, vous serez élu "meilleur employé de l'année".

Intervenants :

- *Christophe DEMARLE, Responsable marketing, LUCCA*

15h30 à 16h15 – Atelier Pluralsight - **Les compétences technologiques de votre société sont-elles vos « super pouvoirs » ou votre talon d'Achille ?**

Pouvoir » du futur. Les entreprises doivent disposer d'une stratégie d'apprentissage sur la technologie capable de suivre la vitesse du changement et de fournir aux équipes des ressources en temps réel pour résoudre les problèmes et innover. Les stratégies d'apprentissage sur lesquelles vous avez compté dans le passé ne pourront plus vous aider. Alors, comment faites-vous ?

Intervenants :

- *Jean-Christophe DEJONGH, Global Account Director, PLURALSIGHT*

15h30 à 16h15 – Atelier CSP - **Microlearning, Empowerment et On the Job Training Les formats courts en formation présentielle et distancielle au profit de l'autonomisation et de la FEST (Formation en Situation de travail)**

Pour répondre à la recherche d'autonomisation des collaborateurs, des solutions pédagogiques innovantes émergent. En combinant des modalités présentielles et distancielles, dans des formats courts, en individuel, en petit ou en grand groupe, ces nouvelles modalités d'apprentissage inventent des réponses opérationnelles aux besoins d'adaptabilité, de stimulations expérientielles ciblées et de personnalisation. Speed Learning, Nano-training, Learn'n'Lunch, Training workshops, Learning Days, Codev Days, Sharing Point, Knowledge Pills. Venez découvrir comment sortir des sentiers

battus...

Intervenants :

- *YANN COIRAULT, Référent pédagogique, CSP*

15h30 à 16h15 – Institut de Neurocognitivisme - **Comment libérer l'intelligence, la parole, la décision et l'organisation.**

On parle beaucoup d'entreprises libérées mais doivent-elles répondre à des conditions ? Sont-elles matures pour entreprendre ce chantier ? Comment le démarrer ? Comment instaurer la confiance ? Par quelles étapes passer ? Cela redonne-t-il du Sens aux collaborateurs et pour quels résultats ? J'aurai le plaisir de vous faire part de mon parcours de créateur de nombreuses entreprises dans lesquelles j'y ai vécu l'expérience et l'expérimentation. Au cours de ces années j'ai développé une démarche originale nourrie aussi de la connaissance de soi et des comportements humains. Outils, démarches et exemples illustreront ce propos qui est largement teinté des connaissances sur l'humain grâce aux dernières recherches en neurosciences et sciences humaines.

Intervenants :

- *Pierre MOORKENS, co-fondateur, INC*

15h30 à 16h15 – Atelier Lumesse - **Les entretiens annuels un outil de management au service de la performance opérationnelle : mise en pratique dans la solution ETWeb empower**

16h30 à 17h15 – Atelier TTS - **Vers une collaboration plus agile de la fonction RH et des services informatiques**

Les univers applicatifs métiers sont en constante évolution et permettent aux entreprises d'atteindre leurs objectifs de croissance. Ces outils ont besoin d'être accompagnés afin d'obtenir l'adhésion des utilisateurs. Les services RH sont les garants de la transmission du savoir et de la montée en compétence des collaborateurs. Ceux-ci ont de plus en plus souvent tendance à devoir travailler avec les services informatiques. En revanche, force est de constater que les entreprises sont organisées en silos, cela rend la communication difficile voire complexe et nécessite d'adapter son organisation. Comment favoriser la collaboration entre les services RH et informatique et ainsi la rendre plus agile, grâce à ces 4 piliers ? - Créer et mettre à jour un document - Améliorer les processus de gestion documentaire - Favoriser le travail collaboratif et améliorer l'assurance qualité - Optimiser la publication et la mise à disposition des ressources créées

Intervenants :

- *Julie MAZOYER, Consultante Senior e-learning, TTS*

16h30 à 17h15 – Atelier NIBELIS - **Télétravail : les nouvelles règles qui modernisent la vie des entreprises**

Aspirant à davantage d'autonomie, de souplesse et à un meilleur aménagement horaire de leur quotidien, les salariés sont de plus en plus nombreux à plébisciter le télétravail. Ce mode d'organisation apparaît aujourd'hui comme une amélioration concrète de leur confort et de leur bien-être. Facilité par la digitalisation des postes de travail, le Gouvernement affiche sa volonté de favoriser cet aménagement au travers de l'adoption de mesures issues de la réforme du Code du travail. Qu'il soit mis en place de façon régulière ou occasionnelle, de nouvelles obligations s'imposent dorénavant aux employeurs. Notre juriste expert en Droit social vous propose un décryptage complet des règles issues des ordonnances, visant notamment à encourager le recours au télétravail. Appréhendez concrètement les mesures régissant l'application du télétravail pour faciliter le quotidien de vos Ressources Humaines et de vos collaborateurs. Au programme : 1. Comment mettre en place le télétravail ? 2. Quels sont les droits du télétravailleur ? 3. Quelles sont les obligations de l'employeur ?

Intervenants :

- *Marie-Clotilde LEFEBVRE, Responsable du département juridique, NIBELIS*

16h30 à 17h15 – Atelier Textkernel - **Le matching sémantique ou service des RH et du recrutement**

La technologie de matching sémantique de Textkernel a déjà été adoptée par de nombreuses entreprises tels que Randstad, Manpower ou le Cern par exemple. Une gestion active et dynamique des collaborateurs est aujourd'hui une nécessité au sein de l'entreprise. Un outil de matching performant (comme Match! de Textkernel) permet d'associer en temps réel et de façon optimale les postes et les talents disponibles au sein de l'entreprise. Ceci permet d'accroître la motivation et l'efficacité des collaborateurs et de réduire considérablement le turnover. Les outils de recherche et de matching sémantique peuvent aussi vous permettre de cartographier les talents et de les comparer à l'offre. Ces outils permettent aux décideurs RH d'identifier carences, opportunités ou nécessités de sourcing ou de redéploiement de compétences.

16h30 à 17h15 – Atelier Work and Play - **Augmentez l'efficacité de vos sessions présentiels avec la gamification pédagogique digitale**

Work and Play est une solution de gamification pédagogique, qui permet aux entreprises de rendre ludique, moderne et efficace leurs dispositifs présentiels. Quels sont les bénéfices pour nos clients ? - Stimuler le plaisir de l'apprentissage des apprenants - Motiver l'action et la prise de décision des participants - Atteindre les objectifs terrains des organisateurs Quelle est notre valeur ajoutée ? - Une solution simple qui permet de configurer une séquence pédagogique comme un assemblage de légo

- Une solution complète pour l'organisateur qui valorise ses propres contenus, facilite son animation, ses debriefs, et restitue le bilan de la séquence ! - Une solution logicielle qui connecte tous les apprenants à la session par la diffusion des activités en synchrone sur PC/tablettes !

Intervenants :

- *Pierre-Olivier MOUTON, Cofounder & Ceo, WORK AND PLAY*

17h30 à 18h15 – Atelier Webedia Learning - **Le digital learning c'est bien, le rendre sexy c'est mieux !**

Comment donner envie à vos apprenants de se connecter à votre plateforme de e-learning ? Comment les faire contribuer et partager leurs savoirs ? Comment créer des contenus engageants, sans pour autant que la forme ne prenne le pas sur le fond ? Né du média digital Webedia (éditeur des sites allociné, 750G, Easyvoyage entre autres etc), Webedia learning partage les bonnes pratiques du Web applicables à la formation et revient sur les ingrédients d'une ingénierie pédagogique digitale qui maximise l'engagement des apprenants.

Intervenants :

- *Pauline ROSAZ, Directrice, WEBEDIA*

17h30 à 18h15 – Atelier Keytoform - **Le choix de sa formation à l'heure du digital**

La formation professionnelle est depuis longtemps un enjeu pour les entreprises, les dirigeants et les salariés. Que ce soit dans le but d'améliorer les savoir-faire collectifs ou individuels, ou tout simplement pour répondre à des obligations réglementaires, tout professionnel a été, est ou sera confronté au choix d'une formation. A l'heure de la digitalisation massive qui amène de grands changements dans la formation tels que le mode d'enseignement, les métiers concernés, ... comment concilier dans ces choix la performance, la pertinence et le prix notamment. L'atelier KEYTOFORM vous amène des éléments de réponse.

17h30 à 18h15 – Atelier Timyo - **Comment répondre efficacement au droit à la déconnexion ? Retour d'expérience.**

Le droit à la déconnexion met en avant un sujet fondamental dans les entreprises. Comment protéger l'attention des salariés ? Comment leur donner les moyens de se déconnecter efficacement ? Timyo, primé parmi les innovations RH de l'année, introduit la dimension du temps dans le protocole de l'email pour lutter contre le tout-urgent et contre la surcharge informationnelle. Venez découvrir comment Timyo accompagne les entreprises dans la régulation de leurs communications email au service de l'efficacité collective et du bien-être individuel.

Intervenants :

- *Fabrice DUMANS, CEO et fondateur, TIMYO*

17h30 à 18h15 – Atelier Daesign - **Comment créer une culture d'innovation collective ? Innovation Makers Strategy : un jeu de plateau collaboratif en réalité augmentée**

L'innovation est au cœur des stratégies d'entreprises. Que ce soit à l'échelle d'une équipe ou d'une organisation, le processus d'innovation résulte toujours de la combinaison de plusieurs éléments. Il n'y a pas d'open innovation sans ouverture sur l'extérieur, pas de design thinking sans accompagnement au changement, pas de projets sans mentoring, pas plus qu'il n'y a d'expérimentation sans droit à l'erreur, de prises d'initiatives sans autonomie, ou de réussites concrètes si la vision de l'innovation se résume à la production d'idées. Nous devons regarder l'innovation comme un système qui crée sa propre force motrice, à condition d'en connaître les composantes et de les aligner en permanence, que l'on soit manager opérationnel ou membre de Comex. Après le serious game Innovation Makers en 2017, Daesign complète sa gamme d'outils destinés à transformer les entreprises avec le board game « Innovation Makers Strategy », une solution qui aide les Comex, les dirigeants et les managers clés à définir leur stratégie d'innovation de manière systémique et collaborative. Nous vous invitons à découvrir un outil puissant, inspirant et original, doublé d'une méthode d'animation inédite avec des contenus en réalité augmentée sur smartphone et tablette.

Intervenants :

- *Jean-Noël PORTUGAL, Directeur Général, DAESIGN*

MERCREDI 21 MARS 2018

10h00 à 10h45 – Atelier Keople - **Culture numérique : comment personnaliser un parcours de formation pour chacun grâce à un diagnostic de compétences numériques ?**

Nous vivons une nouvelle révolution qui implique de profonds changements dans les entreprises, qui font face avant tout à un challenge culturel qui demande une conduite de changement sans précédent et une montée en compétences permanente – autant sur le savoir-faire que sur les postures à adapter. Le numérique ne doit pas être quelque chose de clivant. A nous d'aider chacun à progresser en fonction de son niveau et de son métier. Au-delà du numérique pour tous, il faut construire le numérique pour chacun. Le diagnostic de compétences est l'élément déclencheur du cycle d'apprentissage de culture numérique. Découvrez quelles sont les valeurs ajoutées d'une telle démarche : cartographiez les compétences aux niveaux individuel et collectif ; identifiez vos ambassadeurs numériques ; accompagnez efficacement vos collaborateurs vers le progrès par un apprentissage continu, individualisé et guidé ; mesurez les progrès. Keople a créé MyKeople, une solution RH innovante qui permet d'évaluer la maturité numérique des collaborateurs et de candidats en recrutement, de les former en continu et de mesurer leurs progrès en temps réel. La plateforme SaaS intègre des contenus standards, ou composés sur mesure avec des partenaires innovants comme Bizness. Elle s'intègre parfaitement à vos SIRH et plateformes de LMS. L'atelier vous permettra de remettre en perspective les enjeux, de visualiser une démonstration et les différenciateurs de MyKeople, et de vous projeter par rapport à votre contexte spécifique.

10h00 à 10h45 – Atelier Gamelearn - **La gamification en formation : meilleures pratiques et nouvelles tendances**
Qu'est-ce que la gamification ? Quel est le vrai sens de la gamification ? Découvrez comment un jeu peut transformer n'importe quel département de formation et de développement à n'importe quelle entreprise. À cet effet, nous allons montrer des cas réels de sociétés dans le monde entier qui ont mis en œuvre la gamification dans des initiatives de formation avec succès : - Pour l'acquisition de talents. - Pour augmenter l'efficacité du processus de sélection. - Pour améliorer l'image de marque de l'entreprise. - Pour stimuler la rétention des employés. - Pour le développement de carrière des employés. - Pour motiver une communication interne efficace. - Pour augmenter la productivité de la main-d'œuvre. - Pour stimuler l'engagement de l'apprentissage en ligne. - Pour améliorer le processus d'intégration.

10h00 à 10h45 – Atelier EduFactory - **Pédagogie, technologies et interfaces adaptatives : les secrets de la formation de demain.**

Depuis des années, le secteur de la formation digitale n'a cessé de voir apparaître de nouvelles méthodes et technologies de formation, toutes plus disruptives les unes que les autres... Ainsi, à l'heure de l'intelligence artificielle (IA), comment s'y retrouver ? S'agit-il d'une nouvelle tendance superficielle ou d'une réalité pédagogique pour les apprenants et la diffusion du savoir ? Venez découvrir et échanger autour des mythes et réalités de l'Adaptive Learning, grâce aux analyses et innovations d'EduFactory, spécialiste du Digital Learning sur-mesure depuis plus de 15 ans.

Intervenants :

- *Alexandre LECT, PRESIDENT, EduFactory*
- *Antonin BLED, Responsable Grands Comptes, EduFactory*

10h00 à 10h45 – Atelier 1Day1Learn - **Le Social Learning : apprendre, collaborer, partager ses savoirs.**

Ancrer l'apprentissage dans le travail quotidien, valoriser le capital humain, capturer et pérenniser les savoir-faire internes, mieux diffuser son offre de formation digitale et présentielle, assurer l'engagement dans la durée : tels sont les enjeux du social learning et de l'entreprise apprenante. Le collaboratif est dans l'ADN du groupe Jalios et de sa filiale 1day1learn. Venez découvrir comment nous avons intégré e-learning et collaboratif et simplifié la recette du succès.

Intervenants :

- *Eric GABAS, Solution Manager et Président, 1DAY1LEARN*

11h00 à 11h45 – Atelier Gestion de la Paie - **Comment faire face à la révolution du bulletin de paie ?**

Depuis l'an dernier, le bulletin fait sa révolution à travers de nombreux changements qui se poursuivront jusqu'en 2019. - Dématérialisation des bulletins de paie légale depuis janvier 2017 - bulletin simplifié pour toutes les entreprises depuis janvier 2018 - suppression de cotisations - prélèvement à la source pour janvier 2019. L'objectif de cet atelier est de faire un tour d'horizon de ses principaux changements, de partager notre retour d'expérience et de préconiser éventuellement de bonnes pratiques. La communication RH de ces sujets auprès des salariés sera également abordée. Nous ferons intervenir la société Corus sur le sujet des normes légales en matière de dématérialisation et des gains constatés en 2017 sur ce mode de fonctionnement.

Intervenants :

- *Sébastien MEGE, Directeur Général, GESTION DE LA PAIE*
- *Florent TREHET, Ingénieur commercial CORUS, GESTION DE LA PAIE*

11h00 à 11h45 – Atelier CCCP - **Serious Games nouvelle génération : Découvrez leur vrai potentiel pour la formation**

Comprenez pourquoi le serious game n'est pas qu'un outil d'e-learning et comment les notions de « message d'usage » et de contexte d'utilisation permettent de changer durablement certains comportements. Découvrez comment de nouvelles technologies appliquées aux Serious Games vont bouleverser les usages et les objectifs de formation et pourquoi il ne peut y avoir de bon Serious Game sans Game Design. Depuis plus de 12 ans, CCCP développe des Serious Games pour les plus grands groupes internationaux tout comme pour les plus modestes des associations. Spécialisés dans le Game Design, nous concevons des mécaniques de jeu qui portent les objectifs et les messages pédagogiques de nos clients.

Intervenants :

- *Frédéric FOREST, Co-fondateur et Directeur Commercial, CCCP*

11h00 à 11h45 – Atelier Futurskill - **LEARNABILITY : Anticiper les transformations**

12h00 à 12h45 – Atelier Calixa Group - **Learning marketplace, RH soyons entrepreneurs**

Comment rendre un projet digital learning innovant ? Quelles sont les clés de succès d'un tel projet ? Quels sont les pièges à éviter ? Après avoir évoqué un projet learning "out of the box", Calixa group contextualisera son déploiement. Le groupe SOS partagera son retour d'expérience sur sa plate-forme de formation interne et externe et LittleBigUp apportera son expertise sur le sujet.

Intervenants :

- *L'Azize HEBBOUCHE, Directeur associé, CALEXA GROUP*
- *Jérôme BOURON, DRH, GROUPE SOS*
- *Véronique ROCHE, Fondatrice, LITTLEBIGUP*

12h00 à 12h45 – Atelier Woonoz - **Neurosciences et Adaptive Learning : l’Ancrage Mémoirel® et ses résultats concrets**

Les études sur le sujet sont unanimes : 80 % des informations délivrées lors d’une formation sont oubliées dans les 7 jours. Manifestement inefficaces, les dispositifs de formation actuels n’offrent qu’un faible retour sur investissement, se contentant d’explicitier des points clés, sans se soucier de leur bonne mémorisation dans le temps. Nous devons arrêter de former comme nous le faisons et aider nos collaborateurs à acquérir les connaissances qui les feront réellement monter en compétences. SOLUTION Avec l’Ancrage Mémoirel®, il devient possible de former efficacement ses équipes. S’appuyant sur la connaissance scientifique des mécanismes qui régissent la mémoire (neurosciences), la technologie d’Ancrage Mémoirel® permet, par un enchaînement de mises en situation adaptées au profil, au niveau et au rythme de l’apprenant (adaptive learning), d’ancrer profondément et durablement des savoirs comme des savoir-faire et des savoir-être en chacun de nous. Trop beau pour être vrai ? Nous pouvons vous prouver le contraire...

12h00 à 12h45 – Atelier Talentsoft - **Evaluation 360, social Feedback, conversation continue : Retour d’expérience et partage de bonnes pratiques**

12h00 à 12h45 – Atelier Icademie - **Intégrer un campus numérique au sein de sa PME**

Le digital learning offre aux entreprises l’opportunité de créer leur propre « Université d’Entreprise ». Développer les compétences de ses salariés en continu, sans impacter son organisation ni même son budget, est accessible à toutes les entreprises, dès 25 salariés !

Intervenants :

- Jean-Luc CODACCIONI, Fondateur et DG, ICADEMIE
- MELISSA DIR, coordinatrice pédagogique, ICADEMIE

13h00 à 13h45 – Atelier Kumullus - **Kumullus® Air : la plateforme d’apprentissage adaptive dédiée au videolearning interactif**

La plateforme Kumullus® Air construit des parcours d’apprentissage en vidéo-learning interactif, sur-mesure, adapté aux préférences, aux compétences et aux objectifs de chaque apprenant(e) : Vous découvrirez l’expérience apprenant full adaptive de la plateforme Kumullus Air : un agent conversationnel permet, en quelques clics, de créer un parcours d’apprentissage sur-mesure en videolearning interactif. Vous explorerez les différentes modalités pédagogiques qui composent les grains d’apprentissage : chapitres en vidéo principale, ressources pédagogiques additionnelles accessibles en cliquant sur une cible in video : quiz, vidéos d’approfondissement, infographies, documents de synthèse à télécharger... Dans un second temps, vous découvrirez l’interface formateur. Elle permet de constituer une "granothèque" rapidement, à partir des ressources multimédias d’une organisation - vidéos, présentations PPT, images... , puis de construire des modules de formation en videolearning interactif. Ensuite, découverte du tableau de bord consacré au reporting sur la plateforme - adaptée aux normes SCORM, xAPI, et incluant d’autres learning analytics spécifiques. Elles permettent notamment de mesurer l’efficacité des fonctionnalités dédiées aux objectifs RH des organisations : social learning, évaluation des compétences, suivi d’évolution, valorisation des talents, mentoring... Enfin, parcours de l’outil CMS qui permet de présenter et d’enrichir vos parcours de formations avec une couche éditoriale - articles, schémas...

Intervenants :

- Agnès REMOND, Responsable pôle Programmes, KUMULLUS

13h00 à 13h45 – Atelier Epica Lingway - **Booster son recrutement et la gestion des talents : normalisez et automatisez toutes vos données !**

Mener la guerre des talents sur tous les fronts passe par un état des lieux de vos solutions, une meilleure compréhension des données que vous pouvez exploiter, et une optimisation de la gestion de vos outils internes. Comment les solutions d’Eptica Lingway vous aident à améliorer la qualité de vos données tout en restant “RGPD friendly” ? Comment transformer vos pratiques RH grâce à l’IA, au machine learning, et aux technologies cognitives comme les chatbots ? Un atelier de 45 minutes animé par les experts d’Eptica Lingway pour répondre à vos enjeux.

Intervenants :

- Daniel LOUIS, VP Operation, EPTICA LINGWAY
- Van NGUYEN, CTO, EPTICA LINGWAY
- Violaine MORAILLON, VP RH, GROUPE DIDAXIS

13h00 à 13h45 – Atelier Woonoz - **Les formations sont peu mises en pratique par les stagiaires. Comment faire appliquer les formations au quotidien ? La clé : faire passer de l’attention sélective à l’attention réflexe...**

CONSTAT Les volumes et moyens de formation sont importants, voire très importants. Pourtant, quand il s’agit de mesurer leur mise en œuvre dans la pratique professionnelle des équipes, les résultats sont souvent mitigés. Les exemples les plus flagrants concernent les formations à la sécurité. Un plafond de verre semble limiter la baisse de l’accidentologie malgré les efforts conséquents de formation. Les études sur le sujet sont unanimes : 80 % des informations délivrées lors d’une formation sont oubliées dans les 7 jours. Il en est de même pour les formations commerciales, réglementaires, et métier. SOLUTION La raison réside très probablement dans l’objectif même des formations : transmettre un savoir, un savoir-faire, une compréhension du sujet. C’est important, mais ce n’est pas suffisant. Pour garantir l’application en situation professionnelle, la science nous explique qu’il faut atteindre le seuil du réflexe. Avec l’Ancrage Mémoirel®, il devient possible de former efficacement ses équipes. S’appuyant sur la connaissance scientifique des mécanismes qui régissent la mémoire (neurosciences), la technologie d’Ancrage Mémoirel® permet, par un enchaînement de mises en situation adaptées au profil, au niveau et au rythme de l’apprenant

(adaptive learning), d'ancrer profondément et durablement des réflexes en chacun de nous. Trop beau pour être vrai ? Nous pouvons vous prouver le contraire...

Intervenants :

- *Fabrice COHEN, co-fondateur, WOONNOZ*

13h00 à 13h45 – Atelier Jedox et mySSII - **Répondre à l'obligation réglementaire de reporting extra financier par la mise en œuvre d'une plate-forme collaborative répondant à une démarche RSE d'entreprise et ses piliers Economiques, Sociaux et Ecologiques.**

A l'heure où de plus en plus d'entreprises sont contraintes de rédiger un reporting RSE extra-financier et de rendre publiques leurs actions environnementales, sociales et économiques, la qualité, la fiabilité des données, le suivi des plans d'actions et la gestion des risques sont des enjeux stratégiques. Grâce à la mise en place d'une plateforme digitale et d'un reporting intégrés et collaboratifs, les entreprises peuvent mesurer, piloter leurs actions, converger vers le reporting financier et intégrer le rapport annuel de gestion. Comment accompagner sa stratégie RSE efficacement et identifier, anticiper et maîtriser les risques en intégrant la notion de ROI et de simulation ?

14h00 à 14h45 – Atelier UbiCast - **Les points clés pour intégrer la vidéo avec succès dans votre stratégie eLearning**

La digitalisation des connaissances et sa transmission deviennent aujourd'hui des points stratégiques en entreprise. On a pu assister depuis quelques années à une décentralisation de la production de contenu (l'Employee Generated Content) avec des outils intuitifs et accessibles à tous. Cette tendance se traduit par un besoin croissant d'encadrer et de faciliter ces nouveaux comportements. Assistez à cette conférence pour savoir comment transmettre votre savoir et celui de vos collaborateurs, facilement, efficacement et à moindre coût grâce à la vidéo.

Intervenants :

- *Cécile DEJOUX, Professeur des Universités au Cnam Paris et professeure affiliée à l'ESCP Europe, CNAM*
- *Jean-Marc COGNET, CEO, UBICAST*

14h00 à 14h45 – Atelier Yatedo - **Comment l'Intelligence Artificielle va-t-elle transformer le recruteur en Super Recruteur**

La mission de Yatedo est d'organiser les informations publiques disponibles sur le web pour créer des produits intelligents. Son innovation, Yatedo Talent, est le seul moteur de recherche de candidats qui transforme le web en vivier de talents. Il extrait, synthétise et structure les informations publiques issues du web sous forme de profils. Le monde du recrutement est en perpétuelle évolution. Les entreprises, pour se démarquer de la concurrence, transforment leurs pratiques. L'Intelligence Artificielle est une des solutions à cette transformation. Pour preuve, une étude Deloitte (2017) annonce que 49% des entreprises prévoient à l'avenir d'utiliser l'IA pour recruter. Dans cette guerre des talents, les entreprises ne peuvent plus se tromper. Comment l'Intelligence Artificielle donne des super-pouvoirs aux recruteurs?

Intervenants :

- *Markam TORKHANI, Directeur Général, YATEDO*

14h00 à 14h45 – Atelier Talentsoft - **DRH, comment engager votre DSI dans la transformation digitale de la fonction RH ?**

14h00 à 14h45 – Atelier ReadSpeaker - **Comment améliorer l'efficacité et productivité de vos formations grâce à la synthèse vocale**

Lors de cet atelier, nous vous présenterons grâce à des cas clients les différents usages de la synthèse vocale dans un contexte de formation. Vous découvrirez : • Comment accompagner les contenus de votre LMS d'une alternative audio les rendre plus accessibles, plus stimulants et plus efficaces. • Comment gagner en productivité et réactivité grâce à nos solutions de production audio permettant de créer instantanément les voix-off de vos vidéos ou modules de formation en plus de 50 langues. ReadSpeaker est une marque du groupe Hoya Speech. Présent dans 14 pays et collaborant avec plus de 10 000 clients à travers le monde, Hoya Speech propose une gamme de solutions et de technologies de synthèse vocale complète en mode SaaS ou embarquées dans plus de 50 langues. Avec plus de 18 ans d'expérience, ReadSpeaker est en avant garde des solutions de synthèse vocale online ou offline afin d'accompagner et satisfaire ses clients.

15h00 à 15h45 – Atelier MySkillCamp - **Comment créer son trajet de formation au travers du Rapid Learning?**

A ce jour, le Blended Learning est présent dans 58% des grandes entreprises. C'est la preuve que bon nombre d'entre elles ont compris qu'il fallait mixer les outils pédagogiques pour mieux répondre aux attentes des apprenants d'aujourd'hui. Mais attention, digitaliser un contenu de formation, c'est avant tout lui donner un sens et une valeur pédagogique. C'est en partie grâce à l'usage de certaines méthodes (la plus connue reste la méthode Absord Do Connect), qu'on parvient à proposer des formations engageantes et motivantes pour les collaborateurs. Un bon plan de Digital Learning, c'est aussi s'adapter au comportement des apprenants et le Rapid Learning correspond tout à fait à la tendance actuelle en termes de "snacking content" et de mobilité. Il offre tout simplement une nouvelle dynamique aux formations existantes tout en adaptant les ressources pédagogiques habituelles. Enfin, en intégrant des médias tels que Prezi, Genially, Gonanimate ou encore Powtoon dans un trajet de formation, on augmente de manière significative l'engagement de vos apprenants. Pas encore convaincu ? Découvrez le témoignage de Gregory Mestronne et Amandine Lafont de chez SOLVAY, qui ont expérimenté cette tendance à travers un COOC (Corporate Open Online Courses) sur "Les pratiques digitales du Groupe Solvay" en partenariat avec Kevin Tillier, CEO de MySkillCamp.

15h00 à 15h45 – Atelier Distrisoft - **Créer des modules e-learning pour tous les appareils avec Articulate 360**

Votre objectif est de proposer une expérience d'apprentissage optimale quel que soit l'appareil utilisé par l'apprenant. Mais passer des heures à ajuster votre contenu à toutes les tailles d'écran possibles et imaginables n'est pas la solution idéale. Venez découvrir comment relever ce défi avec Rise, l'outil auteur responsive proposé dans Articulate 360. Avec Rise, tout ce qu'il vous faut pour réaliser des modules optimisés pour toutes les tailles d'écran et navigateur web. Dans cet atelier vous apprendrez : • Comment créer des modules e-learning responsive avec Rise • Comment utiliser les différentes leçons préconfigurées de Rise pour créer une expérience d'apprentissage stimulante • Comment réaliser des leçons sur mesure avec des blocs modulaires • Comment exporter et partager votre contenu avec vos apprenants

Intervenants :

- *Allison LAMOTTE, COMMUNITY MANAGER, Articulate*

15h00 à 15h45 – Atelier Services RH Online - **GPEC et Entretiens Professionnels : Une opportunité pour les PME**

Dominique BERNET présentera des logiciels RH de ServicesRHonline (Gestion des entretiens annuels, des compétences (GPEC), de la formation, des fiches salariés) Mise en avant de l'interaction entre la gestion de compétences, les entretiens professionnels la gestion des carrières et la gestion du plan de formation Maria Jésus TOVAR-ROJAS spécialiste GPEC viendra expliquer sa méthode d'intervention et son utilisation des outils ServicesRHonline à travers un exemple concret de mise en place dans une PME.

Intervenants :

- *Dominique BERNET, Directeur Commercial, ServicesRHonline - AppliRH*

15h00 à 15h45 – Atelier Very Up - **Transformer 20 jours de présentiel en une vraie expérience blended en 100 jours : c'est possible !**

Vous souhaitez réinventer l'un de vos parcours de formation existant pour le rendre plus fun, plus moderne, plus agile et multimodal, en moins de 3 mois ? Venez découvrir, à travers des cas clients, notre méthodologie collaborative de co-construction de parcours.

Intervenants :

- *Nicolas BOURGERIE, CEO, VERY UP*

16h00 à 16h45 – Atelier Institut de Neurocognitivisme - **Comment identifier nos propres motivations intrinsèques et les épanouir ?**

Dans un monde qui nous sollicite sans arrêt tant professionnellement que sur le plan privé, il est indispensable de bien se connaître et de miser sur nos véritables ressources. Nos conditionnements nous aveuglent sur notre vraie nature et la confusion entre motivations inconditionnelles et motivations conditionnelles peut nous entraîner vers de la démotivation, voire de la fatigue chronique, du bore out et du burn out !!! Les découvertes sur le cerveau nous permettent aujourd'hui d'être guidés pour révéler notre vraie nature et de mieux comprendre celle des autres. L'outil « VIP2A pro » aide à y voir plus clair, à distinguer les motivations durables de celles qui ont toujours besoin de reconnaissances ou de résultats pour avoir de l'effet. Un nouvel outil d'accompagnement de soi et des autres qui fait l'unanimité pour sa pertinence et sa profondeur.

Intervenants :

- *Pierre MOORKENS, co-fondateur, INC*

16h00 à 16h45 – Atelier Pluralsight - **Les compétences technologiques de votre société sont-elles vos « super pouvoirs » ou votre talon d'Achille ?**

Les compétences technologiques sont votre nouvel avantage concurrentiel, votre « super pouvoir » du futur. Les entreprises doivent disposer d'une stratégie d'apprentissage sur la technologie capable de suivre la vitesse du changement et de fournir aux équipes des ressources en temps réel pour résoudre les problèmes et innover. Les stratégies d'apprentissage sur lesquelles vous avez compté dans le passé ne pourront plus vous aider. Alors, comment faites-vous ?

16h00 à 16h45 – Atelier Elephorm – **Comment organiser une formation blended certifiante avec du vidéo-learning engageant**

16h00 à 16h45 – Atelier Aragon erh - **L'intelligence artificielle au service de la GPEC : l'exemple ArcelorMittal Construction**

La société ArcelorMittal Construction souhaitait déterminer les effectifs nécessaires en fonction de leur activité, identifier rapidement les compétences manquantes à court, moyen et long terme, assurer une équitabilité ... Venez découvrir comment Aragon-eRH, éditeur de logiciel SIRH en mode Saas, a répondu à leurs objectifs avec la mise en place de l'intelligence artificielle.

17h00 à 17h45 – Atelier Urbangaming - **6 exemples de Gamification RH - engager les collaborateurs avec des jeux innovants et disruptifs.**

1. Les contextes propices à la gamification et les solutions Chaque collaborateur est confronté à un changement dans son entreprise : son arrivée, un déménagement, un changement de stratégie, une promotion manager. Comment identifier les bons modes de jeux (escape game, board game, virtual game) ? Comment les déployer en interne ? 2- Les retours tangibles des projets Après avoir initié la démarche d'une escape game personnalisé par exemple, quels sont les facteurs-clés de succès pour capitaliser sur le levier de la gamification ? Quelles sont les erreurs à éviter ? 3-

Les futurs terrains de jeux Comment mon entreprise peut se différencier avec la gamification d'ici 2020 ? Comment faire travailler plusieurs générations et garder les talents ? Comment acculturer la transformation digitale de façon permanente ?

17h00 à 17h45 – Atelier We Are Learning - **Logiciel de création de Serious Game pour :**

Des jeux pour le recrutement, le onboarding et la formation avec un logiciel-auteur nouvelle génération. WeAreLearning vous présente plusieurs approches du gaming dans l'entreprise au travers de sa nouvelle plateforme de développement de serious game. Des jeux sur le recrutement avec Futurum Vitae pour évaluer les savoir-être des candidats, sur le onboarding avec Meet My Company ou encore sur la formation avec des jeux sur le management, ou encore la sécurité...

Intervenants :

- *Raphaël MUCCHIELLI, CEO, WE ARE LEARNING*
- *Abdelkader GOUAICH, Chercheur en IA,*

17h00 à 17h45 – Atelier Strass Productions - **La Réalité Virtuelle et la Réalité Augmentée : atouts pour la formation à travers des cas concrets.**

Formations immersives dans des univers virtuels, simulations de situation ou d'environnement technique, interaction avec des éléments réels (machine, produit...) : les technologies de Réalité Virtuelle et Réalité Augmentée repoussent les limites de l'expérience formative digitale. A travers des cas clients, cet atelier a pour objectif de vous inspirer de nouveaux formats d'apprentissage.

Intervenants :

- *Anne MARLEIX, Co-Fondatrice et Présidente, STRASS GROUPE*
- *Maxime FAURE, Chef de projet Innovation, STRASS PRODUCTIONS*

17h00 à 17h45 – Atelier Serious Factory - **Serious Factory et La Poste co-construisent des dispositifs pédagogiques innovants avec le logiciel auteur VTS Editor**

Afin de concevoir facilement et simplement des simulations réalistes, Serious Factory a mis en place une approche de co-construction innovante avec La Poste. Au travers d'un processus agile de conception, les experts métiers et la direction formation de La Poste, ainsi que les experts en pédagogie et gamification de Serious Factory, ont développé des simulations d'entraînement immersives grâce au logiciel auteur VTS Editor.

Intervenants :

- *Patrick GADAT, Expert Digital Learning SERIOUS FACTORY*

17h00 à 17h45 – Atelier Act-On BI - **Comment faire de la Data RH un asset pour permettre aux Ressources Humaines d'être un véritable Business Partner au sein de l'organisation ?**

La Direction des Ressources Humaines doit faire face aujourd'hui à un quadruple défi :

- Une nécessité de retenir les talents dans un environnement globalisé et d'accompagner encore plus les collaborateurs dans le développement de leur employabilité pour les préparer aux métiers de demain,
- Une financiarisation de la fonction avec une nécessité de maîtriser les leviers portant notamment sur la masse salariale mais aussi sur le retour sur investissements des formations données par exemple,
- Des aspects réglementaires RH toujours plus forts avec la DSN et bientôt le PAS sans oublier le reporting social (Bilan Social, BDES, RSE),
- La mise en place de la RGPD (Réglementation Générale sur la Protection des données) imposant un cadre et des process sur les données RH à partir de mai 2018.

Autant d'enjeux nécessitant pour les DRH de prendre en main le sujet des données RH, pour mieux valoriser leur capital informationnel. Cela veut dire faciliter, automatiser et démocratiser l'accès à l'information, afin de pouvoir réellement piloter et non plus subir. Act-On BI à travers des retours d'expérience, présentera comment la mise en place de ses solutions « Data for People » a permis à de grandes sociétés d'optimiser leurs processus RH tout en apportant plus de valeur ajoutée à l'ensemble de l'entreprise.

Intervenants :

- *Nicolas EIMERY, Directeur associé , ACT-ON BI*

JEUDI 22 MARS 2018

10h00 à 10h45 – Atelier 1Day1Learn - **Digital Learning ? Et si on s'occupait enfin des équipes formations !**

A l'heure du digital learning, les LMS offrent trop peu de choses aux équipes formation pour les aider dans leurs projets de production de nouveaux modules. Pourtant la digitalisation des formations et les possibilités offertes par des outils auteurs de toute nature impliquent de profonds changements dans le mode de travail des équipes et de nouvelles exigences : plus de méthode et de mutualisation dans la conception des contenus, plus de variété dans les formats, les outils, les supports et les stratégies pédagogiques utilisés, plus de modularité, plus de complexité à trouver les bons leviers de motivation, plus d'agilité grâce au prototypage, plus de rapidité, plus d'auteurs possibles avec les contenus générés par les utilisateurs. Quel environnement de travail collaboratif offrir aux équipes pour répondre à ces exigences ? Quels méthodes et ressources leur fournir pour qu'ils gagnent en productivité ? Comment améliorer le fonctionnement en mode projet des équipes pour faire plus vite ? Comment organiser les interactions avec le Métier pour mieux coller aux besoins des publics ciblés ? Au-delà de nos fonctions LMS, venez découvrir notre offre pour les équipes de formation à l'heure du digital et du collaboratif.

Intervenants :

- *Eric GABAS, Solution Manager et Président, 1DAY1LEARN*

10h00 à 10h45 – Atelier Enovation Solutions - Moodle & le LMS d'entreprise Totara : gain économique et autres avantages du logiciel libre par rapport aux solutions propriétaires avec le témoignage de l'AFPA

Les plateformes LMS en logiciel libre ou 'open source' Moodle et Totara Learn ne cessent d'accroître leur part du marché des technologies de la formation. Moodle est la solution d'apprentissage de référence dans le monde de l'éducation alors que le LMS Totara Learn présente des fonctionnalités avancées en matière de suivi des compétences, de gestion de la performance et de reporting adaptées aux entreprises et organismes de formation. Si le gain économique réalisé avec Moodle et Totara Learn est non négligeable (jusqu'à 80% d'économies par rapport aux LMS en mode propriétaire), les deux LMS open source ont le vent en poupe grâce aux multiples avantages qu'ils présentent et aux possibilités infinies de customisation de vos plateformes. Avec l'apport d'une communauté open source mondiale, vous êtes assurés de bénéficier de mises à jour régulières et de nouvelles fonctionnalités : votre LMS n'est pas verrouillé mais évolue constamment. Voici autant de points qu'Enovation, Partenaire Officiel de Moodle et Totara en France, s'attachera à détailler au cours de son atelier

Intervenants :

- *Mohamed HAMROUNI, Responsable de projets Environnements Numériques de Formation de l'AFPA, et client d'Enovation témoignera des bénéfices qu'apporte Moodle pour délivrer ses programmes de formations professionnelles. Nous aborderons également les avantages et fonctionnalités additionnelles du LMS d'entreprise Totara Learn (invité à confirmer).*

10h00 à 10h45 – Atelier Altays - L'Intelligence Artificielle... un plus pour un dispositif Recrutement au top !

La mise en place d'un dispositif Recrutement à la fois solide, efficace et simple apparaît comme un préalable indispensable dans le quotidien des RH. Ces pré requis fondamentaux proposés par les SI Recrutement se structurent autour de 3 sujets

- Le Sourcing (Marque Employeur, Expérience Candidat, Multidiffusion, ...) : comment améliorer la Marque employeur, accélérer la diffusion des offres et simplifier au maximum l'expérience candidat ?
- Les Viviers dynamiques : comment bénéficier de viviers de candidats, qualifiés et perpétuellement actualisés ?
- Le Matching : comment exploiter instantanément vos viviers en regard de vos besoins ?

Nous étudierons ces fondamentaux au travers du Business Case du Mouvement E.Leclerc.

De plus, si à ce dispositif Recrutement on ajoutait la puissance algorithmique de l'intelligence artificielle (IA), cela pourrait permettre de bénéficier d'un « regard nouveau » sur les candidatures, d'envisager de nouveaux profils... Cette puissance pourrait également permettre de prédire des orientations futures probables sur la base de décisions humaines passées, accélérant nombre de processus, sans oublier qu'elle doit être utilisée avant tout comme un outil d'aide à la décision... Entre vision d'avenir et questions d'éthique, Yann Guezennec, Président d'Altays et pilote de la R&D d'Altays au niveau de l'IA, se prêtera au jeu des questions-réponses sur ce sujet passionnant, mais particulièrement sensible.

10h00 à 10h45 – Atelier Learning Tribes - Du présentiel au digital learning : comment former et engager une communauté internationale d'experts métier grâce à un SPOC sur mesure ? Témoignage de TOTAL.

Quatrième groupe pétrolier et gazier international, Total a choisi Learning Tribes pour créer un parcours de formation sur mesure et 100% digital, de type MOOC, sur les fondamentaux de la supply chain et de la logistique, à destination de ses cadres et opérationnels présents dans 80 pays. Afin d'engager au mieux les apprenants sur ce sujet très technique, des activités collaboratives et de nombreux contenus digitaux (dont 30 vidéos de type interview, motion design, videoscribing, reportage terrain...) ont été intégrés sur une plateforme personnalisée. Résultat : un taux de satisfaction de 97% de la part des apprenants, qui ont pu se former 2 heures par semaine, durant 5 semaines !

Intervenants :

- *Ludovic DENOT, Head of Primary Logistics Department, TOTAL*
- *Nils ROMIER, Chief Commercial Officer EMEA, LEARNING TRIBES*

11h00 à 11h45 – Atelier Ubicast - Les points clés pour intégrer la vidéo avec succès dans votre stratégie eLearning

La digitalisation des connaissances et sa transmission deviennent aujourd'hui des points stratégiques en entreprise. On a pu assister depuis quelques années à une décentralisation de la production de contenu (l'Employee Generated Content) avec des outils intuitifs et accessibles à tous. Cette tendance se traduit par un besoin croissant d'encadrer et de faciliter ces nouveaux comportements. Assistez à cette conférence pour savoir comment transmettre votre savoir et celui de vos collaborateurs, facilement, efficacement et à moindre coût grâce à la vidéo.

Intervenants :

- *Jean-Marc COGNET, CEO, UBICAST*
- *Cécile DEJOUX, Professeur des Universités au Cnam Paris et professeur affiliée à l'ESCP Europe, CNAM*

11h00 à 11h45 – Atelier Horoquartz - Quand l'insécurité au travail devient l'affaire des Ressources Humaines

Insultes, menaces, vols, agressions : la sécurité au travail des salariés français est au centre d'une enquête inédite et surprenante d'Opinionway pour Horoquartz. Un salarié sur trois a subi des insultes et menaces sur son lieu de travail au cours des 5 dernières années. 17% ont été victimes de vols, tandis que 8% ont subi des agressions physiques. Les conséquences de l'insécurité en termes d'arrêts de travail, de turnover, d'image de marque et de climat social sont

réelles et ne doivent pas être prises à la légère par les Ressources Humaines.

Résultats de l'enquête, règles en vigueur, bonnes pratiques : focus sur ce sujet plus que jamais d'actualité, avec Horoquartz. *Intervenants :*

- *Thierry BOBINEAU, Directeur Marketing, HOROQUARTZ*

11h00 à 11h45 – Atelier Talentsoft - **LCMS : Créez une expérience d'apprentissage continue et engageante**

11h00 à 11h45 – Atelier Very Up - **Accélérez vos projets d'entreprise en 24 h grâce aux workshops collaboratifs**

Venez découvrir comment développer de nouvelles façons d'apprendre, de travailler et de collaborer. À travers trois exemples clients, nous analyserons comment faire produire à vos équipes des livrables consistants, utiles pour eux et pour leur organisation, en 24 heures et dans la bonne humeur.

Intervenants :

- *CINDY SPATH, DGA, VERY UP*

12h00 à 12h45 – Atelier Classilio - **Les apports pédagogiques de la classe virtuelle : le retour d'expérience de la Sports Etudes Academy**

La Sports Etudes Academy a mis en place une offre de cours entièrement en classe virtuelle permettant à des élèves de continuer à vivre pleinement leur passion du sport, de la musique, du théâtre tout en suivant une scolarité normale et conforme aux attentes de l'Education Nationale. Cet atelier sera basé sur le retour d'expérience de la Sports Etudes Academy. Nous évoquerons notamment : • Les bonnes pratiques à adopter pour la mise en place d'une offre de formation en classes virtuelles • Les différents atouts pédagogiques de la classe virtuelle (forte interactivité dans la classe, implication des élèves, suivi personnalisé et régulier, etc.) • L'importance cruciale de l'accompagnement fonctionnel et pédagogique des différents acteurs impliqués dans le processus.

Intervenants :

- *Gwen DENIEUL, Co-fondateur et Gérant, CLASSILIO*
- *Céline HYVONNET, Responsable marketing partenariats, Sports Etudes Academy*
- *Pascal JULIAN, Président-fondateur, Sports Etudes Academy*

12h00 à 12h45 – Atelier Bizness - **Formation nouvelle génération Bizness : dépoussiérer les parcours de formation une expérience différente pour garantir la performance**

La révolution numérique bouleverse les métiers, et aussi la formation et les canaux de recrutement. On ne forme plus aujourd'hui comme hier, Bizness répond aux nouvelles attentes des clients, et aux nouveaux comportements des clients. En salle et en ligne, Bizness combine le meilleur du digital et de l'humain pour concevoir son EaZy Experience d'apprentissage et entraînement, beaucoup plus gaming, ludique, et efficace. Bizness dévoile son approche pédagogique innovante à travers des démos et des tests en live de nos outils en ligne au cours de cet atelier : rapid learning avec nos minigames, plateformes d'apprentissage avec la présentation de Learniz notre Mooc Nouvelle Génération, des simulateurs de comportements avec Skillgym®, l'audio pédagogie en écoutant nos podcasts, la réalité immersive en voyageant dans la formation dans Oculus, et d'autres encore. Ici la formation mêle jeu et engagement, elle favorise l'ancrage des connaissances, la pratique par l'entraînement et même par l'erreur, pour assurer l'amélioration des compétences en vente, management et relation client à long terme. En intégrant des technologies performantes comme l'interactivité, toutes les formations sont mesurées de manière à savoir si chacun a pu intégrer les compétences nécessaires et ciblées pour développer son expertise et ses compétences. Une formation rentable mais surtout vécue avec plaisir dans laquelle l'apprenant est acteur de sa démarche. Ainsi, Bizness accompagne la transformation digitale des entreprises sans violence, avec innovation et résultats. En construisant ses solutions pour les 20% les moins appétants, les solutions Bizness rassemblent l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise. Notre nom traduit notre vocation, nous concevons une approche pédagogique sur mesure, ou en prêt à porte retouchable, de manière à garantir une meilleure performance. Nos parcours et solutions sont mesurée, permettent d'attribuer passeport ou certification, et assurent un haut niveau de qualité. Nous produisons nos outils digitaux pour la formation en ligne dans notre usine digitale, la startup JUMP, membre de la French Tech.

Intervenants :

- *Bruno SOLA, CEO, BIZNESS*
- *Nicolas RIVIERE, Directeur Général, BIZNESS*

12h00 à 12h45 – Atelier Woonoz - **Neurosciences et Adaptive Learning : l'Ancrage Mémoirel® et ses résultats concrets**

Les études sur le sujet sont unanimes : 80 % des informations délivrées lors d'une formation sont oubliées dans les 7 jours. Manifestement inefficaces, les dispositifs de formation actuels n'offrent qu'un faible retour sur investissement, se contentant d'expliciter des points clés, sans se soucier de leur bonne mémorisation dans le temps. Nous devons arrêter de former comme nous le faisons et aider nos collaborateurs à acquérir les connaissances qui les feront réellement monter en compétences. SOLUTION Avec l'Ancrage Mémoirel®, il devient possible de former efficacement ses équipes. S'appuyant sur la connaissance scientifique des mécanismes qui régissent la mémoire (neurosciences), la technologie d'Ancrage Mémoirel® permet, par un enchaînement de mises en situation adaptées au profil, au niveau et au rythme de l'apprenant (adaptive learning), d'ancrer profondément et durablement des savoirs comme des savoir-faire et des savoir-être en chacun de nous. Trop beau pour être vrai ? Nous pouvons vous prouver le contraire...

12h00 à 12h45 – Atelier Institut de Neurocognovitisme - **Le rapport explosif entre Stress et Performance ! Et comment en tirer parti ?**

Toutes les études (52 réalisées entre 1980 et 2006) ont prouvé l'effet néfaste du stress sur la performance individuelle et collective. Et malgré cela il est de plus en plus présent dans nos organisations car on ne sait pas comment l'aborder, le maîtriser et en déconditionner la source qu'on attribue la plupart du temps à une agression extérieure. Le Stress a des causes et des effets différents suivant les individus. Les neurosciences donnent aujourd'hui un éclairage clair sur ce phénomène et nos 30 ans de recherches ont permis d'en faire comprendre le mécanisme précis et d'avoir mis au point de nombreux exercices au niveau individuel ou collectif pour en déraciner les causes internes à nous même, la stressabilité propre à chacun. Comment dès lors faire de son stress un Allié, le regarder en face et en déconditionner la source pour retrouver sérénité et bien-être ?

Intervenants :

- *Pierre MOORKENS, co-fondateur, INC*

13h00 à 13h45 – Atelier Experquiz - **Formations hybrides, quelles bonnes pratiques, quels outils?**

Quel que soit le métier, la réussite repose sur un socle de connaissances requises. S'assurer que chacun sait ce qu'il doit savoir est parfois une obligation réglementaire, toujours un besoin. C'est garantir que chaque collaborateur a les moyens de réussir. Aujourd'hui, cela implique des formations hybrides plus performantes. Dans cet atelier, les consultants de ExperQuiz vous feront partager leur expertise de l'évaluation objective en entreprise. En partant des enseignements en neurosciences et pédagogie, ils présenteront la variété des cas d'usage et bonnes pratiques pour une numérisation réussie de la formation. Ils traiteront des outils qui permettent d'en tirer les meilleurs bénéfices, tant en auto-apprentissage qu'en présentiel ou e-learning. * Les fondamentaux pédagogiques intervenant dans l'évaluation et la formation * Les nouveaux cas d'usage de l'évaluation et de l'auto-apprentissage en entreprise * Les bonnes pratiques pour des évaluations fiables, agréables et bien comprises * Les formations hybrides pour un ancrage mémoriel optimal * Les bases de questions, outil de capitalisation et patrimoine de connaissances de l'entreprise: comment les créer et les maintenir efficacement * L'analyse statistique et les retours utilisateurs: des outils simples pour assurer la qualité des bases de questions * L'évaluation au service de formations plus dynamiques, plus efficaces et plus rentables * Quels outils en ligne pour faire progresser les connaissances dans votre entreprise.

Intervenants :

- *Anne LALO, Directrice Produit, EXPERQUIZ*
- *Patrice BERTRAND, Directeur Technique, EXPERQUIZ*

13h00 à 13h45 – Atelier SBT Human(s) Matter - **Apprendre ça s'apprend - Détecter les préférences d'apprentissage**

Bien que les neurosciences nous apprennent que nous avons potentiellement tous le même cerveau, nous avons chacun développé des préférences cognitives au gré de nos expériences personnelles. Nos préférences d'apprentissage, autrement dit nos capacités à acquérir de la connaissance sont spécifiques à chacun. Mieux se connaître soi-même, savoir d'où l'on part et ce que notre cerveau apprécie est le point de départ du développement de son capital cognitif. Fort de 15 ans d'expérience en création de tests cognitifs, nous avons mis au point un ensemble unique de jeux permettant de détecter vos préférences d'apprentissage. Découvrez comment ces tests changent la manière de construire votre parcours de développement et celui de vos collaborateurs.

Intervenants :

- *Sandrine BELIER, Consultante senior RH – Coach - Docteur en psychologie cognitive, SBT HUMAN (S) MATTER*

13h00 à 13h45 – Atelier Teach On Mars - **Comment réussir son premier projet de mobile learning en 5 points clefs**

Le mobile est devenu l'écran numéro 1, notre addiction vis à vis de cet objet est venue bouleverser nos habitudes de consommation, d'interaction, de gestion du temps et de formation. A ce titre, nous avons conscience que notre manière de former doit également évoluer, mais comment ? Pour qui ? Où commencer ? Quelle technologie utiliser ? Nous vous proposons un mode d'emploi en 5 points. 1 - Choisissez la bonne technologie Une programmation Responsive, Hybrid, Natif, Kezako ? 2 - Engagez votre public Personnaliser et raconter une histoire au travers d'activités courtes, variées et ludiques. 3 - Répondez à l'ensemble du cycle d'apprentissage Un véritable compagnon, un assistant personnel de formation. 4 - Choisissez la bonne méthode de conception Un process simple et structuré pour être facilement adoptée par tous 5 - Communiquez et Fédérez Un teaser, des battles, des goodies, les outils internes, tout y passe !

Intervenants :

- *Sébastien LASARTE, Customer Solution Manager, TEACH ON MARS*

13h00 à 13h45 – Atelier ENI – **DRH, DSI, Users : les bonnes pratiques d'une transformation numérique réussie**

Comment réussir un projet de migration et mener à bien la transformation numérique de son entreprise? Découvrez, au travers d'un cas concret et des problématiques réelles d'un DSI et d'une DRH, les 6 étapes-clés pour y parvenir.

13h00 à 13h45 – Atelier My Serious Game - **Personnalisation & collaboration : BOUM ! Les nouveaux standards de la formation**

Que se passe-t-il quand on mélange les codes des jeux vidéo avec les innovations technologiques et pédagogiques ? On obtient le mix explosif « Formation + Collaboration » ! Apprenez maintenant les uns avec - ou contre - les autres, démultipliez le pouvoir de l'intelligence collective et collectez des données de vos apprenants pour personnaliser leurs parcours de formation.

Intervenants :

- *Frédéric KUNTZMAN , CEO, MY SERIOUS GAME*

14h00 à 14h45 – Atelier Incotec - **Ce que la gestion des temps a (encore) à vous offrir !**

Les solutions logicielles de gestion des temps et des activités ne cessent de s'adapter aux évolutions du monde actuel en proposant des outils toujours plus complets et fonctionnels. De nombreux préjugés persistent pourtant quant à leur utilisation et leur utilité : flicage, coûts, perte de temps, fraude, inutilité... Directeurs, responsables et employés ont chacun leurs propres a priori. Cependant, ces perceptions sont bien loin de la réalité et les possibilités permises par ces outils ne sont pas assez connues. Incotec vous propose ainsi, au travers de cette présentation, un état des lieux de la gestion des temps actuelle, de ses bénéfices et enfin ses perspectives d'évolution pour le futur.

Intervenants :

- *Nicolas COZIC, consultant Commercial Gestion des Temps et des Activités, INCOTEC*

14h00 à 14h45 – Atelier Kaperli - **Le TeamLearning au service de la transformation organisationnelle et managériale, ou comment apprendre et collaborer différemment**

Comment devenir une structure apprenante, résiliente, voire disruptive ? Comment faire émerger l'intelligence collective ? Comment lancer une démarche d'intelligence économique ? Comment (Re)animez et dynamisez réunions, formations ou séminaires ? Comment donner une âme à un espace de créativité ? Dans une économie de la connaissance et dans un monde digital et connecté, il est essentiel de définir la place de l'humain et celle de l'intelligence artificielle dans la chaîne de valeur de chaque structure.

Intervenants :

- *Lydia MARTRAIRE, Graine de Dirigeante, KAPERLI*
- *Aurélié ALLEON, HAPPY ' CULTRICE, KAPERLI*

14h00 à 14h45 – Atelier Eikos Concept - **Réussite de vos changements : Les 5 transformations de la formation**

Le changement est partout et la formation doit contribuer à assurer sa réussite. Mais suffit-il vraiment de présenter des copies d'écran avec des jolis visuels, de mettre en ligne des vidéos, d'utiliser un jeu ou de voter sur son smartphone ? Avant tout, il faut renforcer les compétences des concepteurs, des formateurs, des managers, des équipes projet et des collaborateurs. Spécialiste de la formation en présentiel et de la gamification pédagogique, Eikos concepts intègre le meilleur du digital pour accompagner les organisations dans les changements et la mise en œuvre de dispositifs de transformation depuis plus de 25 ans. Dans cet atelier, vous découvrirez les 5 transformations de la formation et comment les réussir : 1) Piloter des projets de développement des compétences en lien avec les métiers 2) Concevoir des dispositifs en utilisant les meilleures modalités présentielle et digitales 3) Transformer les experts centrés sur le sujet, en animateurs/facilitateurs qui développent les compétences et les pratiques 4. Renforcer la capacité des acteurs du changement à manager le changement plus qu'à le piloter 5. Rendre les participants, acteurs de leur progression et de leur développement

Intervenants :

- *Jérôme BOCQUET, Dirigeant, EIKOS CONCEPTS*

15h00 à 15h45 – Atelier Docusign - **Digitalisez vos documents RH et administratifs avec la signature électronique**

Il n'y a pas si longtemps, les départements RH gèrent le recrutement, les collaborateurs et l'administratif associé. Aujourd'hui, les départements RH gèrent tout cela mais bien plus encore : la communication interne, la gestion des carrières, le développement des talents, le bien-être en entreprise,... Pour faire face à cette multitude de sujets, vous êtes probablement déjà équipé d'un SIRH de qualité... mais il reste beaucoup de documents papier à gérer, à envoyer, à faire signer, à stocker. En choisissant des technologies digitales comme la signature électronique, vous pourriez transformer plus encore votre métier en gagnant un temps et une énergie considérable, tout en faisant de votre département un avantage compétitif pour votre entreprise. Découvrez au travers de cet atelier comment supprimer les impressions et signer vos documents en ligne en toute simplicité et avec la même valeur juridique qu'un papier classique. Nous vous présenterons les usages de la signature électronique dans les services RH, les lois en vigueur et répondrons en direct à vos questions.

15h00 à 15h45 – Atelier Yes N You - **Comment renforcer l'accès à la formation et engager vos collaborateurs avec un dispositif Digital Learning au service de l'efficacité de la formation multi-sites et des franchises. Témoignage de Franck Provost**

Créé par Franck Provost, le Groupe Provalliance est le leader du secteur des salons de coiffure en Europe. Sa stratégie de croissance est basée principalement sur un solide réseau de franchises. Les collaborateurs doivent être formés régulièrement aux tendances coiffure, nouvelles techniques, nouveaux produits, aux valeurs... Comment font les coiffeurs des enseignes du groupe Provalliance pour se tenir informés des évolutions et se former ? Franck Provost a fait appel à YES 'N' YOU, pour digitaliser son parcours de formation, avec pour objectif l'amélioration de l'efficacité pédagogique, tout en stimulant l'engagement et la motivation. Une solution de formation complète et sur-mesure a ainsi été créée YES 'N' YOU est une Ed'Tech aux solutions innovantes de formation, de la

formation en langues à la formation sur-mesure pour les entreprises (COOC, SPOC). YES 'N' YOU développe des parcours Digitaux et Blended innovants, avec une approche originale, un concept pédagogique et technologique exclusif pour progresser rapidement.

15h00 à 15h45 – Atelier Altissima - **Digitalisation de formations liées à l'univers culinaire**

Dans le cadre d'un gros projet d'innovation digitale de formations professionnelles, nous avons accompagné notre client dans la digitalisation de ses formations pour les métiers de la boulangerie, pâtisserie, boucherie et cuisine. Notre assistance portait d'une part sur la création d'une ligne éditoriale à destination d'un public jeune et d'une ligne graphique large avec mascotte et d'autre part sur la scénarisation et le développement des médias de l'ensemble des contenus pédagogiques. Les challenges consistaient à rendre les formations innovantes, ludiques et interactives tout en industrialisant le process de création pour permettre une production très importante. Nous présenterons en détail les étapes et les facteurs clés de succès du projet, de la réunion de cadrage jusqu'à la livraison finale.

15h00 à 15h45 – Atelier Lemon Learning – **Quel dispositif idéal pour une formation aux logiciels ?**

Comment mettre en place une bonne stratégie d'adoption des logiciels avant, pendant, et après un déploiement ? Avec une digitalisation de plus en plus présente dans quelque domaine que ce soit, il est essentiel aujourd'hui de réussir à former efficacement tous les salariés. Nous commencerons par vous présenter des cas clients PME/ grands compte avec Lemon Learning, qui permet de former efficacement des milliers de collaborateurs, en remplaçant du contenu e-learning ou de documentation passif peu consulté. Nous aborderons également le sujet du dispositif dans son ensemble : communication, support, charge projet, quizz, blended learning / intégration ou non de présentiel, classe inversée, et intégration avec un LMS. Nous aborderons aussi les grands enjeux de conduite du changement et les bonnes pratiques en fonction des types d'aplicatifs. Nous verrons enfin les différents modes de communication entre les différents acteurs projets, et en particulier la place de la RH et de la DSI dans ces chantiers.

16h00 à 16h45 – Atelier Evocime - **Si la cybersécurité entraine en formation ?**

Au moment où vous lisez ces lignes plus d'un million de personnes et des milliers d'entreprises dans le monde auront subi une attaque informatique. Plus de 150 attaques par minute auront été initiées. Vous avez déjà été probablement attaqué sans le savoir. L'homme est au cœur du dispositif de défense contre les cyberattaques. La technologie n'est pas l'unique rempart contre ces dernières. Evocime propose une solution innovante et complète pour former de manière permanente les salariés et les dirigeants à la cybersécurité. Elle contient des modules et des outils de gestion de crise. Celle-ci s'intègre aisément dans tous dispositifs de formation et permet aux entreprises, structures de formations, administrations, associations... d'être en alerte et de s'armer pour anticiper et prévenir les risques numériques, à l'heure des projets de transformation digitale et de la mise en place du RGPD. Une présentation de la solution illustrera de quelle manière cette innovation fait fonctionner votre structure à travers la cybersécurité et comment elle améliore la résilience contre les risques et accroît les performances des organisations.

Intervenants :

- *Patrick REMEUR, EVOCIME*

16h00 à 16h45 – Atelier AABACUZ CONSULTING - **"Deep Audit " : le maillon en or régulièrement ignoré qui transforme les contraintes et maux de tête des logistiques de formation professionnelle en vecteur de croissance accélérée inéluctable de votre entreprise. "**

Clôture l'exposition 2018 RH-e-learning cet atelier vous permet en 45 minutes chrono de trier et organiser concrètement et efficacement la masse gargantuesque d'information qu'il semblerait devoir ingurgiter et digérer pour résoudre les contraintes juridiques et les choix infinis de mise en place de plans de Formation professionnelle en ne conservant que ce qui vous est absolument nécessaire dans votre situation. Sans parler d'arrêter de se poser de bonnes questions (ex : comment délivrer les formations obligatoires pour qu'elles soient utilisées par les apprenants) mais avec un timing a conséquences catastrophiques (avant d'avoir établi le Big Why - le grand Pourquoi de son résultat désiré). Commencer à définir un plan de formation sans conduire un "Deep Audit" identifiant entre autre les indicateurs commerciaux clés, vos goulots d'étranglement, croissance latente ignorée, systèmes archaïques ou tout simplement absents est aussi futile que d'agoniser à choisir le style de jante pour un véhicule que vous n'avait pas encore identifié - alors que votre meilleur moyen de transport s'avèrera, après étude être ...un Airbus A 380 . En d'autres termes, un immense gâchis de temps, énergie et ressources ! Le Deep Audit produit une analyse et présente une synthèse de tous les aspects de votre entreprise préparée sur plusieurs semaines auxquelles collaborent tous les acteurs de l'entreprise et permet de se re-centrer sur • L'ampleur et la qualité de la vision dont est née votre entreprise , • Sa culture et soft skills qui forment le trait d'union entre la vision et son exécution • Ses choix culturels et commerciaux sont-ils toujours fidèles et porteur de cette vision - vous êtes-vous laissé entrainer dans des impasses directionnelles qui ne vous correspondent pas? • L'efficacité des moyens mis en œuvre pour l'atteindre (analyse des ROI) - valoriser les 20- 80. • La cohésion et l'appropriation naturelle de l'exécution de la vision par vos collaborateurs- plus de manque de motivation ou suivi car les étapes sont identifiées et validées en commun. • Leurs besoins en montée de compétence pour dynamiser l'efficacité de leur poste en autonomie réfléchie. Le plan de formation se dessine naturellement pour faciliter la mise en oeuvre qui permet à vos collaborateurs d'avancer en tandem leur carrière et la rentabilité de l'entreprise. L'atelier Deep Audit d'Aabacuz Consulting vous permet finalement de ne retenir de ces journées que les éléments qui s'adressent exactement à résoudre vos besoins de formation dans un format qui s'impose logiquement à partir de résultats d'analyse en profondeur et s'applique à optimiser vos résultats net d'exploitation.

Intervenants :

- *LIANE MONTAGNE, Responsable Deep Audit et Formation , AABACUZ CONSULTING*

16h00 à 16h30 – Atelier Baw - **La RPA (Robotic Process Automation) au service de la Transformation digitale des RH : Enjeux, Approches & Solutions**

Au cœur des enjeux de la transformation digitale de la fonction Ressources Humaines, la RPA (Robotic Process Automation) s'affirme désormais comme le levier le plus prometteur pour atteindre le prochain palier de performance opérationnelle. Les technologies aujourd'hui matures permettent de réaliser plus rapidement l'atteinte de cet objectif, ce qui pose de manière accrue la question de l'approche et des principes d'un déploiement maîtrisé ; cette question est clé dans le cadre des transformations majeures associées à l'automatisation. Sur la base d'exemples concrets autour d'une des solutions leader du marché, nous aborderons les enjeux, les démarches et les facteurs clés de succès pour accompagner vos premiers projets.

16h30 à 17h00 – Atelier Baw - **E-Learning : présentation de la solution SAP Enable Now, outil d'apprentissage et d'assistance digitale à vos utilisateurs finaux**

Parmi les clés de réussite de ces transformations, nous vous proposons la présentation d'un nouvel outil (SAP Enable Now) de création de contenus pédagogiques avancé ; composé de plusieurs modules, il permet un travail collaboratif entre les différents acteurs en charge de la formation et du support de vos utilisateurs finaux. Nous vous présenterons la fonctionnalité la plus innovante de cette nouvelle offre : le « Desktop Assistant », qui permet de générer en temps réel une aide en ligne de type "pas-à-pas", "aide contextuelle" ou "elearning" directement sur l'application cible de votre choix.

Nous partagerons avec vous sa capacité à offrir un dispositif d'assistance numérique particulièrement innovant et directement accessible à partir de vos applications cibles.

VI – LES ANNONCES PRODUITS & SERVICES REALISEES PAR LES EXPOSANTS

1DAY1LEARN ANNONCE

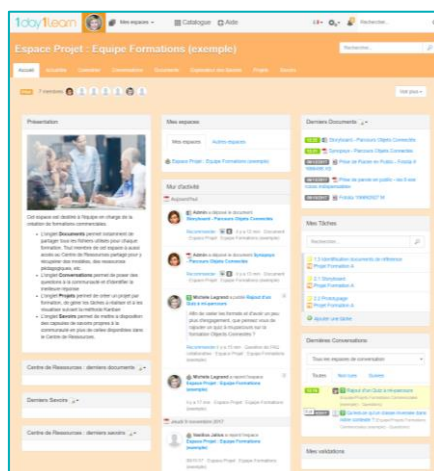
Bati sur une plateforme nativement collaborative, le LMS **1Day1Learn** annonce l'ajout **d'Espaces Collaboratifs dédiés à des communautés organisationnelles, thématiques ou à des équipes projets.**

Espaces Collaboratifs Métiers (Commercial, SAV, Production, etc.)

- Ces espaces mettent à disposition de leurs membres des référentiels documentaires, des documents de travail, des forums de discussions spécifiques, ainsi que des parcours de formation Métier ou Rôle.
- Cette centralisation d'accès aux sources de formation, d'information et de collaboration offre un contexte pédagogique plus connecté à l'environnement de travail. L'apprentissage se fait de manière régulière dans le travail quotidien (learning on the job), ce qui accroît engagement et efficacité.
- Ces espaces permettent aussi de capitaliser plus naturellement sur les connaissances des collaborateurs en facilitant le partage de leurs savoirs et les interactions d'abord au sein de leur propre communauté
- Les membres de l'espace se valorisent aussi mutuellement au fil de leurs contribution ce qui améliore leur satisfaction globale et leur engagement à monter en compétences

Espaces Collaboratifs Formateurs

- Bien plus qu'un LCMS, 1Day1Learn propose aussi des environnements de travail collaboratif destinés aux **équipes de formation** pour la réalisation de nouvelles formations.
- Ces espaces permettent d'améliorer le fonctionnement en mode projet afin de gagner en qualité comme en agilité.
- Partage des méthodes et ressources pédagogiques, des modèles de documents Projets ou encore des questionnaires standards d'évaluation.
- Gestion des "documents projets" avec versioning suivant une arborescence standard paramétrable : cahier des charges, synopsis, storyboards, ressources multimédias de réalisation, validation, etc.
- Gestion de projets en mode Kanban avec alertes liées aux allocations de tâches
- Partage de conversations et workflow de validation des livrables, notamment pour optimiser les interactions avec le Métier
- Gestion des membres et des groupes de l'espace collaboratif : animateur, contributeurs, invités
- Environnement de prototypage des modules et parcours pour gagner en agilité, puis pour tester avant de diffuser.



Pour plus d'informations : 1DAY1LEARN – Eric GABAS

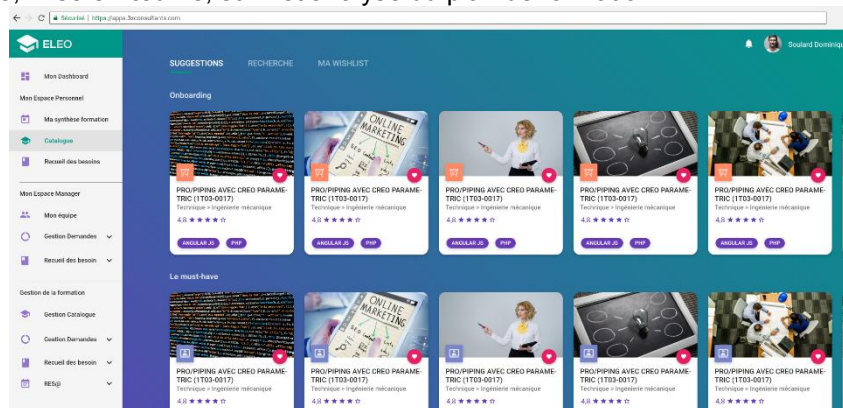
Tél. 06 82 83 68 52

e-mail : eric.gabas@1day1learn.com

3X CONSULTANTS ANNONCE

Avant-Première Salon SRH - Plateforme d'applications RH : (Module démo)

- Formation : Ingénierie, mise en œuvre, suivi et analyse du plan de formation



Les autres produits présentés :

- **Mobile Learning** : Modules de micro-learning disponibles sur smartphone
- **Digital learning** : Modules de formations disponibles en self-service
- **Plateforme d'applications RH** :
 - Formation : Ingénierie, mise en œuvre, suivi et analyse du plan de formation
 - Compétences : cartographie des métiers et compétences, évaluation et entretiens
 - Habilitations du personnel : gestion des habilitations, recyclages et reporting
 - Alternance : gestion administrative et suivi de l'alternant

Le groupe 3X Consultants développe le capital humain de votre entreprise depuis 1999.

L'activité EMANEO, issue de l'expertise du groupe, accompagne le succès de votre plan de formation pour développer la compétitivité de votre entreprise.

Acteur majeur de l'externalisation RH depuis plus de 15 ans, EMANEO se positionne en partenaire de grands groupes et ETI dans la conception, le déploiement et l'analyse de votre plan de formation.

Nos Services

FORMATION

- **Stratégie de Formation** : conception et pilotage de stratégie de formation
- **Ingénierie Pédagogique** : création/transformation de contenus de formations
- **Transformation digitale de la formation** : Aide à la digitalisation des outils d'apprentissage
- **Déploiement Plan de formation** : suivi administratif, logistique et reporting
- **Ingénierie et financement** : conseil, analyse, montage et suivi des financements/centrale d'achats de formations

ALTERNANCE

Conseil : politique d'alternance et ciblage (candidats, écoles....)

Sourcing et recrutement : recueil des besoins, offres et campagnes de recrutement, entretiens

Contractualisation et suivi : collecte, gestion et envoi des dossiers partenaires

Clôture : Gestion et valorisation des cursus et de votre marque employeur

Pour plus d'informations : 3X CONSULTANTS – Johanne MARIS

Tél. 06 07 15 20 22

e-mail : jjmaris@emaneo-rh.com

AABACUZ ANNONCE

Lancement sur le salon - Venez découvrir nos 2 lancements du premier semestre 2018 :

Notre plate-forme privée et propriétaire de mise en relation exclusive :

Entre les personnes que nous avons formées et les entrepreneurs ou entreprises qui recherchent leurs compétences exactes.

Exemple de formation pour 2018 (Leadership, Gestion du temps , GRDP, marketing, web, communication, Tunnel de ventes, Analyse de data, VA, Administration, langues, comptabilité, Soft skills, hôtesse ..)

Démonstration et explications exclusivement sur notre stand C 47

Notre prestation DEEP AUDIT ©

Une approche innovante de l'optimisation à l'échelle humaine de votre entreprise.

A Découvrir exclusivement sur notre stand C 47 et notre atelier du 22 Mars Salle TURNER

N'oubliez pas de réserver votre place pour accéder également au Live et Replay.

L'équipe d'Aabacuz Consulting accompagne à travers son Cabinet de Consulting:

- les porteurs de projets dans leur définition et démarche de création d'entreprise ou activité
- les entreprises afin d'accroître leur ROI, en optimisant leurs systèmes grâce à l'analyse DEEP AUDIT en entreprise
- les directeurs RH dans l'élaboration de leur plan de formation et la définition, personnalisation et mise en place des formations.

à travers son Institut de Formation propose une palette de formation business, communication, marketing, bien-être en entreprise pour:

- les chefs d'entreprise
- les demandeurs d'emploi
- les salariés
- et dans certains cas les fonctionnaires et particuliers

Pour plus d'informations : AABACUZ – Liane MONTAGNE

Tél. 05 31 60 07 17 / 07 69 63 37 71

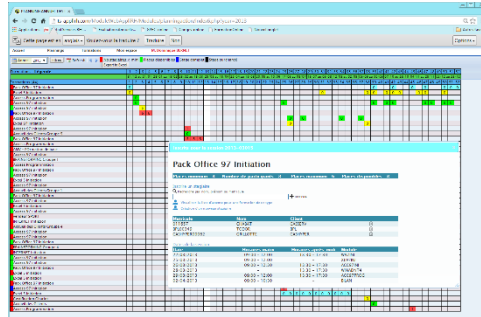
e-mail : liane@aabacuzconsulting.com

APPLI RH ANNONCE

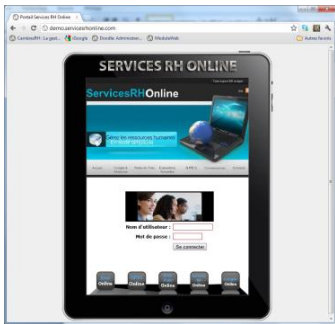
Les dernières nouveautés de ses logiciels formation et son portail WEB (dédié clients, commerciaux, formateurs, stagiaires, chefs de service).

Une palette de plannings formation interactifs à disposition pour les gestionnaires :

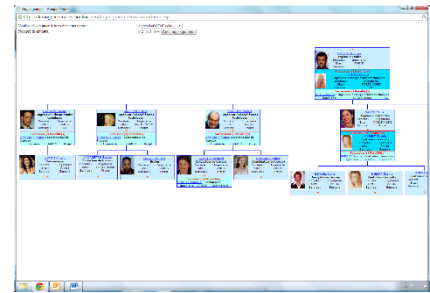
Des possibilités accrues pour les utilisateurs distants (inscriptions, liste d'attente, documents...)



Ainsi que les dernières nouveautés du SIRH de ServicesRHOnline.



- Une gamme de services RH en ligne :
- Gestion des congés et absences
 - Gestion des entretiens d'évaluations
 - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
 - Gestion des carrières et plans de succession
 - Gestion du plan de formation
 - fiche salarié – Bilans sociaux -Alarmes



Et son nouveau module de gestion du recrutement

Des logiciels ultra conviviaux, modulables et accessibles même pour des PME.

Pour plus d'informations : APPLI RH - Dominique BERNET
Tél. 94 78 89 37 97
e-mail : commercial@applirh.com

Refonte complète de la solution Arago-eRH

Aragon-eRH est une solution qui couvre l'ensemble des processus RH accessible via un portail web unique permettant aux RH, managers et collaborateurs d'accéder à leurs espaces dédiés.

Nous proposons 2 solutions SIRH : OneAragon pour les ETI et OneAragon4PME pour les PME. L'administration RH, la gestion des talents, le temps et la planification, les reportings et les interfaces paie, GTA, LDAP font partie de notre offre.

Notre SIRH simple & global, s'est fait une beauté !

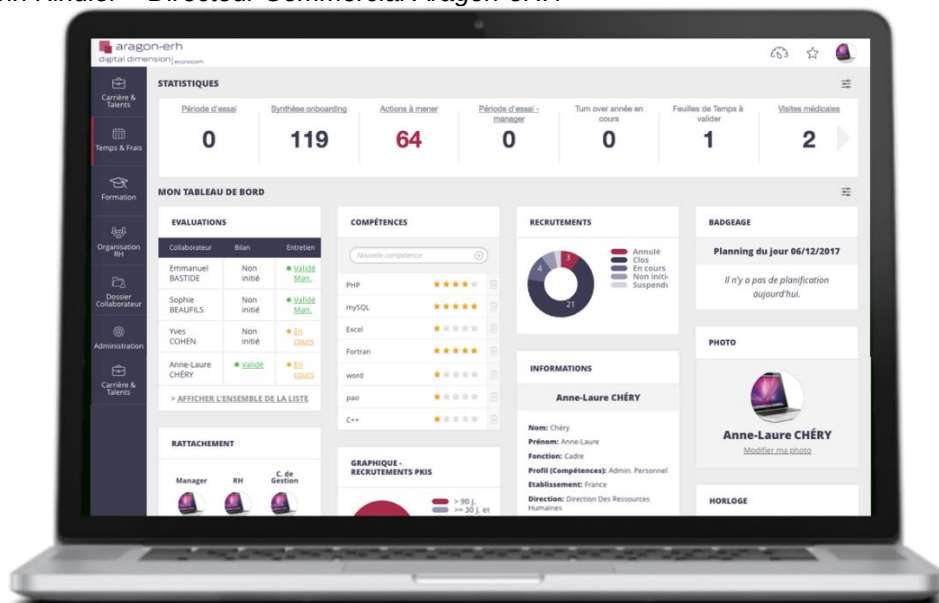
Simplicité, fluidité et adaptabilité sont les maîtres mots d'Aragon-eRH qui met un point d'honneur à offrir la meilleure prise en main possible aux utilisateurs de nos solutions.

Un autre point clé de cette nouvelle ergonomie est la personnalisation. Chaque utilisateur a en effet la possibilité d'afficher ses modules clés sur son dashboard et d'en assurer le suivi grâce à une interface paramétrée selon ses besoins.

Cette refonte complète du look & feel de la solution permet à Aragon-eRH de vous offrir un nouveau design, un nouveau dashboard et une nouvelle navigation pour une expérience unique.

Full responsive la solution permet un usage optimisé sur tous les *devices* : ordinateur, tablette, smartphone !
Une nouvelle ergonomie à découvrir et à utiliser sans modération !

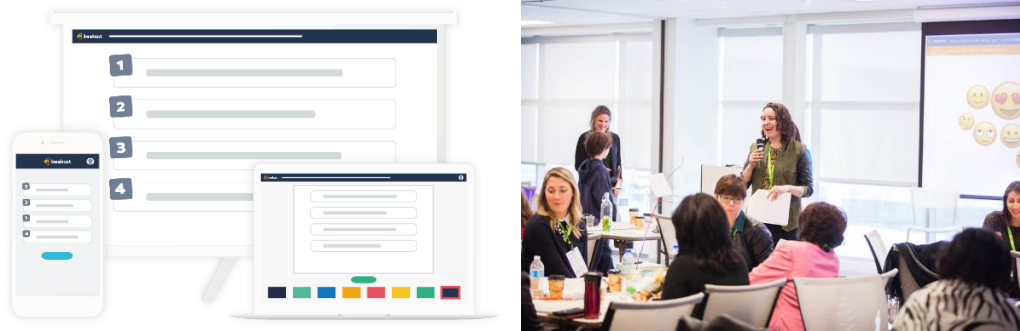
« On parle beaucoup de transformation digitale, mais aucun changement ne s'opère sans les hommes. C'est pour cette raison que nous vous devons de renforcer la connectivité de vos collaborateurs et surtout leur rendre service en 1 clic ! » Charles-Henri Kindler – Directeur Commercial Aragon-eRH



Pour plus d'informations : ARAGON e-RH – Carine BISMUTH/Charles Henri KINDLER
Tél. 01 41 67 32 40
e-mail : carine.bismuth@digitaldimension.fr – web : www.aragon-erh.com/

BEEKAST ANNONCE

Nouveautés



Le cycle de mise à jour de Beekast est exceptionnellement court : nous vous proposons, plusieurs fois par mois, des mises à jour qui peuvent contenir de nouvelles activités (comme récemment, la notation ou le classement) ou des améliorations diverses et variées !

Parce que l'apprentissage et la formation réclame toujours plus de flexibilité, nous avons tout récemment intégré **un système d'audio-conférence**, directement au sein de notre application ! Rien ne change dans l'utilisation de beekast : intégrez vos contenus (pdf, ppt, vidéo, ou autre) et insérez des slides interactives. Puis, lancez simplement l'audio-conférence pour partager vos slides et les présenter, que vous soyez en présentiel, à distance, ou sur un dispositif hybride !

Beekast permet à tous d'apprendre au même rythme et donne aux formateurs la possibilité de développer les compétences de leurs stagiaires de manière plus dynamique, pratique et durable.

Notre logiciel gratuit permet de préparer des formations digitales grâce à un ensemble d'activités participatives, pédagogiques et ludiques. Engagez les apprenants, qui, à leur tour, ont la possibilité de vous poser toutes leurs questions (même les plus timides). Beekast est toujours adapté : à distance ou en présentiel, sans matériel supplémentaire, ni téléchargement.

Notre solution convient aux dispositifs de distance learning, de classe inversée, de social learning, et bien plus !

Rien de plus simple pour utiliser Beekast : téléchargez votre présentation et, en quelques clics, ajoutez des activités pédagogiques pour venir appuyer et ancrer les concepts que vous abordez !

Pour plus d'informations : BEEKAST – Romain BIDAULT
Tél. 0033 (0)1 86 95 76 88
e-mail : contact@beekast.com

Callimedia a conçu une formation e-Learning prête à l'emploi sur la thématique de la sensibilisation au RGPD.

Le but : proposer aux entreprises une formation déployable facilement afin de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs aux enjeux du RGPD et aux bonnes pratiques en matière de données personnelles.



Les autres produits et services présentés :

Callimedia est créateur de contenus e-Learning et digital learning sur mesure. L'entreprise travaille avec plus de 100 clients grands comptes dans des secteurs variés (industrie, industrie pharmaceutique, secteur bancaire / assurance, retail, service, etc.).

Nos solutions sur mesure :

- Accompagnement e-Learning (ingénierie pédagogique, stratégie e-Learning)
- Module e-Learning
- Contenu mobile learning
- Learning game
- Adaptive Learning
- Vidéo et animation pédagogique
- Rédaction e-Learning.

Nous accompagnons nos clients dans leur transformation digitale à travers une expertise pédagogique personnalisée et une méthodologie adaptée.

Nous croyons que chaque besoin de formation est unique, et mérite une réponse sur mesure.

Pour plus d'informations : CALLIMEDIA – Maxime GOUPILLE

Tél. 04 67 02 10 00 - 07 69 60 22 40

e-mail : contact@callimedia.fr - web : www.callimedia.fr

Lancement solution RITA

RITA Sourceur, votre plateforme de marketing de recrutement.

Multi-diffuser vos offres d'emploi n'aura jamais été aussi simple, rapide et efficace !

À partir de n'importe quel appareil, vous achetez, multi-diffusez sur plus de **1 500 sites** en Europe et en Amérique du Nord et suivez la performance de vos affichages de poste en temps réel.

En mode stand alone ou intégrée à notre solution Talent Management, **RITA Sourceur** devient votre guichet unique pour toutes vos activités d'acquisition de talents.

Gain de temps	Vue d'ensemble	Tracking des candidatures
En quelques clics, vous diffusez vos offres sur plus de 1 500 sites en Europe et en Amérique du Nord.	Avec RITA, vous avez une vue d'ensemble sur vos investissements en sourcing. Vous pouvez comparer votre performance à celle des autres utilisateurs.	RITA vous indique la provenance des candidatures par source et par région et la performance des sources en temps réel.

Le guichet unique de vos activités d'acquisition de talents

RITA Sourceur s'adapte à vos besoins et à votre structure tout en vous donnant une vue d'ensemble de vos activités.

- Achats de packs / d'abonnements annuels ou d'annonces à l'unité
- Facturation centralisée
- Processus d'approbation des achats systématiques ou à la demande
- Convient au budget centralisé ou décentralisé
- Suivi de vos packs en temps réel pour maîtriser votre consommation et anticiper vos besoins
- Gestion de votre processus, de l'approbation des commandes au paiement
- Synchronisation avec votre ATS

Mesure. Prédiction. Réaction

Avec **RITA Sourceur**, vous avez une vue d'ensemble sur vos investissements en sourcing. Vous pouvez également comparer votre performance à celle des autres utilisateurs. Un tableau de bord complet avec des indicateurs de performance en temps réel.

- Nombre et moyenne d'IDP (intention de postuler) par source, par commande
- Coût moyen par commande
- Moyenne du coût par IDP
- Nombre et moyenne d'IDP par source, par commande
- Indicateur de la moyenne mensuelle des IDP et détails
- Commande avec le plus grand nombre d'IDP au cours du dernier mois (meilleure performance)
- Commande avec le plus petit nombre d'IDP au cours du dernier mois (pire performance)
- Histogramme (12 mois) représentant le nombre et la fréquence des IDP

Pour plus d'informations : CEGID – Sébastien MAIRE/Zineb AMRANI/Gabrielle RAS

e-mail : SMAIRE@cegid.com - zamrani@cegid.fr - gras@cegid.fr

Céquoia a conçu et développé des méthodologies inédites et innovantes permettant l'amélioration des fondamentaux, tels que la productivité, le présentéisme, la diminution des accidents du travail, du turn over...

En effet, digitaliser les process RH ce n'est pas seulement optimiser l'organisation, c'est une fantastique opportunité de progrès continu. **Nos solutions ne se limitent pas à la dématérialisation, elles ont été conçues pour capter et traiter l'information issue des process RH. Pour tout métier, nous identifions des spécificités propres aux performants que ne possèdent pas les contre performants.**

Cela va du profil de personnalité, du cursus, de l'expérience, mais aussi de formations métier. Ces données sont ensuite corrélées à la performance, ou à toutes données qui en portent (productivité, atteinte d'objectifs, absentéisme, accident...). La satisfaction est également prise en compte.

Par exemple, nous expliquons 20 % de ladite performance uniquement par la personnalité. De manière automatisée, ces datas permettent ensuite de sécuriser ses recrutements et ses mobilités dans une boucle rétroactive de progrès continu. En connaissant mieux la population cœur de métier nous préconisons des modèles de management impliquant, une communication interne motivante ou encore une marque employeur attirante ; en phase avec sa population performante. Cette solution est le fruit de plus de 4 ans de R&D et de nombreuses collaborations avec les meilleurs experts et universitaires du monde des ressources humaines.

Notre offre se décline en solutions totalement modulables :

- SELECT pour l'aide à la décision dans le recrutement ;
- OPTIM pour la digitalisation de tous les processus RH ;
- TALENT pour le capital humain et la fidélisation.

L'utilisation de nos solutions permet de progresser sur plusieurs axes fondamentaux. En premier lieu, La dématérialisation des process RH permet une économie de l'ordre de 20 %. Ensuite nos solutions permettent la sécurisation des recrutements et les mobilités internes. Une réduction du turn over subi de 15 à 20 % également. Mais aussi, nos premiers clients ont vu leurs taux d'accident du travail diminuer drastiquement ou, selon le contexte, leur absentéisme.

Pour plus d'informations : CEQUOIA – Christophe CHERON

Tél. 06 82 11 35 81

e-mail : ccheron@cequoiahr.com

CNAM ENTREPRISES ANNONCE

Les nouveaux stages inter-entreprises au catalogue Cnam Entreprises 2018-2019 :

- Devenir knowledge manager
- Droit immobilier (les dernières évolutions)
- Certificat de spécialisation "Délégué à la protection des données"
- Se positionner dans les médias sociaux
- Discrimination dans le travail, que dit le droit ?

Les autres produits et services présentés :

Cnam Entreprises propose plusieurs modalités de formation : en présentiel dans nos centres à Paris ou en région, à distance, en intra (au sein de l'entreprise) sans oublier nos formations sur mesure, élaborées en fonction de votre problématique.

Ø Nos formations sont adaptées aux nouveaux enjeux de mobilité, de digitalisation et de partage des connaissances au sein de l'entreprise : E-learning, Blended learning, Spoc, Mooc, Serious games...

Ø Et plus de 200 programmes dans notre catalogue couvrant de nombreux domaines : Droit, gestion, comptabilité, ressources humaines, ergonomie, psychologie, santé au travail, métiers du social, métiers de la formation, management, communication, coaching, numérique, industrie, techniques, matériaux...

Pour plus d'informations : CNAM ENTREPRISES - Florian JOUAN

Tél. 01 40 27 29 20

e-mail : florian.jouan@lecnam.net – web : www.cnam-entreprises.fr

En 2018, la plateforme COOC&BOOST présentera deux nouveautés au salon du E-learning.

En 2018, nous avons décidé d'élargir **notre offre en proposant des modules SCORM 1.2***, compatibles avec les plateformes LMS. Grâce à ce développement, nous pouvons à présent mettre à disposition de nos clients déjà munis d'une solution LMS, des contenus personnalisés et adaptés à leurs outils.

Concernant nos clients déjà équipés d'une solution, ceux-ci peuvent désormais accéder à notre catalogue de modules distanciels sur étagères, lequel comporte une centaine de modules sur le management, le leadership, le digital, la relation client, etc.

Cette norme nous permet de garantir l'interopérabilité entre nos contenus e-learning et les plateformes LMS, et la création d'objets pédagogiques structurés. Maintenant, nous répondons également aux exigences d'accessibilité, d'adaptabilité, de durabilité et d'interopérabilité propres à la norme SCORM. Ainsi, nos contenus sont désormais facilement intégrables dans les plateformes LMS de nos clients.

*SCORM (Sharable Content Object Reference Model)

Afin de pouvoir proposer une offre complète aux apprenants, nous avons créé **une centaine de modules distanciels. Ces modules de formations distanciels ont été développés selon la griffe pédagogique du cabinet Akor Consulting, co-fondateur de la marque COOC&BOOST.**

Ces modules complètent l'offre actuelle qui est de mettre à disposition des apprenants **une plateforme « user friendly » permettant une prise en main facile, innovante avec des exercices qui évoluent au cours des mois, et complémentaire aux programmes blended-learning proposés par le cabinet Akor Consulting.**

Le catalogue sera disponible sur demande. Dans celui-ci, vous retrouverez des modules relatifs aux thématiques suivantes :

- Management (la délégation, gérer les conflits, accompagner le changement, etc.)
- Leadership (introduction au leadership partagé, les trois piliers de la confiance, etc.)
- Développement personnel (mieux se connaître pour mieux gérer son temps, comprendre les émotions, le modèle Insights, etc.)
- Relation client (appréhender les attentes des clients 2.0, comprendre le client 2.0, etc.)
- Digital (gérer sa messagerie, les réseaux sociaux, devenir acteur de la sécurité informatique, etc.)

Tout au long de l'année, nous continuerons de développer notre offre en proposant des modules distanciels sur la vente et négociation BtB, et la formation (conception pédagogique et formateur facilitateur).

COOC&BOOST est une plateforme de COOC social qui se veut résolument innovante, ergonomique et en lien avec les dernières recherches en formation ouverte à distance.

Née d'un partenariat avec des développeurs de logiciels, la plateforme bénéficie de toute une combinaison d'expertises (ingénierie pédagogique dans le respect des règles du Training Design, développement informatique, réalisations audiovisuelles, etc.).

L'association de ces savoir-faire positionne ainsi COOC&BOOST comme acteur de référence sur le marché de la formation distancielle, et partenaire idéal pour vous accompagner dans : la digitalisation de vos contenus de formation, la création de votre plateforme de COOC, la réalisation de parcours blended learning et le développement d'une organisation apprenante 3.0.

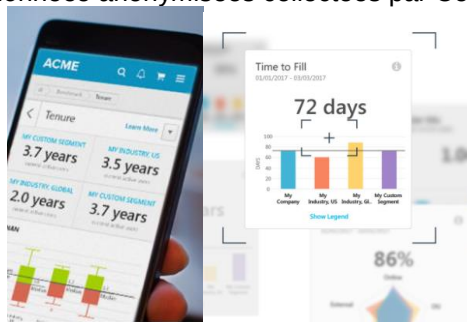
Pour plus d'informations : COOC&BOOST – Marjorie REMY

Tél. +33 6 76 77 27 50

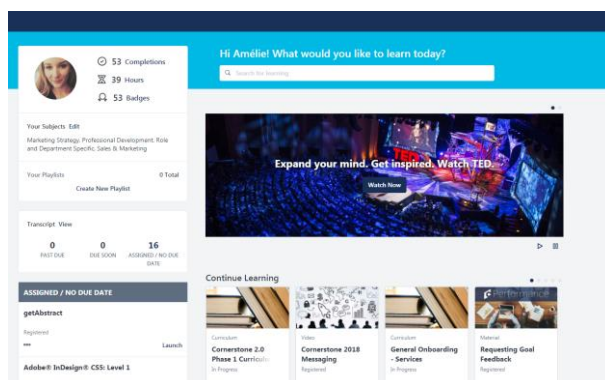
e-mail : m.remy@akorconsulting.com

Cornerstone présentera lors du salon Solutions RH Paris du 20 au 22 mars **Cornerstone Benchmark**, un produit à la pointe de l'analytique RH, et la nouvelle expérience apprenant sur **Cornerstone Learning Suite**.

Cornerstone Benchmark permet aux entreprises de comparer leur performance sur des indicateurs RH clé avec ceux de nombreuses entreprises de leur secteur d'activité, de leur taille ou de leur pays. Cette solution s'appuie sur le big data RH, avec 18 ans d'historique de données anonymisées collectées par Cornerstone.



Cornerstone Learning Suite permet de gérer toute la formation, et d'offrir une expérience apprenant engageante. A l'ère de l'économie des compétences, il est nécessaire pour les entreprises d'avoir une vraie culture de la formation. Cornerstone présente sa nouvelle **Learning Experience Platform**, qui donne aux utilisateurs des recommandations personnalisées et permet l'apprentissage collaboratif.



CORNESTONE ONDEMAND (site : csod.fr) est l'un des leaders des logiciels cloud de gestion de la formation et du capital humain. **Recrutement, intégration, formation, gestion de la performance et de la rémunération, plans de succession, gestion des effectifs et analytique RH** : la plateforme est pensée pour développer pleinement le potentiel des organisations et des personnes. Plus de 3 200 clients et plus de 35 millions d'utilisateurs utilisent aujourd'hui le logiciel de Cornerstone OnDemand, dans 192 pays et en 43 langues.

Pour plus d'informations : CORNESTONE ONDEMAND – Amélie FARGUE

Tél. +33 (0) 6 2567 2537

e-mail : Afargue@csod.com

La nouvelle version du progiciel OPTI-CHANNEL® "Optimisation des ressources humaines et matérielles", au Salon Solutions Ressources Humaines 2018

Formé d'une série de modules fonctionnels pouvant être mis en œuvre indépendamment, OPTI-CHANNEL® couvre la totalité du spectre associé à la planification des ressources humaines et matérielles :

Planification stratégique	Planification prévisionnelle
Planification opérationnelle	Planification des ressources techniques
Gestion des Temps	Gestion des coûts & reporting
Gestion Administrative	Self-service
Dématérialisation	SaaS
Principaux points forts	
Ergonomie	Simplicité d'utilisation
Mise en œuvre rapide	Meilleurs standards technologiques
Moteurs d'optimisation performants	Evolutivité fonctionnelle et technologique
Equipes professionnelles et compétentes	Support client de grande qualité
Bénéfices attendus	
Utilisation optimale des ressources	Réduction drastique des coûts de personnel
Equité dans la répartition des tâches	Vision long terme des besoins en ressources
Amélioration de la satisfaction des clients	Meilleure gestion des modifications de planning

Editeur de logiciel spécialisé en optimisation des ressources à base de technologie de Programmation Par Contraintes. Depuis 1990, COSYTEC fournit aux entreprises leaders de l'Industrie et des Services des solutions logicielles clé-en-main de planification et optimisation des ressources, permettant d'accroître leur productivité et leurs performances.

Pour plus d'informations : COSYTEC – Alain TRAZZI

Tél. 01 60 19 37 38

e-mail : alain.trazzi@cosytec.com – www.cosytec.fr

CSP ANNONCE

Notre ADN : le sur-mesure. CSP propose de nouveaux modes d'apprentissage.

Passer moins de temps en formation et être plus efficace sur la durée - Ressources en ligne, Social Learning, Tutorat à distance :

- Nano training (10')
- Classe virtuelle (1h30)
- Speed learning (1h30)
- Learn 'n'Lunch (2h)
- Workshop ou Codev (3h)
- Formation en salle 1 à 3 jours)

Prêts à tester de nouvelles approches ?

- Théâtre
- Formathons et innovathons
- Learn'n Lunch
- World café
- Aïkido et management
- Codéveloppement professionnel
- Conférences interactives
- Forum ouvert
- Formations Outdoor

Stages inter-entreprises – Quoi de neuf en 2018 ?

- Intelligence collective – Leadership libérateur – Agilité – Cultiver son intelligence émotionnelle
- Logiciel de prises de notes – Rédiger ses emails
- Neurosciences efr efficacité – Attention et concentration – Equilibre vie pro/vie privée à l'ère du digital – Réussir son télétravail
- Animer une équipe en point de vente – Vente en plateau – Vendeur en magasin – Vente de services « consommés sur place »

Pour plus d'informations : CSP – Caroline FAGOT

Tél. 01 53 24 90 00/33 02

e-mail : c.fagot@csp.fr

DAESIGN ANNONCE

Deux lignes d'innovation

Nous dévoilerons deux lignes d'innovation : une application de mobile learning assortie d'un outil auteur et une plateforme qui va permettre de nouvelles formes de tutorat et médiation.

Nouveautés 2018

Parcours multimodal Lutte anti-corruption

Un dispositif complet sur le respect des règles anti-corruption pour tous les collaborateurs en financement participatif avec de grandes entreprises.

Parcours multimodal RGPD

Le RGPD, version simple, appliquée et interactive pour tous les profils de l'entreprise. Un projet porté par DPMS & DAESIGN en co-financement avec 5 OPCA.

« Innovation Makers Strategy »

Comment créer une culture d'innovation collective ? Innovation Makers Strategy : un jeu de plateau collaboratif en réalité augmentée

L'innovation est au cœur des stratégies d'entreprises. Que ce soit à l'échelle d'une équipe ou d'une organisation, le processus d'innovation résulte toujours de la combinaison de plusieurs éléments.

Il n'y a pas d'open innovation sans ouverture sur l'extérieur, pas de design thinking sans accompagnement au changement, pas de projets sans mentoring, pas plus qu'il n'y a d'expérimentation sans droit à l'erreur, de prises d'initiatives sans autonomie, ou de réussites concrètes si la vision de l'innovation se résume à la production d'idées. Nous devons regarder l'innovation comme un système qui crée sa propre force motrice, à condition d'en connaître les composantes et de les aligner en permanence, que l'on soit manager opérationnel ou membre de Comex.

Après le serious game Innovation Makers en 2017, **Daesign complète sa gamme d'outils destinés à transformer les entreprises avec le board game « Innovation Makers Strategy », une solution qui aide les Comex, les dirigeants et les managers clés à définir leur stratégie d'innovation de manière systémique et collaborative.**

Nous vous invitons à découvrir un outil puissant, inspirant et original, doublé d'une méthode d'animation inédite avec des contenus en réalité augmentée sur smartphone et tablette.

Pour plus d'informations : DAESIGN – Marie-Charlotte LE HENAFF
Tél. 04 50 27 80 32/01 45 87 52 73/07 78 05 27 47
e-mail : mclehenaff@daesign.com

DISTRISOFT ANNONCE

REALITE VIRTUELLE & CREATION DE CONTENU IMMERSIF (NOUVEAU)

Résultat d'un accord de partenariat avec la startup UpTale, éditeur de la plateforme éponyme de création et partage d'expériences interactives & pédagogiques, DistriSoft vous démontrera comment transformer vos histoires en réelles expériences du storytelling au storyliving.

Les autres produits et services présentés :

LOGICIELS AUTEUR & FORMATIONS

DistriSoft est le représentant officiel en France des produits Articulate depuis 2004. DistriSoft représente également la société Squarance, éditeur de la plateforme LMS RiseUp, les solutions de synthèse vocale Nuance Vocalizer, la plateforme de réalité Virtuelle UpTale et l'éditeur d'animations 3D nawmalMAKE. DistriSoft est la seule entreprise en France certifiée par Articulate pour ses formations.

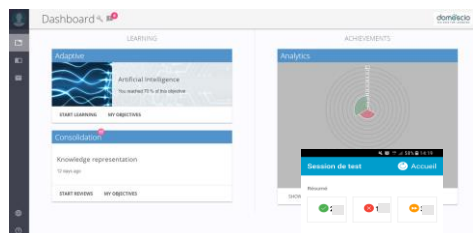
CREATION DE CONTENUS E-LEARNING

Notre agence de création, eLearnTeam, propose une approche différente pour l'apprentissage en ligne, s'appuyant sur des années d'expérience. Notre méthode pédagogique est basée sur l'acquisition de compétences, la réussite et non la sanction de l'examen. Notre équipe de spécialistes e-learning élabore du contenu parmi une grande variété de sujets et pour des organisations opérant dans des secteurs très différents. Nous nous spécialisons dans la conception pédagogique attrayante et convaincante, en portant l'accent sur l'application de l'apprenant.

Nombreuses références : SNCF, BNP PARIBAS, ESSILOR, LVMH, FAURECIA, RENAULT, BIOCOOP, NATURES et DECOUVERTES, CONSEIL DE L'EUROPE, ONU, OMS, DISNEYLAND PARIS, AXA, MGM, MACIF, CREDIT AGRICOLE, IT-CE, NATIXIS, ENGIE, IFCAM, SAINT GOBAIN, PLACOPLATRE, SANOFI, NAVAL GROUP, CM-CIC, CNRS, UNIVERSITE DE LILLE, DE RENNES, DE BORDEAUX, DE PARIS VIII, PARIS 2, SORBONNE, DELOITTE, LA MONDIALE, REUNICA, MINISTERE DES ARMEES, GROUPAMA, INTERSPORT, GO SPORT, CONFORAMA, VALEO, VINCI, PLASTIC OMNIUM, ELIOR, TOTAL, THALES, AIR FRANCE, AIR LIQUIDE, LA POSTE, WOLTER KLUWERS, ING BANK, BRED, CROIX ROUGE, ORANGE, BOUYGUES, CHRONOPOST INT., CREDIT FONCIER, AEROPORT DE GENEVE, CHU DE GENEVE, NESTLE, INA, ARVAL BNP, SWISSLIFE, UNIVERSITE DE TOULOUSE, DE MONTPELLIER, PARIS DESCARTES, CPAM 95, CPAM 34, MINISTERE DE L'INTERIEUR, DASSAULT SYSTEM, SCHNEIDER ELECTRC, ENI, LEONIDAS, SFR, AUCHAN, ARMEE DE L'AIR, RENAULT TRUCKS, etc...

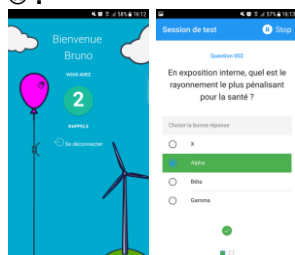
Pour plus d'informations : DISTRISOFT – Jean-Claude MICHEL
Tél. +33 (0)2 44 87 23 30 - GSM : +33 (0)6 15 33 80 55
e-mail : jcm@distrisoft.fr

1 - PLATEFORME WEB D'ADAPTIVE LEARNING :



2 -

APPLICATION MOBILE D'ADAPTIF LEARNING :



Domoscio vous présente sa plateforme web d'Adaptive Learning en marque blanche. Elle intègre toutes les solutions Domoscio ainsi qu'un outil auteur. En plus de l'interface utilisateur, une interface administrateur permet au formateur ou au manager de piloter la formation.

post-formation sur-mesure. Elle envoie des notifications push à l'apprenant lorsqu'il est susceptible d'oublier un concept, et lui propose une question pour revoir ce concept et l'ancrer sur le long terme. L'application est disponible sur Android, iOS et Windows Phone.

Les autres produits présentés :

1 - ADAPTIVE LEARNING :



Système de recommandation :

Recommande un parcours adapté au rythme, aux compétences, aux objectifs et aux préférences de l'utilisateur.



Système de « matching » :

Suggère des pairs avec qui travailler, en fonction de leur compatibilité d'apprentissage, afin de favoriser l'entraide.

2 - ANCRAGE ADAPTATIF ® :



Système de révision :

Élabore un plan de révision optimisé avec des répétitions espacées en fonction de la courbe d'oubli de chacun.

3 - LEARNING ANALYTICS :



Système d'analyse prédictive : Détecte des situations anormales pour alerter les utilisateurs et accompagner le processus d'apprentissage.



Système de visualisation :

Analyse les données et affiche des tableaux de bord intelligents pour aider à mieux piloter l'apprentissage.

Pour plus d'informations : DOMOSCIO – Evan FRIBURG/Ariane BOISSINOT

Tél. 06 895 95 71 13

e-mail : ariane.boissinot@domoscio.com

DRILLSTER ANNOUNCE

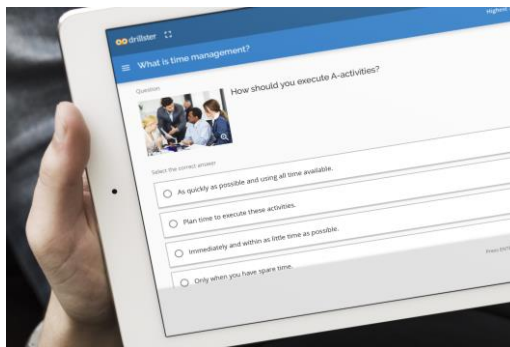
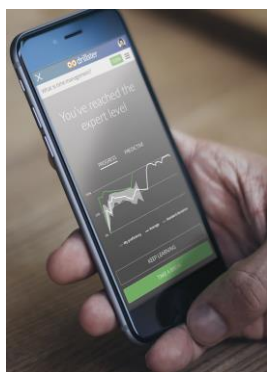
Drillster propose désormais une fonction d'apprentissage personnalisé selon l'endroit où l'apprenant se trouve (technologie ibeacon) !

Il est fréquent de devoir prêter spécialement attention à des sujets de sécurité, conformité ou même d'information produit très dépendants du lieu où l'on est.

Un personnel travaillant en zone sensible dans un aéroport ou une usine, peut donc recevoir une notification et un Drill sur son appareil portable dès qu'il se trouve dans la zone dangereuse (à côté d'une porte d'embarquement ou d'une machine potentiellement dangereuse) ! Si son niveau de maîtrise est insuffisant, l'app l'informe et l'invite à repasser le Drill avant qu'il ne rentre dans la zone en question.

Nos équipes de développement ont également livré la nouvelle interface Drillster. Disponible sur les stores et sur le web, l'expérience utilisateur est encore plus conviviale.

Finalement et afin d'être encore plus près de vous, Drillster a le plaisir de vous annoncer l'ouverture de sa filiale en France depuis le mois de décembre 2017.



L'entreprise d'origine néerlandaise développe de la technologie innovatrice qui permet d'apprendre, et de mieux retenir des compétences par rapport à un apprentissage classique. L'algorithme adaptatif de l'application s'appuie sur des études scientifiques issues des sciences cognitives. Grâce à la méthode Drillster, les résultats des apprenants sont majorés d'au moins 10%, tandis que le temps d'assimilation s'est réduit à 40% (selon une étude réalisée par l'Université d'Utrecht-Pays-Bas en 2013). De plus l'algorithme breveté de Drillster permet de calculer comment et quand une connaissance va décliner si elle n'est pas maintenue. Le système envoie alors une notification à l'apprenant pour qu'il révise ce qui serait sinon oublié, permettant alors un ancrage dans sa mémoire à long terme.



Drillster est présent au stand avec son partenaire Nouvelles Données. Alimentée avec des contenus spécifiques aux métiers de la bancassurance et développés par Nouvelles Données, l'application Drillster constitue un dispositif unique de formation qui répond à la difficile problématique du maintien des connaissances que rencontrent les grands acteurs de l'industrie française.

Pour plus d'informations : DRILLSTER – Arnaud MAGIERA

Tél. +33 6 33 44 61 85

e-mail arnaud.magiera@drillster.com

DYNACENTRIX ANNONCE

Le Pôle formation Dynacentrix annonce plusieurs partenariats stratégiques avec un référencement en progression constante. Dynacentrix propose plus de 100 formations et certifications Process et Data Driven.

Les partenaires de Dynacentrix :

Topformation.fr = Simplifiez vos recherches de formation professionnelle. 35.000 visiteurs uniques par mois. Nos formations Top Value y figurent en bonne position.

Place de la Formation.fr = Editeur du logiciel et base de données Training, Management, Service achat et gestion de la Formation. Centralisez vos achats de formations. Notre catalogue formation process et Data Driven est présent dans TMS.

LeMonde.fr : Quotidien N°2 en France et 100 millions de visites en Janvier 2017. Les articles Dynacentrix seront relayés par lemonde.fr.

Exclusive RH : toute l'actualité RH - 70.000 abonnés à la newsletter et 3000 responsables et acheteurs de formation. Les articles Dynacentrix seront relayés par Exclusive RH.

PTC University pour la mise en place de formation IOT – Industry 4.0 en France. (en cours de référencement)

Trouvez la valeur cachée dans vos données et vos process !

DYNACENTRIX accompagne les conseils d'administration, les directions opérationnelles (métiers) et les Directions des Systèmes d'Information dans leur transformation sur trois axes principaux :

PROCESS: L'excellence opérationnelle, pour des opérations plus efficaces et agiles.

L'amélioration continue des process internes permet d'accélérer votre *time to market* et de faire des économies se chiffrant parfois en millions d'euros.

DATA : Créer et déployer un service d'entreprise ou départemental Data Analytics as a Service

Le **DCX-600 Modular Analytics-AI for Massive Data** vous permet de créer de la valeur grâce au développement rapide et collaboratif de rapports prédictifs automatiques et personnalisés ou Dataflows, ce qui permet d'accélérer votre *time to market*, d'augmenter vos ventes et d'améliorer la satisfaction de vos clients. Ces informations sont ensuite disponibles dans vos outils de Datavisualisation comme Power BI, Tableau, Qlik par exemple. L'équipe scientifique de Dynacentrix, tous statisticiens PhD ou Master, vous aide dans l'interprétation de vos données et vous accompagne dans l'analyse prescriptive nécessaire à une décision éclairée.

CLOUD & MASSIVE DATA : Déploiement de son écosystème Cloud, notamment avec Microsoft Azure.

Microsoft est le premier Cloud provider à intégrer le DCX-600 dans son catalogue. D'autres partenariats sont en cours au niveau des applications analytics, constructeurs de serveurs et de stockage et revendeurs d'infrastructure.

Le Pôle Formation dispense 100+ formations en Intra, Inter et Blended en Process et Data Driven!

DYNACENTRIX accompagne les comités de directions, les métiers et la DSI dans leur transformation sur trois axes principaux :

- **PROCESS** : L'excellence opérationnelle, pour des opérations plus efficaces ;
- **DATA** : Création et mise en production de services « Data Analytics as a Service » ;
- **CLOUD & MASSIVE DATA** : Déploiement de son écosystème Cloud, notamment avec Microsoft Azure.

Le Pôle Formation de Dynacentrix accompagne les chefs de projets à développer leurs compétences dans la démarche d'optimisation des processus avec les méthodes Agile, Lean & Six Sigma. Pour les ingénieurs nous développons les compétences individuelles et collectives sur les thèmes du Big Data, le Machine Learning et le Data Mining afin de conduire plus efficacement leurs projets d'innovation. Nous les « coachons » sur la Data Analytics, l'Intelligence Artificielle-AI, la Data Science, les statistiques et l'Internet des objets-IOT pour l'Industry 4.0.

Pour plus d'informations : DYNACENTRIX – Jean-François DESSAUX

Tél : +33 (0)1 72 92 05 58 +33 (0)6 33 28 13 40

e-mail : jfdessaux@dynacentrix.com

e2TIME.COM ANNONCE

e2Time.com, éditeur de logiciel SIRH de gestion des temps et des activités en entreprise en mode SaaS. Nous proposons une solution complète pour la gestion des temps de travail, des congés et présences de votre entreprise. Nous accompagnons plus de 400 entreprises en France et à l'étranger soit plus de 60 000 utilisateurs. Notre logiciel est décliné en 8 langues.

Nous vous présentons le lancement de notre nouveau logiciel avec nos nouvelles fonctionnalités :

GESTION DE CONGÉS

Managez simplement et rapidement les congés de vos collaborateurs.

Suivi des congés et plannings, mise en place de règles de gestion RH, validation de tout type de congés (RTT, maladie, congés payés, récupérations,) rapide, directement par email



PORTAIL RH

Améliorez le suivi de vos collaborateurs ! Un profil complet pour vos collaborateurs !

Toutes vos données sont regroupées sur un même logiciel pour une meilleure gestion du personnel. Améliorez votre suivi, gagnez du temps sur vos tâches administratives et sur la gestion des salaires.



GESTION DE PRÉSENCES

Visualisez le planning de vos collaborateurs pour une meilleure gestion des ressources et planifiez les tâches en fonction du personnel présent. Des

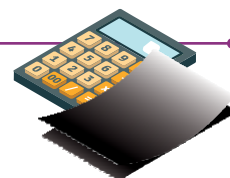
pointeuses biométriques, IP, tablette et smartphone ou badge, carte sont également disponibles pour régir les présences sur site et à distance.



NOTES DE FRAIS

Gérez vos notes de frais directement sur notre logiciel de gestion des notes de frais.

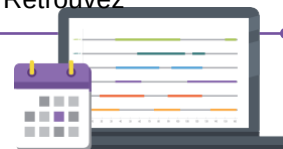
Enregistrez directement vos notes de frais sur application mobile ou sur l'interface du logiciel



GESTION DE PROJETS

Communiquez, organisez vos projets !

Attribuez les tâches à vos collaborateurs et suivez l'avancement de votre projet pour tenir vos délais. Retrouvez rapidement toutes les données et créez votre propre planning via un diagramme de Gantt



Accès sécurisé 24h/24 7j/7 - Compatible tous systèmes d'exploitation Fonctionnalités entièrement personnalisables Logiciel multilingue - Accessible 24h/24, 7j/7 sur tablette, ordinateur et smartphone Données exportables vers Excel, logiciel de paye ou PDF.

Pour plus d'informations : e2TIME.COM – Fanny MARTIN

Tél. 01 84 21 20 33

e-mail : f.martin@e2time.com

Guild'Up - Entrez dans un monde d'Attractive Learning



1^{er} réel jeu vidéo d'entreprise 3D, totalement dynamique & adaptable, permettant d'attaquer n'importe quel contenu interne ou externe.

Guild'Up crée un écosystème « social » permanent de coopération mettant en œuvre de nouveaux usages et de nouvelles façons d'apprendre (réelle gamification, pédagogie inversée, expérientiel & tutorat 3.0).

Inspiré des travaux en neurosciences (impacts pensées / émotions / comportements sur la motivation) : pour une nouvelle vision de la « performance formation ».

Guild'Up : 1^{er} MMOG d'entreprise

(Massively Multiplayer Online Game)

5 %

seulement de la Génération Y sont séduits par les solutions e-learning ou présentielles

50 %

des actifs seront issus de la génération Y d'ici à 2020

73 %

des français de 6 à 65 ans jouent !

30,4

C'est l'âge moyen d'un joueur en France

Pour plus d'informations : EDENQUEST - Pascal NICAUD

Tél. 06 33 13 79 44

e-mail : pascal.nicaud@edenquest.fr – web : www.edenquest.fr

Nouveauté 2018 : DeskRH, votre solution de dématérialisation des processus RH

Découvrez DeskRH, solution de dématérialisation RH permettant la distribution des bulletins de salaire, la signature des contrats de travail, des avenants, des entretiens et bilans annuels via le parapheur électronique, et l'archivage probatoire des dossiers salariés. DeskRH contribue à la transformation digitale de l'entreprise et développe votre marque employeur.

L'interface ergonomique permet d'échanger, de sécuriser et d'archiver tous les documents RH dans le coffre-fort numérique certifié de la société. DeskRH couvre l'ensemble des domaines fonctionnels RH attendues par l'entreprise. Le collaborateur reçoit les bulletins de paies et les documents RH dans son coffre-fort numérique personnel et dispose de multiples services gratuits, notamment la capacité d'y protéger ses propres documents ou encore de bénéficier du raccordement CPA (Compte Personnel d'Activité). Ce lien CPA permet à chaque salarié de suivre sa carrière, ses droits à la formation et de sécuriser son parcours professionnel conformément aux nouvelles réformes gouvernementales.

Les principales fonctionnalités de DeskRH sont les suivantes :

- **Gestion des droits** : Définition des accès sécurisés à la plateforme
- **Suivi du dossier salarié** : Création et gestion du dossier salarié
- **Remise du bulletin de salaire** : Dépôt sécurisé et conservation probatoire dans des coffres forts numériques certifiés
- **Archivage électronique des dossiers RH** : Organisation des échanges documentaires
- **Signature électronique** : Création et suivi des processus de signature
- **Recherche avancée** : Accès et visualisation de l'ensemble des documents
- **Outil de reporting** : Tableau de bord

Les avantages de DeskRH

Economies Simplicité Sécurité Ecologie Conformité

Acteur du marché de la dématérialisation, eDocGroup se démarque par son expertise, par l'agilité de ses équipes et par la complétude de ses offres. Les investissements R&D et l'industrialisation de ses solutions technologiques ont permis à eDocGroup de rejoindre le cercle restreint des éditeurs certifiés NF Logiciel Composant coffre-fort numérique (AFNOR Certification NF203 CCFN).

Nos solutions s'adaptent aux entreprises et couvrent les domaines fonctionnels suivants : coffre-fort numérique certifié, signature et parapheur électroniques, lettre recommandée électronique, collecteurs de documents, dématérialisation de factures et guichet Chorus Pro.

Pour plus d'informations : EDOCGROUP – Marine LEGRAND/Roman GERVEZ

Tél. 06 49 18 57 28/07 86 65 46 79

e-mail : marine.legrand@edoc.fr – ronan.gervez@edoc.fr

EIKOS CONCEPTS ANNONCE

Parcours Fast learning « Manager un projet » avec Xos-learning

Eikos concepts, spécialiste de la gamification pédagogique et de la formation à la conduite de projet, lance avec Xos-learning (<https://www.xos-learning.fr>), un parcours de 12 fast learnings.

12 capsules digitales thématiques de 10 minutes, utilisant le meilleur de la neuropédagogie avec des apports utiles, des vidéos, des activités. Le parcours digital est une nouveauté. Mais ce qui est aussi nouveau, c'est que ce parcours est complété par des ateliers, des séminaires, des formations à très forte valeur ajoutée, fruit des 18 années de pratique, qui permettent d'approfondir ce qui a été abordé

<https://www.xos-learning.fr/solutions-digitales/contenus-sur-mesure/> (lancement courant mars)

Les autres produits présentés :

Quand le meilleur du digital learning rencontre le meilleur de la formation en présentiel.

Spoc « Manager le changement » avec Unow

Eikos concepts, spécialiste de la gamification pédagogique et de la formation au management du changement, lance avec Unow (www.unow.fr), un spoc à destination des managers.

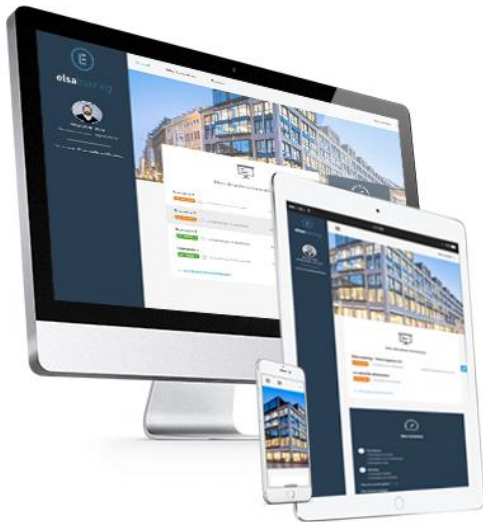
Un parcours digital de 4 semaines avec des apports utiles, des vidéos, des activités, du collaboratif, des lives pour échanger. Le parcours digital est une nouveauté dont la première session démarre le 19 mars. Mais ce qui est aussi nouveau, c'est que ce parcours est complété par des ateliers, des séminaires, des formations à très forte valeur ajoutée, fruit des 15 années de pratique avec des managers, qui permettent d'approfondir ce qui a été abordé durant le spoc.

<https://www.unow.fr/formations/manager-changement/>

Pour plus d'informations : EIKOS CONCEPTS – Jérôme BOCQUET

Tél. 01 30 86 91 19 – 06 81 74 36 76

e-mail : bocquet@eikos-concepts.com – web : www.eikos-concepts.com



eLearnAgency propose une **offre à 360° de services e-Learning** : conseil stratégique, dispositifs blended learning, conception pédagogique de contenus sur mesure, mise en place de plateformes LMS (Learning Management Systems), de MOOCs & assimilés, d'applications mobile learning et animation de communautés d'apprenants à distance.

Au-delà de ses activités de conseil et de création pédagogique, eLearnAgency présente en exclusivité au salon SOLUTIONS RH / E-LEARNING EXPO 2018 sa toute nouvelle **plateforme LMS simple, économique et performante dénommée ELSALEARNING**.

Son interface élégante et conviviale garantit l'engagement de vos apprenants et l'efficacité de vos formations. Vous pouvez facilement créer vos parcours e-Learning en quelques clics ! L'approche modulaire de notre LMS rend possibles une parfaite adéquation des cours avec les besoins de vos collaborateurs, une efficacité pédagogique accrue et la réalisation d'objectifs de performance ambitieux. Nul besoin de connaissances informatiques poussées pour gérer vos apprenants, vos formations et l'acquisition de compétences.

Les activités pédagogiques sont enregistrées dans un volet « Statistiques » dédié vous permettant de consulter à tout moment les performances et la progression de vos apprenants. Pour chaque formation ou parcours d'apprentissage, retrouvez toutes les statistiques des cours, des modules et des apprenants : activité, temps passé, scores, nombre de tentatives, taux de réussite et bien plus encore.

Avec ELSALEARNING, donnez accès à vos cours de manière conviviale et ergonomique dans votre identité visuelle et ce, qu'importe le support utilisé ! Notre LMS vient s'intégrer en un clin d'œil à l'univers graphique de votre organisation en vous permettant de personnaliser l'espace apprenant avec vos couleurs et votre logo. ELSALEARNING est *responsive* et s'adapte automatiquement à tous vos supports de consultation e-Learning (ordinateurs ou tablettes, iOS ou Android). Vos apprenants, formateurs, administrateurs sont de diverses nationalités ou ne parlent pas la même langue ? Offrez-leur une interface dans leur langue !

Avec ELSALEARNING, déployez facilement un dispositif d'apprentissage parfaitement sécurisé. Notre LMS peut communiquer avec vos systèmes existants via des APIs sécurisées de connexion, de transfert/récupération de données et s'interfacer sans risque avec votre logiciel SIRH pour authentifier automatiquement les utilisateurs sur la plateforme d'apprentissage. Vous définissez vous-même en quelques clics les niveaux d'autorisation ainsi que le niveau de confidentialité de chacun de vos contenus pour chaque administrateur/formateur. Ne réinventez pas la roue dans votre réseau IT en profitant de toute la puissance d'ELSALEARNING en mode SaaS (Software as a Service).

Le LMS ELSALEARNING peut être connecté à MYELSA, application native iOS/Android pour smartphones et tablettes, développée sur mesure pour correspondre à vos besoins spécifiques. n'adaptions pas des templates existants à votre charte graphique mais nous créons bel et bien nouvelle application unique qui affiche VOS modèles tels qu'élaborés ensemble lors du de développement. Les points forts de MYELSA : l'intégration dans l'application de mécanismes d'afficher vos contenus pédagogiques depuis le LMS ELSALEARNING et le suivi de la des apprenants de manière centralisée dans la plateforme.



Nous
une toute
processus
permettant
progression

Pour plus d'informations : ELEARNAGENCY – Anne-Cécile LEBRIS

Tél. : +352 28 99 40 40

e-mail : info@elearnagency.com

ENI LANCE 8 CERTIFICATIONS INFORMATIQUES

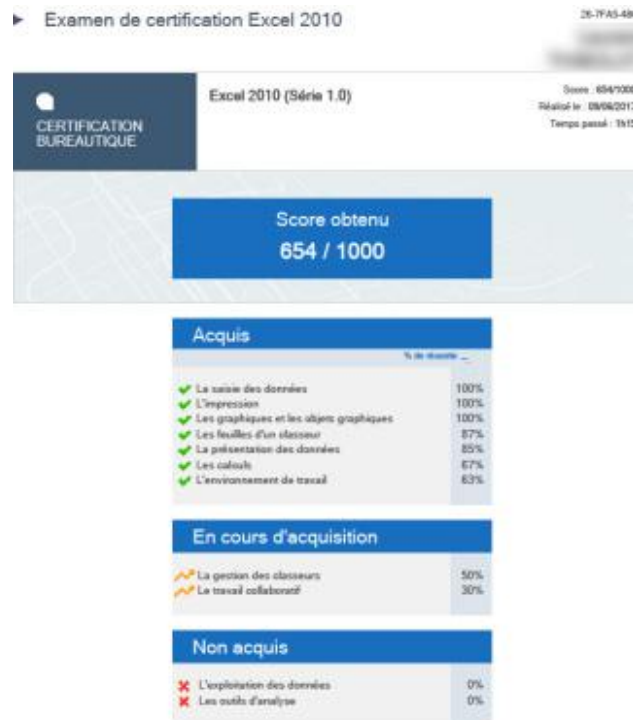
Le marché de la formation professionnelle évolue avec un objectif constant : améliorer la qualité des parcours proposés. Cela se traduit par un intérêt de plus en plus marqué pour les certifications, particulièrement dans le domaine informatique où les niveaux et compétences sont très hétérogènes.

ENI, l'expert de la formation à l'informatique, lance 8 nouvelles certifications informatiques, officiellement reconnues par l'État et finançables par le Compte Personnel de Formation (CPF).

Elles se présentent sous la forme d'un questionnaire à choix multiple adaptatif avec trois niveaux de questions : chaque candidat est interrogé sur tous les sujets prévus ; pour chaque sujet et selon ses réponses aux questions, il peut atteindre ou non le niveau 2, puis le niveau 3.

Un **score sur 1 000 points** et des **résultats détaillés** permettent d'identifier immédiatement les **points forts** et **axes de progression** du candidat dans le domaine de la certification.

Les certifications informatiques sont de plus en plus demandées pour **valider** les acquis fondamentaux, **officialiser** des



compétences et **affirmer** une expertise, **développer** l'employabilité et **financer** des formations avec le **Compte Personnel de Formation**.

« **L'évaluation des compétences est un enjeu majeur du marché de la formation informatique** pour les entreprises, les centres de formation et les apprenants, déclare Cyril THIBAUD, Directeur Général d'ENI. ENI a une longue tradition d'évaluation des compétences, **lancer nos propres certifications informatiques s'inscrit dans notre démarche qualité** permanente, et était donc tout à fait naturel. »

Les 8 nouvelles certifications informatiques ENI :

- Administration d'une base de données – PostgreSQL
- Administration d'un système Linux
- Automatisation des tâches d'administration système à l'aide de scripts
- Développement de sites web - HTML5 et CSS3
- Développement de sites web dynamiques - PHP
- Exploitation d'une base de données avec le langage SQL
- Mise en œuvre d'un réseau local TCP/IP
- **Bureautique.**

Plus d'informations sur :

- Les **certifications ENI**
- Les **modalités de passage**
- La liste des **centres de test agréés**.

OFFICE 365 : COMMENT RÉUSSIR UN PROJET DE MIGRATION ET DE FORMATION DANS UN GRAND GROUPE ?

Le Groupe Etex en France, composé principalement des sociétés Siniat, Promat, Eternit, et représenté par ECCF, a **contacté LAFI, plateforme d'achat IT, pour un projet de formation et migration à Office 365. LAFI a fait appel à ENI pour gérer la partie pédagogique et technique des formations.**

Retour d'expérience d'un projet tripartite réussi.

UN VÉRITABLE PROJET DE GROUPE !

Les acteurs

- ECCF, centre de services partagés IT du groupe Etex en France [...] – le client
- LAFI, plateforme d'achat IT – le fournisseur de solutions d'infrastructure et de services
- ENI, expert de la formation à l'informatique – le responsable pédagogique [...].

Le projet

Pour mener à bien son passage à Office 365 – et plus précisément à Outlook 2016, Outlook Web App et Skype Entreprise –, l'entreprise ECCF cherchait des partenaires pour l'accompagner tout au long de la migration et de la formation de ses collaborateurs. La DSI de ECCF a contacté LAFI qui a fait appel à ENI pour la formation à Office 365.

Les enjeux

L'appel d'offre de ECCF pour réussir son projet de migration et de formation à Office 365 reposait sur de nombreux critères : le nombre de stagiaires [...], l'étalement géographique [...], les contraintes techniques [...], les délais [...], les niveaux hétérogènes [...].

LA MISE EN PLACE D'UN PROJET DE FORMATION DE GRANDE AMPLEUR

LAFI et l'équipe pédagogique ENI ont tout d'abord déterminé un parcours de formation à Office 365 adapté à tous les collaborateurs.

Conjointement avec la DSI de ECCF, les contenus précis des formations ont ensuite été définis [...] ainsi que le déroulement des sessions de formation [...].

ENI et LAFI ont ensuite dessiné le cadre du projet pour mener de front formation et migration pour chaque site Etex en France [...].

BILAN

La DSI et les collaborateurs du groupe Etex en France sont ravis de ce projet de formation et de migration : la complémentarité de LAFI et ENI a permis une mise en place rapide et de qualité. [...]

« Nous avons été très satisfaits de l'accompagnement de LAFI et d'ENI lors la formation de nos collaborateurs. Nous avons apprécié le profil technique des formateurs et leur professionnalisme. », conclut Florence COSTE, Chef de projet à la DSI de ECCF.

Pour plus d'informations : ENI – Antoine GILLE – Sarah BOUTER

Té. 02 51 80 15 26/15 15

e-mail : agilles@eni.fr – sbouter@eni.fr

EURECIA ANNONCE

Son nouveau module « Bien-être » permettant de mesurer le bien-être des salariés.

Proposé gratuitement par Eurécia, **le module Bien-être offre la possibilité aux collaborateurs de partager anonymement et en un clic leur humeur sur leur espace Eurécia**, accessible à toute heure et en tout lieu depuis leur poste de travail ou depuis leur mobile. Après avoir déclaré son humeur, chaque salarié peut voir, en fonction de ses droits, quel est le niveau de bien-être au sein de son entreprise ou de son service.

Il permet aussi à la direction et aux services RH d'évaluer en temps réel le climat au sein de l'entreprise et d'agir en conséquence. A plus long terme, il offre l'avantage de mesurer au fil du temps l'évolution de la qualité de vie au travail, d'améliorer la marque employeur et de favoriser l'épanouissement des salariés.

Ce nouveau module Bien-être vient enrichir l'éventail de solutions mises à disposition des TPE et des PME.

Eurécia réserve également une surprise aux visiteurs du salon, qui pourront découvrir en avant-première sur son stand, **une innovation RH développée en collaboration avec les étudiants de l'UPSSITECH**, école d'ingénieurs de l'Université de Toulouse III – Paul Sabatier : un **robot interactif nommé Ziggy** ayant pour mission d'assister les services RH et communication d'Eurécia dans leurs missions, et d'aider à créer un environnement propice au bien-être des collaborateurs.

Eurécia est l'éditeur français d'un logiciel 100% web de gestion administrative du personnel et de gestion des talents, qui simplifie la gestion RH des TPE-PME. Avec 80 000 clients-utilisateurs au sein de 900 entreprises réparties dans 43 pays, Eurécia est la PME qui parle aux PME.

En véritable partenaire, Eurécia propose des outils simples, collaboratifs et modulables, répartis en 10 modules : portail RH, congés et absences, notes de frais, temps et activités, planning, compétences, entretiens individuels, formations, recrutements et bien-être, permettant à chacun de gagner en efficacité et de concilier à la fois la performance de l'entreprise et le bien-être des salariés.

Eurécia est une entreprise labellisée Great Place To Work et lauréate du prix des Masters du bonheur au travail en 2017.

Clients : Humanis, MyLittleParis, Berger Levrault, Allociné, CERFrance, 20 Minutes, Chronodrive, KPMG, Institut Curie, Archos, Photomaton, Essilor, TUI France.

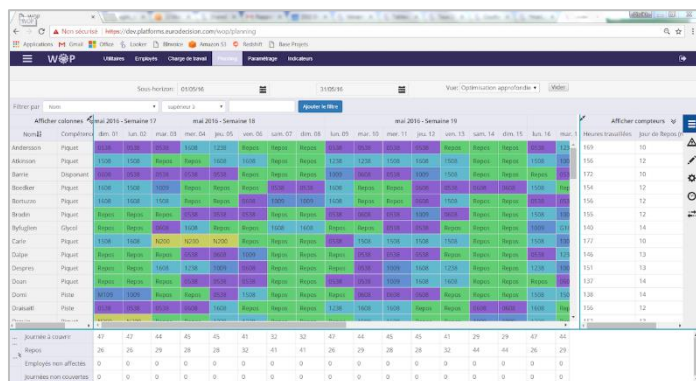
Pour plus d'informations : EURECIA – Agence RP : Monique KINDREBEOGO

Tél. 01 55 74 52 13

e-mail : monique@rumeurpublique.fr

WOP, la nouvelle plateforme RH d'EURODECISION

Le spécialiste des mathématiques décisionnelles annonce la commercialisation de WOP, une plateforme web centrée sur la planification sous contraintes des ressources humaines.



WOP, sa toute nouvelle plateforme. Interfaçable aux solutions logicielles de Gestion des Temps et des Activités (GTA) disponibles sur le marché, WOP est entièrement centrée sur la simulation et l'optimisation de la planification sous contraintes des ressources humaines. Sa vocation, offrir un outil complet aux fonctions RH, des plus opérationnelles aux plus stratégiques, leur permettant de piloter la masse salariale de leur entreprise dans des contextes complexes, en perpétuelle évolution. « *WOP est une synthèse de notre savoir-faire RH basé sur trente années d'expériences en développement de composants algorithmiques sur-mesure pour le compte de différentes entreprises, en particulier dans le secteur du transport (Air France KLM,*

Transdev, Europorte, Genève Aéroport...), explique Catherine Frebault, Responsable Marketing d'EURODECISION. Elle permet de prévoir, planifier et budgéter les besoins en personnel afin d'améliorer la productivité des organisations ».

Disponible en Saas, mais aussi en mode On-Premises (installée chez le client), la plateforme WOP bénéficie de l'expertise d'EURODECISION en optimisation et intelligence artificielle, algorithmes de prévision et machine learning, data analytics et business intelligence. Elle s'articule autour de six modules génériques adaptables en sur-mesure en fonction des spécificités de chaque entreprise :

- **Un module de gestion prévisionnelle des effectifs.**
- **Un module pour la planification annuelle ou budgétaire des ressources humaines.** Il permet de tester différentes hypothèses d'organisation (recrutements à effectuer, préconisation pour le positionnement des congés etc.) et fournit le coût de la masse salariale.
- **Un module de construction des horaires de travail journaliers ou hebdomadaires** pour les organisations où la charge de travail varie. Il fournit une liste d'horaires de travail avec l'ensemble des caractéristiques du personnel (heures de début et de fin, horaires des pauses, activités effectuées) et sert de données d'entrée à la construction des plannings.
- **Un module pour la construction des roulements cycliques et tableaux de service.** Il permet de construire des grilles cycliques complètes (enchaînement de jours de repos et de travail avec horaires précis et activités). Il peut aussi fournir des grilles de repos uniquement, ou se contenter d'indiquer des étiquettes (ex. matin, soir...) pour les jours de travail du personnel.
- **Un module de construction automatique de plannings nominatifs** prenant en compte des contraintes et préférences individuelles ou collectives du personnel. Il permet de construire un planning qui respecte toutes les contraintes et qui vise à être le meilleur possible sur une liste de critères définie par le planificateur.
- **Un module de planification des tâches.**

En parallèle de la plateforme WOP, EURODECISION propose aussi un module de construction automatique des journées de service des véhicules (graphicage) et des conducteurs (habillage) pour les réseaux de transport urbains, interurbains et périurbains.

Pour plus d'informations : EURODECISION - Cathérine FREBAULT/Julien ELOY (RP)

Tél. 01 55 60 18 44 / 06 63 01 13 76

e-mail : catherine.frebault@eurodecision.com - julien.eloy@agencewepa.com – web : www.eurodecision.com

EXPERQUIZ ANNONCE

ExperQuiz présentera **des enrichissements majeurs de sa solution d'évaluation et de gestion de la connaissance dédiée aux entreprises.**

Plus que jamais, les métiers dépendent de la maîtrise par chacun d'un large panel de connaissances, qui ensemble constituent le savoir-faire de l'entreprise, son patrimoine le plus précieux, et l'un des principaux leviers de compétitivité.

La solution **ExperQuiz** permet aux entreprises de construire et de déployer facilement des tests en ligne, que ce soit dans une démarche d'évaluation, de certification, d'autoformation, de capitalisation, ou de transfert du savoir.

La version 2018 apporte de nouvelles fonctionnalités liées à l'animation des formations présentiels ou hybrides : partage de documents et médias, soumission de tests en amont, en aval ou entre phases de cours, gestion des inscriptions, des invitations et des présences, "chat" temps-réel entre formateur et participants, recueil de satisfaction, analyse complète des résultats individuels, mesure de la valeur ajoutée de la formation, traçabilité intégrale.

Un autre domaine nouveau est celui du e-learning : ExperQuiz permet de créer et de déployer des modules de e-learning, intégrant des vidéos ou autres types de médias, ainsi que des évaluations. Vous pouvez également construire des parcours de formation combinant différents modules.

La principale force de ExperQuiz est de parvenir à combiner une ergonomie claire et efficace, avec des fonctionnalités avancées, adaptables à tous les cas d'usage par un grand nombre de paramètres et d'options.

Huit vidéos permettent de découvrir ExperQuiz en quelques minutes, elles sont disponibles sur :

<http://www.experquiz.com/sc/fr/videos>



Accueil Fonctionnalités Tarifs Découvrir Blog Contact [S'inscrire](#) Connexion English

Découvrir ExperQuiz en 22 minutes et 8 vidéos

Parcourez ces 8 petites vidéos pour avoir un aperçu des possibilités offertes par ExperQuiz. Gardez en tête que cette visite est loin d'être exhaustive.



Questions et Questionnaires

Dans cette vidéo: Construire des questionnaires, Déployer des évaluations, Animer des formations, des modules de e-learning. Tableau de bord administrateur. Créer une base de questions. Des options pour tous les besoins. Mieux structurer la connaissance. Affiner l'analyse des résultats. Créer une question. 9 types de questions pour des tests variés et agréables. Réponses libres, un outil précieux. La question sera corrigée par le formateur. L'interface s'adapte à la question et aux options de la base. Un média: image vidéo, audio, fiche HTML, Pdf, document

Pour plus d'informations : EXPERQUIZ – Patrice BERTRAND

Tél. 06 60 11 00 09

e-mail : patrice.bertrand@experquiz.com

FORA ANNOUNCE

FORA (création 1981) développe des solutions de formation digitales et blended originales : E-learning, applications sur tablettes et smartphones, mobile-learning, challenges pédagogiques on-line :

« DEFIS © » : l'application de propagation virale des compétences

<http://www.fora.fr/demo/Defis.html>

- Son objectif est de diffuser et faire partager des « Défis » pédagogiques entre points de vente.
- Les points de vente ciblés sont invités à relever le défi dans les 48 heures, sous forme de texte, de photo ou de vidéo filmée avec un smartphone. Relever le défi fait gagner des points !
- Chaque point de vente défié diffuse à son tour un nouveau défi à 3 autres points de vente ; et ainsi de suite...
- Les points de vente gagnent des points lorsqu'ils relèvent ou diffusent un nouveau défi à d'autres points de vente.

« SWIPE-LEARNING © » : solution mobile-learning pour les équipes en points de vente

http://www.e-fora.fr/demo/videoswipe6/story_html5.html

- Son objectif est de rendre accessible l'e-learning aux équipes en points de vente.
- Un « swipe-learning © » est un module e-learning de courte durée (+/- 3 à 5 minutes) dont le déroulement se fait par une action de balayage latéral effectuée à l'aide de son doigt par un mobinaute.
- Chaque étape est de très courte durée (15 à 20 secondes), comportant une photo ou une vidéo, un texte très court, une voix-off.
- Le module se termine par un quiz de validation des acquis.

Les autres produits et services présentés :

- « **SIMPLE ©** » : la plateforme e-learning qui va à l'essentiel !
- "**1 JOUR / 1 SAVOIR ©** " : l'application ludique de formation et d'animation des forces de vente.
- "**1 JOUR / 1 PRATIQUE ©** " : l'application ludique d'apprentissage collaboratif.

Autres expertises :

Création et réalisation de modules e-learning sur mesure (learning-quiz, rapid-learning, parcours e-learning et blended).

Régie vidéo numérique intégrée.

Nos principaux clients : AG2R LA MONDIALE - AUCHAN DRIVE - BEAUTY SUCCESS - BUT - CARREFOUR - CASTORAMA - CLUB MED - COMPAGNIE DES ALPES - CUISINES SCHMIDT - FNAC-DARTY - GALERIES LAFAYETTE - GUESS KING JOUETS - JENNYFER - KAPORAL - KRYSS - NOCIBE - LA GRANDE RECRE - LE DUFF - ORPI - QUICK - TOYS R US - YVES ROCHER.

Pour plus d'informations : FORA – Gilles LEPOUTRE/Nicolas PICARD

06 03 15 54 15/06 16 17 07 06

e-mail : glepoutre1@fora.fr / npicard@fora.fr – web : www.fora.fr

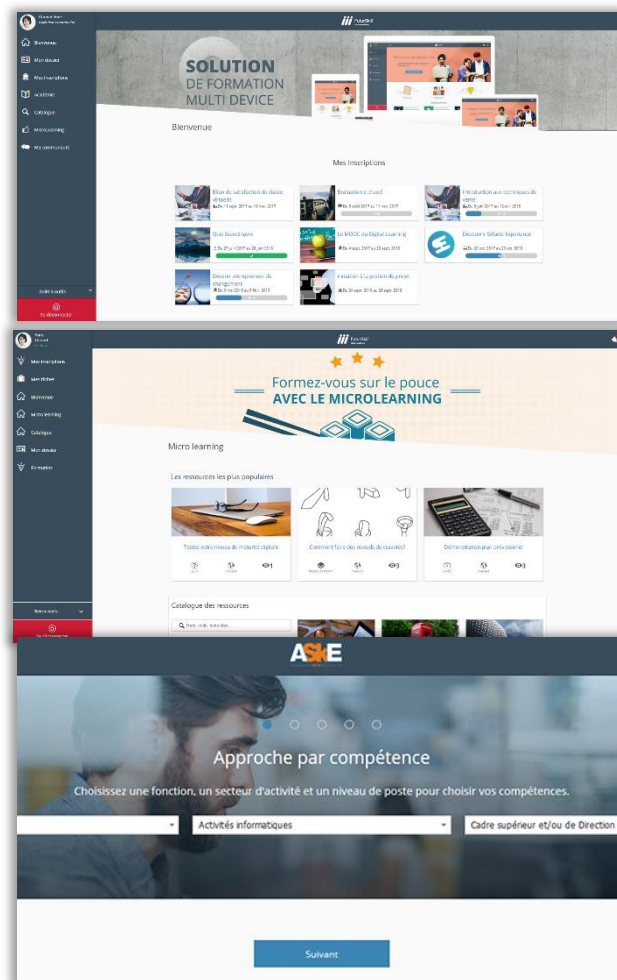
La transformation des compétences devient un enjeu clés pour les entreprises.

Le cycle de vie d'une compétence, c'est-à-dire le temps séparant son apparition de son obsolescence, est de plus en plus court. A grande échelle, il devient essentiel d'anticiper les besoins de compétences des entreprises mais également de développer la capacité d'apprentissage d'un individu tout au long de sa carrière professionnelle. Cette notion de « Learnability » et d'apprentissage « On the job » doit être au centre des plateformes LMS. Pour accompagner les responsables formation dans ces nouvelles situations et faciliter le pilotage de la transformation des compétences, **Syfadis Experience met en place de nombreuses nouveautés :**

- Une refonte complète de l'expérience utilisateur, plus attractive elle permet de donner envie à chaque collaborateur de s'engager dans sa formation.
- Une plateforme LMS entièrement conçue en responsive design pour permettre à tous les apprenants d'accéder à leur formation sur tous les devices (smartphone / tablette / PC).
- Un pilotage du plan de formation simplifié avec des workflows paramétrables.
- Un développement des parcours de formation personnalisés grâce aux cursus.
- Le lancement de la plateforme ASkE, une solution web d'Assessment multi-outils, multi-éditeurs, accessible à tous : Experts et non experts.
- Ouverture et souplesse de la plateforme Syfadis Experience avec la prise en charge de la norme xAPI (cni5).



A propos de FuturSkill – Activité Syfadis
3 millions d'utilisateurs, 17 langues, 82 pays



Plus de 300 clients ont confié leur projet de formation à FuturSkill en France et à l'international : Bouygues Télécom, Caisse des dépôts, Groupama, Groupe BPCE, EDF, France Télévision, G7, IFCAM-Crédit Agricole, Intersport, KPMG, LCL, Nexity, RATP, Somfy, Sanofi, SNCF, Swisslife, Yves Rocher etc...

FuturSkill, éditeur de solutions Learning, Training, Evaluation et Talent

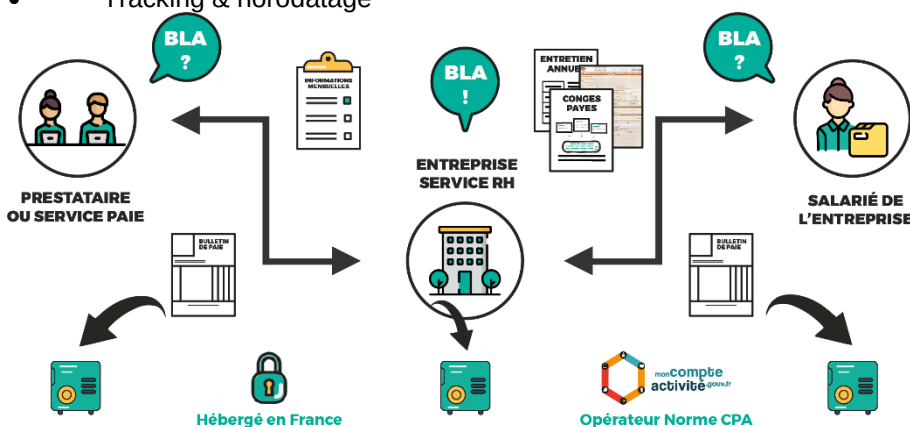
Marque de ManpowerGroup dédiée au développement des compétences, FuturSkill aide les organisations à digitaliser leurs dispositifs de formation, d'évaluation et de développement des compétences. La solution Syfadis Experience est un LMS dédié au Digital Learning, l'évaluation et le pilotage administratif et financier de la formation.

Pour plus d'informations : FUTURSKILL – Kevin HERVE
Tél. +33 (0)6 72 54 08 69
e-mail : Kevin.hervé@futureskill.fr

GererMesAffaires.com, coffre-fort numérique privé, professionnel & entreprise a lancé sur le marché en Septembre 2017 sa **V4.0** et l'**application mobile Android & ios Gratuite GMA Membre** permettant de **bénéficier du coffre-fort en mode applicatif** sur les appareils mobiles.

En parallèle du lancement de la nouvelle version dont la refonte réinventé l'expérience utilisateur notamment en termes d'immersion et d'interactivité, la **société a lancé l'offre Coffre-Fort Numérique RH.**

- Le service a pour but de favoriser l'échange – de données & d'informations – au sein de l'entreprise et donc faciliter le flux RH. En termes de fonctionnalités :
- Dématérialisation & distribution du bulletin de paie – Conformément à la loi du 1^{er} Janvier 2017
- Archivage et accessibilité des bulletins de paie en conformité avec les durées légales pour le prestataire paie et l'entreprise
- Conservation du bulletin de paie pour le salarié dans son *coffre-fort privé* – GererMesAffaires.com est opérateur CPA – Compte Professionnel d'Activité
- Dématérialisation du dossier salarié
- Dématérialisation de l'affichage obligatoire
- Numérisation & archivage des échanges personnalisés & collaboratifs entre l'entreprise et les salariés, l'entreprise & les intervenants extérieurs (prestataire paie, expert-comptable, cabinet de recrutement ...)
- Système de rappels
- Signature électronique
- Tracking & horodatage



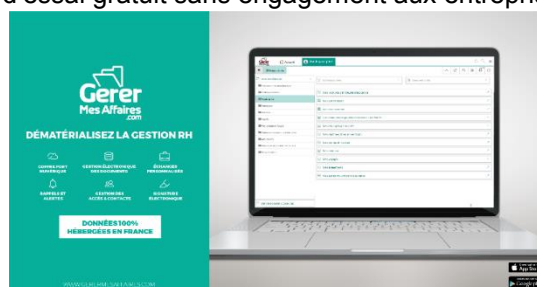
La spécificité du service tient au fait que **chaque membre** (entreprise, responsable RH, salariés, expert-comptable ...) **dispose d'un accès et de son propre coffre-fort 'privé'**. Cette spécificité permet à la fois de simplifier les protocoles & flux RH, mais également de se conformer à la législation tout en valorisant l'image de l'entreprise en interne.

Le service assure un hébergement des données en France, assure la non utilisation des données confiées à des

fins statistiques & commerciales et est conforme au RGPD, assurant ainsi la plus grande sécurité aux entreprises utilisatrices.

Le service est commercialisé sous forme d'abonnements, les formules démarrant à 15,90 € pour 8 salariés et s'adresse aux PME allant de 5 à 500 salariés.

Conscient de l'évolution que représente un coffre-fort au cœur du RH et de l'adaptation à la transition numérique, GererMesAffaires propose un mois d'essai gratuit sans engagement aux entreprises qui souhaitent s'y essayer !



Pour plus d'informations : GERERMESAFFAIRES.COM – Jean-Michel LONGO

Tél. 01 42 42 08 08

e-mail : contact@gerermesaffaires.com

GOPAS ANNONCE

GOPAS présente la dernière version de ses cours de formation en ligne à l'utilisation des principaux logiciels de la suite Microsoft Office et du système d'exploitation Microsoft Windows. La société envisage également d'étendre le réseau de distribution de ses produits aux pays francophones.

La maîtrise et l'utilisation efficace des logiciels de bureautique deviennent progressivement un prérequis pour les employés. L'acquisition et la mise à niveau de ces compétences aident d'une part à augmenter l'employabilité des particuliers et soutiennent d'autre part la productivité du secteur entrepreneurial et administratif. Cela constitue également une explication de l'intérêt croissant pour les outils permettant dans ce domaine une formation de qualité à un prix intéressant.

GOPAS développe des cours d'**autoformation** à Microsoft Office depuis 2002. Son portefeuille de produits comprend aussi des cours sur le travail avec le système d'exploitation Microsoft Windows et des cours ECDL et MOS. Les cours, déjà utilisés par des clients en Europe, Grande-Bretagne, Moyen-Orient, Amérique, Afrique, Inde et Australie, sont disponibles en français, anglais, allemand, arabe, tchèque et slovaque.

Que les cours soient installés sur une plateforme d'apprentissage en ligne d'entreprise ou universitaire, ou encore lancés à partir d'un portail éducatif ouvert à tous, il s'agit toujours du même contenu de qualité éprouvée. Grâce à l'utilisation des normes AICC et SCORM, l'intégration au système de formation en entreprise se fait de manière très simple et les exigences techniques sont minimales.

Fondée en 1992, l'école informatique GOPAS est le plus grand formateur en informatique et bureautique d'Europe centrale et orientale. Chaque année, elle forme dans ses salles de classe ou dans les locaux de ses clients en République tchèque et Slovaquie approximativement 30 000 professionnels.

GOPAS – spécialiste dans le domaine des cours d'autoformation de qualité aux compétences bureautiques en entreprise

Pour plus d'informations : GOPAS – Jan MISKOVSKY

Tél. +420 602 370 568

e-mail : jan.miskovsky@gopas.eu – web : <https://elearning.gopas.eu>

HEY TEAM ANNONCE

HeyTeam est une solution SaaS qui permet de gérer au mieux les "entrées" et "sorties" en automatisant la traditionnelle check-list d'onboarding : signature du contrat, récolte des pièces administratives, création des comptes,...

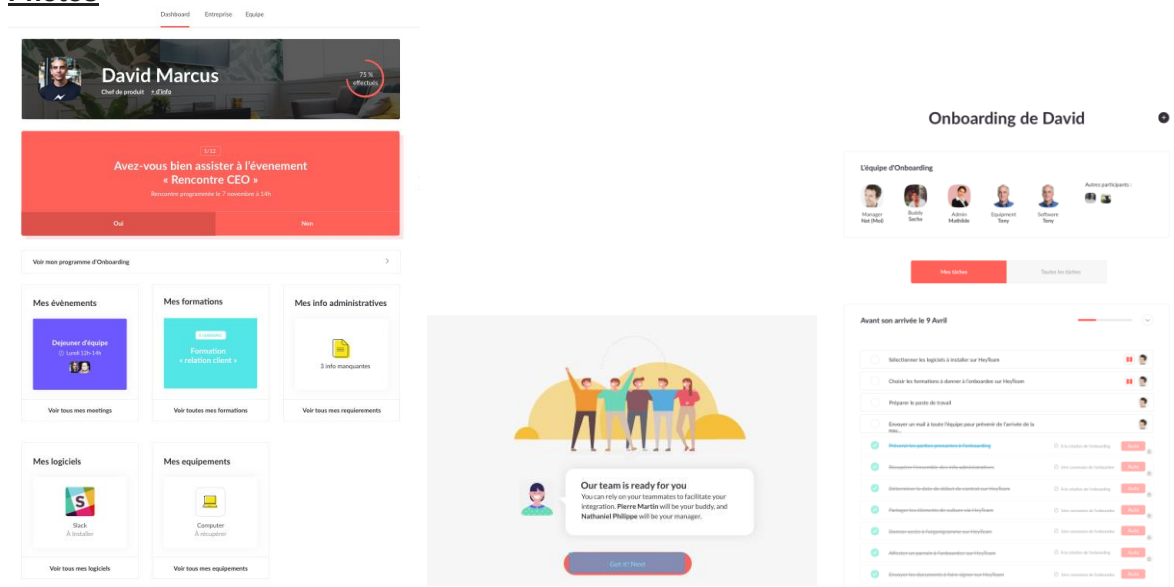
L'onboarding est la période qui commence au moment de la signature de la promesse d'embauche et qui s'étend jusqu'au 12 premiers mois de la vie du collaborateur. L'onboarding est un processus stratégique pour les entreprises car il est le premier contact entre un collaborateur et l'entreprise après le recrutement. Il y a un enjeu de marque employeur et d'expérience employée pour l'entreprise, et de démontrer tout le sérieux qu'on réserve à l'accueil de l'onboardée. HeyTeam travaille avec + de 50 entreprises notamment dans les secteurs de la technologie, publicité, conseil, finance et assurance.

Dans le cadre du salon RH, nous sommes heureux d'annoncer 2 nouveautés :

Le développement d'un assistant virtuel sur la plateforme HeyTeam qui va servir de guide pour le nouvel arrivant en proposant des conseils pour réussir sa prise de fonction. Cet assistant va apprendre au fur et à mesure des réponses du nouvel arrivant afin de prodiguer des réponses plus personnalisées et pertinentes.

Un partenariat avec la star-up « Every-Check » afin de proposer aux clients HeyTeam la possibilité d'automatiser le check de références d'une prochaine recrue.

Photos



« Espace `Nouvel Collaborateur »

«Message de Bienvenue »

« Programme d'onboarding »

Pour plus d'informations : HEY TEAM – Nathaniel PHILIPPE
e-mail : nathaniel@heyteam.com

HOLY-DIS ANNOUNCE

CLOUD / Timesquare® On Demand : scalable, riche fonctionnellement, simple à mettre en œuvre et compétitive. Cette offre Cloud permet aux entreprises d'accéder, sans aucun investissement logiciel ou matériel, à une solution reconnue de planification des Ressources Humaines (collaborative, télétravail, modulation, suivi des temps...), 100 % fabriquée et hébergée en France. De plus, notre offre cloud s'adapte parfaitement aux PME en quête d'un outil adapté à la taille de leur structure.

Portail Collaborateur : Après les salaires, les plannings sont la principale préoccupation des salariés. Découvrez ce portail extranet dédié aux collaborateurs : choix des horaires, bourse d'échange, plannings dématérialisés, demandes d'aménagements et d'absences, consultation de compteurs... Ce portail fluidifie les flux de validation et facilite la communication entre les responsables et les collaborateurs tout en renforçant l'adhésion aux plannings.

Cas Utilisateurs au travers la web série « **Le temps d'en parler** » : Magasins SYSTEME U (Retail) / ARMATIS-LC (Relation Clients)

Ressources : « Les 13 règles d'or de la planification RH » / 9 erreurs à éviter dans un projet de planification / Travail à distance, un nouveau modèle ?! / Quand le digital réinvente l'expérience client. La maîtrise du temps un enjeu clef des points de vente / Rentabilité d'entreprise, épanouissement des employés, qualité de service : un équilibre vertueux est-il atteignable au quotidien ? A télécharger sur blog.holydis.com ou récupérer sur notre stand C5

Communiqués de Presse :

(RETAIL) 33 000 heures planifiées à la minute près pour un service client et une efficacité organisationnelle optimales
(RESTAURATION) La Gestion des Temps et des effectifs ne s'improvise pas dans la restauration rapide, 525 restaurants équipés

Vos collaborateurs sont vos ressources les plus précieuses.

Certainement aussi les plus coûteuses !? | Prenez le temps d'en prendre soin !

#activités #plannings #temps #experiencecollaborateur

Venez découvrir nos solutions dédiées à la **prévision d'activités**, à la **planification des horaires** et à la **gestion des temps** sur le stand C5 du mardi 20 au jeudi 22 mars à l'occasion du Salon Solutions Ressources Humaines.

Avec des technologies avancées, des fonctions intelligentes, une expérience utilisateur optimisée et un design soigné (UX / UI), nos solutions (**site** ou **cloud**) sont particulièrement adaptées aux environnements - **multi sites, multi activités, multi conventions, multi utilisateurs** - et nos **algorithmes** propriétaires permettent d'atteindre des niveaux d'optimisation très poussés sur ces problématiques combinatoires complexes.

- Prévisions d'activités et dimensionnement RH,
- Planification simple ou sous-contraintes,
- Gestion des temps et des activités,
- Pilotage en temps réel des effectifs et performances,
- Dématérialisation et Portail Collaboratif...

L'accompagnement (support & conseil) et les services (formation & intégration) complètent la chaîne de valeur de Holy-Dis pour renforcer **l'engagement des Collaborateurs** et bâtir une **Relation Client positive et durable**.

Pour plus d'informations : HOLY-DIS – Stéphane CHAMBAREAU

Tél. 01 55 66 89 89 – Fax. 01 55 66 89 90

e-mail : stephane.chambareau@holydis.com – web : www.holidys.com

FAIRE DE LA FORMATION, UN PLAISIR QUOTIDIEN

Sa nouvelle solution de micro-learning.

NOTRE AMBITION : DONNER ENVIE D'APPRENDRE

Plateforme digitale, ludique et engageante,

HR PROXIMITY propose des fonctionnalités modulables et personnalisées pour former vos collaborateurs dans leur quotidien, et faciliter le partage de connaissances au sein de votre organisation.

Avec **HR PROXIMITY**, vos employés sont acteurs de leur développement. Tout au long des cursus, ils sont incités à partager leurs connaissances sur des forums internes dédiés. Les sessions sont disponibles au fur et à mesure pour faciliter les échanges au sein d'une même communauté.

NOS FONDAMENTAUX : SIMPLIFICATE,



ACCESSIBILITE ET FLEXIBILITE

En mode SaaS, **HR Proximity** est accessible sur ordinateur, tablette ou smartphone.

Elle a été conçue pour permettre aux apprenants de se connecter où qu'ils soient, et quand ils le souhaitent. Elle est personnalisable aux couleurs de votre entreprise.

HR Proximity peut être rapidement déployée au sein de vos équipes internationales à partir des app stores (IOS / Android) ou sur le Web.

La sécurité et l'intégrité de vos informations sont pour nous une priorité de chaque instant.

HR PROXIMITY MANAGER : VOTRE PLATEFORME D'ADMINISTRATION INTUITIVE

HR Proximity Manager permet une gestion centralisée des contenus et des apprenants.

Avec nos experts pédagogiques, adaptez ou créez des cursus de formation interactifs et rythmés pour maintenir l'envie d'apprendre tout en instituant un rituel. Socle de notre pédagogie, l'approche par compétences (APC) associe savoir, savoir-faire et savoir-être.

Pour plus d'informations : **HR PROXIMITY – Nick LANDROT**

Tél. 06 03 32 68 66

e-mail : nick.landrot@hrproximity.com

HR RIGHT ANALYTICS/ORESIS ANNONCE

HR Right Analytics : le décodeur RH Chaque mois, vous devez produire un fichier DSN sans erreur, sous peine d'amendes infligées par l'URSSAF.



Notre promesse :

Comment éviter les erreurs et profiter de la mine d'or d'informations RH que constitue la DSN ?

Optez pour le décodeur en SAAS HR RIGHT ANALYTICS ©

Mettre à votre disposition en 1 mois un dispositif complet moderne et accessible, avec des données valorisées et zéro effort à fournir de votre part

Le décodeur HR Right Analytics, c'est

IHR



Le Bouclier DSN & URSSAF

- S'assurer de la conformité de la DSN
- Eviter les pénalités URSSAF



Le réglementaire simplifié

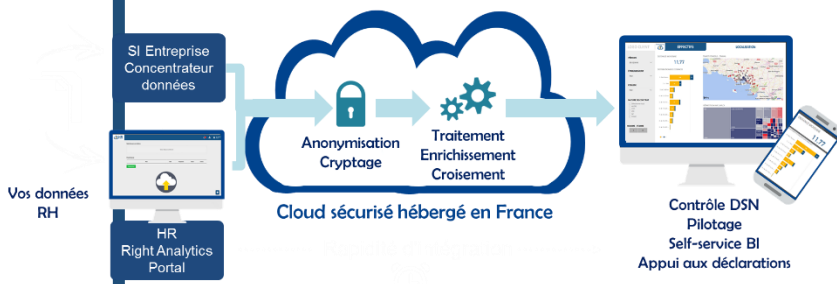
- Produire les documents réglementaires (BDES, BSI, ...) efficacement et sans erreurs
- Réconcilier les écarts



Le pilotage RH premium

- Le pilotage RH apportant des éclairages à haute valeur ajoutée
- Répondre aux sollicitations en dehors de mes rapports standard

comment ça marche ?



Nous intégrons vos données RH dans notre cloud sécurisé et hébergé en France, au sein duquel celles-ci sont anonymisées (en option) et cryptées.

Les données sont ensuite traitées et enrichies pour vous fournir des restitutions riches, disponibles en un clic depuis votre portail personnalisé.

Pour plus d'informations HR RIGHT ANALYTICS/ORESIS – Laurent PECQUEUX

Tél 01 44 90 18 18/06 07 66 50 65

e-mail : laurent-pecqueux@oresys.eu – web : www.oresys.eu

I-ELS/KEYTOFORM ANNONCE

KEYTOFORM.CO M : KEYTOFORM est une plateforme d'achat de formations qui vous permet de rechercher, comparer et sélectionner facilement une formation professionnelle de qualité.

KEYTOFORM est la première place de marché de la formation conçue par et pour les acteurs de la formation. Fort de son appartenance au groupe Editions Lefebvre Sarrut, présent depuis 1894 dans le domaine de la formation, KEYTOFORM s'engage à vos côtés, et s'appuie sur l'expertise et les valeurs du groupe pour vous proposer des services adaptés à vos attentes en matière de formation, quelques soient les thèmes recherchés, les modalités pédagogiques, les objectifs attendus.

Parce que nous portons au sein de notre ADN les valeurs de qualité, d'indépendance et de respect des hommes KEYTOFORM agit en transparence et propose des services répondant aux besoins des clients. Que vous soyez une entreprise, un indépendant ou un particulier, vous trouverez sur KEYTOFORM toutes les formations et tous les outils adaptés à vos besoins : accès aisé à une offre exhaustive et de qualité, mémorisation de vos recherches, suggestions de formation, tableau de bord de validation, paiement en ligne... KEYTOFORM c'est une sélection d'organismes de formation réputés, 22 catégories, plus de 220 sous-catégories et un moteur prédictif élaboré, autant de garanties qui vont simplifier et sécuriser votre recherche de formations.

Les autres produits et services présentés :

SMART COACHING Parce que les équipes sont de plus en plus nomades et que le smartphone et la tablette remplacent parfois le classique ordinateur, nous avons pensé et conçu cette nouvelle solution de formation consultable à tout moment avec ou sans connexion internet. Ludiques, ponctuées d'activités pédagogiques variées, les formations Smart Coaching se posent en nouveau mode d'apprentissage soit en tant que formation « solo » soit en ancrage d'un dispositif de formation présentiel ou d'un parcours complet. Smart Coaching, c'est la réponse aux besoins de formations mobiles à destination des entreprises !

Une solution simple et innovante : Le service « Apps sur étagère » est une solution innovante pour les entreprises qui permet de distribuer à ses collaborateurs l'ensemble des applications mobiles de la collection Smart Coaching. Cette solution, très flexible, aussi simple qu'une bibliothèque, permet de proposer à ses collaborateurs l'ensemble ou une partie des applications mobiles de Smart Coaching.

Un grand choix d'applications : La collection Smart Coaching c'est un ensemble d'applications pratiques pour le développement professionnel et personnel. Toutes les applis sont développées pour iOS et Android et sont disponibles hors connexion sur tablettes, smartphone, iPhone et iPad. Axé sur le monde de l'entreprise, Smart Coaching a développé des outils pour la formation professionnelle en mobile Learning connus pour leur efficacité.

Des applications créées par des professionnels : Toutes les applications sont construites sur le même format : 5 modules de 15 minutes. Avec des jeux interactifs, des questionnaires personnels, des quiz, des enregistrements audios, des films, des fiches pratiques, des tests et des bilans. Chaque application est un véritable mobile coaching. A chaque étape plusieurs coachs et des experts de la formation sont présents en image et en vidéo pour prodiguer leurs astuces, conseils et messages de motivation. Le format ainsi que les méthodes d'apprentissage utilisés par Smart Coaching sont validés par les Editions Lefebvre-Sarrut, spécialiste reconnu dans le domaine de la formation professionnelle. Smart Coaching développe également des applications « sur-mesure » pour les entreprises. Ce service permet grâce à des applis exclusives de répondre aux besoins spécifiques de chaque entreprise.

ACADEMIE D'ENTREPRISE

L'offre Académie d'Entreprise est une offre de service destinée aux Entreprises de toute taille désirant lancer une université interne au sein de leur structure. Notre offre a été conçue pour vous permettre d'atteindre les 4 objectifs majeurs d'une université interne au-delà du développement des compétences des salariés : Nous vous proposons ainsi de vous accompagner de façon simple et optimisée sur toutes les étapes de construction de votre académie interne pour former ou harmoniser les formations de vos dirigeants, cadres, salariés et collaborateurs.

Grâce à une méthodologie éprouvée auprès des plus grands groupes et adaptée à toutes les tailles d'entreprises, l'offre de service « Académie d'entreprise » vous garantit le lancement et le déploiement de votre université interne en quelques mois !

Keytoform, Smart Coaching et Académie d'entreprise sont des marques de la société i-ELS, filiale innovation détenue à 100% par le Groupe d'éditions et de formation Lefebvre – Sarrut (ELS).

Pour plus d'informations : I-ELS – Franck JIMENEZ

Tél. 06 09 84 91 48

e-mail : fjimenez@asconseil.net

Nouveauté le Coaching Collectif PE :

2 jours + 2 jours : Apprendre à utiliser son état émotionnel comme un indicateur de performance ou de non performance. Savoir « faire avec », en Conscience 3D ®.

- Développer la conscience du lien entre ses ressentis, ses pensées, ses actes.
- Se familiariser avec les 4 Emotions : leur histoire, les besoins et les réflexes associés.
- Savoir créer les conditions émotionnelles favorables à sa performance et à celle des autres.
- Identifier son potentiel de Performeur Emotionnel au travers des aptitudes PE. Evaluation : Êtes-vous Interconnecté ®, Créatif ® ? Risqueur ® ? Leadership ® ?

Team Coaching PE : Le Team Coaching PE est un espace de cohésion et de renforcement de l'équipe, via une approche ludique et décalée. Il intègre autant les objectifs opérationnels que les vécus émotionnels des membres de l'équipe. A travers des expériences apprenantes mémorables, les collaborateurs identifient leurs comportements réflexes au sein du groupe, les comprennent et trouvent d'autres options leur procurant confort personnel et efficacité professionnelle. **A l'issue du TeamCoaching PE, l'équipe et son leader a avancé vers un niveau d'autonomie supérieur.** L'exigence relationnelle du dirigeant accroît la performance collective et bénéficie au meilleur fonctionnement de ses propres équipes. En fonction de la problématique, le nombre de jours de TeamCoaching et le nombre de consultants coach animant le dispositif varie.

Co-Développement PE : Le groupe de Co-développement PE est un espace de partage de pratiques entre pairs où chaque participant est acteur et bénéficiaire. Structuré par une méthode précise, il compte 8 à 10 participants, qui se retrouvent sur 6 sessions d'1 jour, espacées d'au moins 1 mois, animées par un consultant coach. **Ce processus permet de trouver des solutions concrètes et opérationnelles à des situations difficiles, et de grandir en conscience et en maturité.** Le Co-développement PE ancre la communauté d'intérêt, nourrit la confiance et entraîne à la résolution commune de situations concrètes, en alliant les dimensions professionnelles et humaines de chacun. Il installe un état d'esprit constructif qui se poursuit dans la durée.

Coaching PE : Le coaching PE est un espace de prise de recul, qui permet au coaché de mettre ses émotions au service de sa performance. **A l'issue du coaching, le coaché allie personnalité & fonction & environnement, ce qui est la condition de son excellence.** Comprendre son mode de fonctionnement, dépasser ses croyances limitantes et connaître ses émotions, ancrer l'action dans une conscience de soi permet au coaché d'aborder sereinement les relations complexes qu'il rencontre.

Conseil PE : Le Conseil PE consiste à donner les moyens aux dirigeants, DRH, managers, de comprendre, intégrer et anticiper l'impact de leur prises de positions sur leur environnement. **A l'issue de l'accompagnement, ils ont des coups d'avance sur l'évolution de leur système leur permettant de prendre et d'assumer des décisions importantes. Ils prennent une voie de développement pérenne alliant compétences & sensibilité humaine.** Notre conseil n'a pas vocation à se substituer à l'expertise métier mais à éclairer le système relationnel dans lequel chacun évolue afin d'anticiper les conséquences des comportements individuels et collectifs.

Nous accompagnons depuis 21 ans les entreprises, en collectif et en individuel, pour faire grandir l'excellence humaine, à travers la **Performance Emotionnelle®**. Les émotions sont un indicateur précieux de performance ou de non performance. Savoir les décrypter, les canaliser, en faire un levier sont la clé des entreprises apprenantes. Notre objectif est que les individus puissent unir leur être professionnel et leur être émotionnel, dans le but d'une performance plus écologique.

Pour plus d'informations : KADEIS CONSULTING – Céline CONXICOEUR

Tél. 01 30 54 17 83/06 63 07 90 24

e-mail : celine.conxicoeur@kadeis.fr – web : www.kadeis.fr

Kalyzée dévoile son tout nouveau studio audiovisuel transportable kast.

Kast est une solution audiovisuelle polyvalente très facile à utiliser : elle permet aux entreprises de digitaliser leurs contenus de formation sans devoir faire appel à producteurs. Grâce à connectique plug and play, kast s'installe en 5 minutes chrono et permet de filmer des contenus de formations en complète autonomie avec un iPad.

Kast est une solution matérielle et logiciel qui automatise la prise de vue, le montage et la diffusion de contenus de formation. La caméra suit seule les mouvements de l'orateur grâce à la technologie de reconnaissance des visages et des mouvements. Un boîtier numérique enregistre, réalise et diffuse les vidéos en haute définition.

La caméra est pilotée par un algorithme de détection des visages et du mouvement. Les images de l'orateur sont combinées en temps réel avec celles issues du vidéoprojecteur pour produire un film de qualité professionnelle en haute définition selon des scènes prédéfinies. La prise de son est réalisée par un micro-cravate numérique sans fil.

Le film produit peut être directement diffusé sur le web en direct (par ex. Youtube Live) ou en différé sur une plateforme de LMS (par ex. Moodle, pod) sans nécessiter de post-production. Le film est réalisé de façon automatique par un boîtier numérique de montage, d'enregistrement et de diffusion.

Commercialisé confidentiellement depuis juin, la solution équipe déjà plusieurs universités et écoles : le LAM (Laboratoire d'Astrophysique de Marseille), le CEREGE (centre européen de recherche en géosciences de l'environnement), Centrale Marseille ou encore le consortium d'écoles d'ingénieurs Yncrea (ex ISEN Toulon) pour des sessions LIVE ou différée, de thèses, de conférences, de pitches, séminaires et autres média training.



Kalyzée est une entreprise qui développe des solutions automatiques d'analyse et d'enrichissement de contenus audiovisuels. Depuis 2016, la société commercialise une solution complète de captation audiovisuelle automatisée pour filmer la prise de parole en public. Cette solution, conçue et développée par Kalyzée, est commercialisée sous la marque KAST®.

Jeune Entreprise Universitaire, Kalyzée est une entreprise de valorisation (loi Allègre) née d'un programme de recherche d'Aix-Marseille Université et fondée par un enseignant-chercheur (Stéphane Barbati, AMU).

Pour plus d'information sur Kalyzée, vous pouvez consulter le site web www.kalyzee.com

Pour plus d'informations : KALYZEE – Stéphane BARBATI

Tél. + 33 6 65 35 13 99

e-mail : stephane.barbati@kalyzee.com

MyKeople, la plateforme innovante d'acculturation au numérique

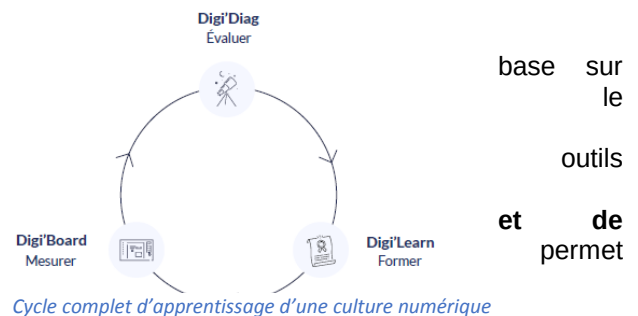
Notre solution couvre l'ensemble du cycle d'apprentissage d'une culture numérique : Évaluez la maturité numérique de vos collaborateurs et de vos candidats au recrutement, formez-les en continu et mesurez leurs progrès en temps réel

MyKeople, la solution qui couvre l'ensemble du cycle d'apprentissage de culture numérique

Digi'Diag

Le Digi'Diag permet **d'identifier rapidement le profil numérique des collaborateurs** et de **détecter les ambassadeurs numériques**. Le questionnaire interroge les compétences et usages numériques des collaborateurs et se base sur un référentiel de compétences solide. Au-delà de ce référentiel, Digi'Diag se dote d'une personnalisation au contexte de l'entreprise en questionnant le collaborateur sur son usage des outils internes. Le diagnostic est une pièce essentielle de la transformation numérique pour les RH. Cela permet **d'évaluer cartographier la culture numérique de l'organisation** et ainsi à chaque collaborateur de faire l'état des lieux et de prendre conscience de ses forces et faiblesses.

A ce jour plus de 20000 collaborateurs ont découvert leur profil numérique grâce au Digi'Diag qui enregistre un taux de participation de 92% en moyenne !



Digi'Learn

Le Digi'Learn permet aux collaborateurs d'enrichir leur culture numérique au travers de parcours pédagogiques innovants, ludiques, évolutifs et qui s'adaptent au profil de chacun tels que des quizzes, mini-games, challenges, etc. Le Digi'Learn se base sur « l'adaptative learning » et propose donc **des parcours de formation qui s'adaptent aux besoins des apprenants** en s'appuyant sur les résultats du Digi'Diag. Ces contenus pédagogiques sont évolutifs et sont adaptés aux constantes évolutions des technologies numériques.

Digi'Board, ce sont des **tableaux de bord individuels et collectifs** d'aide à la décision pour suivre et mesurer les progrès en temps réel. Des tableaux de bord individuels et collectifs qui combinent indicateurs, benchmarks inter-entité et sectoriels, préconisations et restitutions.

Une méthode pédagogique qui suscite l'intérêt et l'engagement sur la durée

La logique de montée en compétences est construite autour du collaborateur et s'adapte au niveau et au métier de chacun. La démarche est progressive et accompagne le collaborateur des fondamentaux au perfectionnement par **une approche quotidienne et motivante**. L'objectif est de 5 à 10 minutes d'apprentissage par jour tous les jours ! MyKeople s'adapte à ses apprenants et non le contraire et donne ainsi du sens au parcours d'apprentissage.

Une solution simple, efficace, adaptative et intégrée

Bien plus qu'un LMS, MyKeople répond au cycle complet d'apprentissage d'une culture numérique. C'est l'unique solution qui accompagne véritablement chaque collaborateur à progresser. Grâce au Digi'Learn, Keople se positionne comme agrégateur de contenus et sélectionne les meilleures ressources pédagogiques disponibles en ligne. Parce qu'un débutant n'a pas les mêmes besoins en formation qu'un expert, chaque collaborateur se voit proposer un parcours guidé et personnalisé selon son profil numérique et son niveau de compétence.

Une plateforme également utilisée pour le recrutement

Nos clients ont également la possibilité d'utiliser la solution MyKeople pour le recrutement. Le Digi'Diag fait alors office d'assessment de la culture numérique pour évaluer les candidats en phase de recrutement et ainsi mieux cerner leurs compétences et connaître leur maturité numérique. Si le candidat est recruté il pourra alors de suite utiliser MyKeople pour continuer son apprentissage.

Pour plus d'informations : KEOPLE – Florent DEROCHE

Tél. 06 16 96 56 09

e-mail : florent@keople.net

LEADERGAME ANNONCE

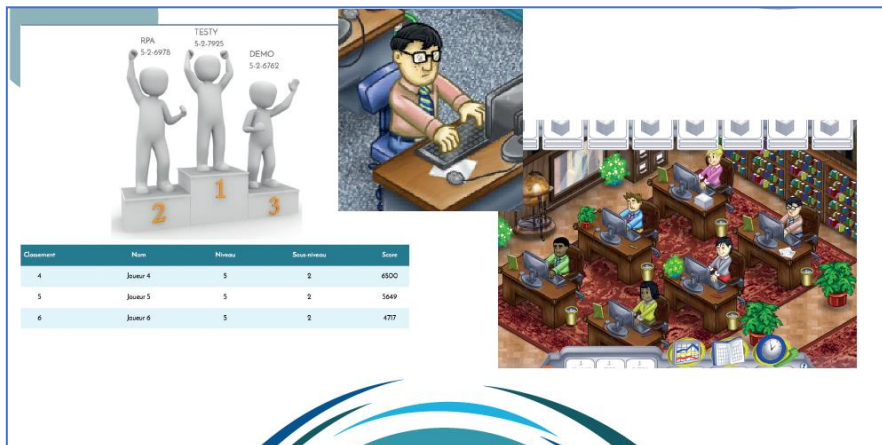
LEADERGAME spécialiste de la numérisation et du digital learning, annonce, en avant-première, son procédé innovant de Réalité Mixte FI3D, son premier Escape e-game et le lancement de my LEADERCRAFT

FI3D : un procédé de Réalité Mixte avec ou sans casque virtuel qui libère l'utilisateur des contraintes de la Réalité Virtuelle

Escape e-Game : un Serious Game conçu comme un Escape Game sur la sécurité au quotidien, avec un parcours en Réalité Mixte

My Leadercraft : pour gérer en toute autonomie vos formations blended Learning avec LEADERCRAFT

LEARN2LEAD : Serious Game en ligne multilingue basé sur le Full Range Leadership Model le plus utilisé dans le monde et les meilleures pratiques, pour se tester, s'entraîner et se former au leadership et au fondamentaux du management, en mode gestion de projet



LEADERCRAFT : suite de serious games modulables pour tester, entraîner et développer les compétences clés du management et de la relation client

LEADERCRAFT EDITOR : pour optimiser les processus de production des serious games

SUR MESURE :LEADERGAME STUDIO, pour des solutions sur mesure adaptées à vos besoins, en compétences personnelles comme en compétences métiers

Soutenu par bpiFrance, membre de la French Tech, LEADERGAME travaille sur de nouveaux formats de serious game et des applicatifs innovants pour le Learning by Doing.

Pour plus d'informations : LEADERGAME – Maxime FERRETTI

Tél. 09 75 40 90 78/06 80 36 98 50

e-mail : mf@leadergame.fr / contact@leadergame.fr – web : www.leadergame.fr

JOUER c'est DROLEMENT sérieux !

A découvrir en avant-première sur le stand LEARN IN FUN (X.00) trois nouveaux produits

- **ESCAPE GAME PEDAGOGIQUE**, développé pour le compte de **POLE EMPLOI**... 1 heure top chrono pour mettre en évidence ses talents et apprendre à les défendre lors d'entretien de recrutement. (Mallette pédagogique à destination des agences PE des Hauts de France).



- **GAMIFICATION WEBAPP**, développé pour le compte d'un acteur majeur de l'hôtellerie – restauration ou comment **ENGAGER/SENSIBILISER** ses collaborateurs sur les **ECO-GESTES** (plusieurs dizaines de milliers), partout dans le monde.



- **TEAMBUILDING / CHASSE AU TRESOR** outdoor, pour mobiliser ses équipes autour d'un thème fort et bénéficier de tous les avantages de la **REALITE AUGMENTEE**.

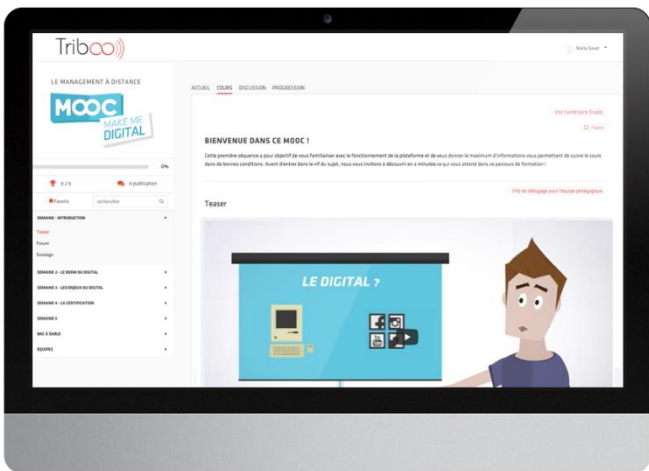
LEARN IN FUN, où l'union de professionnels issus du monde des JEUX DE SOCIETE et de spécialistes de la PERFORMANCE PEDAGOGIQUE pour répondre aux besoins de développement des compétences.

Pour plus d'informations : LEARN IN FUN – Cédric BOUCHER
e-mail : cedric@learninfun.com

LEARNING TRIBES ANNOUNCE

Triboo, la plateforme de formation BLMS !

Triboo est une plateforme BLMS (Blended Learning Management System) interactive, gamifiée et entièrement personnalisable, conçue par les experts digitaux et l'équipe pédagogique de Learning Tribes, spécialisée dans les technologies MOOC, COOC et SPOC :



BLENDED LEARNING Des activités pédagogiques interactives et innovantes : co-évaluation, enquêtes, revues de presse collaboratives, projets participatifs...

SIMPLICITE Une plateforme simple d'utilisation et optimisée en continu grâce au feedback des apprenants.

INTERACTIVITE Des forums de discussion permettant aux apprenants et aux formateurs d'interagir entre eux.

ACCESSIBILITE Un accès à partir d'un ordinateur, d'une tablette ou d'un smartphone.

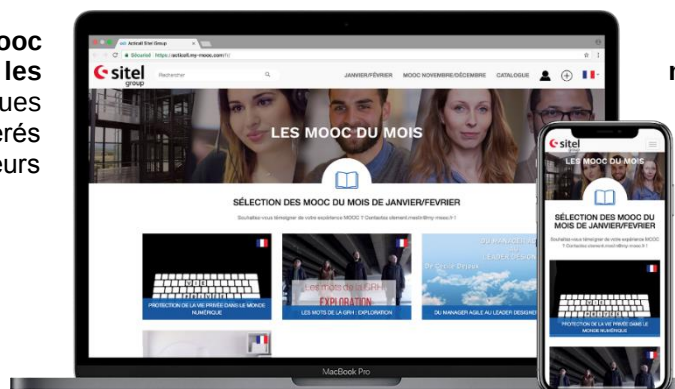
Rendez-vous sur learning-tribes.com/fr

My Mooc for companies, la solution business de My Mooc

A la manière de TripAdvisor pour réserver un hôtel, la **plateforme multilingue www.my-mooc.com** permet chaque mois à plus de 100 000 internautes de trouver la formation qui leur convient en fonction des avis d'autres utilisateurs.

Avec son offre **My Mooc for companies**, My Mooc également aux entreprises de sélectionner les **contenus gratuits du web**. Gestion de projet, langues étrangères, leadership... les MOOC suggérés permettent aux collaborateurs d'élargir leurs connaissances dans de nombreux domaines.

Rendez-vous sur business.my-mooc.com



propose
meilleurs

Les experts de Learning Tribes et de My Mooc seront disponibles, stand D32, pour échanger sur les thématiques suivantes :

- Les 10 grandes tendances de la formation en 2018 ("Learner Centric", ROI, IA, VR/AR...) ;
- Le digital learning au service de l'Expérience Client ;
- La digitalisation de la formation présentielle ;
- La création de contenus de formation digitaux (vidéos, interviews, motion design, etc.) ;
- Le recrutement de talents et le "onboarding" via le digital learning ;
- Les MOOC, un « plus » pour les services RH des entreprises ;

Les facteurs de succès d'une stratégie de formation d'une communauté internationale d'experts

Pour plus d'informations : LEARNING TRIBES - Soizic BERTHELOT

Tél. 01 53 56 75 88

e-mail : s.berthelot@learning-tribes.com

LUMESSE ANNONCE

Nouvelle version de la suite de gestion des talents Lumesse ETWeb empower

Gestion de la performance, elearning, gestion de carrières et succession

Lumesse un des leaders mondiaux des solutions de gestion intégrée des talents, annonce le lancement de la nouvelle version de Lumesse ETWeb empower, suite logicielle modulaire (en mode SaaS et cloud privé) centrée sur l'humain, plaçant les collaborateurs au cœur-même des décisions.

Des évolutions majeures en termes de fonctionnalités

Cette nouvelle version propose une meilleure capacité d'intégration avec d'autres systèmes et une interconnexion encore plus étroite des modules entre eux.

100% centrée sur l'humain, la solution place les collaborateurs au cœur-même des décisions. Le module de gestion de la performance, d'elearning et de la gestion des carrières et de la succession ont été particulièrement améliorés pour une meilleure adoption.

Outre l'optimisation de l'intégration du logiciel et la meilleure liaison des différents modules entre eux, la nouvelle version met toujours plus l'accent sur le collaborateur. Par exemple, les collaborateurs peuvent dorénavant utiliser la nouvelle fonctionnalité « Career Navigator » afin de savoir quelles compétences sont encore requises pour un poste qu'ils recherchent. La solution soumet aux collaborateurs un programme de formation continue pertinent qui leur permet de développer leurs compétences stratégiques au sein de l'entreprise selon l'orientation souhaitée.

Pour plus d'informations : LUMESSE – RP URBAN RP – Coralie VOIGT

Tél. 01 42 88 16 61

e-mail : presseurbanrp@gmail.com

DECISIONNEL RH : ALLEZ AU-DELA DU REPORTING !

Acteur majeur de la Paie et des RH, nous sommes en veille technologique permanente. A ce titre, nous nous appuyons sur la Business Intelligence (BI) et l'intégrons à nos nouvelles offres.

Les Directions des Ressources Humaines génèrent une grande quantité de données, source d'information très précieuse. Alliée des DRH, la Business Intelligence leur permet de gagner en vision stratégique.

Visualiser pour mieux piloter

Les technologies de Business Intelligence permettent de croiser toutes les données issues du SIRH et de bases de données externes pour les transformer en informations et apporter des réponses précises et éclairées aux problématiques de pilotage RH.

Faciles et pensés utilisateurs métier, les outils de BI, grâce au data mining et à la data visualisation, permettent de collecter, hiérarchiser et rendre intelligibles les données pour leur donner vie. En outre, les rapports, tableaux de bord et indicateurs peuvent être facilement partagés avec les autres acteurs de l'entreprise (Direction, managers, représentants du personnel).

L'offre de Meta4

En intégrant la Business Intelligence à ses solutions Paie et RH, l'offre de Meta4 permet d'automatiser la gestion d'indicateurs, synthétisés en rapports opérationnels :

- Indicateurs RH
- Répartition des effectifs
- Turn-over et mouvements
- Suivi des temps et des activités
- Suivi de la masse salariale
- Suivi de la formation
- Bilan social
- Base de Données Economiques et Sociales (BDES)

afin de disposer d'une vision complète et intuitive des données RH en temps réel.

Les autres produits et services présentés :

Meta4, acteur majeur des solutions et des services dédiés à la gestion de la paie et au management des Ressources Humaines

Acteur 100% Paie et RH

Depuis plus de 25 ans, Meta4 propose des solutions et des services entièrement centrés sur la gestion de la Paie et le management des Ressources Humaines. A la fois éditeur, intégrateur et prestataire de service, Meta4 accompagne les entreprises de taille intermédiaire (ETI) et les grands comptes français et internationaux dans leur quête d'efficacité et leurs projets de transformation digitale.

En France, ses 250 collaborateurs – consultants et experts en Paie et Ressources Humaines, juristes spécialisés en droit social et experts en sécurité informatique – servent plus de 300 clients, soit 5 millions de salariés gérés avec ses solutions SIRH.

Avec près de 1 000 collaborateurs, le groupe est présent en Europe, aux Etats-Unis et dans les principaux pays d'Amérique latine. Il enregistre un chiffre d'affaires de 67 millions d'euros en 2017. Capitalisant sur ses propres solutions SIRH, inspirées des meilleurs usages des organisations locales et internationales, Meta4 propose une gamme complète et modulaire d'outils et de services de gestion des processus de Paie, de RH et de global HR management.

L'offre de Meta4 s'appuie sur une suite logicielle nativement intégrée, modulaire et centrée sur l'individu. Elle couvre un large spectre fonctionnel, depuis la paie jusqu'à la gestion des talents, avec, en transverse, des outils de pilotage performants.



PAIE



GESTION
DES TEMPS



TALENTS



CORE HR



PILOTAGE

META4 VOUS PROPOSE UN
SIRH INTÉGRÉ ET MODULAIRE

**UNE OFFRE SUR-MESURE
ET RÉVERSIBLE**



Pour satisfaire aux besoins d'agilité des entreprises, aux enjeux de transformation et de performance de la fonction RH, Meta4 commercialise ses solutions en mode SaaS auxquelles s'ajoute un éventail de prestations de service et d'accompagnement permettant une externalisation progressive depuis l'hébergement de la plateforme jusqu'à la coproduction (Processing) voire l'externalisation totale de la Paie (BPO).

Meta4 propose également ses solutions en mode « Licence », auquel est adossée une offre personnalisable de services : de l'intégration de la

solution jusqu'à une prise en charge de la maintenance technique et fonctionnelle.



Pour plus d'informations : META4 – Valérie DORMEAU-RALLI

Tél. 06 82 56 80 65

e-mail : valerie.dormeau-ralli@meta.fr

MY COW ANNOUNCE

MyCow présente «English for Everybody» : la pratique de l'anglais pour tous les salariés.

Cette formule permet à tous les salariés d'une entreprise d'avoir accès à un centre de ressources virtuel en anglais alliant les ressources de la plateforme MyCow à des ressources personnalisées en fonction des besoins de l'entreprise (lexiques, courriers, présentation, forum interne....).

Chaque salarié possède un compte et peut accéder à MyCow, la seule limitation résidant dans le nombre de connexions simultanées déterminé par l'entreprise. Le coût très abordable de cette solution permet à des entreprises de toute taille de proposer à leurs salariés de pratiquer en anglais au quotidien.

La pratique régulière sur MyCow permet d'enrichir naturellement son vocabulaire, d'améliorer ses compréhensions écrite et audio et de se préparer aux tests de certification (Bulats, TOEIC...). Les ressources personnalisées permettent aussi de faire face à diverses situations professionnelles

**Vous pouvez visiter MyCow.eu en vous connectant avec les éléments suivants : www.mycow.eu Pseudo : SRH(merci de respecter les majuscules) Mot de passe : mycow2018
Ces identifiants sont ouverts jusqu'au 13 avril 2018.**

MyCOW est une plateforme en anglais accessible sur Internet et destinée à un public souhaitant progresser dans cette langue en pratiquant au quotidien. Chaque jour MyCow propose des articles partiellement traduits, diverses ressources audio et vidéos.

MyCow propose aussi dans sa version professionnelle un espace "Anglais professionnel" dédié aux activités des métiers (lexiques, assistant à la rédaction de courriers, kits de survie, entraînement aux tests de certification...)

Les formateurs qui le désirent peuvent aussi créer des ressources personnalisées à destination uniquement de leurs stagiaires.

L

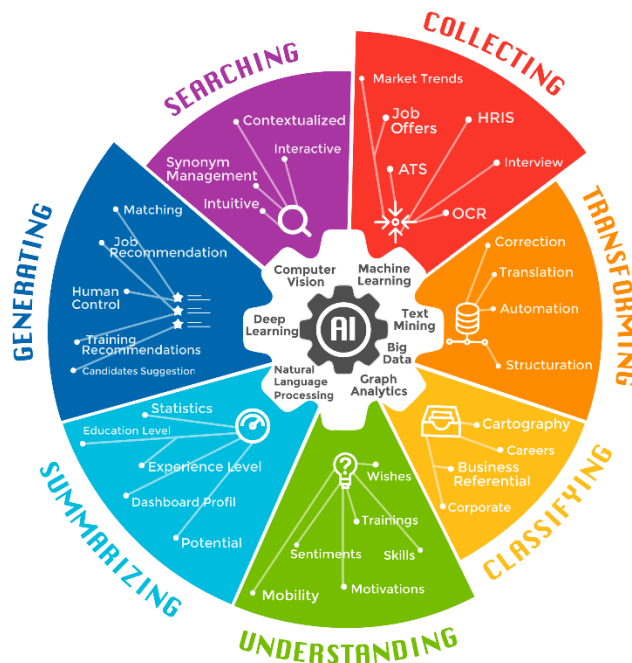
a plateforme a été conçue à la fois pour être intégrée par des formateurs dans leurs parcours pédagogiques, notamment dans le cadre de formations «blended», mais aussi pour être utilisée de façon autonome par les lecteurs.

Pour plus d'informations : MY COW – Eric BRANDT Tél. 06 62 85 84 28 e-mail : e.brandt@mycow.eu
--

SkillMiner est un outil d'intelligence artificielle en mode SAAS qui sert les besoins des ressources humaines et des collaborateurs.

Nous avons conçu notre solution SkillMiner pour assister de manière efficace les Ressources Humaines dans l'appréhension et la gestion des compétences.

Nous mettons à leur service une Intelligence Artificielle **qui leur évite toute saisie**, leur permettant ainsi de se concentrer sur leur expertise, tout en garantissant la confidentialité des données traitées.



En collectant et en utilisant des données textuelles non structurées provenant de multiples sources* SkillMiner permet :

- De faire automatiquement et en profondeur la **cartographie des compétences** des postulants et collaborateurs
- D'acquérir une structuration et une compréhension **fine et dynamique** de ces données
- De capitaliser sur des connaissances spécifiques à une **grande variété de secteurs** et de métiers
- De construire un **référentiel métier-compétences** très innovant et évolutif
- De pousser vers les collaborateurs les fonctions RH souhaitées
- De suivre **l'évolution des compétences** en fonction des **formations, entretiens annuels, changement de poste...**
- De gérer de manière efficace les problématiques de mobilité, succession, formation...

Pour plus d'informations : MYRIAD DATA – Charles-Eric de LA CHAPELLE

Tél. 06 80 03 38 96

e-mail : charles@myriad-data.com – web : www.myriad-data.com

STANDS NATUROPATHIE

Dégustation d'infusions, de produits de la ruche, de super-aliments... Présentation d'huiles essentielles, d'eaux florales, de Fleurs de Bach,...

Pendant quelques heures ou tout au long de la journée, **nos experts Naturopathes animent un stand de découverte et d'information autour d'un thème santé-bien-être** (améliorer la qualité de son sommeil, passer l'hiver en bonne santé, détox, énergie,...) **pour donner à vos collaborateurs des outils pratiques et utiles au quotidien**

VIDEOS ET CONTENUS EDITORIAUX

Nous vous fournissons du contenu pour informer vos collaborateurs autour de sujets santé (les maladies chroniques évolutives, le surpoids, le diabète de type 2,...), **bien-être** (la méditation pleine conscience, l'alimentation, les huiles essentielles,...) **et bien-vivre ensemble** (la bienveillance, la reconnaissance, l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle,...).

Un programme santé et qualité de vie au travail est efficace lorsqu'il propose des actions régulières et accessibles à tous tout au long de l'année. Les formats vidéo et éditoriaux que nous vous proposons permettent d'assurer pérennité et cohérence à vos actions.

ET TOUJOURS...

Conférences, stands et formations de groupes autour des 4 axes d'expertise de NATUROFIT :

- Qualité de Vie au Travail
- Prévention Santé en Entreprise
- Prévention des Risques Psychosociaux
- Bien vivre en entreprise grâce à la Naturopathie

Pour plus d'informations : NATUROFIT - Aude VERET

Tél. 06 20 67 43 83

e-mail : averet@naturofit.fr

AVANT PREMIÈRE :

NEEVA VERSION 5 : Nouveau design, nouvelle ergonomie, nouvelle offre produit

NEEVA a décidé de répondre aux nouvelles problématiques d'usages et de mobilité rencontrées par les Directions des Ressources Humaines en repensant totalement l'ergonomie et le design de son logiciel. **Dorénavant, la nouvelle version du logiciel est disponible sur tous supports mobiles.**

La refonte du logiciel NEEVA a été guidée par trois axes :

1. **Une meilleure expérience utilisateur** grâce à une interface intuitive où l'accès aux fonctions est plus direct, les écrans sont regroupés et les fonctions y sont rationalisées.
2. **De nouveaux portails** présentant de nouveaux accès pour les profils collaborateurs et hiérarchiques, de nouveaux graphiques, indicateurs, icônes...
3. **Un enrichissement des fonctionnalités et des informations** tels que les questionnaires, les calendriers, les workflows, les radars de compétences...

La version 5 du logiciel Neeva propose une solution innovante, évolutive composée de 5 modules de gestion – en mode licence ou en mode SaaS :

FORMATION : L'intégralité des activités de formation géré dans un seul outil (plan de formation, création des sessions de formation, cursus blended, gestions des habilitations et visites médicales, logistique...)

CENTRE DE FORMATION : La solution dédiée aux universités d'entreprise (création des sessions de formation, gestion des plannings et participants, gestion des charges, bilan pédagogique et financier, facturation...)

COMPÉTENCE : Une solution complète pour la gestion des postes et compétences de chacun des collaborateurs (évaluation des compétences, analyse des compétences requises pour un poste, classification des métiers, gestion des titulaires et potentiels, gestion des activités, missions...)

ENTRETIEN : Une solution personnalisable et flexible qui implique activement les managers et collaborateurs dans le processus de développement des talents (pilotage complet de tous types d'entretiens, expression directe des besoins de formation, souhaits d'évolution, tableaux de bord...)

RECRUTEMENT : La solution qui organise efficacement les processus de recrutement (gestion des dossiers de candidatures internes et externes, lien vers le site institutionnel, gestion du vivier, traitement des demandes de postes...)



Pour plus d'informations : NEEVA – Christian GRENOM

Tél. 01 75 00 03 50 – Fax. 01 75 00 03 63

e-mail : contactinfo@neevagroup.com – web : www.neevagroup.com

Parution/Publication



L'édition 2018 du guide « LMS & MOOC : Comment choisir sa plateforme ? » sera disponible dans sa version papier sur notre stand (B35). Il présente toutes les nouveautés en matière de plateformes LMS et aborde le sujet de l'accompagnement.

A l'initiative de Noria Larose, ce guide est le fruit d'un groupe de travail du FFFOD.



Publication d'une enquête sur les usages et attentes des utilisateurs et commanditaires de plateformes LMS.

Certification/Labellisation



Nell & Associés a été labellisée PM'Up par la région Île-de-France pour sa viabilité, la pertinence de sa stratégie, son potentiel de création d'emplois, son potentiel de développement international et sa contribution au développement de l'Île-de-France.



Le Groupement d'Intérêt Public (GIP) de la plateforme FUN-MOOC a souhaité que Nell & Associés soit membre de son Comité d'orientation des usages et de la technologie en qualité de « personnalité qualifiée ».



Datadock

Nell & Associés est validé Datadock.

Nos produits et services :

• Conseil stratégique et innovation :

Accompagnement dans votre stratégie de digital learning : choix de plateforme LMS, marketing de l'offre de formations, audit de dispositifs existants, élaboration de nouveaux formats pédagogiques, accompagnement dans la mise en place de MOOC, dispositifs blended ou digital learning.

• Conception pédagogique :

Experts de la pédagogie et de l'édition, nos concepteurs savent écrire, élaborer des pistes créatives et choisir les modalités et les médias adaptés aux publics et aux enjeux.

• Réalisation / Production sur-mesure :

Nous produisons des modules e-learning, teasers, trailers, vidéos, animations, learning games, tutoriels, MOOC, SPOC, guides d'animation, print (affiches, brochures...), etc.

• Déploiement :

Élaboration de plans de communication, intégration des parcours dans les plateformes LMS, suivi des KPI et évaluation des formations.

En tant qu'organisme de formation validé Datadock, nous concevons des programmes de formation présentielle, mixtes ou à distance (classes virtuelles) sur nos métiers : la pédagogie, le digital learning, la transmission de savoir-faire...

Nos formateurs animent des sessions en intra-entreprise, en salle ou à distance.

Nell & Associés est une agence de formation digitale qui intervient à la fois en e-éducation et en formation continue.

Experts de la pédagogie et du numérique, nous mettons la technologie au service de la pédagogie.

Nous intervenons dans 4 domaines : conseil stratégique et innovation, - conception et réalisation sur-mesure de dispositifs de formation blended ou 100% e-learning, - déploiement (sur plateforme LMS, accompagnement et communication autour des formations, évaluation des formations) - formation en salle sur le digital learning.

Pour plus d'informations : NELL & ASSOCIES - Noria LAROSE – Fanny BIDAUD

Tél. +33. (0)1 77 19 34 48

e-mail : fanny.bidaud@nell-associés.com – web : www.nell-associés.com

6 jeux en présentiel, originaux et en appui d'interventions de formation

KloiZon © :

Pourquoi ? Pour identifier et traiter (en apportant des réponses pertinentes) les cloisonnements et résistances au changement qui existent dans votre entreprise, le tout en s'amusant ! Jeu très convivial mêlant dérision et recherche efficace de solutions.

Pour qui ? Tous les collaborateurs de l'entreprise

Comment ? Jeu de plateau pouvant réunir de 6 à 16 participants

TouTouïe © :

Pourquoi ? Pour améliorer sa propre capacité d'écoute de son environnement, essentiel pour un manager

Pour qui ? Managers ou fonctions supports

Comment ? Jeu de plateau simple et efficace associant questions, jeux de rôles, mises en situation

Tekitoi © :

Pourquoi ? Simple, efficace, jeu convivial de questions réponses pour apprendre mutuellement à mieux se connaître. Aide à parler de soi et à découvrir l'autre avec simplicité et authenticité !

Pour qui ? Tout un chacun dans l'entreprise

Comment ? Jeu de cartes avec des questions professionnelles et personnelles

Tufékoï © :

Pourquoi ? Pour connaître les réactions en spontané d'un manager face à des situations de la « vraie vie » dans l'entreprise. Suscite réflexion, échanges, prise de recul, modification des pratiques !

Pour qui ? Tout manager ou fonction support de l'entreprise

Comment ? Jeu de cartes

Processus transversaux © :

Pourquoi ? Pour travailler dans la bonne humeur la relation client-fournisseur interne de l'entreprise, en Identifiant les enjeux et en adoptant les postures adéquates.

Pour qui ? Toute personne concernée dans l'entreprise

Comment ? Jeu de rôle sur la base de dysfonctionnements fictifs

L'autorité et la maturité managériale © :

Pourquoi ? Permet, avec originalité et bienveillance, de mesurer son rapport à l'autorité et sa maturité managériale. A utiliser en accompagnement individuel, formation management ou cohésion d'équipe !

Pour qui ? Tout manager ou fonction support

Comment ? Support plateau convivial

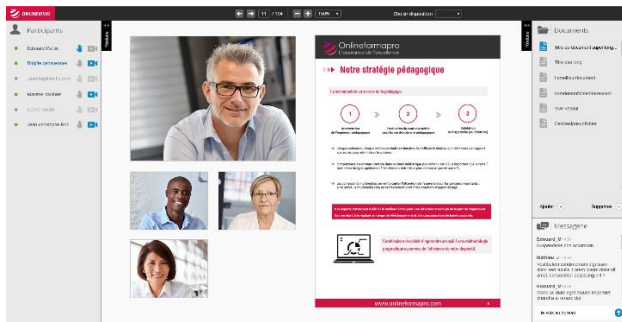
Pour plus d'informations : OCEO DEVELOPPEMENT - Olivier BOREL

Tél. +33 (0) 6 82 99 93 35

e-mail : oborel@oceo-developpement.com – web : www.oceo-developpement.com

ONLINEFORMAPRO ANNONCE

Onlineformapro présente Onlinemanager sa toute nouvelle plateforme Digital Learning. Une plateforme innovante, qui, grâce à un process spécifique, permet de comprendre davantage le processus d'apprentissage des apprenants et ainsi de leur proposer des cours totalement personnalisés. Cette nouvelle approche nommée ASA (Apprentissage Social Actif) est un concept révolutionnaire rendu possible par le stockage puis l'analyse en temps réel de nombreuses données et actions concernant l'apprenant au fil de ses apprentissages.

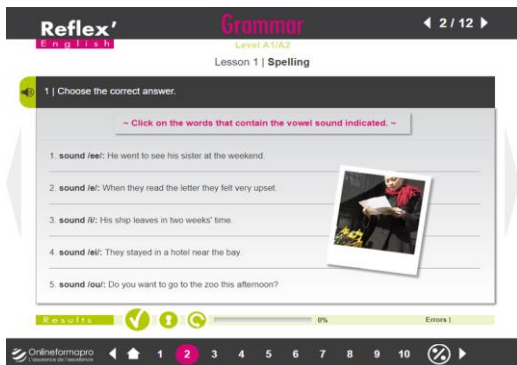


La solution globale digital learning Onlineformapro est complétée par OnlineVisio, la nouvelle version sa solution de visioconférence multidevices.

Avec un **simple navigateur Internet** et en quelques clics, OnlineVisio permet d'organiser une séance de regroupement virtuelle avec vos apprenants sur n'importe quel terminal.

Très implantée dans les organismes de formation grâce à sa solution digital learning, Onlineformapro propose une nouvelle offre « voice learning » sur étagère qui porte sur les Bases informatiques, Les métiers de la santé, le Français et l'Anglais. D'autres thématiques seront disponibles prochainement...

Par groupe de 4, les apprenants « jouent » à répondre à des questions posées par Google Home. Cela permet de varier les modalités de formation en proposant un nouveau contexte d'évaluation formative accessible par tous par la voix et sans pré-requis informatique.



Onlineformapro enrichit également son catalogue de contenus sur étagère grâce à sa nouvelle méthode interactive d'apprentissage des langues disponible pour l'Anglais, l'Allemand et l'Espagnol. Composée de 3 niveaux, la solution s'adresse aux apprenants de niveau débutant/faux débutant (A1/A2), de niveau pré-intermédiaire/intermédiaire (B1/B2) et de niveau avancé/confirmé (C1/C2) et est conforme aux exigences du CECR (Cadre Européen Commun de Référence).

Pour plus d'informations : ONLINEFORMAPRO – Maxime VAUTHIER

Tél. 06 87 86 78 88

e-mail : m.vauthier@onlineformapro.com

- Yuzzu, le bien être en entreprise par l'alimentation [NOUVEAUTÉ]

Yuzzu est le premier service de livraison de corbeilles de fruits en entreprises, en provenance directe des producteurs locaux.



Yuzzu est le petit frère de Potager City. Une nouvelle petite graine avec le même objectif : garantir une alimentation saine et équilibrée en s'appuyant sur les agriculteurs locaux.

Cette marque 100 % BtoB propose aux entreprises la livraison hebdomadaire de corbeilles de fruits variés, de saison, issus de l'agriculture raisonnée et toujours locaux. Les partenariats noués depuis 10 ans avec les producteurs régionaux permettent de garantir une traçabilité et une qualité parfaites.

La semaine commence avec le sourire au travail grâce à un plateau bien garni, dont les fruits changent chaque semaine en fonction des saisons. Yuzzu est une alternative saine et fraîche pour combler les petits creux des collaborateurs. Un moment de partage et d'échange se crée entre collègues et la pause-café prend des couleurs.

Yuzzu est présente en Auvergne-Rhône-Alpes, PACA et en Ile-de-France.

- Potager City, des paniers frais, locaux et sans engagement

Depuis 10 ans, **Potager City sème les graines d'une agriculture durable et locale**. Les habitants des grandes villes ne peuvent pas se fournir chez les agriculteurs, trop loin de leur domicile. Ils se replient sur les rayons de supermarchés aux étals fades, sans saveurs et très éloignés du cycle des saisons.

Chez Potager City, l'idée de manger des tomates en hiver nous hérisse les pépins ! Et nous préférons nous plier aux 4 volontés de Dame nature en créant des paniers composés de :

- **Produits de saisons**
- **Issus de l'agriculture locale**
- **Si possible biologiques**
- **Toujours frais et en direct du champ du producteur !**

On ne raconte pas de salades : les agriculteurs partenaires ont été rigoureusement sélectionnés pour leur savoir-faire et leur engagement en faveur d'une production responsable.

Sont-ils tous bio ? Non ! La production biologique locale n'est pas suffisante et nos courgettes ont le mal de l'air (et de mer). Nous préférons donc leur épargner de coûteux voyages depuis l'autre bout du monde. Et nous nous concentrons sur des maraîchers raisonnés situés au plus près des clients. Cependant, de nombreux projets d'accompagnement de producteurs vers un passage en bio sont en cours.

Contrairement aux AMAP, le choix reste varié chez Potager City même en hiver. Les traditionnels pommes et navets font la connaissance d'espèces oubliées. Poire Beurré Hardy, radis noirs, carottes jaunes et violettes... Nos paniers sont toujours accompagnés de fiches recettes pour apprivoiser ces fruits et légumes originaux.

Nous savons aussi donner la banane à nos clients en apportant de la diversité à nos paniers. En hiver, ils retrouvent ainsi des fruits exotiques et des agrumes, toujours méticuleusement sélectionnés pour leur qualité et leur saveur. Et toujours en circuit direct ! La grande majorité de ses produits sont issus de l'agriculture biologique et du commerce équitable.

Pour plus d'informations : POTAGER CITY – Jérémy COLAS

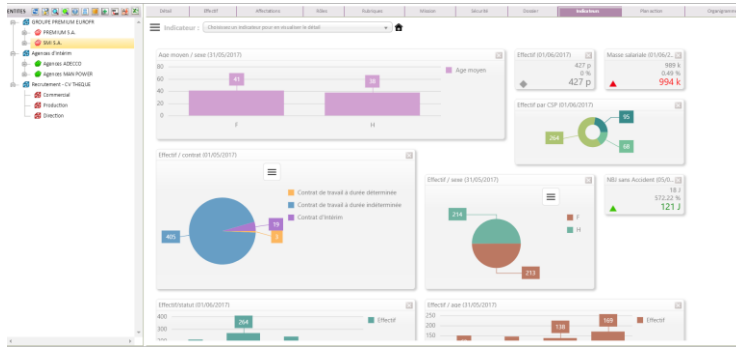
Tél. 04 78 20 07 08/06 20 05 40 46

e-mail : contact@potagercity.fr - jeremy@potagercity.fr

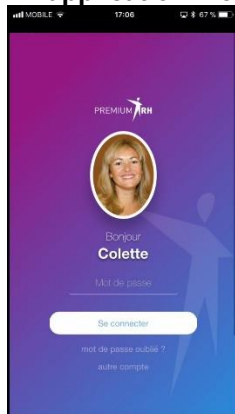
PREMIUM RH ANNONCE

Les nouveautés 2018 et 2019 en avant-première :

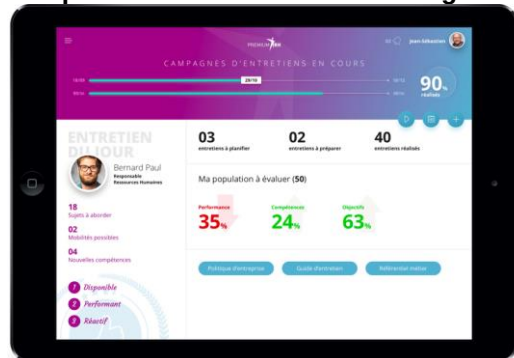
- Le module indicateur social :



- L'application mobile :



- Le portail Collaborateurs & Managers :



Le SIRH Premium-RH® est disponible en modes S.a.a.S et On Premise

Celui-ci se décline selon 2 offres : - L'offre modulaire et intégrée traditionnelle - L'offre packagée
PRH@SERENITY

Liste des modules disponibles dans le SIRH :

- Gestion des collaborateurs - Entretiens et Management des compétences - Gestion de la formation – Recrutement - Sécurité et santé au travail - Evaluation des risques professionnels/Pénibilité/Document Unique - Bilan social – Organigrammes - Notes de frais - Pilotage des plans d'actions - On Boarding - Gestion des congés et des absences - Gestion des temps - Gestion des activités - Portail collaborateurs/managers – Application mobiles

Pour plus d'informations : PREMIUM RH – Dominique BIANCONI

Tél. 04 72 84 24 15 / 06 35 29 61 42

e-mail : dominique.bianconi@premium-rh.com

PROGINOV ANNONCE

Le paramétrage par convention collective

Proginov RH s'enrichit d'un nouveau paramétrage dédié aux entreprises qui gèrent des dossiers de paye ou des conventions collectives multiples. Déjà fort d'une solution de paye complète, éprouvée et disponible en mode SaaS, le module Proginov RH s'étoffe d'un paramétrage par convention collective.

Le but, pour répondre à la demande de nouveaux clients, est de simplifier la création des dossiers et la mise à jour de la paye. La solution est dotée d'un paramétrage s'appuyant sur un standard légal et conventionnel, tout en conservant la possibilité de personnalisation de chaque société ou de chaque établissement et garantissant l'imperméabilité des bases de données. Elle propose également des mises à jour légales.

Les utilisateurs de paye pour de multiples dossiers seront ainsi dotés d'un outil capable de visualiser l'avancement des tâches de paye de plusieurs dossiers sur un même tableau de bord et permettant des accès à la saisie déportée des variables de paye. Il dispose par ailleurs d'états de contrôle, facilitant ainsi la gestion des payes multidossiers. Mais la plus-value digitale n'est pas en reste : il donnera également accès aux fonctionnalités du portail RH.

Pour plus d'informations : PROGINOV – Patrick AUGER/Valérie DURAND

Tél. 02.51.70.93.93.- Fax. 02.51.70.93.94

e-mail : vdurand@proginov.com

Découvrez teambox, la boîte qui aide les managers à développer leur équipe !

Lancement en exclusivité au salon Solutions RH de **teambox, la première box sur abonnement conçue par des managers pour des managers.**

Une offre en rupture, facile à prendre en main

Teambox propose chaque mois **une expérience didactique et conviviale pour mieux travailler ensemble**. Chaque édition explore un thème nouveau, offrant au manager quelques rappels pédagogiques, des lectures inspirantes et des expériences collectives. Livrée au bureau, cinq minutes suffisent pour la prise en main et les expériences peuvent être réalisées en fin de réunions d'équipe ou lors d'un déjeuner.

Le manager peut également solliciter l'un de nos **coachs certifiés** pour bien préparer ou débriefer sa séance teambox. Enfin, une **application, web et mobile**, a été pensée pour aller plus loin que le rendez-vous physique : on peut y suivre sa progression, centraliser les résultats des expériences et partager ses retours au sein de la communauté teambox.

« Partager ses attentes et ses besoins en équipe, et ce en toute confiance, est aujourd'hui indispensable pour séréniser les relations de travail. Avec teambox, de véritables moments d'échanges sont instaurés. Partage, fun, bienveillance et transparence sont au rendez-vous. Les équipes sont sous le charme ! » Mathilde Le Coz, Directrice Innovation RH, Mazars, parmi les premiers clients teambox.

Une expérience imaginée pour l'équipe

Arnaud Joubay et Baptiste Benezet, co-fondateurs de Promance, ont créé teambox comme l'outil qu'ils auraient aimé avoir entre les mains en tant que managers pour **faire progresser et améliorer le fonctionnement de leurs équipes de manière durable**. *“En les interrogeant, on constate que seuls 7% des managers trouvent le contenu des formations faciles à mettre en oeuvre.”* déclare Baptiste Benezet. Les résultats complets du sondage sont ici.

Ils utilisent déjà teambox

Outre Mazars, SNCF, Orange, Welcome to the Jungle, Société Générale, Bureaux à Partager ou encore Evaneos testent actuellement teambox. *“Fédérateur pour l'équipe - du team building en box - Rien à penser en logistique avant. Tout y est. La méthode est clé en main”*

Des box durables et responsables

Teambox est fabriquée à **Limoges** dans une démarche responsable : partenaires locaux, matériaux recyclés et incitation à la réutilisation de chaque box.

Teambox est supportée par l'ADI Nouvelle Aquitaine , la BPI et la French Tech.

Pour plus d'informations : PROMANCE – Baptiste BENEZET/Arnaud JOUBAY
Tél. 06 77 69 34 79/06 67 67 07

e-mail : baptiste@promance.fr – arnaud@promance.fr

RISE UP ANNONCE (SOUS EMBARGO LE 20 MARS 2018)

Rise Up Wave SOUS EMBARGO LE 20 mars 2018

Rise Up lance un nouveau produit pour suivre en même temps des formations à plusieurs apprenants. Cet outil leur permet d'avancer sur le parcours de formation au même rythme, à distance ou en salle de formation, et de communiquer via un tchat en ligne. Les modules sont pilotés par un animateur ; participant ou formateur et gère l'avancée sur la plateforme. Plus qu'un simple forum, Rise Up Wave permet de donner une dimension supplémentaire au social learning qui favorise l'engagement des apprenants et la formation en live. Partagez, construisez et échangez ensemble.

Rise Up

A l'initiative de ce projet, deux frères, Guillaume et Arnaud, qui souhaitent révolutionner la formation en ligne. Leur objectif est de permettre à chaque entreprise et centre de formation de créer leur propre université digitale. Dès le départ, tous les formats sont acceptés afin de répondre au mieux aux besoins de leurs clients : formation présentielle, distancielle, webinar, en ligne...

En 2014, ils élaborent une plateforme sous marque blanche, simple à déployer et à utiliser pour commencer rapidement à ajouter du contenu et former.

Fin 2017, UpGraduate devient Rise Up pour proposer une offre plus diversifiée.

La gamme de produits Rise Up se décline en trois produits, chacun répondant aux problématiques des formations en ligne, présentielle ou blended learning. Ils sont disponibles sur n'importe quel appareil (ordinateur, tablette, téléphone) en mode déconnecté.

Rise Up Go est une plateforme LMS gratuite qui permet aux clients de construire leur offre et de gagner leurs premiers clients. Elle permet de commencer en moins de 15 minutes à former gratuitement.

Avec Rise Up Surf, il est possible de créer son campus digital et de bénéficier d'un espace de formation en marque blanche qui s'adapte à son activité. Il est possible d'associer les formats d'apprentissage, suivre les résultats des apprenants et d'obtenir des statistiques détaillées sur tout le parcours.

Rise Up Drive permet de gagner du temps en automatisant l'administration. Cette plateforme génère les documents légaux et feuilles d'émargement en ligne. Elle planifie les sessions et évalue les compétences des apprenants.

Pour plus d'informations : RISE UP – Arnaud BLACHON/Charlotte ADAM-ALLAIS Tél. 01 83 81 24 01 / 06 46 24 19 87 e-mail : charlotte@riseup.ai
--

SAGE ANNONCE

L'éditeur présentera en avant-première les résultats d'une étude réalisée avec CXP Group en janvier et février 2018. Les thématiques qui seront abordées : **les enjeux des RH, leurs ressentis et priorités face aux nombreuses évolutions réglementaires récentes et à venir, un état des lieux des process RH dématérialisés offerts aux salariés et d'informatisation du SIRH ainsi que leurs évolutions.**

Sage présentera également **ses dernières solutions qui permettront aux professionnels RH de répondre aux nombreux défis qui les attendent ces prochains mois :**

- **Sage Business Cloud Paie**, la solution de « Paie accompagnée » qui s'adresse aux entreprises de moins de 50 salariés.
- **Sage Suite RH i7**, la solution de gestion intégrée de la paie et des RH pour les entreprises de 50 à 500 salariés
- **Sage Dématérialisation RH**, le service collaboratif et sécurisé pour centraliser, structurer et gérer tous les documents RH de l'entreprise.
- Solution bâtie sur les technologies People Doc
- **Enterprise Management HR**, la solution s'adresse aux ETI et moyennes / grandes entreprises. Elle garantit efficacité, contrôle des coûts de personnel et prévisions budgétaires en unifiant la paie et les ressources humaines avec les données financières.

Sage (FTSE : SGE) est le leader mondial des technologies au service de la gestion des entreprises.

Sage accompagne le développement des entreprises de la start-up, à la PME et l'ETI avec Sage Business Cloud, la seule et unique solution intégrant la comptabilité, la finance, la gestion commerciale, la gestion d'entreprise intégrée, les ressources humaines et la paie, les paiements et la communication bancaire dans le cloud.

Notre mission est de libérer les entrepreneurs du fardeau des tâches administratives afin qu'ils puissent se concentrer sur leur cœur de métier. C'est ce que nous faisons chaque jour pour nos trois millions de clients dans 23 pays, avec nos 13 000 collègues et en nous appuyant sur notre réseau d'experts comptables et de partenaires.

Nous sommes intègres et engagés, nous apportons notre soutien aux communautés locales grâce à l'activité caritative de la Sage Foundation.

L'environnement des entreprises est en constant changement, tandis que sous l'impulsion du Cloud, de la mobilité et de l'intelligence artificielle et collective, leurs usages de la gestion et des données changent. Les évolutions réglementaires récentes (DSN, Bulletins clarifiés) et celles à venir (PAS, RGPD, Réformes sociales), apportent également leur lot de questionnements et de nouveaux enjeux auxquels les entreprises doivent répondre. Dans ce contexte, la stratégie RH de l'entreprise autour de son SIRH prend tout son sens.

Pour plus d'informations : SAGE - Pely CORREA
Tél. 06 09 64 53 24
e-mail : ely.CORREA@sage.com - web : www.sage.com

SBT HUMAN(S) MATTER ANNONCE

SBT Human(s) Matter vous propose deux nouveautés

WE SUCCESS, la première plateforme de codéveloppement intégrée à distance !

Le codéveloppement est une démarche de développement professionnel collaborative.

« Le groupe de codéveloppement professionnel est une approche de formation pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer, de consolider leur pratique. » (Adrien Payette et Claude Champagne)

Chaque membre d'un groupe de codéveloppement développe des relations interpersonnelles fortes et authentiques au service de l'apprentissage et de l'intelligence collective.

WeSuccess propose de vivre une nouvelle expérience du codéveloppement à distance en repensant les modes d'interaction entre les participants en respectant les étapes et l'état d'esprit initial : confiance, bienveillance (respect, intégrité, autonomie) et parler vrai.

WeSuccess favorise :

- Les expériences vécues pour ancrer les apprentissages, développer de nouvelles pratiques de travail et renforcer la confiance,
- L'ancrage mémoriel par des interactions multi- sensorielles,
- Des nouvelles formes d'organisation du travail actuelles et d'apprentissage agile, accessible, facile à organiser.

R U DIGITAL, le test pour évaluer et certifier vos compétences digitales !

Activez votre transformation digitale avec R U DIGITAL !

Évaluez, développez et certifiez vos compétences digitales et celles de vos collaborateurs !

R U DIGITAL vous permet de :

- Dresser une cartographie digitale de vos salariés,
- Détecter vos talents internes,
- Sensibiliser vos collaborateurs aux usages digitaux métiers internes et externes,
- Identifier les besoins de formations prioritaires pour proposer du contenu sur mesure,
- Faciliter vos recrutements.

R U DIGITAL est un test de référence inscrit à l'inventaire de la CNCP finançable dans le cadre du CPF et de la période de professionnalisation.

Nous inventons et fabriquons des expériences et des usages au service de l'épanouissement des Hommes. Présent depuis plus de 15 ans au cœur des métiers du conseil en stratégie, de la formation, du coaching et du management, SBT Human(s) Matter est unique en France et en Europe en tant qu'acteur de référence de la BrainTech.

Nos solutions intègrent sciences cognitives et technologies du digital autour de 4 enjeux majeurs :

#TRANSFORM

L'entreprise doit (re)devenir un lieu d'émancipation et d'épanouissement. Nous aidons à réunir les conditions de cet épanouissement afin de créer de nouveaux avantages compétitifs durables.

#EMPOWER

Les femmes et les hommes créent la performance des organisations. Nous les accompagnons pour cartographier leurs talents, nous les conseillons pour les animer et les développer.

#LEARN

Savoir-faire, savoir-être et connaissances métiers sont les trésors des entreprises. Nous inventons et déployons des expériences d'apprentissage innovantes et engageantes sur mesure.

#CARE

Se sentir bien dans sa tête contribue au bien vivre et la connaissance du cerveau ouvre de nouvelles perspectives de soin. Nous créons et mettons en œuvre des activités originales de stimulation cognitive.

Pour plus d'informations : SBT HUMAN(S) MATTER - Pia MURGAT-Sophie FORIEL

Tél. 06 41 97 11 20

e-mail : p.murgat@sbt-human.com - s.foriel@sbt-human.com

MyProtime:

La nouvelle version de notre solution intégrée pour la gestion du personnel. L'expérience utilisateur a été améliorée avec une toute nouvelle ergonomie et l'intégration de la fonctionnalité 'suivi des objectifs'. myProtime couvre l'ensemble du trajet du travailleur dans l'entreprise et s'intègre à notre solution Paie Alicia : enregistrement du temps et des activités, gestion des accès, planning du personnel, suivi des objectifs.

- Obtenez des informations correctes et précises sur les prestations de votre personnel et liez-les facilement à la paie
- Personnalisez la manière d'enregistrer le temps et les activités en fonctions de vos besoins, vos impératifs et vos installations
- Gérez les heures de présence et d'absence ainsi que les heures supplémentaires selon les particularités et la multiplicité de vos horaires
- Planifiez vos équipes en fonction des besoins et des présences
- Contrôlez l'accès à vos installations (personnel et visiteurs)
- Analysez les prestations par centre de coût
- Communiquez les objectifs de vos collaborateurs et suivez leur évolution

MyProtime est basé sur une architecture unique et a été conçu pour être flexible, afin qu'il puisse être facilement personnalisé pour répondre aux besoins individuels de chaque client et ce, même s'il possède des sites dans différents pays. Il s'agit d'une solution Cloud.

- Découvrez notre toute nouvelle gamme de **Pointeuses et Badgeuses Protime** :

Nous proposons plusieurs solutions Hardware selon les besoins fonctionnels et l'environnement de travail. Toutes nos badgeuses répondent aux normes GDPR (sécurisées https).

Les autres produits présentés :

SD Worx est le 2ème acteur européen de la paie et de la GTA. En plus des services RH, il propose différentes solutions logicielles.

- **Alicia RH** est un SIRH complet, reconnu pour sa capacité à traiter les règles de paie les plus complexes et à s'adapter réellement aux besoins de ses clients, dont les effectifs varient de 100 à 10 000 salariés. Alicia RH est proposé soit :

- en mode SAAS : Prise en charge par SD Worx de l'hébergement et de la maintenance légale et conventionnelle du règlementaire de paie du client.
- en mode Managed services : Prise en charge par SD Worx de la fonction paie du client .

Alicia RH est la garantie d'une paie fiable et en parfaite conformité avec les obligations légales et déclaratives des conventions collectives, accords d'entreprises et usages que vous appliquez au sein de votre organisation.

Alicia RH est un SIRH évolutif qui présente cinq domaines fonctionnels :

- Gestion de la paie
- Reporting interactif full web,
- Talent Management (formation, gestion des compétences, évaluation...)
- Portail collaborateur et manager (saisie des congés, saisie décentralisée des contrats, éléments variables de paie, etc.)
- Dématérialisation du Bulletin (à valeur probante, archivé 50 ans) et des documents RH

Alicia est également disponible en application mobile.

Pour plus d'informations : SD WORX – Jean-Marie MOZZIOCANACCI/Sébastien ELVIRA/Sophie HENRION

Tél. 01 55 03 52 02

e-mail : sophie.henrion@protime.eu

SOLAR GAMES ANNONCE

Solar Games présente en avant-première au salon eLearning Expo 2018 **la nouvelle génération de son LMS gamifié (Virgo™) dans la version FORCES LMS, développée en partenariat avec La Formation Pour Tous** et pré-équipée de 50 parcours de formation prêts à l'emploi. Chaque parcours comprend environ 25 modules de formation à distance et est conçu pour couvrir l'ensemble de la thématique abordée.

Les domaines concernés sont extrêmement variés et peuvent aller de la création/reprise d'entreprise à la transformation digitale au sens large. La liste complète des parcours est disponible sur www.laformationpourtous.fr.

La spécificité de l'approche Solar Games est qu'elle permet à l'apprenant une immersion dans des univers virtuels et collaboratifs. En effet, chaque participant se connecte avec son mot de passe depuis un ordinateur ou une tablette et se voit attribuer un avatar qu'il peut personnaliser à sa guise. Ensuite, il est amené à se déplacer dans toutes les salles du centre en suivant les étapes de son parcours pédagogique de formation qui sont matérialisées par des objets interactifs.

Evidemment, **la plateforme est multi-joueurs et chacun est encouragé par le système à échanger avec ses collaborateurs, à laisser des commentaires, faire des propositions, partager de bonnes pratiques.** Tout cela est accompagné par l'attribution de trophées et de badges au début, puis se fait naturellement par la suite.

L'une des nouveautés de la version présentée au salon, outre la navigation entièrement repensée, est le multi-support. Les démonstrations se font aussi bien sur PC que sur tablette. Une version à fonctionnalités adaptées à la taille de l'écran sera disponible sur smartphone dans le courant de l'année.



Notre objectif : appliquer les mécaniques ludiques des jeux vidéo à la formation professionnelle... et ça marche ! Aujourd'hui, de grands groupes nous font confiance dans les domaines de la finance, de l'automobile, des télécoms et de la santé ainsi que plusieurs organismes de formation.

Avec FORCES, nous vous proposons une approche ultra flexible. Vous pouvez démarrer progressivement avec des parcours prêts-à-l'emploi dans le centre standard, puis évoluer vers votre propre centre personnalisé et enfin y rajouter vos propres modules et parcours de formation. L'approche est progressive et se fait au rythme de vos besoins.

Pour plus d'informations : SOLAR GAMES – Léon CHICHEPORTICHE/Laura GEMMA

Tél. 06 22 66 30 09/04 92 09 78 70

e-mail : l.gemma@solargamescorp.com - web : www.solargamescorp.com

SOPRA HR SOFTWARE ANNONCE

Sopra HR Software, acteur global de la transformation digitale des Ressources Humaines, sera présent les 20, 21 et 22 mars 2018 au salon Solutions Ressources Humaines, sur le stand B12.

A cette occasion, Sopra HR Software **présentera en avant-première ses innovations au service de la stratégie RH** et animera une conférence sur le thème « L'intelligence Artificielle comme levier de performance de la fonction RH », le 22 mars à 9h45.

- **Découvrez Sopra HR 4YOU, une nouvelle génération de solutions RH3.0 !**

- o Un espace individualisé, collaboratif, participatif
- o Un nouvel espace pour optimiser l'expérience collaborateur
- o Un espace RH intelligent, partenaire du manager
- o Un espace RH d'échanges avec les différentes communautés
- o L'interopérabilité avec l'écosystème au cœur de la solution

Venez assister aux démonstrations du Sopra HR Lab sur les bots au service des RH !

Les avancées fulgurantes de l'Intelligence Artificielle permettent d'appréhender de nouveaux usages appliqués au monde du travail. Ainsi, la fonction RH a une nouvelle responsabilité importante comme régulateur entre l'humain et la machine. La DRH s'interroge sur ses nouvelles missions et sur ses propres évolutions à mener. Quels sont les sujets RH sur lesquels l'IA peut apporter de la valeur, et quelles en sont les limites ? L'éthique va-t-elle pouvoir s'imposer face à la recherche de la performance ?

Le regard croisé de 4 experts permettra d'éclairer ces réflexions et de partager des pratiques innovantes :

- Jérôme BOURON, DRH du Groupe SOS, exposera son retour d'expérience sur la transformation des métiers due à la digitalisation et les nouvelles opportunités et responsabilités des RH.
- Jérémy LAMRI, CEO de Monkey-Tie, CEO du Lab RH, partagera sa vision d'expert sur les évolutions vers une RH à réinventer
- Aline SCOUARNEC, Professeur Agrégé des Universités, nous présentera la prospective des nouvelles configurations de la fonction RH
- Véronique MONTAMAT, Directrice Marketing et Communication de Sopra HR, complètera cette vision par les convictions d'un acteur de solutions RH

Pour plus d'informations : SOPRA HR SOFTWARE - Valérie VAUDRY

Tél. 06 61 36 73 81

e-mail : valerie.vaudry@soprahr.com

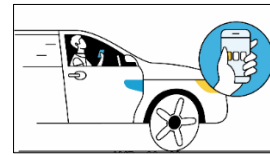
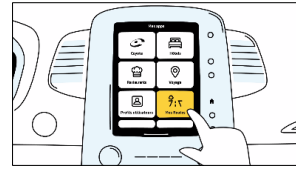
STRASS GROUPE ANNONCE

Client : **KRYS**

Réalisations : **video-learning sur les marques vendues par KRYS : Police, Guess, Zadig et Voltaire, etc**

Objectif : former le réseau des opticiens à l'ADN de chaque marque du portfolio KRYS.

Modules réalisés en motion design, courts très dynamiques + activités ludiques



Client : **RENAULT**

Réalisation : **My RENAULT App**

Originalité : Vidéo de formation dont les cibles et les clients, pour la prise en main des fonctionnalités avancées en termes de connectivité de leur véhicule

Objectifs : former les clients Renault Monde sur les nouvelles technologies embarquées.

Client : **RENAULT**

Réalisation : **Application en Réalité Augmentée**

Originalité : applications en Réalité Augmentée pour la formation sur moteur Alpine. Cette technologie permet de faire entrer la formation dans « l'usine digitale » ; se former au poste de travail : la prochaine révolution de la formation !

Objectifs : permettre aux techniciens de se former à la maintenance des moteurs, dans l'atelier, grâce à la Réalité Augmentée. Et également mettre à leur disposition une application d'assistance aux opérations de maintenance.



Client: **L'Ecole de la banque (CFPB)**

Réalisation : **CLIENTEL'UP, serious game 3D**

Originalité : serious game 3D temps réel avec plus de 12 mises en situations

Objectif : former les conseillers de banque à la relation commerciale dans un contexte de pratique du digital au quotidien.

Pour plus d'informations ; STASS GROUPE - Anne MARLEI

Tél : +33 (0)1 40 65 08 05// 06 07 69 31 51

e-mail : amarleix@strass.fr – web : <http://elearning.strass.fr>

TEACH ON MARS ANNONCE

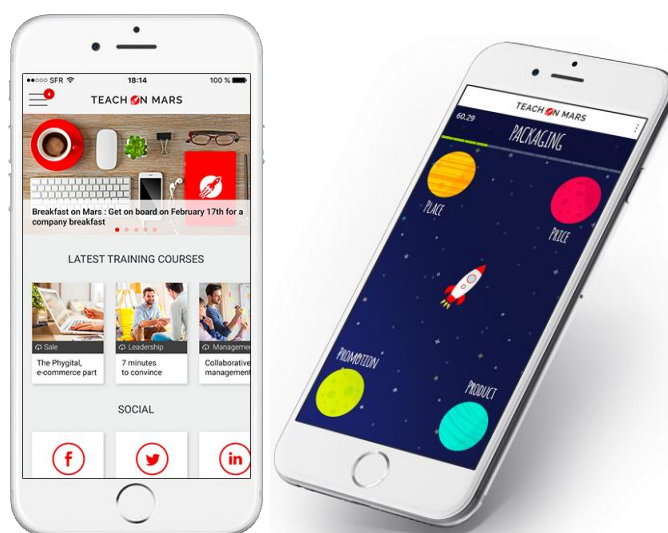
Grâce à l'écoute attentive d'un marché mondial en plein frémissement, à l'exigence bienveillante de nos clients et à une analyse toujours aiguisée des tendances d'apprentissage, Teach on Mars travaille sur une nouvelle version de sa plateforme qui sera dévoilée courant 2018.

En avant-première sur le stand du salon, venez découvrir les dernières fonctionnalités pédagogiques, innovations technologiques et évolutions graphiques.

Teach on Mars édite une plateforme de formation digitale nouvelle génération, complète, engageante et sociale, offrant une expérience utilisateur premium. À l'heure de la mobilité, Teach on Mars aide les entreprises et formateurs à développer leurs équipes de manière plus efficace et plus ludique. Cette **plateforme innovante – « mobile first »** - permet de concevoir et diffuser très simplement des formations digitales percutantes **ATAWADAC** (any time, any where, any device, any content).

De nombreuses fonctionnalités font de Teach on Mars le leader incontesté du Mobile Learning : catalogue d'activités toujours plus variées, envoi de messages et de notifications push, micro-learning, activités Live! à faire en présentiel, cours mobiles, jeux interactifs, personnalisation graphique, gain de badges et de certifications... Les formations créées sont accessibles en ligne comme hors ligne. Les formateurs peuvent consulter les statistiques d'apprentissage comprenant graphiques de progression, rapports d'assiduité, scores et classements via un back-office simplifié et interfaçable avec de nombreux LMS et logiciels tiers.

Avec déjà plus de 500,000 utilisateurs répartis dans 35 pays, plusieurs « awards » professionnels en 2017 et plus de 100 clients prestigieux (Clarins, L'Oréal, Crédit Agricole, Demos, Axa, Vinci, Saint-Gobain, Bouygues Telecom, EDF...), Teach on Mars s'impose comme le leader européen du mobile learning et une des start-up les plus innovantes de la Ed Tech.



Pour plus d'informations : TEACH ON MARS - Clotilde HULLIN

Tél. + 33 (0)9 72 62 46 90

e-mail : clotilde.hullin@teachonmars.com

TELEVIC ANNOUNCE

Module 'Certification' : Module vous permettant dorénavant d'éditer vos propres certificats directement et selon vos propres critères...

- Génération automatique de certificats
- Certificat basé sur une publication ou une série de publication
- Création personnalisée de vos certificats
- Règles d'obtention, scores selon vos barèmes
- Téléchargement & envoi direct par messagerie



Plateforme **EDUMATIC®**- '**Evaluation & Renforcement de la formation de votre personnel**', dédiée à la mise en place et à la réalisation d'examens & d'évaluations en ligne. Edumatic® est un environnement puissant, fort de plus de 25 typologies avancées d'exercices et de questions, vous permettant de réaliser l'ensemble de vos évaluations et ainsi renforcer la formation de votre personne. Grâce à une richesse de scénarisation unique proposée et à des modes d'accessibilité variés (via votre plateforme interne, via une page adaptée, par l'édition de codes d'accès sécurisés..., **Edumatic®** propose aussi une traçabilité complète de l'ensemble des actions réalisées.

Pour plus d'informations : TELEVIC – Frédéric PEZIN
Tel : +33.3.28.33.88.10 - 33.6.15.25.86.57 - Fax : +33.3.28.33.88.11.
e-mail : f.pezin@televic.com – web : www.televic-education.com

TREE LEARNING – LOGIPRO ANNONCE

CAPTAIN LEARNING : Marketplace dédiée à la formation qui a pour vocation de mettre en relation les entreprises, les particuliers et les Organismes de Formations en regroupant toutes les offres et demandes de formations existantes. Grâce à un outil de filtrage avancé, il sera possible de rechercher, comparer et trouver tout type de formation.

Le lancement officiel de Captain Learning est prévu le 20 Mars 2018 au Salon SRH

Les autres produits et services présentés :

LOGIPRO propose Tree Learning, une approche SIMPLE en rupture avec la gestion de la formation traditionnelle et qui couvre l'ensemble du processus de formation : CREATION - DIFFUSION – GESTION – VENTE.

A la fois éditrice de logiciels, créatrice multimédia et dotée d'une expertise pédagogique, la société LOGIPRO a déjà séduit plus de 400 clients : des grands comptes comme la CCI France, l'INPI, l'ALPI, les IFSI de Midi-Pyrénées, des Universités françaises ou encore de nombreux Organismes de Formation.

✓ **CREA LEARNING** : Objectif simplicité - L'outil auteur LCMS le plus simple et le plus intuitif du moment, qui permet de produire des modules e-learning multimédia. Avec Créa Learning, deux obstacles sont à présents levés : le prix et la complexité. L'outil se distingue par sa tarification attractive et sa prise en main immédiate.

✓ **AGORA LEARNING** : Le confort simple d'une solution Blended Learning performante pour aborder la transformation digitale avec bon sens. A la fois LMS et pédagogique, notre plateforme est conçue pour la diffusion de contenus de formation, la gestion de parcours mixtes et l'échange : e-learning, coaching individuel, classe virtuelle, partage de ressources, évaluation...

✓ **SYSTEM LEARNING** : L'outil de gestion de l'activité formation par excellence. Complet et simplifié, l'outil permet d'automatiser l'ensemble des obligations réglementaires, administratives, financières et commerciales d'un centre de formation. De la prospection jusqu'à l'édition automatique du BPF complet, laissez-vous guider par System Learning.

Pour plus d'informations : TREE LEARNING – LOGIPRO – Alexandre ROYER

Tél. 04 71 09 15 53

e-mail : logipro@logipro.com

Chaque année, nous investissons 15 à 20% de notre CA pour mettre au point de nouvelles approches pour améliorer l'efficacité des apprentissages.

En 2018, sur le salon Solutions Ressources Humaines / E-learning / Serious Games, **nous sommes heureux de présenter les innovations suivantes :**

>> ADAPTIVE LEARNING : après le lancement des modules de mémorisation active en 2017, UPANDGO présente cette année 2 innovations majeures en matière d'ADAPTIVE LEARNING :

1- Module E-learning PREMIUM avec générateur de parcours personnalisés : un nouveau type de module qui permet d'adapter le contenu de la formation d'une façon très précise au niveau de chacun grâce à un test de positionnement intégré avec algorithme de personnalisation, la restitution d'une cartographie des connaissances et un générateur de parcours personnalisés. Ces modules fonctionnent sur les plateformes LMS classiques SCORM.

Le module E-learning PREMIUM, c'est 100 parcours différents pour 100 apprenants !

2- ESCAPE GAME DIGITAL : une expérience originale issue de la rencontre entre ADAPTIVE LEARNING et SERIOUS GAMES. Humour, énigmes, rooms, badges et bonus, mini-jeux en pédagogie inversée... Une approche qui répond aux enjeux d'engagement des apprenants !



>> L'annonce du lancement d'une nouvelle gamme de MICROLEARNING de sensibilisation RH / RSE.

Les thématiques à venir en 2018 :

- QVT : Droit à la déconnexion / Stress / Gestion de la messagerie
- SANTE : Sédentarité / Premiers secours / Alimentation / Diagnostic AVC / Protection de l'audition / TMS
- DIVERSITE : Egalité homme-femme / Fait religieux / Recruter sans discriminer
- HANDICAP : Accueil pour tous / Handicap auditif / Handicap invisible / Statut TH / Les différents types de handicap / Handicap psychique

>> COOC MANAGER HANDICAP : une nouvelle manière de former les managers au management du handicap en entreprise qui associe contenus e-learning, webinaires tutorés par un expert et partage de bonnes pratiques

Pour plus d'informations : UPANDGO – Valentine REYNAUD – Laura DOUPEUX

Tél. 04 78 34 56 02

e-mail : laura@upandgo.fr

VEO-LABS ANNOUNCE

Veo-Labs, lance une nouvelle offre Veobox CK, pour la production de contenus vidéos MOOC

La solution Veobox CK fournit une solution simple et rapide pour enregistrer des contenus vidéo scénarisés MOOC en toute autonomie.

La nouvelle offre Veobox CK se compose d'une Veobox et d'un clavier vidéo qui permet l'inscrustation fond vert. Simple d'utilisation (pilotable via un simple smartphone), la solution permet de produire en toute autonomie des séquences vidéos scénarisées de type format MOOC/SPOC. Avec par exemple, des fonctions ultra simple de collage des différents plan vidéo pour former la vidéo finale.

Couplé à l'offre OpenVeo de publication vidéo de Veo-labs, qui fournit un environnement complet et sécurisé (couplé au système LDAP/SSO des entreprises/institutions), l'ensemble fourni une réponse efficace et professionnelle.



Veobox CK, constitue une solution pratique et souple d'utilisation d'autoproduction vidéo. *« Par exemple, il est simple d'enregistrer plusieurs petites séquences vidéo, constituant les plans de votre contenu scénarisé, et de les coller en un clic via la page web de la Veobox, sans besoin d'utiliser un logiciel de montage vidéo. C'est donc un gain de temps considérable et permet de démocratiser la production de contenu vidéo semi-pro pour les équipes de formation »* explique Dominique HENNINOT, fondateur et dirigeant de Veo-Labs.

Pour plus d'informations : VEO-LABS – Domiique HENNINOT

Tél. 06 21 31 10 67

e-mail : dominique.henninot@veo-labs.com – web : www.veo-labs.com

WEBEDIA LEARNING ANNONCE

Webedia Learning, organisme de formation de l'éditeur de sites web Webedia (750g, Allociné, Easy voyage etc) présentera le parcours de formation digitale sur étagère :

« **DIGITAL LEARNING : Les clés pour créer un parcours de digital learning engageant** », destiné à un public de formateurs.

Ce parcours, conçu en Adaptive Learning en partenariat avec Woonoz et sa solution d'ancrage mémoriel, a pour objectif de faire monter en compétence les formateurs sur la dimension digitale de leur métier.

Le parcours comprend 5 chapitres :

- Panorama des formats pédagogiques digitaux
- Quelle pédagogie pour le digital learning ?
- Concevoir et produire votre parcours de digital learning
- Animer et évaluer votre parcours de digital learning
- Communiquer et marketer votre parcours



Des sujets tels que le rôle des neurosciences, la gamification ainsi que les formats du Web qui marchent sont présentés comme des clés pédagogiques pour maximiser l'engagement des apprenants.

Grâce au moteur d'ancrage mémoriel, le parcours est personnalisé et peut être effectué en 1h30 à 3h30, suivant le niveau de l'apprenant.

Des sessions courtes de 10 à 20 minutes, mixant des étapes d'entraînement (chapitres) et de révisions débloquées automatiquement en fonction des difficultés de chacun, sont clôturées par une évaluation des acquis.

Ce parcours existe en format blended Learning avec des classes virtuelles et / ou une immersion de 1 à 2 jours en présentiel dans l'univers de Webedia.

Pour plus d'informations : WEBEDIA LEARNING – Pauline ROSAZ

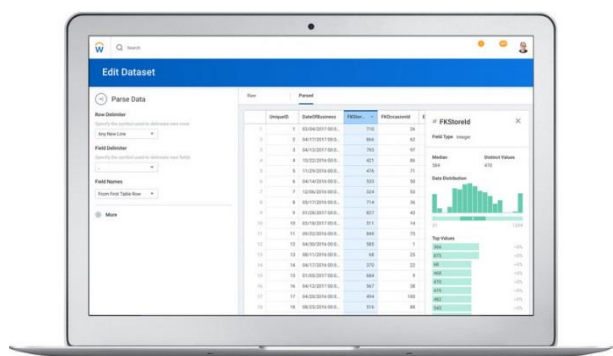
Tél. 06 59 84 20 31 / 01 85 09 23 39

e-mail : pauline.rosaz@webedia-group.com

WORKDAY ANNONCE

La stratégie produit de Workday consiste à innover au profit de ses clients en restant à l'écoute de leurs besoins afin de créer des solutions transformant progressivement leurs méthodes de travail. C'est ainsi que sont nées Workday Learning, une application proposant une expérience d'apprentissage personnalisée, sociale et interactive, permettant aux organisations d'encourager leurs employés à évoluer professionnellement à tout moment ; Workday Planning, la première application de planification, de budgétisation et de prévision unifiant la planification financière et les ressources humaines avec des données transactionnelles et analytiques au sein d'un même système. Workday a également annoncé la **disponibilité de son offre Workday Prism Analytics qui permet d'importer des données à grande échelle depuis n'importe quelle source, puis les préparer, les analyser et les partager en toute sécurité au sein d'une entreprise et son offre de Data-as-a-Service (DaaS) avec Workday Benchmarking permettant d'accéder à des benchmarks en temps réel pour comparer son entreprise par rapport à ses pairs.**

Avec Workday Prism Analytics, Workday fournit des informations à forte valeur ajoutée aux dirigeants d'entreprise



Cette nouvelle solution permet aux clients d'agrégier n'importe quel type de données - y compris celles issues de Workday ou provenant de sources externes à l'aide d'outils innovants, puis de réaliser de puissantes analyses de leurs données financières et ressources humaines afin de prendre de meilleures décisions stratégiques. Cette nouvelle solution offre des capacités d'analyse étendues et approfondies. Elle est parfaitement unifiée aux solutions Workday que sont Workday Financial Management, Workday Human Capital Management (HCM), Workday Planning et Workday Benchmarking. Les clients bénéficient ainsi du seul système Cloud leur permettant de planifier, gérer et analyser leurs performances au sein d'un environnement sécurisé.

Workday lance sa première offre de Data-as-a-Service (DaaS) avec Workday Benchmarking



Workday a annoncé la disponibilité de Workday Data-as-a-Service (DaaS), un service Cloud offrant aux clients de précieuses données favorisant une prise de décision plus éclairée. Premier-né de cette nouvelle offre DaaS, Workday Benchmarking génère des indicateurs clés permettant aux clients de mieux évaluer leurs performances par rapport à celles des autres entreprises, dans le but d'optimiser leurs activités sur leurs marchés respectifs.

Grâce à Workday Benchmarking, les clients peuvent tirer parti de la puissance mondiale de la vaste communauté Workday, forte de plus de 26 millions d'employés représentant plus de 1 900 entreprises. Le service est également complètement unifié à l'ensemble des solutions Workday.

Workday Payroll for France, solution de gestion de la paie : plus de contrôle, de flexibilité et de reporting pour faciliter la tâche des responsables de la paie

La solution de paie Workday Payroll for France est disponible pour les organisations ayant des salariés en France et désireuses d'optimiser leurs processus de paie.

Les entreprises françaises ont besoin d'applications modernes pour simplifier la gestion de leur paie, et répondre aux exigences liées à son traitement. Workday Payroll for France est conçue pour s'adapter aux changements de législation et évoluer au même rythme que votre organisation. Grâce à une gestion des RH et de la paie unifiée dans le Cloud, les utilisateurs bénéficient du contrôle, de la flexibilité et des capacités d'analyses nécessaires pour avoir une visibilité complète sur l'entreprise et ses effectifs et ainsi agir pour soutenir la croissance. Parce que la paie est un sujet essentiel, simplifier la tâche de ceux qui s'en occupent doit être une priorité. Une solution innovante et de dernière génération doit permettre à l'ensemble de l'entreprise de profiter d'une productivité et d'une valeur renforcées et offrir la possibilité de placer le contrôle, la flexibilité et le pilotage au cœur de la gestion de la paie.

La solution vient en complément de la solution finance pour faciliter le reporting financier, améliorer les contrôles de conformité, et fournir à l'utilisateur une vision à la fois globale et détaillée des coûts salariaux

Workday HCM : un système unique pour planifier, recruter et retenir les talents, et fournir aux employés les moyens de se développer et d'être performants

La solution de gestion du capital humain Workday HCM vous garantit :

- une vision complète de vos effectifs,
- l'analyse des coûts de l'ensemble des employés
- une plus grande autonomie des collaborateurs et des dirigeants grâce aux fonctions de Self-Service disponibles en temps réel sur tablette ou mobile

Workday HCM vous permet d'automatiser l'ensemble de vos processus, de gagner en agilité et d'adapter facilement vos applications afin d'accompagner l'évolution de votre entreprise. Vous pouvez ainsi bénéficier des dernières innovations sans coûts supplémentaires et faire évoluer votre solution selon vos besoins.

Des capacités d'analyse et d'audit disponibles nativement dans l'application permettent un accès en temps réel aux données pour fournir les éléments nécessaires à une meilleure performance de l'entreprise et l'accompagner dans sa croissance.

Avec Workday, vous disposez d'un seul système permettant de simplifier votre mise en conformité au **RGPD**. Workday applique le principe de « Privacy by design » qui prend en compte les mesures de protection des données à chaque étape du processus de développement de produits ou de services susceptibles d'utiliser des données personnelles.

Workday est l'un des leaders des solutions Cloud pour la gestion financière et la gestion des ressources humaines. Fondée en 2005, Workday propose des applications de Gestion du capital humain, de Gestion Financière et d'Analyses Décisionnelles conçues pour les grandes organisations et entreprises dans le monde. Plus de 1 900 entreprises, de taille moyenne aux entreprises du classement Fortune 50, ont choisi Workday.

Workday propose des applications de gestion du capital humain, de gestion financière et d'analyses décisionnelles conçues pour toutes les entreprises, des entreprises de taille moyenne aux multinationales.

Workday accompagne les entreprises dans leur **transformation digitale** en réunissant les RH, la paie, la planification, la finance, et les analyses pour permettre aux entreprises d'aller plus loin, plus vite, et de surpasser la concurrence à l'heure du numérique. Les solutions Workday donnent les clés pour devenir un **partenaire stratégique** grâce à un **système unifié, intuitif et simple à utiliser**.

Pour plus d'informations :WORKDAY – Nathalie DA SILVA

Tél ; 01.73.00.09.00/06 62 44 91 91

e-mail : nathalie.dasilva@workday.com

WORK AND PLAY ANNOUNCE

Work and Play, Booster l'efficacité de vos plénières et ateliers, c'est jouable !

Comme son nom le laisse supposer, Work and Play propose une offre de gamification collaborative ou dit plus simplement la société propose un **moteur de gamification** pour les entreprises afin de transformer simplement les formations « classiques » en sessions interactives et immersives.

Sur le salon, Work and Play présentera pour la première fois depuis sa création :

- **WaP#Synergy pour la formation et WaP#Live pour l'événementiel : les solutions « tout en un »** intégrant serveur, tablettes pour les équipes et logiciels pour animer et collecter les résultats,
- **Work and Play lance aussi une première offre de vidéo interactive appelée WaP#Rewind qui met les collaborateurs au cœur d'une histoire en vidéo dont ils font évoluer le scénario.**

Pourquoi Work and Play est différent :

- Work and Play est composée de personnes expérimentées qui ont fait leur preuve dans l'informatique d'entreprise et le jeu depuis plusieurs décennies,
- Work and Play propose une nouvelle façon de gamifier en utilisant des briques prêtes à l'emploi qui permette à tous les services RH de transformer facilement leur slides en jeux, on parle d'une solution premium qui vise la qualité d'interaction et un usage collaboratif puissant,
- Les maîtres mots de la société : simple, efficace et ludique en utilisant le plaisir du travail collaboratif en mode graphique.

Bref, Work and Play est un nouvel acteur, une startup, qui se concentre sur la lisibilité des formations ou séminaire en utilisant des outils ludiques mais sans oublier que les services RH ont un contenu et un message à faire passer.

Pour plus d'informations : WORK AND PLAY
e-mail : asd@work-and-play.com

XOS présente son nouveau format de fast learning

Après plusieurs mois de R&D menés avec les équipes de XOS et Pascal Roulois, enseignant et chercheur en neuropédagogie, XOS présente son nouveau module de formation en fast learning. Sur un format de 10 minutes, cette formation digitale intègre plus d'une vingtaine de techniques issues de la neuropédagogie.

C'est par exemple, le recours aux vidéos d'experts filmés en plan américain favorisant la transmission d'émotions et donc la mémorisation, ou bien encore l'allègement des informations affichées à l'écran à 5 maximum pour respecter l'empan mnésique du cerveau humain. C'est également le recours à des visuels pour faciliter l'ancrage cognitif, à leur synchronisation avec la voix de l'expert pour respecter les principes de contiguïté temporelle et spatiale...

Grâce à la combinaison de ces pratiques issues de la neuropédagogie, XOS propose ainsi des formations digitales où le taux de mémorisation des apprenants est multiplié par 3 par rapport à une formation classique.

Les autres produits présentés :

L'ADN de XOS : former mieux, plus vite et en digital !

Expert de la transformation digitale des formations des entreprises, XOS propose des solutions innovantes basées sur un concept unique : la modélisation de 5 briques pédagogiques.

A la pointe en matière de neuropédagogie, XOS propose des formations de haute qualité permettant de tripler le taux de mémorisation par rapport à une formation classique. Les briques respectent des formats courts pour être mieux assimilées par les apprenants. Cela permet de réduire considérablement les temps de formation tout en étant plus efficace.

De plus, loin de vieux schémas de conception où l'on part d'une feuille blanche, l'industrialisation des briques permet de déployer des formations en moins de 3 semaines et avec des budgets optimisés.

XOS, c'est également un catalogue de plus de 700 contenus sur étagère directement disponibles.

Aussi bien sur-mesure que sur étagère, les solutions digitales de XOS n'ont qu'une seule vocation : être vraiment efficaces grâce à la neuropédagogie.

Plus de 100 clients font confiance à XOS au quotidien parmi lesquels Arerva, Bouygues, Campus Veolia, Crédit Agricole, Groupama, Harmonie Mutuelle, Lagardère, Laforêt, Orsys, Société Générale, Spie, URSSAF...

Pour plus d'informations : XOS – Guillaume COPPIN

Tél. 01 84 16 17 79

e-mail : info@xos-learning.fr

VII – LES AUTRES PRODUITS & SERVICES PRESENTES PAR LES EXPOSANTS

Produits et services présentés :

Les clés de la détente

Les objectifs :

- Comprendre les mécanismes de la respiration
 - S'exercer en pratique
 - Constituer sa boîte à outils
 - Apprendre à vos collaborateurs à savoir se détendre tout au long de sa journée de travail
- Renforcer ses capacités, sa concentration, sa disponibilité,...

Osons l'optimisme :

Thèmes abordés :

- Qu'est-ce que le bonheur ?
- Comprendre et expérimenter une synergie de pratiques complémentaires (Psychologie positive & techniques psychocorporelles)
- Proposer à chaque participant de s'ouvrir à soi et aux autres

Les objectifs :

- Booster le capital bonheur de vos collaborateurs
- Apporter une vision optimiste des rapports humains au travail
- Améliorer la cohésion sociale et la communication

Yoga du rire

Le protocole du yoga du rire a été mis au point par un médecin indien, le Docteur Kataria en 1995.

Activité de détente corporelle et de lâcher-prise mental qui utilise le corps et le rire pour stimuler les ressources positives du participant.

Le yoga du rire apprend à « rire sans raison » car pour le cerveau, un rire simulé ou un rire naturel sont identiques et apportent les mêmes bienfaits.

Les objectifs :

- Rire pour évacuer le stress
- Rire pour stimuler la créativité et l'efficacité
- Rire pour renforcer l'esprit d'équipe et amener un état d'esprit dynamique et volontaire
- Rire pour améliorer la confiance en soi
-

Atelier individuel / exemple

Massage assis *

Massage de relaxation détente, de très haute qualité

Amma d'origine asiatique veut dire « calmer par le toucher »

Se fait avec la pression des mains, des coudes, des pouces sur certaines parties du corps

Les objectifs :

- Apporter à vos collaborateurs un temps de détente et de reconnaissance

*Le massage Bien-être n'est en aucun cas assimilable à une technique médicale ou thérapeutique et ne se substitue pas à la massothérapie ou à l'ostéopathie.

Produits et services présentés :

Accretio est née d'un constat : **73% des collaborateurs sont désengagés.**

Notre réponse : **la Digital Workplace Accretio, une solution nouvelle génération qui permet d'accompagner la transformation digitale et humaine des entreprises. Clairement orientée vers les utilisateurs, Accretio a pour but de mettre en cohérence l'ensemble des moyens de communication, de transformer « l'expérience collaborateur » et d'améliorer la qualité du service RH.**

Bénéficiez d'une expérience utilisateur disruptive inégalée, l'interface Accretio a été conçue pour une simplicité d'utilisation et une prise en main intuitive, par des experts RH et pour les professionnels RH. Découvrez une solution en mode SaaS, implémentable rapidement, multi-langues, disponible en versions nomades et couvrant la totalité des fonctionnalités RH :

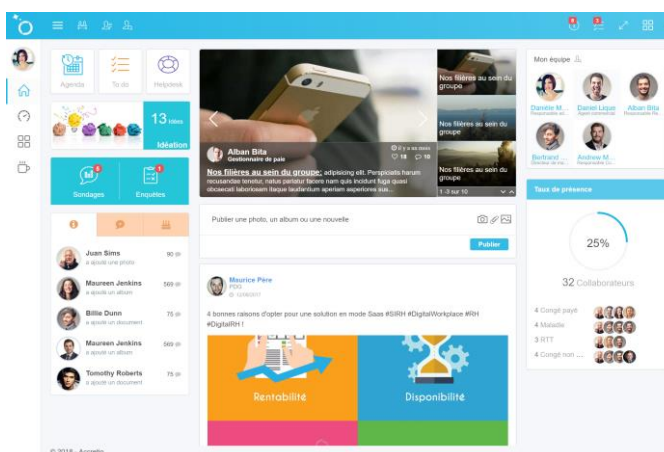
Core RH : le socle de la solution, un outil de pilotage réservé aux RH

Connect : le réseau social et collaboratif pour augmenter l'engagement interne

Easy Run : le module des actes de gestion RH qui facilite la vie de vos collaborateurs

Talent : l'outil pour développer et faire éclore les talents de votre entreprise, du recrutement à l'évaluation en passant par la formation.

Filiale du groupe Advyteam spécialisé dans le conseil SIRH et bénéficiant de plusieurs années d'expériences dans le domaine, notre objectif ultime est de fédérer et de libérer les Talents, au service de la performance des organisations.



ACTIBREIZH – Arnadu LE LANN – Patrick RONDEL

Tél. 02 30 08 00 90

e-mail : patrick.rondel@actibreizhcompetences.com

Produits et services présentés :

Actibreizh Compétences est spécialisé dans l'accompagnement des entreprises de toutes tailles et secteurs d'activité en solutions RH.

Les Ressources Humaines, C'EST PREVOIR !

La pratique d'externalisation se diffuse au sein de toutes les entreprises. Elle concerne différentes activités RH : paie, recrutement, formation, évaluation, etc...

Il faut donc imaginer un nouveau concept et changer le paradigme RH.

Dans la logique qui est la nôtre, de travailler en partenariat avec vous, **nous prendrons en compte vos préoccupations d'accompagnement, de recrutement et de gestion des ressources humaines dans la durée.**

En effet, en nous confiant votre réflexion RH, nous pouvons trouver et concevoir ensemble les solutions pour vous accompagner dans la mutation de votre entreprise, qui vous permettra de gagner en compétences, en performance et faire évoluer votre compétitivité.

C'est pour cela que nous avons créé un modèle économique appelé le « CDI actibreizh compétences ». Ce dispositif n'étant pas limité dans le temps, il vous permet d'être sécurisé juridiquement en créant *avec vous et pour vous* une pépinière de compétences.

Actibreizh compétences, nous investissons dans notre capacité de réflexion pour vous aider à faire fructifier les vôtres !

ADN TALENTS - Julie CROUZILLAC

Tél. 01 58 56 26 25

e-mail : jcrouzillac@adngroup.com

Produits et services présentés :

La société ADN Talents est un organisme de formation qui dispense des formations dans les nombreux domaines corollaires à la négociation en France et dans le monde.

Autour du référentiel de négociation PACIFICAT© conçu par les négociateurs professionnels Laurent Combalbert et Marwan Mery, chaque Talent revient sur les aspects pédagogiques fondamentaux tout en faisant vivre une expérience riche d'apprentissage grâce aux mises en situation et cas pratiques.

Les spécialistes d'ADN Talents interviennent dans les domaines de la **négociation commerciale et sociale**, mais également la **relation-patient**. Ils investissent aussi des domaines où la négociation permet de gérer des situations plus aigües tels que la **gestion de crise** ou la **sûreté**.

Par ailleurs, ADN Talents propose des modules de formation ou d'accompagnement sur les thèmes de la **préparation physique et mentale**, de la **récupération**, de la **gestion du stress** et des **émotions**.

Enfin, ils accompagnent et conseillent de nombreuses organisations dans le domaine du **management (leadership, confiance, échec, audace)** avec notamment des modules sur le **management de transition**.

Les formations d'ADN Talents offrent aux participants à la fois une **approche technique** sur la négociation collaborative ou difficile et une grande maîtrise dans chacun des domaines d'intervention.

Les parcours uniques des Talents et leurs techniques acquises au quotidien dans les entreprises et organisations gouvernementales apportent une grande maîtrise de l'environnement et **un très haut niveau de compétences**.

Ainsi, ils incarnent les valeurs d'excellence, d'ouverture et de professionnalisme et offrent ainsi des formations opérationnelles, techniques avec une approche pragmatique et performante.

AD-RH – KIOSKEMPLOI GROUPE AKTOR - Sylvain PATOULLARD/Airémoe CARLESCHI

Tél : 06.74.34.82.04/01 82 28 58 18

e-mail : sylvain.patouillard@kioskemploi.fr - acarleschi@ad-rh.com

Produits et services présentés :

KiosKemploi et AD-RH sont éditeurs de logiciels de recrutement et font partie du groupe Aktor, spécialisé dans le conseil en stratégie RH.

L'objectif de nos logiciels est de faciliter les processus de recrutement des entreprises et des collectivités et des cabinets de recrutement, en leur fournissant des solutions clé en main et entièrement personnalisables.

AD-RH édite le logiciel AD-Men, une solution complète et paramétrable adaptée aux cabinets de recrutements et aux services RH. Il permet de piloter l'ensemble des activités de recrutement (prospection et suivi client). Il garantit une gestion performante des candidats et une optimisation du sourcing.

Le salon sera l'occasion de présenter les nouvelles versions des logiciels GestMax et AD-Men, qui proposeront une interface plus design et des fonctionnalités toujours plus avancées !

KiosKemploi édite des logiciels de recrutement en Saas :

- **GestMax : le logiciel RH adapté aux grandes entreprises et collectivités**
- **Simply Jobs : le logiciel RH clé en main adapté aux PME**

Les logiciels GestMax et SimplyJobs permettent de gérer l'intégralité des processus de recrutement (création du poste, multi-diffusion, gestion des candidatures...). Les solutions sont complètement paramétrables et personnalisables en fonction des besoins.

Produits et services présentés :

Une équipe d’avocats et d’ingénieurs ont mis leur expertise en commun pendant plus de 3 ans pour modéliser le Code du travail.

Leur but : faciliter la gestion des ressources humaines au-delà de la gestion des simples notes de frais, agendas ou congés.

Ainsi est né le projet AGRUME dont l’ambition est de permettre à partir d’une plateforme en ligne de préparer et de suivre toutes les procédures de droit du travail, de l’embauche à la rupture, en passant par la modification des contrats, les élections des représentants du personnel ou la préparation des accords d’entreprise.

Grâce à un puissant algorithme, ce logiciel croise les données de la loi, des conventions collectives et, le échéant des accords d’entreprise, établissement par établissement, pour préparer et vérifier les calendriers les actes juridiques, tout en calculant les coûts et les risques des opérations envisagées.

Là, se trouve, peut-être, la simplification du droit tant attendue.

2 : ENTRETIEN PRÉALABLE

Date d'entretien

07/11/2017

3 : CONVOCATION DU COMITÉ D'ENTREPRISE

Date d'action

07/11/2017

Date de réception

09/11/2017

4 : RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE

Date d'action

14/11/2017

Lors de la réunion du comité d'entreprise, le président doit exposer les faits reprochés au salarié, évoquer le teneur des discussions tenues lors de l'entretien préalable puis inviter le salarié à exposer sa version des faits et à répondre aux questions des représentants du personnel. Ces derniers se prononcent ensuite sur le projet de licenciement par un vote au scrutin secret auquel l'employeur ne doit pas participer. L'avis est pris, comme toutes les résolutions du comité, à la majorité des membres présents.

Articles L2421-3 et R2421-9 du Code du travail

VALIDER CETTE ÉTAPE

D'INFOS

ÉVÉNEMENTS

Le salarié était-il présent à la réunion du CE ?

☐ Oui
 ☒ Non

Les membres du CE ont

rendu un avis favorable

Compte-rendu de la réunion du CE

5 : ENVOI DE LA DEMANDE D'AUTORISATION À L'INSPECTION DU TRAVAIL

Date d'action

14/11/2017

Le licenciement d'un salarié protégé ne peut intervenir qu'après autorisation de l'inspecteur du travail. La demande doit être adressée par lettre recommandée avec avis de réception par l'employeur à l'inspecteur du travail dont dépend l'établissement dans lequel est employé l'intéressé. Un accusé de réception sera retourné au demandeur. La demande d'autorisation doit être envoyée dans les 15 jours suivant l'avis du comité d'entreprise.

Articles L2411-1 et suivants du Code du travail

VALIDER CETTE ÉTAPE

D'INFOS

ÉVÉNEMENTS

Le procès-verbal de la réunion du CE est déjà établi

Demande d'autorisation

Mode de transmission

Lettre recommandée avec avis de réception

Date de réception

16/11/2017

cas
et

Identité

Engagement

Fonctions

Durée du contrat

Période d'essai

Lieu de travail

Durée du travail

Durée du travail

Convention de forfait

Horaires de travail

Adressantes

Congés payés

Rémunération

Protection sociale

Moyens mis à disposition

Obligations du salarié

Propriété intellectuelle

Rupture du contrat

DURÉE DU TRAVAIL

DURÉE DU TRAVAIL

Durée du travail

☐ Temps plein
 ☐ Temps partiel
 ☒ Convention de forfait
 ☐ Cadre dirigeant

La mise en place d'une convention individuelle de forfait sur l'année est subordonnée à la conclusion d'un accord collectif d'entreprise ou à défaut d'une convention de branche qui détermine les catégories de salariés susceptibles d'en bénéficier (C. trav. art. L3121-43). En l'absence d'un tel accord ou d'une convention collective permettant la conclusion de conventions individuelles en heures et en jours.

CONVENTION DE FORFAIT

Type du forfait

☐ en heures sur la semaine
 ☐ en heures par mois
 ☐ en heures par an
 ☒ en jours par an

Nombre de jours par an

217

Calcul de l'ancienneté

Base salariale

Préavis

Indemnité de licenciement

Indemnité compensatrice de préavis

Indemnité compensatrice de congés payés

Indemnité de non-concurrence

Risques

INDEMNITÉ DE LICENCIEMENT

INDEMNITÉ LÉGALE

Ancienneté retenue pour les calculs : 38,083333

Seuil	Ancienneté	Taux	Base	Total
10	10,00	1/4	2 878,00	7 195,00
25	26,08	1/3	2 878,00	26 941,28
				34 136,28

Total légal : 34 136,28

INDEMNITÉ CONVENTIONNELLE

Ancienneté retenue pour les calculs : 38,083333

Seuil	Ancienneté	Taux	Base	Total
8	8,00	2/10	2 878,00	4 604,80
13	5,00	3/10	2 878,00	4 317,00
25	25,08	4/10	2 878,00	28 875,93
				37 797,73

Maximum: 12 mois

Majoration salarié plus de 55 ans : 20%

34 536,00

6 907,20

Total conventionnel : 41 443,20

INDEMNITÉ CONTRACTUELLE

Total contractuel : 0,00

Indemnité de licenciement : 41 443,20

AKKA TECHNOLOGIES - Laurent HART

Tél. 06 37 35 41 55

e-mail :laurent.hart@akka.eu – web : www.akka.eu

Produits et services présentés :

AKKA TECHNOLOGIES S'APPUIE SUR SES CONNAISSANCES INDUSTRIELLES POUR METTRE EN ŒUVRE DES SOLUTIONS DE FORMATION DIGITALE ADAPTÉES AUX ENVIRONNEMENTS DE NOS CLIENTS.

AKKA offre un support complet pour la définition, le développement et la mise en œuvre de vos solutions de formation, que ce soit à distance ou en face-à-face.

NOTRE VALEUR AJOUTEE

- Une équipe pluridisciplinaire de 30 personnes dédiée aux activités de formation: conception pédagogique, multimédia, gestion de projet, animation ...
- Compréhension des objectifs des clients basés sur 20 ans d'expérience dans le secteur industriel,
- Support et audit pour la mise en œuvre et au maintien du programme de formation,
- Utilisation d'outils et de technologies actuels, modernes et pérennes.

DE NOMBREUSES REFERENCES :

AUTOMOBILE: formateurs pour le réseau après-vente, les chefs d'atelier ... : Conception et développement de supports e-learning, formation de formateurs

AEROSPACE: Exploitants d'aéroports et d'aéronefs :

- Conception et création de bandes dessinées
- Conception et développement de supports d'apprentissage en ligne

DEFENSE: Pour le personnel opérationnel et de maintenance de systèmes complexes (maintenance et opération) :

- Support technique pour l'ingénierie de maintenance en phase opérationnelle,
- Conception et développement de supports e-learning, réalisation d'animations 3D

ÉNERGIE: Gestionnaires de crise pour les centrales nucléaires, personnel opérationnel pour la distribution: Conception et développement de Serious Game

BANQUE: employés de banque, services aux entreprises, conseils bancaires ...

- Développement de modules e-learning, support technique pour la conception pédagogique,
- Outils pour la gestion de contenu et la diffusion.

ENVIRONNEMENT: équipes de communication et de promotion : Création d'illustrations et d'animations 2D / 3D

ALIBEEZ – Pascal CHIRON

Tél. +33 6 24 26 39 36

e-mail : pascal.chiron@alibeez.com

Produits et services présentés :

AlibeeZ est une solution de gestion, en mode SaaS, de l'activité des sociétés de services et de conseil

Notre ambition est de faciliter la dématérialisation et l'automatisation des processus de gestion et RH afin d'améliorer le pilotage de l'entreprise

La solution est en accès web, mobile et donc accessible en permanence depuis un simple navigateur

AlibeeZ propose une approche intuitive et des outils simples pour l'ensemble des collaborateurs à travers trois grands modules métiers et des fonctions transverses:

La gestion des opérations_: (Activités, Planification, Absences, Facturation, Achats, Notes de frais)

La gestion des collaborateurs_: (Recrutement, GRH, Compétences)

La gestion de la relation client : (CRM)

Communication et Collaboration :

Génération d'alertes

Messagerie intégrée

Création de tâches à la volée

Génération de Workflow à la volée

Moteur de Recherche intégré

Pilotage :

Rapports pré-générés

Possibilité de créer ses rapports

Programmation auto des rapports

Dashboard de série paramétrable

Extraction des données en temps réel

API

ALPHA-3i – José GALLARDO

Tél : 04 50 01 44 00

e-mail : contact@alpha3i.com – web : www.alpha3i.com

Produits et services présentés :

Depuis plus de 20 ans, ALPHA-3i met son expertise au service des besoins des industriels. Adaptée à chaque secteur d'activité et taille d'entreprise, notre offre logicielle de gestion des temps et des activités apporte une réponse simple et efficace aux entreprises.

La solution Cimag Présence se distingue par sa grande convivialité et facilité d'utilisation tout en offrant les **fonctionnalités indispensables au pilotage des ressources humaines** : badgeage, gestion des temps, planification, gestion des absences à travers un workflow intuitif, gestion d'activités, suivi des intérimaires et interface paie.

Produits et services présentés :

Altays est un éditeur de logiciel indépendant, innovant et engagé dans la transformation numérique de la fonction RH. **Altays** propose une suite SIRH, complète et modulaire, qui couvre l'ensemble des métiers et processus RH. Les valeurs d'**Altays** reposent sur une exigence de qualité, une proximité et satisfaction client ainsi que sur un plaisir d'innover.

Les solutions **Altays** allient simplicité d'utilisation et efficacité. **Altays** déploie des solutions agiles, adaptées à l'environnement et au service de l'organisation.

La vision d'**Altays** repose sur cinq piliers fondamentaux que sont :

- 1) un focus soutenu sur la compréhension et l'évolution des métiers RH
- 2) des solutions intuitives et évolutives
- 3) des solutions adaptables et configurées au service des organisations
- 4) l'intelligence artificielle pour servir l'efficacité des processus RH
- 5) une qualité de service irréprochable grâce au meilleur dispositif technique et humain

Sa dynamique d'innovation se traduit par des solutions intuitives à forte valeur ajoutée couvrant les domaines **du Recrutement, de la Mobilité, des Performances, des Compétences, de la Rémunération, des Plans de Succession, du Dossier électronique des salariés et des Relations Sociales (BDES)** ; le tout articulé autour d'une suite cohérente, flexible, robuste et axée sur la simplification du quotidien des RH.

Altays, acteur autonome et autofinancé depuis son lancement en 1998, maintient son cap. L'année 2017 a vu la société célébrer ses 20 ans, enrichir toujours plus sa **suite modulaire SIRH**, étendre ses locaux afin de soutenir l'augmentation de personnel et de projets clients ainsi que réaliser des avancées à l'international.

A ce jour, **Altays** compte plus de 400 clients actifs comprenant des grands comptes tels qu'**EDF, SNCF, LVMH, ENEDIS, Crédit Agricole** ainsi que nombreuses ETI.



Produits et services présentés :

Le Groupe ALTHAYS a fêté ses **15 ans** au mois d'octobre 2016 et a déménagé son siège social dans de nouveaux locaux du Parc des Glaisins.

L'occasion de faire le bilan sur son évolution, son parcours et sa stratégie.

Les premières années de la société Althays ont majoritairement été orientées par l'intégration des progiciels Cegid. Une orientation et différentes évolutions ont été menées depuis 2 ans afin de répondre aux nouveaux besoins de nos clients.

Notre ambition est d'être un partenaire stratégique et accompagner ces derniers dans leur transition numérique ; concrètement, cela s'est matérialisé par de nouvelles offres et de nouveaux métiers :

- ERP : Cegid
- Business Intelligence (BI) : partenaire Qlik et distribution des offres Qlik sense et Qlik View
- CRM
- Gestion commerciale
- Gestion de la maintenance
- Gestion documentaire
- Solutions ALTHAYS : portail collaboratif, planification avancée, solutions de mobilité, etc.
- Solution RH
- Solutions d'hébergement
- Externalisation et interim de paie
- Maintien légal et conventionnel de la paie
- Service d'assistance téléphonique expert
- Externalisation du système d'information
- Hébergement de messagerie
- Une offre de « **conseils** » pour une meilleure cohérence entre la stratégie de nos clients et l'intégration de leur SI.

Ces nouvelles offres ont nécessité et nécessitent de développer des compétences en interne ; notre stratégie RH se doit d'être propre à ALTHAYS pour se démarquer face aux « grosses » SSI et attirer les talents.

Le collaborateur, ses préoccupations, ses envies, ses motivations doivent être au centre des processus de décision de l'entreprise.

Les compétences se sont développées par des croissances externes (3 depuis 2010), accompagnée d'une croissance organique.

Notre ambition à venir, poursuivre le **développement** de nos activités, notre **positionnement stratégique**, en Rhône Alpes et en région parisienne.

Recrutement sur ce second semestre : 6 personnes (2 Commerciaux, 1 centre assistance téléphonique, 3 consultants),

Notre ambition : 80 personnes, 8 M€ à fin 2019, une croissance externe « ciblée » et une « première » agence à l'international.

CHIFFRES CLES

2001 : Naissance - 2010 : Montée en compétences par le rachat d'ATIKA INGINIERIE LYON - 2014 : ACQUISITION HELP GESTION CLERMONT-FERRAND -500 clients sous contrats - 180 déploiements ERP

Evolution du CA sur 3 dernières années : 2014 : CA = 3 518 000 € - 2015 : CA = 4 463 000 € - 2016 : CA = 4 900 000 € - 2017 : CA = 5 100 000€

Produits et services présentés :

Altissima Group est spécialiste du DIGITAL LEARNING depuis 15 ans ; Elle accompagne les entreprises dans la définition de leur stratégie de formation digitale et la conduite de leur plan de formation.

Nous menons différentes missions permettant aux plus grands comptes comme aux plus petites structures d'intégrer et faire grandir leur dimension digitale dans la formation.

Notre priorité, atteindre les objectifs visés par la formation des salariés à court, moyen ou long terme.

Altissima Group : 4 pôles pour atteindre vos objectifs et rentabiliser vos investissements digitaux !

LE CONSEIL : Altissima Group conseille et vous accompagne dans la réussite de vos projets digitaux. Pour cela nous proposons :

- L'assistance à maîtrise d'ouvrage
- L'aide au choix pour votre plateforme LMS
- La mise en place et la migration de votre SIRH
- La création et l'optimisation des processus

LA FORMATION : Conception pédagogique et technique de parcours de formation sur mesure et sur étagère. Notre bibliothèque de modules sur étagère comprend les sujets suivants :

Transformation des formations présentielles en formation digitale.
Transformation des e-learning Flash en HTML5

L'ADMINISTRATION PLATE-FORME: Gestion de plateforme, des cours et des apprenants, Help Desk.

LA COMMUNICATION LEARNING : Création d'un plan de communication afin de doper et dynamiser l'investissement de vos apprenants sur votre plateforme.

Plusieurs grands comptes font confiance à notre expertise pédagogique, graphique et technique



Produits et services présentés

Acteur innovant du Digital Learning pour l'enseignement supérieur et l'industrie, API-LEARNING sera pour la 8ème année consécutive au salon e-learning Expo du 20 au 22 mars 2018.

Nous développons des solutions sur-mesure en ingénierie, sciences, et d'autres connaissances métiers comme le marketing et la vente. Nos produits alimentent différents secteurs dont l'automobile, le secteur bancaire, la chimie, la construction, l'énergie, l'optique, et les télécommunications. Nos services incluent le Rapid Learning (outil Storyline), le développement de simulateurs, d'applications mobiles, de Business Games et la mise en place de cours en ligne de type SPOC.

Avez-vous besoin d'un partenaire qui vous accompagne dans la conception pédagogique et la gestion de vos projets de formation ?



Nos solutions couvrent une large gamme de produits parmi lesquels :

- évaluations en ligne et certification de connaissances,
- tutoriels, didacticiels et micro-learning,
- Rapid learning (production de contenus e-learning à partir de logiciels « auteur », et à la demande du client),
- Simulateurs (solutions « client » et « serveur »),
- Serious games et business games (incluant des solutions mobiles et temps-réel),
- vidéos pédagogiques (avec illustrations 2D et 3D),
- SPOCs (Small Private Online Courses) hébergés sur nos serveurs et animés par nos soins.

Produits et services présentés :

Nous proposons deux programmes :

- **Apitalent** est une marketplace qui met en relation des entreprises, pour que leurs salariés effectuent des mobilités professionnelles en toute sécurité.

3 types de mobilités sont possibles :

- Api'Project : La Mobilité Temporaire : Le salarié réalise une nouvelle mission dans une autre entreprise, à temps plein ou temps partagé, avant de revenir dans son entreprise.
- Api'Mouv : Mobilité à but définitive : Le salarié change d'entreprise, mais peut revenir au sein de son entreprise d'origine, et ce pendant toute sa période d'essai.
- Api'Découverte : Immersion, Mécénat : Le salarié est projeté dans un nouvel environnement : StartUp, nouveau métier, association. Il apporte son expertise à temps plein ou à temps partagé, et revient enrichi de nouvelles perspectives.

Les programmes de mobilité inter-entreprises d'Apitalent sont actuellement opérationnels soit pour des groupes d'entreprises fermés ou sur la plateforme ouverte avec plus de 300 entreprises inscrites.

La marketplace Apitalent met en relation le salarié, son entreprise d'origine et sa future entreprise d'accueil. La plateforme permet une gestion claire et facile des mobilités effectuées. Chaque salarié peut consulter et postuler à des offres, et opter pour la mobilité qui lui correspond. La mobilité facilitée et transparente est la réponse aux enjeux RH de demain.

- Notre programme principal « **Api'Vis ma vie** ».

La plateforme « Api'Vis ma vie » permet à tous les salariés d'un groupe de présenter leur métier en 5 minutes sous un format vidéo afin de proposer à tous les autres salariés de l'entreprise de le découvrir avant de s'engager dans une mobilité interne.

Le salarié utilise d'abord l'application mobile qui permet le montage de la vidéo Api Vis ma Vie en 5 minutes. Puis, il se rend sur la plateforme collaborative pour consulter les différentes vidéos Vis ma vie à disposition. Enfin, il peut, à travers un stage, découvrir un nouveau métier et effectuer une mobilité interne.

« Api Vis ma vie » permet de sortir des processus RH lourds de la mobilité interne et de lever les freins avec un programme ludique et attractif, mêlant physique et digital, afin de découvrir concrètement un nouveau métier.

Produits et services présentés :

Revendeur et intégrateur de solutions cloud RH innovantes dont la solution SAP SuccessFactors
Arago Consulting figure dans le classement 2018 des meilleurs cabinets de conseil en France par le magazine Décideurs !

ARAGO Consulting accompagne, depuis 2010, de nombreuses organisations françaises et internationales tout au long de leur projet de Système d'Information Ressources Humaines en mode SaaS. Tous nos consultants sont certifiés et expérimentés, et constituent un des pôles d'expertise technique et fonctionnelle sur SuccessFactors le plus important en Europe. Avec ses centres de support en Europe, en Amérique, en Asie et au Moyen Orient, ARAGO Consulting fournit support et assistance post go-live à ses clients internationaux dans le monde entier, sur tous les fuseaux horaires. ARAGO Consulting couvre l'ensemble des processus de gestion du capital humain, avec différentes solutions cloud RH innovantes et parfaitement intégrées.

ARAGO Consulting est le premier partenaire historique SuccessFactors en France, revendeur global et intégrateur certifié « SAP Gold Partner ».

Suite logicielle SAP SuccessFactors : suite GRH modulaire en mode SaaS (Software as a Service), intégrée, couvrant tous les processus RH.

- **Solutions « Fast Track »** pré-configurées à partir des bonnes pratiques du marché pour accélérer la mise en œuvre des projets (ces solutions ont obtenu la certification RDS –Rapid Deployment Services- de SAP).
- **SAP Analytics Cloud** : solution de Business Intelligence agile pour le reporting RH.
- **SAP Concur** : Solution de gestion automatisée et simplifiée des notes de frais en mode SaaS.
- **People Doc** : Une plateforme de digitalisation RH complète, collaborative, et agile

NOUVEAU | Participations croisées exclusives D' ARAGO Consulting, de la direction cloud SAP France et de SAP Concur

Analyses croisées RH et Finance : Exploitez vos données et gagnez en efficacité avec les solutions SAP Cloud !

👉 **Conférence: mercredi 21 mars | 12h45-13h45 | Salle Renoir**

NOUVEAU | **Exclusif** : Présentation de l'intégration réussie des solutions de digitalisation / dématérialisation des processus RH de **PeopleDoc** avec le SIRH SAP SuccessFactors.

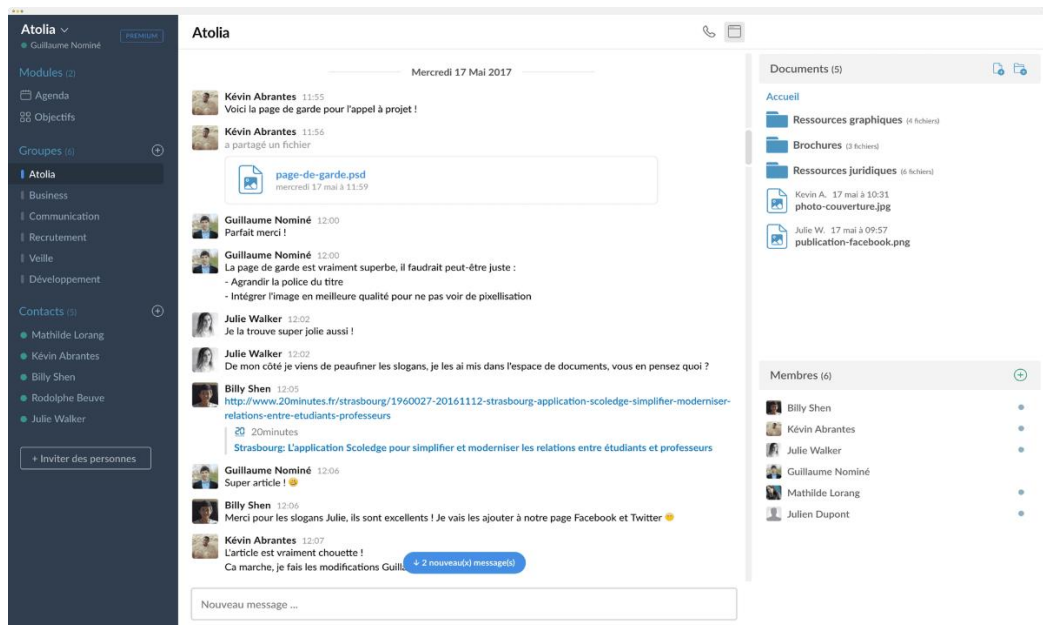
👉 **Conférence, jeudi 22 mars | 12h15-13h15 | Salle Renoir**

NOUVEAU | **Exclusif** : **Présentation de l'application Advanced PeopleDoc for SuccessFactors**

Advanced PeopleDoc for SuccessFactors' est l'intégration entre PeopleDoc et SuccessFactors, développée par ARAGO Consulting, afin de centraliser et donner à l'organisation une vue complète de tous les dossiers employés, et de rationaliser les processus RH.

Produits et services présentés :

Atolia est l'application collaborative qui simplifie le travail à distance. Elle permet d'unifier la communication au sein des entreprises en regroupant tous les outils nécessaires en un seul endroit : messagerie instantanée, visio-conférence, partage de documents, agenda ou encore suivi des objectifs. Disponible en version éducation pour le e-learning et en version entreprise pour le télétravail, Atolia permet aux équipes de gagner considérablement en productivité !



Les groupes collaboratifs & la discussion instantanée

Véritable noyau de l'application, les groupes collaboratifs répartis par thématiques, permettent de travailler en temps réel avec l'ensemble de ses collaborateurs sur la même interface. On y retrouve la discussion instantanée en groupes ou individuelle. Il est possible d'y créer des sondages ou encore de s'envoyer des fichiers dans un espace de documents partagés. La possibilité de réaliser des appels audio et vidéo est également un incontournable de l'application pour faciliter le travail à distance.

L'agenda personnel et/ou partagé

Ce module permet de gérer son emploi du temps personnel ou de créer des agendas rattachés à un(des) groupe(s) pour partager les événements avec les équipes d'un simple clic ! Synchronisation en temps réel avec Hyperplanning, ADE, Triade, Google Calendar et tous les standards ICS du marché.

La valeur ajoutée d'Atolia Entreprise : Les « Objectifs »

Ce module est basé sur la méthode de management OKR (Objectives & Key Results). Il permet aux collaborateurs de créer des tableaux par thématiques et d'y attribuer des tâches spécifiques afin de suivre son activité et la progression globale des projets dans l'équipe. Cette fonctionnalité permet de travailler de manière efficace, en équipe et à distance en passant par la validation d'objectifs précis. En plus de développer la motivation et l'implication des utilisateurs, cela donne une idée claire et précise des tâches qui restent à accomplir et de celles qui ont été réalisées !

Des modules spécifiques à Atolia Éducation

L'espace de rendu de travaux, les cours en ligne et les quiz sont des fonctionnalités spécifiques à la version Éducation d'Atolia.

Atolia est disponible sur l'application web en ligne, sur ordinateur via les applications Windows et Mac OS ou encore sur smartphone ou tablette via les applications mobiles iOS et Android.

AUDACE DIGITAL LEARNING – Jérôme POULAIN/Dominique CAELEN

Tél. 03 21 13 56 00

e-mail : d.caelen@audace.fr

Produits et services présentés :

Entreprise innovante dans le **Digital Learning** et précurseur dans l'**Immersive Learning**, Audace aura le plaisir de présenter ses dernières réalisations (adaptative learning ; serious games mono et multi-joueurs ; simulateurs de conduite ; simulateur de maintenance...).

Spécialiste des mondes de l'industrie et de la santé, Audace Digital Learning a eu le privilège de recevoir en 2017 le **prix du meilleur fournisseur AREVA dans la catégorie innovation**. Parallèlement, un serious game dédié au monde de la santé a été couronné du **Prix Unicancer de l'innovation**.

Produits et services présentés :

Conscient du virage numérique et de l'évolution du métier de la formation, Axess Solutions Formation se positionne comme un expert qui accompagne les centres de formation et leur propose la solution métier AGATE.

AGATE, solution complète et reconnue pour sa simplicité d'utilisation, est un **logiciel de gestion des centres de formation** continue, initiale, en alternance, en présentiel ou encore à distance.

Disponible en mode Saas, AGATE vous accompagne au quotidien, dans toutes les étapes de la gestion des formations :

- Gérez en quelques clics vos documents et automatisez vos actions administratives via la centralisation de vos informations.
- Développez votre activité commerciale grâce à une gestion complète de vos clients et prospects.
- Profitez d'une vision claire et globale de vos actions pour un gain de temps quotidien.
- Anticipez l'évolution de votre organisme en analysant et suivant votre activité en temps réel.
- Fidélisez vos formateurs et apprenants en leur proposant du contenu cohérent sur un portail web intuitif.
- Bénéficiez d'un audit et d'un accompagnement pour être en accord avec les nouvelles réglementations.

Rendez-vous sur notre site internet pour découvrir notre solution : www.axess-solutions-formation.fr

Produits et services présentés :

Vous utilisez des e-mails et des classeurs Excel pour gérer vos recrutements ?
Ce manque de fluidité vous fait perdre beaucoup de temps ?

Beetween vous permet, sans effort, de **structurer**, **organiser** et **centraliser tous vos recrutements**.

Notre logiciel en ligne vous permet de gérer vos recrutements **de la diffusion de l'offre d'emploi à l'embauche**.

• **Offres d'emploi multi-diffusées** en 1 clic sur vos jobboards, réseaux sociaux et **espace emploi personnalisé** sur votre site web

- Tri automatisé des candidatures
- **Gestion collaborative** des différents processus de recrutements
- Envoi d'**e-mails** et de **SMS** aux candidats
- Création d'une **CVthèque intelligente**
- Analyse et le suivi des dépenses réalisées, **reporting** de vos recrutements...



“
Un gain de temps pour
vous consacrer à l'essentiel :
votre relation privilégiée
avec les candidats
”

BLEEXO - Stéphane WALLER

Tél. 06 11 89 21 83

e-mail :: stephane.waller@bleexo.com - web : www.bleexo.com

Produits et services présentés :

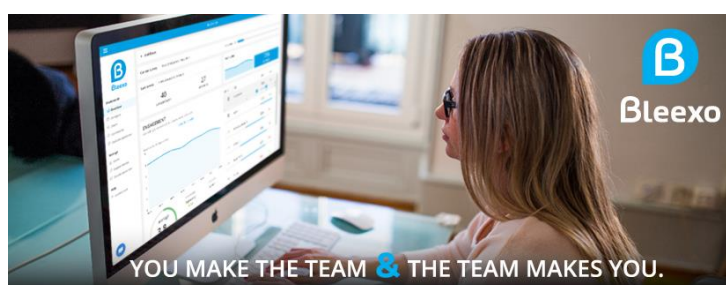
2 ou 3 clics pour soutenir les managers au quotidien et analyser tous les leviers de l'engagement-salarié.

Bleexo, acteur novateur et précurseur sur ce marché en plein essor, s'appuie sur un double constat : il existe un lien direct entre Qualité de Vie au Travail, engagement et rentabilité nette de l'entreprise ; l'engagement dépend de plusieurs dizaines de facteurs complexes et inaccessibles pour le DRH ou le manager.

Bleexo est une plateforme SaaS avec Intelligence Artificielle qui en temps réel :

1. **Questionne** intelligemment les collaborateurs,
2. **Mesure** et analyse tous les leviers de l'engagement,
3. **Précise** les forces et les faiblesses des équipes
4. **Coache** les managers pour la mise en place de solutions simples et concrètes.

Bleexo a pour vocation de créer des cercles vertueux au travail : Les 4 parties prenantes (salariés, managers, RH et dirigeants) peuvent enfin se retrouver dans un gagnant gagnant gagnant gagnant : La QVT s'améliore, le management est facilité, les décisions RH sont à fort ROI, les dirigeants accélèrent leur entreprise.



Bleexo est la première plateforme RH tout en 1 : questionnement en temps réel, consulting analytique et **coaching terrain**. Elle s'adresse aux DRH, aux dirigeants, aux managers et aux salariés, en donnant la parole à tous et en suggérant des axes d'amélioration, après avoir compilé les données de façon intelligente.

Le management est facilité. L'engagement augmente. La QVT s'améliore. La rentabilité progresse.

Produits et services présentés :

- **Kelio One, Pro et Pro Plus**

Les solutions Kelio One, Kelio Pro et Kelio Pro Plus, proposent une **approche centrée sur les usages et les utilisateurs** pour une meilleure efficacité au quotidien.

Les logiciels de gestion des temps Kelio offrent une **interface intuitive et ergonomique** qui transcrit en fonctionnalités les processus de gestion des temps des entreprises et administrations.

La suite Kelio intègre toutes les fonctionnalités nécessaires à un **suivi fiable et efficace** des temps de travail : horaires d'équipes / cycliques, heures supplémentaires, RTT, modulation / annualisation, primes, planification, suivi analytique du temps de travail....

- **Kelio Planification**

La **nouvelle version** du module Kelio Planification apporte de nombreuses **évolutions graphiques et fonctionnelles**. Son ergonomie a été entièrement repensée. Il vous permet de **construire efficacement les plannings** de vos collaborateurs et de gérer la charge de travail sur vos postes en prenant en compte les contraintes individuelles, générales, organisationnelles ou réglementaires. Les plannings sont ainsi **optimisés, mutualisés** et peuvent être **automatisés**.

- **Kelio Intranet**

Avec Kelio Intranet, les tâches administratives du service Ressources Humaines sont allégées grâce à une **décentralisation** auprès des collaborateurs et des managers de la saisie et du contrôle des temps de présence, des demandes et validations d'absence, du contrôle des présents... via un **portail Intranet** dédié.

- **Kelio Visio X7 et Kelio Visio X4**

Les terminaux tactiles Kelio Visio X7 et Kelio Visio X4 sont le résultat d'un défi presque impossible : concevoir une badgeuse en accord avec les besoins, en constante évolution, des services ressources humaines.

Ces **terminaux communicants** offrent de nouveaux services et de nouveaux usages.

Un **catalogue d'applications personnalisables** permet de mettre à la disposition des salariés uniquement les fonctionnalités dont ils ont besoin : gestion des temps, des pauses, des missions, accès aux résultats, annuaire, applications web, sondage, boîte à idées, réservation de salles...

- **Kelio SIRH**

Kelio SIRH permet au service RH d'optimiser ses tâches administratives en apportant des solutions fiables aux besoins suivants :

- ✓ **Gestion des recrutements** : demande de recrutement, gestion des offres d'emplois et candidatures, organisation des entretiens...
- ✓ **Portail RH** : liste de tâches à réaliser, actualités, organigramme, annuaires, espace documentaire...
- ✓ **Administration du personnel** : données personnelles et professionnelles, habilitations, visites médicales, vaccinations...
- ✓ **Gestion des formations** : demande de formation, plan et budget de formation, organisation des sessions de formation...
- ✓ **Gestion des emplois et compétences** : référentiel des emplois, mapping des compétences, accompagnement de l'évolutivité...
- ✓ **Évaluation** : suivi des objectifs et compétences acquises, collecte des besoins de formation...
- ✓ **Notes de frais** : workflow de validation, statistiques...

En 2018, découvrez
en exclusivité la
version 3 de

Kelio



BOOMING – Eloise SALINAS

Tél. 04 42 69 11 90

e-mail : esalinas@boominglive.com

Produits et services présentés :

Depuis 2009, environ trois actifs sur dix sont amenés à prendre leur retraite. Soit, environ 700000 personnes chaque année : une perte de compétences sans précédent pour les entreprises françaises. Parallèlement, 75% de ces baby-boomers redoutent ce changement de rythme de vie et souhaitent conserver une activité professionnelle. La transition entre vie professionnelle et retraite est de plus en plus progressive.

Booming, premier employeur de futurs et de jeunes retraités, facilite la mise en relation des entreprises et des seniors actifs (les boomers). Un écosystème innovant et avantageux pour les deux parties : l'Entreprise et le Boomer.

Pour l'Entreprise,

Booming permet de disposer du savoir-faire des boomers, même après leur retraite (cadre du Cumul Emploi-Retraite). Mais aussi, de les embaucher dans le cadre de missions de durée variable, pour faire face à des besoins ponctuels.

Pour le Boomer,

C'est l'opportunité de conserver ou de reprendre une activité professionnelle stimulante et rémunératrice, dans le cadre du cumul emploi-retraite. Mais aussi, l'occasion de rester actif, de participer à un projet d'entreprise et de transmettre les compétences acquises tout au long de sa carrière.

PRESENTATION DE L'OFFRE DE SERVICE BOOMING : UNE SOLUTION INNOVANTE POUR DISPOSER DE COMPETENCES.

Elle s'adresse à toute entreprise ayant besoin de :

- Pallier l'absence de collaborateurs,
- Organiser les transferts de compétences,
- Disposer de ressources durant un pic d'activité, ou une période de gel des embauches,
- Répondre aux urgences, grâce à des ressources que vous connaissez et qui vous connaissent,
- Diversifier le sourcing d'expertises pointues ou rares,

Avec Booming, un seul interlocuteur répond à vos besoins en compétences et prend en charge la gestion RH des salariés retraités ou futurs retraités, qu'ils soient 10, 20 ou 100.

Booming recrute vos anciens salariés retraités pour réaliser des prestations chez vous ou chez d'autres clients. Grâce à la simplicité de son offre, les Boomers peuvent être sollicités dès le lendemain de leur retraite.

Produits et services présentés :

La RPA (Robotic Process Automation) au service de la Transformation digitale des RH : Enjeux, Approches & Solutions

Au cœur des enjeux de la transformation digitale de la fonction Ressources Humaines, **la RPA (Robotic Process Automation) s'affirme désormais comme le levier le plus prometteur pour atteindre le prochain palier de performance opérationnelle.** Les technologies aujourd'hui matures permettent de réaliser plus rapidement l'atteinte de cet objectif, ce qui pose de manière accrue la question de l'approche et des principes d'un déploiement maîtrisé ; cette question est clé dans le cadre des transformations majeures associées à l'automatisation. Sur la base d'exemples concrets autour d'une des solutions leader du marché, nous aborderons les enjeux, les démarches et les facteurs clés de succès pour accompagner vos premiers projets.

Dans tous les aspects de la gestion du capital humain, il y a encore des tâches manuelles qui peuvent être entièrement automatisées. **Les robots de Redwood sont en capacité d'automatiser ces processus et sont conçus pour travailler avec tous les systèmes & organisations, tout en préservant la gouvernance, la conformité et la confidentialité des données.**

Avec 25 ans d'expérience, la **solution de Redwood Robotics gère tous les domaines clés requis pour atteindre des niveaux élevés de performance.**

- Les robots peuvent effectuer des activités comme : exécuter des rapports, télécharger vers Excel, manipuler des données, effectuer des calculs et des rapprochements, distribuer des rapports, rechercher des approbations et alerter en cas de retard.
 - Automatiser créer / mettre à jour / supprimer des utilisateurs, et donner des rôles dans tous les systèmes sous-jacents requis.
 - Effectuer des activités en fonction d'événements, de déclencheurs ou d'horaires.
 - Détecter les erreurs dans le processus et corriger en fonction des règles existantes ou alerter les bons individus et les gestionnaires
- Fournir des enregistrements d'audit et de conformité précis à travers les processus automatisés et manuels.

Les robots pré-configurés de Redwood Robotics offrent toutes les fonctions nécessaires pour automatiser certaines activités manuelles dédiées à la gestion des collaborateurs et à l'ensemble des processus RH.

E-Learning : présentation de la solution SAP Enable Now, outil d'apprentissage et d'assistance digitale à vos utilisateurs finaux

- Parmi les clés de réussite de ces transformations, nous vous proposons la présentation d'un nouvel outil (SAP Enable Now) de création de contenus pédagogiques avancé ; composé de plusieurs modules, il permet un travail collaboratif entre les différents acteurs en charge de la formation et du support de vos utilisateurs finaux. Nous vous présenterons la fonctionnalité la plus innovante de cette nouvelle offre : le « Desktop Assistant », qui permet de générer en temps réel une aide en ligne de type "pas-à-pas", "aide contextuelle" ou "e-learning" directement sur l'application cible de votre choix.

Nous partagerons avec vous sa capacité à offrir un dispositif d'assistance numérique particulièrement innovant et directement accessible à partir de vos applications cibles.

- SAP Enable Now est un outil LCMS de création de contenus pédagogiques digitaux et de support aux utilisateurs directement accessibles depuis leur environnement de production. SAP Enable Now est disponible en mode Cloud et permet de :
 - Générer simplement du contenu de formation et toute la documentation projet à partir d'une d'une capture unique
 - Générer une aide contextuelle et un dispositif de 'pas à pas' depuis votre environnement de production, et ce pour l'ensemble de l'entreprise (toutes les fonctions et tous les processus)

CALEXA - L'Azize HEBBOUCHE

Tél. 07 82 11 47 60

e-mail : lazize.hebbouche@calexa-group.fr

Produits et services présentés :

Cabinet de conseil indépendant, Calexa group accompagne les Directions des Ressources Humaines dans l'évolution du métier et de ses technologies.

Calexa group apporte aux grandes entreprises et aux PME son **expertise métier** sur tous les domaines RH, son **expérience des solutions SIRH** et ses qualités humaines, pour mener à bien les projets de transformation.

La conviction de Calexa group : les directions des ressources humaines, fonction stratégique de l'entreprise, évoluent plus vite et plus efficacement lorsqu'elles mobilisent plusieurs acteurs ; elles créent **l'intelligence collective**.

Calexa group intervient sur **tous les domaines des RH** :

- La paie et la gestion administrative
- Core RH
- Gestion des temps et des activités
- Gestion des talents
- Recrutement et mobilité
- Formation
- Pilotage RH et BI
- Marketing RH et communication RH
- Engagement des collaborateurs
- Marque employeur
- Transformation digitale

Du choix de la solution jusqu'à la conduite du changement, Calexa group adapte sa démarche conseil à la culture de l'entreprise et à ses spécificités opérationnelles.

Aide à la décision :

- Diagnostic de l'existant
- Expression de besoin et cahier des charges
- Appel d'offres et choix de solution

Assistance à maîtrise d'ouvrage :

- Pilotage de projet
- Tests et recettes
- Accompagnement au changement

Conduite du changement :

- Mesure de la capacité de changement
- Stratégie et déploiement de l'accompagnement
- Pérennisation du nouveau fonctionnement

Calexa group présentera au salon SRH 2018 ses offres spécifiquement proposées pour répondre aux besoins d'actualité de nos clients notamment sur :

- Le Règlement Général sur la Protection des données (RGPD)
- Le Prélèvement à la Source (PAS)

CANTORIEL – Dane BODIN

Tel.: 02 51 25 07 07/06 61 72 11 74

e-mail : contact@cantoriel.fr

Produits et services présentés :

Cantoriel est un éditeur Français détenu par ses salariés depuis 2017, fort de 25 ans d'expériences dans les SIRH auprès des PME PMI, ETI et administrations publiques. Cantoriel propose un SIRH intégré nativement, puissant et collaboratif, avec des niveaux de services adaptés.

L'ambition de nos ingénieurs R&D et consultants est de poursuivre les développements de notre progiciel CANTORIEL SIRH grâce aux opportunités technologiques : mobilité, Digitalisation, Cloud et d'assurer à nos clients le strict respect des contraintes légales, sociales et autres comme la RGPD. L'ADN de Cantoriel est de mettre en œuvre un SIRH présentant des capacités de paramétrage importantes afin de nous adapter et mieux répondre à l'évolution des besoins de nos clients.

Notre solution intégrée se démarque en proposant une approche innovante. Grâce au cœur de notre système d'information pré-paramétré des postes, structures et workflow de l'entreprise, nous favorisons une gestion des ressources humaines fortement décentralisée pour :

- **Gérer** l'ensemble des événements RH par les opérationnels et experts :
 - o Du recrutement à l'embauche
 - o De la planification à la gestion de l'activité avec la prise en compte des frais professionnels associés
 - o De la gestion de la paie et du déclaratif
 - o De la production automatisée et de la digitalisation des documents RH et administratifs

Et :

- **Apporter** les informations décisives aux Directions pour gérer au mieux leur capital humain et mieux accompagner l'optimisation ou les évolutions d'organisation avec
 - o Pilotage RH
 - o GPEC en lien avec la gestion des entretiens et le suivi des formations

Les consultants Cantoriel présenteront sur le salon notre solution RH intégrée, globale et modulaire, et seront en mesure de vous faire des démonstrations synthétiques sur les gammes suivantes :

- CANTORIEL SIRH Gamme Paie et Administration du personnel
- CANTORIEL SIRH Gamme Planification et Gestion des Temps et activités
- CANTORIEL SIRH Gamme Ressources Humaines

Gestion des Talents - GPEC

Gestion de la Formation

Gestion des Entretiens

Gestion du Recrutement

- CANTORIEL SIRH Gamme Pilotage RH - Décisionnel - Business intelligence

CAPEM – Eric FERLIN

Tél. 06.79.94.92.60

e-mail : eric.ferlin@capemrh.fr – web : www.capmerh.fr – www.tc3000.fr

Produits et services présentés :

La société CAPEM réalise des missions de production de payes, de formation sur la technique de paye et de législation sociale ainsi que des missions d'intégration et de consulting.

Notre volonté : avoir une approche globale de vos payes lors de l'externalisation et du conseil afin d'optimiser vos rémunérations.

De plus, nous vous accompagnons afin d'augmenter le potentiel de vos collaborateurs RH en proposant des formations "technique de Paie" et "législation sociale" de différents niveaux en s'appuyant sur des applications leaders sur le marché.

Afin de faire face à la problématique de la gestion administrative du personnel que nous rencontrons régulièrement lors de nos différentes prestations, **CAPEM a élaboré un outil Web en collaboration avec son partenaire informatique Aravis Web Développement.**

Cet outil dédié permet de gérer de façon extrêmement simple les contrats de travail, les DUE (Déclaration Unique d'Embauche), les alertes (fin de période d'essai, fin de contrat, visite médicale), les attestations diverses en individuel ou par mailings)

L'outil est doté de nombreux modèles de documents et intègre les modèles du client.

L'objectif étant de réduire le temps passé sur ces tâches à peu de valeur ajoutée mais malgré tout, très sensibles au sein des services Ressources Humaines.

L'outil est doté de nombreux modèles de documents et intègre les modèles du client.



CARLABELLA – Bruno GIBERT

Tél. 01 41 42 33 29

e-mail : info@carlabella.com – web : <http://www.carlabella.com>

Produits et services présentés :

Editeur de CarlaMaestro, plateforme web de digitalisation et d'automatisation des processus Ressources Humaines et Finance.

Gestion des notes de frais et des déplacements professionnels – Gestion des congés et des activités

Promesse de productivité, de sécurité et de fluidité des échanges, la digitalisation des processus Finance et RH est devenue un enjeu majeur des entreprises. L'objectif de CarlaBella est de fournir aux entreprises une plateforme web complète pour digitaliser, automatiser et piloter au plus fin leurs processus administratifs et financiers.

Dématérialisation des processus de validation, automatisation des échanges de flux entre les différentes composantes du SI, numérisation et lecture optique des documents (justificatifs de frais,...), connectivité avec les plateformes fournisseurs, Carlabella accompagne les entreprises au jour le jour pour optimiser les demandes de leurs collaborateurs et optimiser leurs activités et leurs dépenses.

Principales fonctionnalités de la plateforme : Gestion des ordres de missions, des demandes de réservations, des notes de frais et des avances, gestion des congés et des absences, gestion des forfaits-jours.

Principales références : + de 350 clients

AFD, Andra, Arianespace, Caisse d'Epargne d'Alsace, Caisse d'Epargne Bourgogne, Casio, Estée Lauder, Euronews, La Française AM, FF Badminton, FF Judo, FF Natation, JB Martin, Mercedes France, Marechal Electric, Mediavision, Monte Dei Paschi Bank, Groupe Néopost, Pierre Fabre, La Redoute, Roche Diagnostics, le Point, Préfecture de Police de Paris, Qualitel/Qualibat, Red Bull, Ricard, Salaün Voyages, Siagi, Tally Weijl, Le Télégramme, TDF, Vorwerk

Spécialisée sur les processus RH et Frais Généraux, la plate-forme Web offre 5 lignes de produits dédiés à chaque processus :

- Carla Travel : Réduisez vos dépenses professionnelles
- Carla Time : Maîtrisez les temps des collaborateurs
- Carla Absences : Automatisez la gestion de congés et absences
- Carla Order : Pilotez le processus achat et frais généraux
- Carla Invoices : Optimisez le traitement des factures

Produits et services présentés :

Pulse Origin, développe et commercialise **la première solution française de projection sans fil universelle et évolutive à destination des salles de réunion, de formation et de séminaire.**

La Pulse Box apporte aux utilisateurs plus d'efficacité et d'interactivité durant leurs sessions de travail grâce à :

- Sa simplicité d'utilisation,
- Sa compatibilité avec tous les appareils de type Smartphone, tablette et ordinateur (PC et Mac)
- La possibilité de projeter sans fil, sans applicatif, ni accessoire.

La Pulse Box vous permet d'offrir la meilleure expérience de projection sans fil aux participants, tout en supprimant les problématiques de câbles et de connectiques dans les salles professionnelles.

De nombreuses entreprises comme Altran, Caterpillar, Andritz, Engie ou de grandes écoles comme Science Po Paris, l'Essec utilisent la solution.

Avec la Pulse Box, vivez l'interactivité connectée.

Produits et services présentés :

CCCP est un studio de développement de **Serious games** basé dans le nord de la France. Le studio se place dans le top cinq des entreprises françaises du serious game grâce à **ses douze ans d'expertise**. Proposant de nombreuses solutions au service de la formation ou de la communication, CCCP accompagne les entreprises de l'idée jusqu'au développement final.

Spécialisé en **HTML5, Unity 3D et les normes comme SCORM**, CCCP conçoit ses jeux pour de nombreux supports : **du PC au Mac en passant par le Web, iOS, Android et les terminaux tactiles spécifiques**. À chaque projet, nous déployons nos solutions sur les plateformes les plus appropriées à vos besoins.

Nos derniers Serious Games sur mesure:

Depuis plus de 12 ans, CCCP développe des Serious Games de formation sur mesure, que ce soit pour les plus grands groupes internationaux (GSK, RTE, GRTGaz, Bayer...), des PME ou des associations. Spécialisés dans le Game Design, nous concevons des mécaniques de jeu qui portent les objectifs et les messages pédagogiques de nos clients.

Notre expertise repose sur nos équipes issues du jeu vidéo, expérimentées en game design et rodées aux mécaniques de jeu générant une implication et une rétention accrue de la cible. Nous développons nos applications en accord avec les besoins et l'usage de nos clients, et réalisons une étude complète avant la création d'un jeu afin de bien cerner leurs attentes. Chaque serious game est unique et réalisé sur mesure.



Quelques-unes de nos réalisations récentes : Egalité F/G, Game of Flows, et Need For Grid

Ace VR : La « chambre des erreurs » est un outil de formation très réputé dans le domaine de la santé visant à améliorer la qualité et la sécurité des soins. Elle permet aux apprenants de s'entraîner à rechercher et identifier des erreurs glissées dans leur quotidien de professionnel de santé.

CCCP présente **Ace VR**, le premier serious game permettant de créer une chambre des erreurs virtuelle modifiable. Que ce soit en simulation immersive en 3D sur PC ou en réalité virtuelle sur smartphone, vous pourrez créer et tester vos propres chambres des erreurs de manière simple et intuitive et ainsi les diffuser à un nombre illimité d'apprenants.

Produits et services présentés :

Comment transformer, faire évoluer les fonctions MOI (Main d'Oeuvre Indirecte) ?

Face à ce nouvel enjeu les outils et méthodes classiques se révèlent peu efficaces. Notre méthode se fonde sur l'acquisition d'un autre regard sur les services et fonctions supports. Penser « **tête d'œuvre** » et non pas « **main d'œuvre** » est le changement radical que nous avons adopté. Il permet d'engager les collaborateurs concernés dans une profonde transformation visant à « **valoriser plutôt que réduire** ».

Notre expérience et notre méthode permettent de donner une réalité opérationnelle à ce concept si cher à toute organisation : les collaborateurs sont la véritable richesse de l'entreprise.

Spécialiste de la performance, CHOREGE intervient depuis 30 ans en France et à l'international, auprès des entreprises qui font le pari d'une réussite par le développement conjoint des Hommes et des systèmes de production.

Des services supports réinventés au sein de la Direction Production d'Oril Industrie

La Direction Production d'Oril Industrie (300 personnes environ), filiale du Groupe Servier, a poursuivi sa transformation organisationnelle débutée en 2014, accompagnée par Grégory Dupin du cabinet Chorege.

Une démarche de transformation novatrice au sein du Groupe Servier puisque pour la première fois ce sont des fonctions MOI (main d'œuvre indirecte) qui ont été repensées.

Potentialiser et capitaliser sur l'expertise des équipes

L'objectif recherché était de créer de la valeur en s'appuyant sur l'expertise des équipes en place afin d'améliorer la performance globale de la production selon 3 axes :

- l'accélération du flux de production,
- la prise en compte plus rapide et plus efficace des aléas,
- la potentialisation des projets d'optimisation (pertes matières, procédés de fabrication...)

Les bénéfices de la transformation

- Des rôles et responsabilités parfaitement définis
- Des indicateurs clairs et régulièrement mesurés pour assurer le suivi de la Performance de chaque Pôle
- Des structures de Pilotage Charge/Capacité hebdomadaire et mensuelle pour l'anticipation des augmentations et/ou des baisses d'activités.



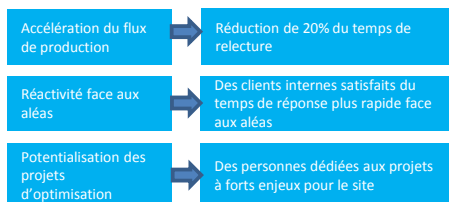
« Le périmètre du projet a touché une quarantaine de personnes, en majorité des techniciens de Production (appelés en interne Responsables Procédés) et leurs managers. Il s'agit d'une population MOI (Main d'œuvre indirecte), expérimentée (moyenne d'ancienneté 20 ans), connaissant bien les processus usine en général et ceux de Production en particulier. En outre, c'est une population sédentaire, peu habituée aux modifications d'organisation et peu impactée par la première vague de transformation opérée en 2014.

5 mois après le déploiement, les premiers résultats sont déjà au RDV. Les prochains mois doivent confirmer le saut de performance constaté (temps de traversée, amélioration du BPC, Savings...) qui se mesurera également au travers de la satisfaction des équipes sur le terrain. En effet, les équipes qui prennent du plaisir dans leurs tâches quotidiennes génèrent la Performance et permettent ainsi de pérenniser et d'améliorer en continu les résultats obtenus ».

Frédéric Sanchez
Directeur de Production
+33 2 35 39 33 00
contactoril@servier.com
www.servier.com



Ce qu'il faut retenir



« Les services MOI sont souvent perçus comme un coût pour une entreprise alors que de par leur rôle et leurs missions dites « support », ils ont beaucoup de valeur et sont contributifs à la performance de l'entreprise ».

Grégory Dupin
Consultant
+33 6 13 48 31 77
gregory.dupin@chorege.com
www.chorege.com



Produits et services présentés :

Whasq est une application mobile intelligente qui permet à vos collaborateurs de s'entraider et de s'enrichir mutuellement.

Créée en 2016, à l'ère de la révolution collaborative, Whasq est née d'une conviction :

« C'est en s'appuyant sur les talents cachés et l'esprit d'équipe de chacun que l'entreprise de demain sera de plus en plus riche »

Trouver en quelques secondes, la bonne personne qui aura la bonne réponse à votre question, voilà la promesse de Whasq.

En effet, qui n'a jamais dit ou entendu dire sur son lieu de travail :

Est-ce que quelqu'un peut m'aider, je suis coincé(e) sur un dossier/fichier/question ?

Et qui, ne s'est jamais étonné de découvrir par hasard qu'une personne
« **improbable** » se révèle être l'experte de la situation grâce à ses talents cachés !!

Whasq permet de mettre en avant les compétences, les talents et les connaissances de chaque collaborateur tout en favorisant leur autonomie et la #crosscollaboration

Comment ça marche ? En 3 clics

1. Identifiez-vous sur l'application *ou le site internet*
2. Postez votre demande (Texte, vidéo, audio, photo)
3. Consultez les réponses de vos collègues et remerciez-les !

Les Bénéfices pour votre entreprise

Développez l'intelligence collective et l'engagement de vos équipes

Valorisez les talents de vos collaborateurs et favorisez la mobilité interne.

Identifiez les experts et permettez-leur de partager leur savoir-faire avec leurs collègues

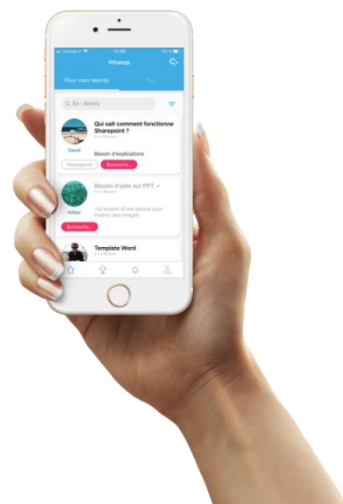
Avantages de Whasq

Simple : Compatible avec vos RSE ou intranet existants

Personnalisable : Whasq est au nom de votre entreprise

Sécurisée : Normes RGPD : « Transparency by design » et « Privacy by design »

Multi-format : Disponible sur smartphones et tablettes iOS ou Android, Ordinateurs PC et Mac



Produits et services présentés :

La plate-forme CodinGame fédère 1 million de programmeurs passionnés dans 175 pays et leur permet, dans un environnement gamifié, d'être recrutés par des sociétés en recherche de profils d'excellence. Nos clients font appel à nous pour notre expertise des relations avec les développeurs et le conseil que nous leur apportons pour optimiser leurs process de recrutement et renouveler leur marque employeur. Basés à Montpellier, nous travaillons avec plus de 1000 références parmi lesquelles Nintendo, Amadeus, BlablaCar, Société Générale, le Nasdaq ou ebay. www.codingame.com/work

Notre suite de produits CodinGame for Work constitue la boîte à outil du recruteur tech pour sourcer, évaluer, recruter et fidéliser les développeurs de talent :

- **CodinGame Assessment** est notre solution SaaS de tests de programmation automatisés pour évaluer objectivement et avec précision les compétences des développeurs dans le cadre d'un recrutement. Créez votre campagne de tests en 5 minutes ou utilisez nos tests préconfigurés, invitez vos candidats et sélectionnez en un coup d'oeil le profil qui correspond le mieux à vos besoins. Nous supportons aujourd'hui plus de 10 technologies et langages (Java, PHP, Python, SQL, Git, etc.), et offrons une librairie de plus de 1000 questions et problèmes de code. Recrutez vos développeurs sur leur savoir-faire, pas leur CV, et divisez vos coûts de recrutement par deux.

- **CodinGame WorldCups** sont des challenges de programmation en ligne à grande échelle sous forme de jeux qui permettent à nos clients de sourcer des développeurs passionnés et de renforcer leur marque employeur à travers une mise en visibilité massive auprès de notre communauté internationale. D'une durée de 24 heures à 2 semaines, chaque jeu peut-être personnalisé pour l'adapter à votre marque, vos problématiques métiers et vos objectifs de communication auprès des développeurs. Véritables jeux multijoueurs temps réel, les WorldCups CodinGame permettent à plusieurs milliers de participants de coder une intelligence artificielle en simultané et de l'optimiser pour grimper dans le classement. Lancez une campagne de recrutement innovante et offrez à vos candidats une expérience utilisateur sans précédent !

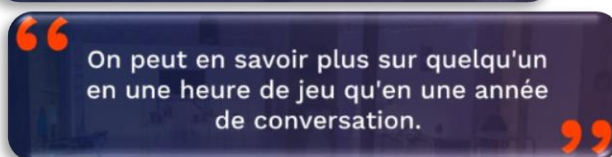
- **CodinGame Sponsored Puzzles** sont des challenges de programmation sur mesure, diffusés sur notre plate-forme, qui offrent une manière ludique d'attirer et de sélectionner des talents dans la durée. Nous créons avec vous le défi qui sera le mieux adapté aux profils que vous souhaitez sourcer.

- **CodinGame Arena** sont des hackathons dédiés au team building et à la fidélisation des développeurs. Oubliez la sortie canoë et offrez à votre équipe de dev l'expérience d'un événement de code inoubliable !

Produits et services présentés :

Collock est une start-up, créée en 2015, qui développe des jeux d'escape game nomades et innovants, exclusivement dédiés aux entreprises et organisations publiques.

Collock utilise ses escape games clé-en-main et la création de jeux sur-mesure pour répondre aux besoins des entreprises dans leurs moments clés : recruter différemment, gamifier les formations, fédérer les équipes, sensibiliser un public ou ses salariés à des problématiques précises



(l'environnement, la sécurité au travail, le Handicap,...), ou encore communiquer de manière innovante sur sa marque et ses produits.

Forte de son expérience auprès des entreprises et de ses compétences créatives, Collock répond aux objectifs de ses clients en respectant leurs contraintes, grâce à ses différents formats de jeux :

Les Inside-boxes - Boîte à énigmes (30 x 30 x 30 cm) :

- jusqu'à 150 personnes en simultané
- scénario personnalisable
- durée du jeu entre 15 et 30 minutes sous chrono



Les Escape Rooms - 4 Scénarios possibles :

- de 4 à 8 participants en simultané
- 4 scénarios possibles
- durée du jeu entre 15 et 45 minutes sous chrono



L'Escape game géant digital :

- jusqu'à 360 personnes en simultané
- 1 scénario personnalisable qui met en scène une cyberattaque à
- durée du jeu 90 minutes, dont 60 minutes sous chrono



arrêter

Les jeux sur-mesure :

- des projets à la dimension des ambitions du client
- de 2 à 6 mois de développement selon les objectifs
- un suivi du projet et des tests
- un objectif : créer de la satisfaction chez le joueur



Produits et services présentés :

C...ICI !

A l'ère du digital, rassembler et engager ses collaborateurs est primordial. C...ICI! a l'avantage d'apporter **deux solutions complémentaires pour accompagner les entreprises à augmenter le taux d'engagement des collaborateurs et transformer l'entreprise d'aujourd'hui**. 2 services qui allient expertise humaine digitalisation.

Cohapi, redonnez une place aux collaborateurs et libérez leur potentiel !

Une 'story' pas comme les autres : l'histoire des 2 cofondatrices commence en Chine il y a 10 ans. L'aventure n'était pas finie ! De retour en France, c'est leur passion commune pour les sports de montagne qui les rapproche davantage. C'est d'ailleurs au cours d'une escapade en montagne que l'idée « Cohapi » naît. En montagne, c'est avancer uni, faire preuve en groupe d'adaptabilité et de persévérance qui sont la base de la réussite.

Etre actifs ensemble pour plus de cohésion : pour mobiliser les collaborateurs, il faut les fédérer. L'histoire d'un groupe s'écrit dans les moments de relâche. Cohapi engage les collaborateurs autour d'activités qui créent un esprit de groupe. L'ambition étant de renforcer leur sentiment d'appartenance, de redonner du sens et redonner une place et la confiance à chacun. Un salarié reconnu est un salarié plus engagé.

Cohapi : une marque agile au service des RH : Cohapi accompagne les RH et travaille main dans la main pour valoriser leurs politiques, faire vivre les valeurs de l'entreprise et renforcer l'esprit de groupe et la collaboration. « Seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin ». Après un diagnostic personnalisé, Cohapi détermine un objectif de concert avec les RH et met en place des outils adaptés pour l'atteindre (CHO à la carte, activités variées, mise en cohérence dans les actions menées, plateforme digitale).

Comptoir des Compétences, le circuit court de la formation !

Pour **Comptoir des Compétences, tout a commencé** il y a plus d'un an lorsque certains organismes de formation décident à nouveau de baisser la rémunération de leurs formateurs indépendants. La fondatrice, Anaïs Augereau, considère alors que ces politiques auront des impacts néfastes sur la qualité des formations. Les meilleurs formateurs et ceux bénéficiant déjà d'une clientèle souhaiteront de plus en plus travailler en direct avec leurs clients et éviteront de travailler pour les organismes de formation leaders du marché.

Un nouveau concept est né ! Elle décide de redonner le pouvoir aux formateurs en leur donnant plus de visibilité et plus de revenu tout en améliorant l'expérience formation pour les services des ressources humaines (RH). Elle lance en septembre 2018, une place de marché dédiée aux services des ressources humaines pour réserver une formation directement auprès des formateurs en s'appuyant sur la communauté des avis des RH.

Un concept unique qui séduit ! Plus qu'une simple plateforme de mise en relation, Comptoir des Compétences sélectionne les meilleurs formateurs et développe des programmes de formation pour garantir la qualité des formations et au meilleur prix. Plus de 70 formateurs sont déjà référencés. Les entreprises peuvent enfin choisir le formateur le plus adapté à leurs besoins et contraintes en toute transparence et sécurité.

Produits et services présentés :

Compagnons de cordée a créé un modèle de sourcing sur Internet qui a fait ses preuves et permet à nos clients de piloter leur performance et d'optimiser leurs budgets de recrutement.

Nous avons conçu et mis en place des méthodes performantes :

- Audits (de concentration, d'adéquation, de négociation),
- Recruitement Sourcing Tool Performance ©,
- Training Tool Performance ©.

Une fois les audits réalisés, notre première mission est de conseiller les recruteurs **pour définir et mettre en place leur plan média de sourcing de recrutement sur Internet pour l'année 1 (puis les suivantes).**

- Définition de votre cible (profils recherchés, volume des recrutements envisagés),
- Simulation sous différents angles de réflexion,
- Diversification des sources,
- Arbitrage des solutions les plus adéquates/pertinentes,
- Chiffrage d'après les prix négociés pour un achat en direct,
- Accompagnement à la décision finale,
- Vérification de la traçabilité des candidatures dans votre ATS (outil de traitement de candidatures),
- Pilotage de la campagne de sourcing de recrutement au regard des ROI au cours de l'année lors d'un point trimestriel (plan de sourcing annuel).

A prévoir si prolongation de la mission pour les années suivantes_:

- Arbitrages au regard des ROI en fin d'année (plans de sourcing annuels).

L'objectif de cette mission est de vous permettre d'atteindre :

- L'augmentation des CV qualifiés,
- L'augmentation du nombre de recrutements réalisés par Internet + équipe RH interne,
- La baisse de vos coûts de recrutement

CONSEIL SRD – Régis DUBOIS

Tél. +33 147401904 / +33 609264976

e-mail : regis@conseil-srd.net - web : www.conseil-srd.net

Produits et services présentés :

L'organisme de formation « **Conseil en Sûreté Recherche Dissuasion** » a été créé par Régis DUBOIS.

Après avoir été dans une division Anti-terroriste, il intègre la **Brigade de Recherche et d'Intervention (BRI)** « **Brigade antigang** ». Service le plus prestigieux de la police judiciaire au 36, quai des orfèvres à Paris, qui a pour vocation l'arrestation de malfaiteurs chevronnés en flagrant délit et de résolution de prise d'otages.

Il a participé à plus de 200 arrestations ou de gestion de prises d'otages et d'actes terroristes.

Régis Dubois est **professeur diplômé d'Etat en sport de combat** et ceinture noire de Judo. Il était formateur en self défense au sein de la BRI

Organisme de formation référencé sur DATADOCK

Consultant pour France 24

Gestion et prévention de : L'incivilité, l'agression, du vol à main armée et de l'acte terroriste

Audit de sûreté



CORUS - Florent TREHET

Tél. **06 14 43 98 13 - 04 72 83 83 53**

e-mail : f.trehet@corus.fr

Produit et services présentés :

CORUS, prestataire multicanal pour vos documents sortants.

Créateur de valeurs ajoutées pour la gestion multicanale de vos documents sortants. CORUS produit, archive et diffuse vos documents de gestion grâce à ses solutions pour l'envoi papier ou dématérialisé. Ainsi nous vous accompagnons dans la gestion de vos bulletins de paie, qu'ils soient numériques ou papiers, pour faciliter la vie de vos équipes et de vos salariés.

SAFE DOC conservation de documents numériques RH dans un coffre électronique sécurisé

CORUS vous présente SAFE DOC, une solution de diffusion des bulletins de paie numériques avec un archivage des bulletins sur 50 ans puis une mise à disposition sur le compte personnel d'activité et sur un coffre-fort électronique dédié par salarié pouvant comprendre divers documents RH.

SAFE DOC comprend un stockage sur coffre-fort électronique individuel sécurisé et dédié des documents de vos clients et collaborateurs, permettant leur conservation à validité probatoire, leur consultation à distance avec requêtes multicritères, et leur restitution via impression ou téléchargement.

- **Transferts sécurisés** de vos documents
- **Versement dans le coffre-fort électronique individuel** des documents dématérialisés au format PDF avec leurs métadonnées associées et signature électronique. Les documents déposés acquièrent une **valeur juridique** incontestable, recevables devant les tribunaux
- **A la 1ère utilisation** un login utilisateur et un mot de passe provisoire sont transmis à l'utilisateur, qui pourra ensuite modifier ce mot de passe.
- **A chaque mise à disposition** de documents un e-mail de notification est envoyé.
- **Indexation** selon vos choix : durée de conservation, typologie de document, critères de recherche.
- Au-delà de la **consultation en ligne** de ses documents - avec possibilité de recherches multicritères à partir d'éléments définis tels que dates, numéro contrat, etc. l'utilisateur bénéficiaire du coffre peut les **télécharger, imprimer, ou envoyer par email**.
- **Conservation des documents** dans des conditions permettant de garantir leur intégrité, pérennité et sécurité pendant toute leur durée de vie - conformément à la législation en vigueur
- **Solution 100% intégrée** avec CORUS comme seul et unique interlocuteur derrière
- Coffre accessibles **7j/7 et 24h/24 depuis tous types de terminaux** : ordinateur de bureau, portable, tablette ou smartphone
- **Interfaçage avec le Compte Personnel d'Activité CPA** pour les bulletins de paie

Stand en partenariats avec [GESTION DE LA PAIE.COM](http://GESTION.DE.LA.PAIE.COM)

CROSSTALENT - Brice MALLIE
Tél. 01 44 13 66 94
e-mail : brice.mallie@crosstalent.fr

Produits et services présentés :

Qui sommes-nous ?

Crosstalent est éditeur-intégrateur français de solutions RH, SIRH et Business en mode SaaS.

Crosstalent a deux caractéristiques distinctives :

1. Ses dirigeants et la grande majorité de ses équipes ont pratiqué les métiers RH (en entreprise, en cabinet de conseil, chez d'autres éditeurs)
2. Son choix technique est depuis l'origine de développer toutes ses solutions à partir de la plateforme technologique de Salesforce, leader mondial de la relation client (CRM) qui offre la gamme la plus complète de services Cloud d'Entreprise.

Une couverture fonctionnelle complète

Hormis la paie, Crosstalent adresse tous les domaines de la Fonction RH : recrutement, formations, évaluations, rémunérations, entretiens, gestion des talents, gestion des présences et des absences, gestion des notes de frais, base de données unique, etc. Toutes les applications sont multi-supports : ordinateurs, tablettes et smartphones. Les solutions de Crosstalent sont 100% modulaires, 100% à la main de l'équipe RH et 100% connectées.

Crosstalent offre la possibilité d'ouvrir des services véritablement collaboratifs, qui permettent la co-production d'actes de gestion RH, la dématérialisation des processus RH, les analyses fines et complexes de données.

Un acteur RH confirmé & des partenariats stratégiques clés

Les applications Crosstalent sont disponibles sur l'AppExchange, le magasin d'application business de Salesforce, Crosstalent étant éditeur ISV et partenaire intégrateur de Salesforce et force.com.

Avec une croissance annuelle supérieure à 100% depuis sa création et un taux de renouvellement des abonnements supérieurs à 98%, Crosstalent valide son modèle économique. Cela atteste à la fois de l'attractivité de l'offre sur le marché et la satisfaction des clients pour les différentes solutions. Son programme R&D est soutenu par

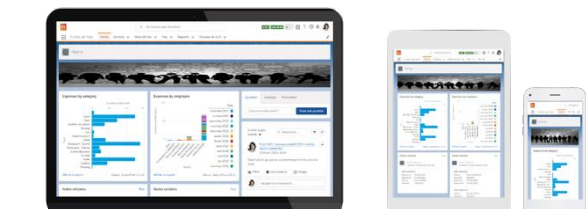
Nos solutions



Gestion administrative
Postes & Organisation
Recrutement On-boarding
Mobilité professionnelle
Revue des talents
Compétences
Entretiens & Évaluations
Révision salariale
Gestion des temps & activités
Notes de frais
BDES (Base de Données Économiques et Sociales)
HR Data Analytics, etc.



CRM
Marketing Digital
Suivi des contrats
Ressource & missions
Pilotage & Rentabilité
Facturation



Produits et services présentés :

L'information intelligente... qu'est-ce que c'est ? C'est une information immédiatement opérationnelle.

Procédures, notices, savoirs, compétences, valeurs, représentent des masses d'informations qu'il faut absolument simplifier.

Pour que l'information soit lue, comprise et retenue, nous la travaillons sous 2 prismes : elle doit être bienveillante et générer une action. Professionnels dans la communication d'entreprise, littéraires de formation et consultant formateurs, nous simplifions vos informations avec des procédés pédagogiques. Vous nous confiez une information dense ? Nous vous remettons une information fluide, synthétique, ludique et de très bonnes qualités rédactionnelles.

Nous utilisons les nouvelles technologies pour rendre l'information accessible, lisible, compréhensible. Du e-learning de 5mn chrono, à la capsules vidéo de 2mn, du teaser au serious game, nous appliquons des procédés pédagogiques pour que toute information soit lue, retenue et appliquée dans son contexte.

Notre société réunit toutes les compétences pour transformer vos informations et les rendre opérationnelles. Et en plus...si vous le souhaitez, nous vous formons pour savoir vous-mêmes fluidifier l'information.



Avec Cyranomega, l'information est enfin lue et retenue !

Produits et services présentés :

Un Talent Relationship Management (TRM) pour optimiser vos recrutements :

Remo Platform est une plateforme de REcrutement et de MObilité interne qui vous permettra d'optimiser l'acquisition de vos talents. Savant mélange entre CRM de recrutement et ATS, et avec une bonne dose d'intelligence artificielle, Remo Platform apporte une expérience recruteur simple et performante.

La spécificité de Remo Platform s'articule autour de ses 4 fonctionnalités :

- **Centralisation des bases de profils :**

Rassemblez automatiquement l'ensemble de vos bases de profils existantes. Accédez, à partir d'un endroit unique, à toutes les informations nécessaires pour gérer vos recrutements et votre mobilité interne.

- **Moteur de recherche intelligent :**

Gagnez du temps et obtenez des résultats pertinents grâce à l'intelligence artificielle et à notre moteur de recherche sémantique.

- **Gestion et animation des viviers :**

Ayez toujours une base qualifiée de profils, et ne ratez plus aucun talent ! A la manière d'un CRM, Remo Platform vous permet de ne plus manquer une seule opportunité de recruter.

- **Gestion des processus de recrutement (ATS)**

Gérez vos candidats directement depuis Remo Platform grâce à notre ATS intégré. Vous pourrez personnaliser et gérer l'ensemble des étapes de votre processus de recrutement.

Coach Remo - coach virtuel de carrière :

Véritable coach virtuel de carrière, Coach Remo est une solution destinée aux collaborateurs d'une entreprise et leur permet de gérer, de manière autonome, leur plan de carrière et leur carnet d'opportunités.

Les conseils formulés sont personnalisés et prennent en compte une multitude de paramètres qui dépassent les compétences et l'expérience professionnelle de la personne en question.

La solution est capable de prendre en compte - comme le ferait un coach humain - la situation familiale, la personnalité, les ambitions à moyen-long terme et plusieurs autres critères afin de « calculer » des préconisations de carrière.

DOCEBO – Chantal PARISE

Tél. 1.800.681.4601 x 143 - +39 334 784 1378

e-mail : chantal.parise@docebo.com – web : www.docebo.com

Produits et services présentés :

Découvrez comment Docebo fait passer l'apprentissage en ligne au niveau supérieur avec Docebo change la façon dont les gens apprennent. Avec la transformation rapide de la technologie qui déclenche des façons nouvelles et stimulantes d'apprendre, l'avancement de l'apprentissage en ligne au niveau supérieur de l'entreprise n'a jamais été aussi important. Docebo est la référence de pointe en matière de la technologie d'apprentissage qui permet aux entreprises d'intégrer l'apprentissage formel et social dans une plateforme unique et primée, largement reconnue pour son expérience utilisateur inégalée et sa conception innovante.

Docebo présentera notre plus récente innovation, Docebo Pages.

Avec Pages, les administrateurs PFGA peuvent maintenant avoir une toute nouvelle façon de concevoir l'expérience des apprenants, de bout en bout, sans compétences de codage requises. Construire des pages en utilisant des widgets comme des éléments de construction n'a jamais été aussi facile. Une vaste sélection de widgets et la possibilité d'attribuer un chemin de navigation spécifique à chaque groupe d'utilisateurs offrent une puissance de personnalisation illimitée pour les administrateurs PFGA qui se traduit par des expériences d'apprentissage exceptionnelles pour les apprenants.

«En travaillant étroitement avec nos clients au fil des années, ils ont exprimé le besoin de personnalisation pour cibler le mode d'apprentissage individualisé de leurs utilisateurs. Nous avons vu certains d'entre eux apporter des changements très personnalisés pour promouvoir une participation accrue» explique Donato Mangialardo, Directeur du marketing des produits chez Docebo. «Docebo Pages Docebo répond à la nécessité de s'adapter de façon transparente à l'évolution des besoins de formation et de fournir efficacement de nouvelles façons d'engager les apprenants pour assurer qu'ils reviennent encore pour aller plus loin.»

Docebo est une plateforme mondiale de gestion de l'apprentissage d'entreprise (PFGA) utilisée dans plus de 80 pays et offerte en 36 langues. Créé en 2005, Docebo (en latin «Je vais enseigner») fournit un écosystème d'apprentissage pour les entreprises et leurs employés, partenaires et clients, conçu pour améliorer les performances et l'apprentissage. Docebo est une technologie centrée sur l'apprenant, adoptée pour sa facilité d'utilisation, son élégance et sa capacité à combiner apprentissage social et formel. Docebo offre une tarification personnalisable et un assortiment robuste d'intégrations et d'APIs, associé à un support fiable disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.

Produits et services présentés :

L'une des particularités de la transformation numérique des RH est d'interagir avec l'ensemble des directions internes et externes de l'entreprise, tout en ayant des besoins proches des directions financières, commerciales, retail, etc. **L'enjeu principal est de recruter, de motiver et fidéliser les talents de l'entreprise.** Les ressources humaines sont souvent le premier service avec qui un candidat interagit, il est donc primordial de tout de suite avoir une image de modernité à l'aide d'une expérience utilisateur riche. Quel dirigeant d'entreprise pourrait encore imaginer servir ses clients avec les meilleurs outils du digital et demander à ses commerciaux de remplir un formulaire papier pour leurs demandes de congés ?

Autre élément clé dans le métier RH, la confidentialité des données et l'intégrité de celles-ci, puisque la technologie permet de fiabiliser les processus pour :

- Garantir que les employés ont pris connaissance d'un nouveau règlement intérieur
- Participer à la nouvelle formation en ligne
- Compléter un formulaire d'obligations salariés
- Etc.

La technologie en tant que telle est un élément différenciateur même pour les RH. Elle apporte son lot de nouvelles fonctionnalités, comme la transmission des informations aux employés ainsi que l'assurance que ces informations sont lues et approuvées et ce, n'importe quand, n'importe où et surtout depuis n'importe quel appareil.

Par ailleurs, le domaine RH est une activité qui est interconnectée à toutes les entités, directions, services d'une entreprise. En effet, un processus RH fait intervenir une multitude de personnes (internes et externes à l'entreprise) ce qui complique les processus de validation.

Enfin, dans un environnement où la législation ne cesse d'évoluer au travers de nouvelles lois et de nouvelles règles, la conformité à la législation locale est un élément fort, souvent déterminant et fondamental, à titre d'exemple : compte personnel d'activité (CPA), dématérialisation des fiches de paie, opt-in des salariés pour les documents électroniques (vs opt-out), etc.

L'une des réponses à ces nombreux enjeux n'est autre que la **signature électronique** : la dématérialisation sécurisée et légale des documents RH et administratifs est un élément fondamental pour la transformation des ressources humaine.

DocuSign® change la manière de faire des affaires en permettant à plus de 300 000 entreprises et plus de 200 millions d'utilisateurs dans 188 pays de signer, envoyer et gérer en toute confiance des documents, à tout moment, en tout lieu et depuis n'importe quel type de terminal.

Quelques statistiques :

- Plus de 300 000 nouveaux utilisateurs uniques rejoignent le réseau DocuSign chaque jour
- 64 % de documents sont complétés en moins d'une heure avec DocuSign
- DocuSign est disponible dans 43 langues

Certifications & Audits

DocuSign est une solution de signature électronique et une plateforme DTM fiable, parmi les entreprises Global 2000 et Fortune 500, offrant une sécurité bancaire et une fiabilité qui répondent ou dépassent les évaluations rigoureuses des audits tiers.

Produits et services présentés : :

BDES online : découvrez l'outil en ligne simple, efficace et sécurisé pour mettre à disposition de vos représentants du personnel les données prévues par la loi. Vous créez votre BDES en 2 minutes et commencez à l'utiliser immédiatement et gratuitement. L'accès est sécurisé et vos données sont cryptées. Rendez-vous sur le stand G15 pour une démonstration personnalisée !

Documentations en droit social : appliquez facilement la réglementation grâce à des documentations claires et accessibles à tous. Les modifications et mises à jour sont directement incluses sur Internet : c'est la certitude de vous appuyer sur des informations et conseils 100% actualisés, ce qui est encore plus crucial que d'habitude en ces temps de réforme !

- Tissot Social Entreprise
- Gérer le personnel
- Formation professionnelle en entreprise
- Relations avec les représentants du personnel
- Jurisprudence commentée en droit du travail
- Responsable et Gestionnaire Paie
- Gestion des risques psychosociaux
- Documentations de droit social intégrant les spécificités des conventions collectives du Bâtiment, des TP, des CHR, de la Métallurgie, du Transport routier, du Syntec...

Dans le cadre du salon, bénéficiez d'une remise exceptionnelle de 20% sur la 1^{ère} année d'abonnement à une ou plusieurs documentations : rendez-vous sur le stand G15.

Dépliants et fascicules à distribuer aux salariés : communiquez auprès des salariés tout en leur laissant une trace de chaque message. La distribution de ces supports de communications simples, courts et imagés remplit l'obligation d'information de l'employeur sur les sujets des **risques psychosociaux**, des **TMS**, des **conduites addictives**, des **accidents de trajet** et de **l'entretien professionnel**...

Nous vous offrons des exemplaires gratuits sur le stand G15 pour que vous puissiez les découvrir concrètement.

Depuis plus de 40 ans, les Éditions Tissot proposent des solutions aux DRH et responsables du personnel pour faciliter l'application en entreprise du droit social en le rendant accessibles à tous.

Les Éditions Tissot proposent une gamme de solutions pour optimiser votre gestion du personnel. Notre objectif est de vous permettre de résoudre toutes vos problématiques quotidiennes grâce à un décryptage des réglementations et des pratiques.

Tous nos services sont conçus avec une approche claire et pratique, loin du jargon juridique, mais toujours absolument fiable.

Produits et services présentés :

EduFactory, spécialiste du digital learning sur-mesure depuis plus de 15 ans, crée des solutions de formation digitale sur-mesure.

Afin d'assurer l'accompagnement complet de nos clients à chaque étape de leurs projets de formation, **nous proposons un service à 360° à travers nos 3 métiers :**

- **Le conseil et l'accompagnement**
- **La création de contenu sur-mesure** (notre cœur de métier)
- **Les solutions de plateformes LMS & LCMS sur-mesure**

Dotés d'une équipe de 30 collaborateurs passionnés, nous combinons une large variété de modalités pédagogiques, du video learning au serious game en passant par la réalité virtuelle ou augmentée.

Nous proposons des solutions de formation aux formats multiples : micro learning, blended learning, adaptive learning, etc. adaptés à tous les supports : PC, smartphones, tablettes, casques de réalité virtuelle etc.

Ainsi, tous vos sujets (techniques, RH, réglementaires ou besoins très spécifiques) sont traités depuis leur conception jusqu'à leur réalisation.

Nous allions les techniques de neurosciences et de la pédagogie digitale pour créer avec vos experts des parcours de formation sur-mesure, en sélectionnant ensemble le niveau de scénarisation, de médiatisation et de gamification adaptés à votre besoin.

A savoir qu'EduFactory a été sélectionné par l'UGAP (Union des Groupements d'Achat Public) comme fournisseur exclusif de e-learning sur mesure pour toutes les entités publiques ou privées à mission publique jusqu'en fin 2018 (renouvelable).

Nous travaillons actuellement avec plus de 50 grands groupes (Allianz, Assystem, Danone, EDF, HP, Le Ministère de l'intérieur, Orange, Total etc.). Pourquoi pas vous ?

EDUGROUPE – Aliette ANGERVILLE

Tél. 01 41 37 72 50

e-mail : Aliette.ANGERVILLE@edugroupe.com – web : www.edugroupe.com

Produits et services présentés :

Edugroupe a développé et commercialise une plateforme personnalisable destinée aux Resp. Formation et RH des entreprises et administrations :

- Une approche spécifique paramétrable par entreprise pour présenter l'offre de formation
- Une réelle simplicité d'accès pour les apprenants
- Des solutions formation graduées selon les objectifs d'apprentissage visés
- Des modalités pédagogiques variées (Moocs "découverte", modules "Rapid-learning", dispositifs présentiels et/ou "blended-learning")

Un tel produit :

- **Répond fortement aux attentes de RF "digital compliant"** soucieux de renouveler/moderniser leur offre de formation interne tout en maîtrisant leur budget
- **S'inscrit pleinement dans la logique d'individualisation de la formation** issue des dernières réformes législatives et de la mise en place du CPF
- **Correspond dans son principe et sa structuration aux nouveaux usages de formation**

ViaAduc est spécialisée dans la création et la réalisation de contenus digitaux sur mesure.

Notre studio offre une large palette de services :

- Conseil sur le choix des dispositifs
- Communication (lancement de projets digitaux)
- Conception (e-learning et Rapid Learning)
- Réalisation (projet de formations en Blended Learning)
- Mise à disposition d'outils de formation (LMS, MOOC...)
- Intégration dans votre SI

ViaAduc intervient dans les domaines fonctionnels majeurs et applicatifs métiers (*éditeurs et développements spécifiques*) :

- Valeur de l'entreprise
- Gestion – Production – Achat
- Gestion de contenus, de documents
- Ressources humaines
- Immobilier
- Informatique
- Relation client
- Bureau d'étude
- Transport
- Santé
- Sécurité...

EDUNAO – Cyril BEDEL

Tél. + 33 (9) 52 72 92 50

e-mail : contact@edunao.com – web : www.edunao.com

Produits et services présentés :

Edunao édite des plateformes d'apprentissage (LMS ou Learning Management System) sur un socle open source : Moodle. Edunao est aujourd'hui le seul partenaire de Moodle intégralement établi en France. Avec plus de 500 plateformes mises en place par ses équipes pour plus de 2 M d'apprenants, Edunao est l'un des premiers partenaires de la transformation numérique pour la formation professionnelle et l'éducation.

Edunao propose à ses clients une approche pragmatique en réunissant ses trois métiers :

Conseil : Assistance des clients dans la compréhension et la structuration de leurs besoins, que ce soit dans la reprise d'un projet existant ou dans la création complète d'un projet de digital learning.

Technologies : Développement de plateformes d'apprentissage enrichies, maintenues, et le cas échéant, hébergées, entièrement configurées pour les besoins de ses clients.

Intégration : Interfaçage avec des outils tiers de gestion administrative (ERP, ENT, SIRH...) et des outils pédagogiques (Office 365, Cisco Spark..), pour mettre le projet de digital learning au centre de l'organisation de ses clients.

Au centre de la méthodologie de travail d'Edunao, les trois enjeux de la formation :

Le contenu (expérience d'enseignement) : Offrir un espace de création de cours complet, avec une pluralité de ressources et d'activités personnalisables pour garantir une expérience d'enseignement optimisée. Edunao est le plus grand catalogue d'activités et outils pédagogiques.

Les participants (expérience d'apprentissage) : Garantir une expérience d'apprentissage unique en offrant divers outils de communication, de suivi d'avancement, d'évaluation, etc, sur ordinateur, tablette ou mobile.

La gestion et valorisation de l'administration : Proposer des solutions de gestion et d'organisation des expériences d'enseignement et d'apprentissage au travers d'une instance stable, performante et ouverte.

Enfin, Edunao enrichit son offre avec les solutions de ses nombreux partenaires : **Moodle**, **Microsoft** (pour l'hébergement sur le cloud Azure et l'intégration de la suite Office 365 dans Moodle), **Cisco** (création d'un plugin spécifique d'intégration de l'outil de collaboration Cisco Spark), **Intelliboard** (gestion des données analytiques de l'apprentissage), **Kaltura** (gestion de vidéos), ...

Edunao est également l'unique distributeur en France des solutions **Rosetta Stone**, leader mondial de l'apprentissage des langues en ligne depuis 25 ans.

Rosetta Stone Catalyst, produit phare, intègre toutes les solutions de Rosetta Stone en 1 seule avec 24 langues d'apprentissage couvrant l'intégralité des niveaux de compétences (A1 à C1). Rosetta Stone offre du contenu et des activités d'apprentissage orientés vie professionnelle et vie privée afin d'impliquer davantage l'apprenant. Les outils de reconnaissance vocale, répétiteur, classes virtuelles... mettent l'accent sur les 4 compétences clés de l'apprentissage des langues : lire, écrire, écouter, parler.

Les fonctionnalités d'évaluation intègrent un test de niveau initial qui va positionner l'apprenant au sein d'un parcours défini en fonction de ses objectifs et compétences ainsi que des tests de suivi qui vont évaluer la progression de son niveau dans la langue d'apprentissage.

Les outils d'analyse et de progression permettent de suivre l'avancement et l'évolution du niveau des apprenants d'une manière globale et individuelle.

E-LEARNING TOUCH – JF LE CLOAREC

Tél. 09 72 46 54 96 – 06 77 89 93 60

e-mail : jf.lecloarec@elearningtouch.com

Produits et services présentés :

E-learning Touch' est une agence spécialisée dans la mise en œuvre de stratégies digitales pour la formation au sein des entreprises et des organismes de formation.

Elle s'appuie sur une équipe complète d'une dizaine de collaborateurs, structurée en 3 pôles : un service LMS, un service de médias et conception sur mesure, un service administratif et commercial. Ce dernier service se charge de la promotion de solutions leaders, régulièrement primées, choisies pour leurs performances sur le marché international : iSpring Rapid Learning, Lectora outil auteur et Totara Learn LMS.

E-learning Touch' développe ses services pour les entreprises (Air France, Groupe Arkea, Sanofi, CNP assurance, GMF, MMA, Schneider Electric...) et les centres de formations (Groupe INSEEC, Université Paris-Descartes, CCI et CRMA de Bretagne...).

Ces choix et la confiance de ses clients lui ont permis d'être retenu dans le dernier classement Deloitte Fast 50 avec une progression de 188 % du chiffre d'affaires sur les 3 dernières années.

Nos produits :

Outils-auteurs :

iSpring : une solution simple de transformation de fichiers PowerPoint en modules e-learning

Lectora Inspire : Une suite complète pour réaliser des modules avancés sur mesure

CenarioVR un outil-auteur qui intègre la réalité virtuelle pour la construction simplifiée de nouvelles expériences pédagogiques !

LMS

Totara Learn : Le leader des LMS OPENSOURCE pour l'entreprise.

Zoola : LA solution de reporting qui s'adapte à tous les LMS (Totara, Moodle, Docebo et solutions XAPI...)

Learning Play : Une solution en mode SaaS pour créer des campagnes de formations gamifiées au sein d'un environnement web particulièrement soigné.

ENJOYB – Julien THUILLIER

Tél. 02 85 52 40 66/06 49 93 36 20

e-mail : contact@enjoyb.fr – Julien.thuillier@enjoyb.fr – web : www.enjoyb.fr – www.app.enjoyb.fr

Produits et services présentés :

Acteur reconnu pour son expertise en communication RH, **EnjoyB déploie un outil innovant qui lève les freins à l'utilisation du levier de communication le plus efficace : la vidéo !**

Vous vous appuyez sur une application mobile en marque blanche, construite pour répondre à vos enjeux et qui va vous permettre de créer et diffuser un contenu vidéo de qualité en toute autonomie et instantanément.

Des entreprises comme Michelin, Eurial, Groupe Atlantic, MFR, CIC Ouest, Société Générale... utilisent la solution EnjoyB : en suivant les scénarios dédiés à leurs enjeux de communication RH, l'application leur permet d'homogénéiser les prises de parole et cultiver leur marque employeur sur l'ensemble de leurs problématiques RH : recrutement, transmission de savoir-faire et formation, mobilité interne, partage de bonnes pratiques, présentation de nouvelles pratiques dans l'entreprise...

Comment ça marche ?

- Nous déterminons ensemble les scénarios qui correspondent à vos enjeux RH
- Réalisez vos vidéos simplement avec votre smartphone en toute autonomie
- L'application s'occupe de compiler toutes les vidéos réalisées instantanément en HD
- Visionnez votre film et diffusez-le quand vous le souhaitez, sur tous les supports de votre choix

Pas besoin de prestataire extérieur, pas de compétences spécifiques à avoir, pas besoin de se connecter à une plateforme extérieure, pas de paramétrage et donc pas de perte de temps... **EnjoyB garantit un juste équilibre qualité-autonomie et lève tous les freins à la conception en illimité du levier de communication ayant le plus d'impact : la vidéo !**

ENOVATIO N – Audrey COLMER

Tél. +33 5 57 265 724 / + 353 865 6469

e-mail : audrey.colmer@enovationsolutions.fr – web : www.enovationsolutions.fr

Produits et services présentés :

Enovation vous présente ses solutions de Digital Learning et de Gestion de la Performance et des Talents, entièrement personnalisables et jusqu'à 80% moins chères¹ que les plateformes LMS classiques.

Moodle est LA plateforme LMS open source de référence dans le milieu académique et des organisations gouvernementales. Partenaire Officiel de Moodle en France et dotée de la plus grande équipe d'experts Moodle au monde, Enovation enrichit sans cesse la plateforme Moodle avec de nombreuses fonctionnalités supplémentaires pour s'adapter aux besoins des éducateurs et de leurs élèves (plugin, thème personnalisé, Learning Analytics avancés avec IntelliBoard, classe virtuelle avec BigBlueButton, etc.).

Totara Learn est le LMS des Entreprises et des Organismes de Formation. Basé sur la plateforme Moodle, Totara Learn automatise les processus de mise en conformité (compliance) et certification, favorise l'engagement de vos apprenants et vous aide au quotidien dans la gestion de la formation, du suivi des compétences, dans l'évaluation de la performance et le processus d'entretiens annuels. Totara Learn intègre un outil de reporting puissant et personnalisable pour mesurer efficacement les résultats de l'apprentissage et l'impact de vos programmes de formation.

Aura est la solution de Gestion des Talents, des Plans de Succession et de Carrières, développée par Enovation. Aura permet de réaliser des évaluations à 180 ou 360 degrés, de piloter le développement des compétences, des plans de formations, des objectifs et favorise la mobilité interne avec une gestion des talents optimisée. Aura est compatible avec tout SIRH.

Depuis plus de 15 ans, Enovation partage son savoir-faire du e-learning avec des entreprises françaises et européennes et les accompagne également dans la création de contenu et de ressources pédagogiques ainsi que dans la formation des équipes pour assurer le transfert de compétences. Les services d'Enovation incluent également l'hébergement et l'infogérance sur-mesure des plateformes e-learning.

¹ Données Totara LMS.

EPTICA LINGWAY – Daniel LOUIS

Tél. 01 47 12 68 88

e-mail : daniel.louis@eptica.com - web : <http://www.eptica-lingway.com/>

Produits et services présentés :

Solutions proposées par Eptica Lingway :

Connectez-vous à vos talents en maîtrisant toutes vos données RH.

Les solutions logicielles Eptica Lingway pour l'e-recrutement et l'e-talent sont fondées sur des technologies d'intelligence artificielle qui s'appuient sur un dictionnaire sémantique RH de plus d'un million de termes et du machine learning.

L'intelligence artificielle de nos solutions permet aux professionnels des ressources humaines d'identifier, de recruter les meilleurs talents et ainsi développer leur capital humain grâce à nos solutions de Big Data RH. Les solutions d'Eptica Lingway permettent aux entreprises :

- **d'attirer les meilleurs talents** (trouver les profils les plus pertinents grâce à nos bots de surveillance RH dotés de notre technologie d'analyse sémantique intelligente).
- **d'améliorer l'expérience collaborateur** (développer le capital humain de votre entreprise en vous concentrant sur vos collaborateurs et en améliorant la gestion des formations et des mobilités internes).
- **de fidéliser les collaborateurs** (optimiser les relations humaines entre managers et collaborateurs grâce à une vue unique des données RH) .

Eptica Lingway propose également une solution de data management permettant aux professionnels RH de rassembler, stocker et d'analyser toutes les données des collaborateurs (qui sont disponibles sur différents outils) sur une seule et même plateforme de data management. Cette plateforme permet aux entreprises d'améliorer la qualité des données collaborateurs, d'augmenter la productivité des professionnels RH et permet à ces-derniers d'avoir une vue unique du collaborateur, et tout cela sans remettre en cause leurs solutions technologiques.

Découvrez nos solutions d'e-recrutement et d'e-talent en vidéo : <https://youtu.be/wq5rHHGBiSU>

EVERYCHECK - Yohan ZIBI
Tél. 06 64 97 15 23
e-mail : yohan@everycheck.fr

Produits et services présentés :

Startup parisienne spécialisée dans la vérification de références incubée à la Pépinière 27 et chez PWC.

Service innovant, rapide et complètement en ligne avec les règles de la CNIL, la startup née en 2015, se constitue aujourd'hui de 12 collaborateurs.

Depuis sa création, EveryCheck a signé des contrats avec de nombreuses sociétés de différents secteurs (banque, industrie, services, santé...).

L'utilisation d'outils algorithmiques et d'une équipe basée et formée à Paris, assure une qualité de recherche optimale.

Pour la partie RH, l'équipe d'experts est en mesure de vérifier l'identité, les diplômes et les détails factuels des expériences professionnelles du candidat.

Pour la partie Immobilier, l'équipe est capable de contrôler l'identité, les situations professionnelles et financières du potentiel locataire.

Par simple email ou par API, la solution proposée par EveryCheck est très ergonomique et simple d'utilisation.

En moins de 48 heures et à partir de 59€ HT, EveryCheck vérifie pour ses clients les CV des candidats sur le point d'être embauchés et les dossiers des futurs locataires.

EveryCheck compte déjà de nombreux clients (TPE, PME, ETI et Grands comptes) dont Banque populaire Caisse Epargne, Vente Privée, PWC, Ricoh etc....

Produits et services présentés :

Conseiller, Créer, Digitaliser et Animer les savoirs sont les expertises rassemblées au sein d'Evocime. Evocime offre à la formation un nouvel élan en matière d'innovation pédagogique, en s'appuyant sur des e-formations, des outils pédagogiques ludiques, des classes virtuelles, webconférences, Digital learning, mais aussi des formations présentiels, du consulting, du coaching...

Venez découvrir nos nouveautés en matière de formation :

- Formez vos vendeurs ou conseillers clientèle grâce à notre **parcours e-learning Accueil et Vente en magasin** : le seul parcours à mixer formation et solutions marketing ;
- Mettez la cybersécurité au cœur de votre stratégie d'entreprise et impliquez l'ensemble de vos salariés avec notre nouveau **parcours e-learning dédié à la cybersécurité**. En bonus : une capsule Actualité RGPD ;
- Vivez la QVT ! Avec notre partenaire Farsight VR, nous vous proposons des formations... augmentées : quoi de mieux que **l'immersion en réalité virtuelle ou augmentée pour former vos collaborateurs à l'ergonomie** ?

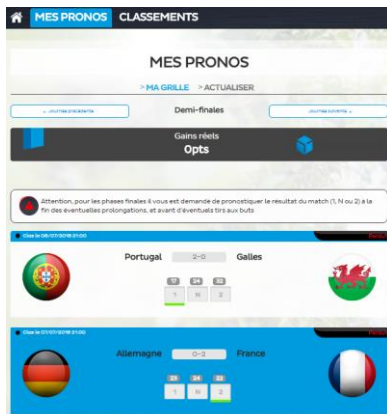


- Changez de regard sur la formation réglementaire : proposez à vos collaborateurs des **formations e-learning dédiées à aux réglementations dans le secteur de la Banque et Assurance** : MCD, DDA, Loi de Finance 2018...

Le digital est au cœur d'Evocime pour vous permettre de faire évoluer votre métier vers l'avenir et d'anticiper ses mutations. Venez rencontrer nos experts !

Produits et services présentés :

Créer l'émulation au sein de l'entreprise autour des plus grandes compétitions sportives



Notre société innove en proposant des **plateformes de pronostics destinées aux entreprises**. Ces animations de pronostics portent sur les plus grands événements sportifs et sont basées sur les résultats réels obtenus lors de ces compétitions.

L'objectif est de **créer l'émulation au sein de l'entreprise** et de **développer l'esprit d'équipe** au sein de ses différents services.

Nos solutions sont multisports, adaptables et s'implémentent parfaitement dans les espaces Intranet des entreprises.

Nous intégrons également sur nos plateformes des espaces dédiés à la **communication interne** de nos clients qui disposent ainsi d'un nouveau canal pour communiquer efficacement auprès de l'ensemble de leurs collaborateurs.

Notre valeur ajoutée : Des options originales qui renforcent le sentiment d'appartenance

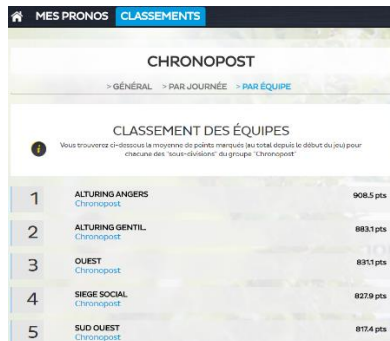
Nous mettons en place un **dispositif simple, convivial et totalement habillé aux couleurs de notre client**. Pour rendre l'expérience la plus complète et immersive possible, nous proposons également différentes **options de jeu originales et décalées** qui participent au succès de l'expérience et permettent de **renforcer le lien social entre les collaborateurs**. En voici quelques exemples :

L'auto-interview du vainqueur

Il s'agit d'un module qui permet de **valoriser les collaborateurs** et de faire découvrir différents profils de l'entreprise.

Le vainqueur de chaque tour de jeu est ainsi invité à répondre à une mini-interview de quelques questions sur son parcours au sein de l'entreprise et ses moments forts dans le jeu.

Ce focus éditorial est général très apprécié par les collaborateurs de l'entreprise !



Le classement par équipes

Un classement par équipes est également proposé dans nos animations internes. Il peut contenir plusieurs niveaux de segmentations (par pays, par direction commerciale, par ville, par site géographique, par service etc.) et est établi grâce à la moyenne de points de chaque collaborateur composant l'équipe.

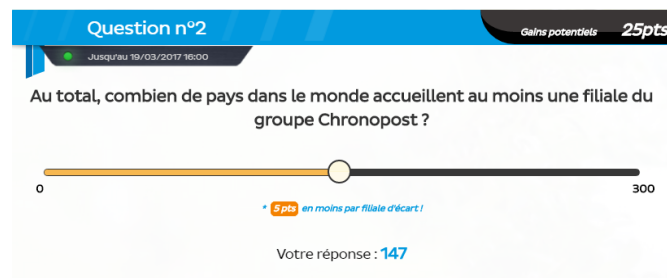
Ainsi, cette option permet de créer du liant non seulement au sein même des équipes mais aussi entre elles. **Ambiance dynamique assurée !**

sur l'entreprise

Lors de chaque tour de jeu, les collaborateurs à répondre à 2 ou 3 questions sur l'histoire ou de l'entreprise (nombre de salariés dans l'entreprise, date de création etc.).

Cela permet de faire en sorte que les salariés s'intéressent par eux-mêmes - et de manière leur entreprise et ainsi de renforcer leur sentiment d'appartenance à une même entité.

Les



questions

sont invités l'actualité

ludique - à

Produits et services présentés :

Foederis propose aujourd'hui **la solution de gestion des Talents en mode SaaS** la plus innovante du marché. N°1 en France, disponible dans plus de 15 langues, elle est utilisée par près d'**un million d'utilisateurs** dans le monde. Foederis, c'est :

- **La solution de gestion intégrée des Talents** combinant Performance, Compétences, Formation, Recrutement, Carrière, Entretiens...et associant un module de **Business Intelligence**.
- Une stratégie d'éditeur claire qui a mis l'accent sur son offre en **mode Cloud**.
- Une connaissance métier affirmée, portée par des équipes d'experts reconnus et qui peut s'appuyer sur **18 ans de succès et une présence sur plus de 1 000 sites clients**.
- Des solutions **fiables, pragmatiques** et simples à mettre en œuvre, personnalisables au besoin Client
- Une suite logicielle développée par une **société pérenne**, portée par une croissance ininterrompue du CA et des résultats depuis sa création (10 M€ de CA et plus de 15% de résultat net).

Des grands noms (Adecco, Caterpillar, Poclain Hydraulics, Saint Gobain, Lafarge, Pernod-Ricard, Gaumont Pathé, Keolis, CDC, Radio France, Sodexo, Les Mousquetaires, Fédération Française de Football, Humanis, Abbott,...) dans tous les secteurs, **richesse et maturité fonctionnelle** de la solution, ainsi qu'une **technologie de dernière génération** multiplateforme, sont autant de critères qui font que les entreprises se tournent aujourd'hui vers Foederis.

CORE RH : Données collaborateurs - Onboarding – Portail collaborateur Self-Service - Gestion des carrières individuelles - Gestion du dispositif Pénibilité. Process administratifs.

COMPETENCES - PERFORMANCE : Management stratégique des compétences. Optimisation des process RH, Workforce Planning -bourse d'emplois, hauts potentiels, mobilité, activités, cartographie des emplois, talent review, talent Management.

ENTRETIENS ANNUELS : Gestion des entretiens décentralisée. Dispositif d'évaluation intégré et de suivi adapté à votre organisation. Ratios de gestion des campagnes et indicateurs de pilotage – Entretien Professionnel

FORMATION – CENTRE DE FORMATION : Décentralisation du dispositif et pilotage stratégique de la formation en liaison avec une gestion administrative quotidienne optimisée. Dispositifs réglementaires : CPF, OPCA, multi-financement, FIP.

RECRUTEMENT – REMUNERATION : Gestion et optimisation du vivier de candidatures internes et externes en fonction des caractéristiques et compétences métiers des postes à pourvoir – Jobboards.

BUSINESS – INTELLIGENCE : Bibliothèque de rapports et graphes multidimensionnels préconstruits couvrant tous les besoins standards transversaux. Fonction de création de rapports personnalisés en self-service.

FOEDERIS PME : Complète le système de paie de l'entreprise en informatisant tous les processus RH : Formation – Recrutement – Mobilité – Entretiens – Compétences – Carrières - Rémunérations – Contrats et avenants – Gestion des entrées et des sorties – visites médicales – Bilan social – Congés – Notes de frais – Gestion des objectifs.

RGPD : Registre des traitements actualisable - Suivi des demandes des collaborateurs - Processus de traitement des droits à l'effacement/oubli ou à la rectification – Portabilité.

Produits et services :

Forces est éditeur de ressources pédagogiques et possède un catalogue de 1200 vidéos de formation, 6000 tests de connaissances et 500 documents PDF d'apports théorique et d'exercices pratiques. Trois modes d'accès aux ressources pédagogiques **de** FORCES :

1. **en ligne, en mode SaaS** par abonnements sur www.laformationpourtous.com
2. par **concession des droits d'utilisation** pour installation sur les LMS de ses clients
3. sur **deux plateformes LMS** fournies clés en main avec les formations choisies par les clients

3.1 Pour les structures ayant des populations importantes à former, **Forces** et **Solar Games** ont créé une plateforme de formation par le jeu, appelée **FORCES LMS**, inspirée des mécaniques ludiques des jeux vidéos et des interactions instantanées des réseaux sociaux pour pallier aux faiblesses du e-learning classique : manque d'efficacité des formations, lassitude de l'apprenant, sentiment d'isolement...

FORCES est un LMS original qui prend la forme d'un campus virtuel, représentation virtuelle de l'environnement d'un apprenant en 8 lieux : son domicile, son entreprise, un centre d'affaires dans lequel sont installés des consultants, un centre de formation : le jardin des compétences.

En mode SaaS, **FORCES LMS** propose 47 parcours de formation. Les 1700 modules de formations de ces 47 parcours sont répartis dans les 8 lieux du campus virtuel.

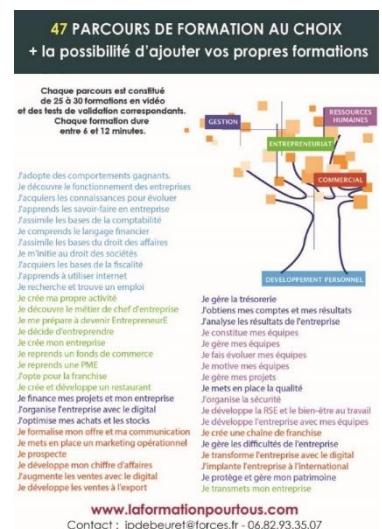
Chaque apprenant est représenté par un avatar qu'il peut faire évoluer au fur et à mesure de sa formation. Si 30 apprenants se connectent dans le centre, il y aura 30 avatars visibles qui consulteront des ressources pédagogiques ensemble et chacun à son rythme.

La plateforme est multiutilisateurs en temps réel. Comme dans les jeux vidéo, les apprenants peuvent réaliser des compétitions, recevoir des récompenses, etc.

La plateforme comporte toutes les fonctionnalités classiques des LMS : forums, chat, classe virtuelle, gestion des inscriptions, suivis statistiques des apprenants, reporting.

FORCES LMS est commercialisé en **marque blanche**. Dans ce cas la plateforme est personnalisée, le client choisit les formations du catalogue qu'il veut implanter et rajoute ses propres formations métiers

3.2 Forces commercialise aux TPE/PME 16 parcours de formation « Mobile Learning » (accessibles sur Smartphone et tablette) sur un autre LMS, soit en mode SaaS, soit en marque blanche.



FORCES travaille sur 3 marchés :

- Les particuliers et dirigeants de TPE/PME qui étudient nos formations en ligne, en mode SaaS, sur www.laformationpourtous.com dans le cadre d'abonnements avec ou sans examens en ligne sous surveillance de Webcam et certificats avec notes
- Les entreprises, écoles, centres de formation qui équipent leur LMS de nos ressources pédagogiques SCORM ou à qui nous fournissons clé en main LMS + Formations + hébergement et maintenance
- Des partenaires (sociétés de conseils, consultants, formateurs) présents physiquement en France avec lesquels nous répondons à des appels d'offres publics ou privés pour du blended learning.

FORMALEARNING – Dominique PICARD – Sandra ARNOULT

Tél. 06 08 05 40 17 – 06 30 81 13 70

e-mail : mariedo.picard@formalearning.com – s.arnoult@formalearning.com

–web : www.formalearning.com

Produits et services présentés :

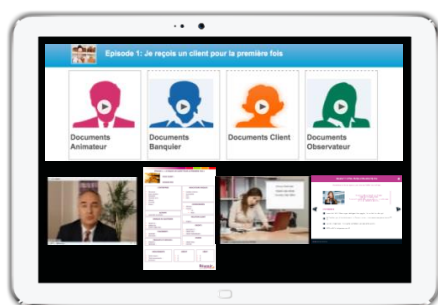
TRANSFORMONS EN SUCCES VOS PROJETS DE FORMATION DIGITALE

Créateur de ressources pédagogiques, FORMALEARNING propose et réalise des solutions innovantes de formation digitale.

Nous vous accompagnons dans : La transformation digitale de vos parcours ; - La création de ressources pédagogiques digitales en ligne et en salle ; - La diffusion et l'animation de dispositifs sur plateforme d'autoformation personnalisée ; - L'évaluation et la pérennisation des acquis...

Notre startup composée d'ingénieurs pédagogiques, d'infographistes et d'intégrateurs multimédia développe sans cesse des réponses qui s'adaptent à vos nouveaux usages de formation.

Nous accompagnons l'apprentissage sur le terrain, en mobilité ou en auto-formation, sur nos plateformes LMS ou sur vos propres solutions.



- Parcours blended et modules sur mesure
- Appli mobile et micro-learning
- Vidéo explicative, animation motion

Design, scribing...

- Contenus réglementaires : RGPD, Droit à la déconnexion, lutte anti-Corruption, Crédits conso et Immobiliers, Assurances...

Notre objectif est de transformer votre besoin en expérience unique !

Formation métiers par l'accompagnement du nouvel entrant sur tablette ou smartphone garantissant ses premiers pas en mobilité.

Ancrage des apprentissages au quotidien grâce aux quiz et challenges des collaborateurs autour de leur montée en compétences.

Ressources pédagogiques mises à disposition des collaborateurs en mode connecté/déconnecté ; mises en situations, jeux de rôle pour une animation présentielle à forte valeur ajoutée.

Lancements de parcours sous forme de teasers en motion design, diffusion internationale de modules elearning adaptés à tout public, tutoriels de formation à de nouveaux outils.



Secteurs d'activité : Banque, Assurance, Aéroportuaire, Automobile, Finance, Conseil aux entreprises, Grande distribution, Sécurité au travail, Secteur publique, ...

Références : BNP PARIBAS, LA BANQUE POSTALE, SOCIETE GENERALE, CREDIT AGRICOLE, MATMUT, CREDIT DU NORD, BPCE, VINCI AIRPORTS, FCA CAPITAL (GROUPE FIAT), MACIF, ALLIANZ, OFS (OPEL ET CHEVROLET), FIDAL FORMATION, BANQUE CHABRIERES (MOUSQUETAIRES), SWISSLIFE, UAF, INRS...

FORMALEARNING – Dominique PICARD – Sandra ARNOULT

Tél. 06 08 05 40 17 – 06 30 81 13 70

e-mail : mariedo.picard@formalearning.com – s.arnoult@formalearning.com

–web : www.formalearning.com

Produits et services présentés :

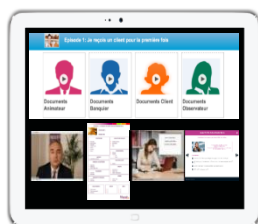
TRANSFORMONS EN SUCCES VOS PROJETS DE FORMATION DIGITALE

Créateur de ressources pédagogiques, FORMALEARNING propose et réalise des solutions innovantes de formation digitale.

Nous vous accompagnons dans : La transformation digitale de vos parcours ; - La création de ressources pédagogiques digitales en ligne et en salle ; - La diffusion et l'animation de dispositifs sur plateforme d'autoformation personnalisée ; - L'évaluation et la pérennisation des acquis...

Notre startup composée d'ingénieurs pédagogiques, d'infographistes et d'intégrateurs multimédia développe sans cesse des réponses qui s'adaptent à vos nouveaux usages de formation.

Nous accompagnons l'apprentissage sur le terrain, en mobilité ou en auto-formation, sur nos plateformes LMS ou sur vos propres solutions.



- Parcours blended et modules sur mesure
 - Appli mobile et micro-learning
 - Vidéo explicative, animation motion
- Design, scribing...

- Contenus réglementaires : RGPD,

Droit à la déconnexion, lutte anti-Corruption, Crédits conso et Immobiliers, Assurances...

Notre objectif est de transformer votre besoin en expérience unique !

Formation métiers par l'accompagnement du nouvel entrant sur tablette ou smartphone garantissant ses premiers pas en mobilité.

Ancrage des apprentissages au quotidien grâce aux quiz et challenges des collaborateurs autour de leur montée en compétences.

Ressources pédagogiques mises à disposition des collaborateurs en mode connecté/déconnecté ; mises en situations, jeux de rôle pour une animation présentielle à forte valeur ajoutée.

Lancements de parcours sous forme de teasers en motion design, diffusion internationale de modules elearning adaptés à tout public, tutoriels de formation à de nouveaux outils.



Secteurs d'activité : Banque, Assurance, Aéroportuaire, Automobile, Finance, Conseil aux entreprises, Grande distribution, Sécurité au travail, Secteur publique, ...

Références : BNP PARIBAS, LA BANQUE POSTALE, SOCIETE GENERALE, CREDIT AGRICOLE, MATMUT, CREDIT DU NORD, BPCE, VINCI AIRPORTS, FCA CAPITAL (GROUPE FIAT), BANQUE CHABRIERES (MOUSQUETAIRES), SWISSLIFE, UAF, INRS...

MACIF, ALLIANZ, OFS (OPEL ET CHEVROLET), FIDAL FORMATION

GENICADO – Marie JAMAIN

Tél. 02 40 49 03 11- **Fax.** 02 40 50 78 03

e-mail. web@genicado-ouest.com - marie@genicado-ouest.com

Produits et services présentés :

Concept proposé (déclinable sur plusieurs thématiques) :

LE WELCOME PACK

Dénicher la perle rare c'est bien...

La garder c'est mieux !

- Kit de bienvenue pour les nouveaux arrivants dans les entreprises
- Permet de fédérer et d'intégrer le nouveau salarié
- Créer un esprit de corps



Savoir accueillir vos nouveaux collaborateurs et collaboratrices comme il se doit est une marque de considération évidente.

C'est aussi une façon sympathique de les intégrer et de leur faire découvrir votre culture d'entreprise.

Nos *Welcome packs* sont tout spécialement pensés pour les aider à faire leurs premiers pas chez vous et à s'y sentir immédiatement bien.

GESTION DE LA PAIE.COM – Anthony PALTRIE

Tél. 04 81 69 34 57 / 06 46 56 38 52

e-mail : : apaltrie@gestiondelapaie.com

Produits et services présentés :

Spécialistes de la paie pour les moyennes et grandes entreprises, GESTION DE LA PAIE.COM regroupe deux activités principales :

1) L'intégration des logiciels suivants :

- **SILAE** : logiciel de paie en SAAS incluant une veille légale et conventionnelle pour plus de 600 conventions collectives.
- **GDRH** : portail RH collaboratif pour une gestion optimisée de vos processus RH (recrutement, onboarding, demandes administratives, formation, entretiens, congés, notes de frais...).
- **MyReport** : reporting décisionnel RH et paie à partir d'un catalogue d'indicateurs disponibles ou d'une création sur mesure des reportings souhaités.

2) La mise en œuvre de services autour de la paie :

- **Externalisation de la paie** : nous proposons une offre « à la carte » suivant 3 niveaux de service allant de l'autonomie à l'externalisation totale.
- **Coffre-fort numérique**: nous pouvons mettre à disposition des bulletins de paie ou autres documents d'entreprise dématérialisés dans un coffre-fort répondant aux normes légales
- **Audits** : nous réalisons des audits de conformité pour vérifier la qualité de votre paie et des audits de processus afin d'optimiser et vous faire gagner du temps dans votre gestion de la paie.
- **Formation** : en plus des formations dédiées à nos logiciels, nous pouvons vous former aux métiers de la paie
- Gestion de vos **engagements** : nous pouvons vous accompagner dans le calcul de vos engagements tels que les IFC, IDR et médailles du travail.

GESTUEL SANTE – Cédric GOLFIER – Charles CORENTIN

Tél. 05 55 17 10 77

e-mail : corentinchasles@gestuelsante.fr

Produits et services présentés :

La prévention des TMS, au-delà de la formation.

Vous faites appel à Gestuel'Santé pour former vos collaborateurs afin trouver des solutions efficaces dans les TMS : **Merçi pour votre confiance !**

La mise en pratique des étirements et de la gestuelle doit devenir une démarche à la fois individuelle et d'entreprise .Afin de développer et maintenir une **dynamique collective** pour une réussite sur le long terme, Gestuel'Santé vous propose différents services pour que la prévention de TMS continue au-delà de la formation :



Le pack posters.

Pour une meilleure communication de la formation au sein de votre établissement.
Nous vous proposons le pack posters et vignettes.



La vidéo personnalisable des étirements.

Une vidéo personnalisable associant les situations professionnelles de votre entreprise et le didacticiel des étirements vu en formation pour une communication sur vos écrans.



Le Point'Récup.

Pour montrer votre intention de maintenir une dynamique de la formation par un lieu identifié au sein de votre établissement.

GFI INFORMATIQUE - Manon VIDAL

Tél. : +33 (0)4 99 61 91 34

e-mail : manon.vidal@gfi.fr – web : www.gfi.world

Produits et services présentés :

Acteur européen de référence des services informatiques à valeur ajoutée et des logiciels, Gfi Informatique occupe un positionnement stratégique différenciant entre les opérateurs de taille mondiale et les acteurs de niche. Avec son profil de **multi-spécialiste**, le Groupe met au service de ses clients une combinaison unique de proximité, d'organisation sectorielle et de solutions de qualité industrielle. **Le Groupe qui compte près de 15 000 collaborateurs a réalisé en 2017 un chiffre d'affaires de 1 132 M€.** Gfi Informatique est implanté dans toute la France autour de trois grandes régions et avec plus de 40 agences. À l'international, le Groupe compte des filiales dans 17 pays.

Branche Software de Gfi Informatique : présentation et chiffres clés

La **branche Software** du groupe Gfi Informatique occupe, depuis plus de 30 ans, un positionnement stratégique différenciant d'**éditeur de logiciels métiers** destinés aux **secteurs Public, Santé & Social, Distribution & Transport, Assurance & Finance** ainsi que **des solutions innovantes** dans les domaines de la mobilité d'entreprise, SIG, Temps & Activités, CCM et Cybersécurité. Classée dans le **Top 10 des éditeurs français**, la branche Software de Gfi Informatique compte **1250 experts métiers** en France et à l'international au service de plus de **5 000 clients**.

L'offre Gfi-Chronotime

Plus de 30 ans d'expertise technologique et métier RH permettent à la branche Software de Gfi d'apporter un conseil en amont aux DRH sur l'ensemble des réflexions liées aux projets de SIRH. Sa solution « Chronotime » occupe en particulier une place de leader en matière de solutions et de services aux entreprises pour la **gestion des temps**, la **gestion d'activités et la planification des Ressources Humaines**.

Moteur de calcul puissant et réputé, workflow permettant d'implémenter les règles de gestion et processus de toutes les organisations, innovations ergonomiques (alimentation dynamique des agendas partagés, plannings graphiques individuels et collectifs...), intégration de la mobilité, solution de business intelligence, Gfi-Chronotime se présente comme la solution adaptée aux enjeux et contraintes d'aujourd'hui.

L'offre Gfi-Chronotime se complète d'outils spécialisés performants :

- la gestion en mobilité des congés et absences avec Gfi-Time Mobility,
- le pointage intelligent par terminal tactile (badgeage, consultation des compteurs, demandes d'absence) avec Gfi-Time2Bii,
- la gestion des risques professionnels avec Gfi-Trust.ECR.

GROUPE BUSINESS – Marion ELISE

Tél. 05 61 26 74 94

e-mail : elise@groupe-bizness.com – web : www.groupe-bizness.com

Produits et services présentés :

Pionnier de la formation nouvelle génération, le Groupe BUSINESS bouscule les codes de la formation classique, en révolutionnant les méthodes d'apprentissage et l'entraînement professionnel. Grâce à la transformation digitale et parce qu'on ne forme plus aujourd'hui comme hier, nous créons des parcours de formation adaptés et personnalisés, pour apprendre de manière ludique et innovante, pour s'entraîner afin de performer. Créé en 2007 à Toulouse, par **Bruno Sola** et **Nicolas Rivière**, le Groupe Bizness réalise un chiffre d'affaires estimé à 10 millions d'euros (2017). Présent dans 60 pays, l'ambition de Bizness est de rendre la formation accessible à tous, quelque soit leur métier, leur fonction et leur niveau de maturité numérique. L'apprenant devient acteur de sa formation et de sa montée en compétences, et se situe au cœur des préoccupations de Bizness. Pour cela, nous individualisons notre approche par de l'adaptative learning, du rapid learning, des simulateurs de comportements, et bien d'autres outils innovants. Ces solutions suscitent de véritables déclics de performances : commerciales, managériales, en relation client ou en recrutement.

JUMP, l'usine digitale de Bizness

Membre de la **FrenchTech** et de la **FrenchFab**, JUMP est la start-up créée par Le Groupe Bizness. Elle permet d'intégrer 100% de la production des outils digitaux de Bizness, à savoir : le Learniz ® (MOOC 4.0), les mini-games, les podcasts, la radio pédagogique, la réalité virtuelle, le chatbot assistant d'apprentissage, etc. Son équipe se compose d'experts des nouveaux métiers de la formation: motion designers, développeurs web, webdesigners, UX designers, data scientists. Elle participe également à des temps forts internationaux de l'innovation comme le CES, Viva Technologies, ou encore l'UX Salon, pour rester toujours à la pointe de la technologie.

PLATEFORME MINI-GAMES®, un outil ludique pour innover et optimiser la formation grâce à l'entraînement et l'ancrage des acquis par le jeu (gamification). Le parti pris : un design très ludique qui permet un apprentissage immersif et dynamique. La plateforme challenge les candidats en leur proposant 6 formats de jeux interactifs, sur-mesure et chronométrés, qui permettent de remporter des médailles, comme aux JO ! Les formats : Puzzle, Drag and Drop, Vrai/Faux, Qui veut gagner en connaissances, etc.

SKILLGYM®, un simulateur d'entretien (vente, management, relation client et recrutement) doté d'intelligence artificielle et de cinéma interactif, co-créé avec notre partenaire italien LifeLike. Il permet de s'entraîner en situation réelle, de déclencher les performances des collaborateurs et de les mesurer. Par exemple, Pôle Emploi l'utilise pour préparer les candidats à leur entretien d'embauche et aussi à la mobilité internationale. Chaque simulation propose une nouvelle situation et le nombre de combinaisons possibles assure l'imprévisibilité des questions du recruteur. En 2017, l'application «Mon Entretien Virtuel » était N°1 sur l'EmploiStore.

Références clients : Allianz, SAP, Groupe BPCE, Veolia, Natixis, ALD Automotive, Groupama, Capgemini, Banque Populaire, Crédit Agricole, Barclay's, Vinci, Ciloger, Crédit Foncier, Crédit du Nord, Derichebourg, Kaufman & Broad, Groupe Monoprix, FRAM, Sogessur, Pôle Emploi, Région Occitanie... Bizness exporte aussi ses solutions sur le marché de l'emploi pour faciliter la recherche des recruteurs et permettre aux futurs candidats de s'entraîner pour se démarquer le jour de leur entretien de recrutement.

Le Pole Emploi en est la meilleure illustration puisque le simulateur dédié aux entretiens de recrutement est Appli N°1 sur l'EmploiStore en 2017.

Références clients : Allianz, SAP, Groupe BPCE, Veolia, Natixis, ALD Automotive, Groupama, Cap Gemini Consulting, Banque Populaire, Crédit Agricole, Vinci, Ciloger, Crédit Foncier, Crédit du Nord, Derichebourg, Kaufman & Broad, Groupe Monoprix, FRAM, Sogessur...

Bizness est le n°1 de la Formation Nouvelle Génération. Créé en 2007 à Toulouse par Bruno Sola et Nicolas Rivière, cette marque a pour ambition de dépoussiérer le monde de la formation professionnelle. Présent dans 60 pays, Bizness a un chiffre d'affaires 2017 estimé à 10 millions d'euros. La révolution numérique change les métiers et impacte les besoins en formation des clients. Bizness sait qu'on ne forme plus aujourd'hui comme hier, répond à cette réalité et crée une expérience unique. A travers son mix pédagogique et des technologies innovantes, ses concepts sont véhiculés par des outils d'apprentissage et d'entraînement uniques, performants et engageants.

Les outils pédagogiques utilisés à distance sont produits dans son usine digitale JUMP, start-up du groupe créée pour maîtriser et apporter la EaZy Expérience conçue par la marque Bizness. Prendre plaisir en formation, et faire de la formation un investissement pérenne pour les entreprises, c'est bien le leitmotiv de Bizness.

GYMLIB – Grégoire VERON
Tél. 01 76 41 04 80
e-mail : corporate@gymlib.com

Produits et services présentés :

Gymlib est une startup créée en 2013, qui évolue dans les secteurs des ressources humaines et du sport. Elle est aujourd'hui composée d'une équipe de 50 personnes, elle a levé plus de 13 millions d'euros et elle est présente dans 2 pays.

Gymlib améliore le bien-être et la santé des Français par le sport et son réseau de partenaires : plus de 2000 infrastructures et 200 activités différentes partout en France.

Plus concrètement, **Gymlib propose d'accompagner les entreprises sur les sujets de la qualité de vie au travail et de la marque employeur**, en travaillant sur le bien-être des salariés. Cette offre pro a déjà conquis plusieurs dizaines d'entreprises dans le secteur des startups mais aussi des grands groupes du CAC40.

L'offre s'articule autour de trois leviers :

- **Carte Sport & Bien-Etre** : pass mensuel unique, sans engagement, offrant un accès illimité à la totalité de nos activités et infrastructures partenaires, partout en France.
- **Prestations Santé & Bien-être** : intervention en entreprise de professionnels de la santé autour du bien-être (ostéo, kiné, ergonomie) ; de la nutrition (diététicien) ; réalisation de bilan santé individuel, ...
- **Evénements & Communication** : organisation de team buildings, de conférences et autres événements autour du sport.

L'offre Pro est modulable, sans contrainte, et adaptée aux besoins de chaque entreprise.

HAPPY HOUR ESPACE GAME - Martine Pick LAKSHMANAN

Tél. 06 86 55 07 90

e-mail : hello@happyhourescapegame.com

Produits et services présentés :

Des solutions modernes et innovantes pour les ressources humaine

Happy Hour Escape Game®, un des acteurs pionniers de l'Escape Game en France, opérant depuis l'automne 2014.

L'escape game est un jeu d'équipe qui consiste à résoudre des énigmes logiques, observer et fouiller, manipuler des objets insolites. Cette activité ludique et cérébrale favorise la communication et l'esprit d'équipe.

Happy Hour Escape Game a développé un ensemble de solutions dédiées aux entreprises pour les accompagner dans leurs problématiques RH qu'il s'agisse de recrutement, de formation, de coaching, de communication interne ou de cohésion d'équipe.

Ces solutions s'appuient sur les produits Happy Hour MEGA® spécialement conçus à cet effet : il s'agit d'escape games sous forme de malles, chacune intégrant une succession de 4 ou 5 énigmes, nécessitant une dizaine de minutes pour une équipe de 3 ou 4 personnes. Les joueurs devront ouvrir plusieurs malles de suite.

Happy Hour MEGA® est un véritable mécano, s'adaptant à 100% aux besoins du client :

- ☐ Celui-ci choisit la durée et la difficulté de son atelier d'escape game, le nombre de participants en simultanée (de 4 à 150 participants) et nous le conseillons sur la formule adaptée à son besoin (activité chronométrée, match d'escape game, atelier coaching ou recrutement...).
- ☐ Nous proposons des jeux clé-en-mains ou des développements sur-mesure
- ☐ Nous nous déplaçons dans ses locaux (salles de réunions) ou accueillons ses équipes à **l'Escape Game Académie (Porte d'Orléans), le premier centre français d'escape game dédié aux entreprises (mise à disposition de bureaux et salles de réunion, espace d'accueil privatif...).**

Les solutions proposées par Happy Hour Escape Game présentent de nombreux avantages pour les ressources humaines :

- ☐ Le jeu est très accessible permettant une adhésion immédiate de tous les participants.
- ☐ Les professionnels des ressources humaines voient évoluer les participants directement sous leurs yeux. Ils bénéficient d'une formation amont à nos outils, pour leur permettre un suivi efficace des séances.
- ☐ Les joueurs évoluent en situation réelle laissant apparaître tout naturellement leur personnalité et leurs comportements tels que le positionnement au sein d'un groupe, le mode de communication, l'attitude face à l'inconnu, la persévérance, la vivacité d'esprit, la confiance en soi, le sens logique, l'esprit de compétition...

Happy Hour MEGA® est un outil très prisé par les DRH ou les cabinets de recrutement pouvant convenir pour tout type de poste : commerciaux, postes de production, consultants...

Happy



Happy Hour Escape Game est le partenaire officiel de Carrefours pour l'Emploi des Jeunes (article [Les Échos](#))

HISTOIRES DE VIE- Fabienne DUPONT

Tél. 06 30 00 02 37

e-mail : fdupont@histoiresdevies.com

Produits et services présentés :

Histoires de vies est une agence de production audiovisuelle spécialisée dans la production de contenus RH, interne, corporate et e-learning.

Elle intervient pour toutes les vidéos dont l'objectif est de favoriser l'engagement des collaborateurs, aider au leadership des managers et développer les savoirs et les compétences.

Sur le stand seront proposées aux entreprises 3 vidéos sur les évolutions de la législation pour les collaborateurs :

- **Droit à la déconnexion**
- **Droit au télétravail**
- **Droit à la protection des données**

Ces vidéos courtes et efficaces sont destinées à informer les salariés de leurs nouveaux droits.

Elles peuvent être brandées aux couleurs des entreprises et être accompagnées de quizz.



HORIZONTAL SOFTWARE – Christine REVOL

Tél. +33 4 76 54 93 01

e-mail : crevol@horizontalsoftware.com – web : www.horizontalsoftware.com

Produits et services présentés :

Le groupe Horizontal Software, éditeur de logiciels en mode SaaS, offre une suite complète de solutions intégrées de Gestion du Capital Humain, conçue pour répondre précisément aux besoins des directions des Ressources Humaines et des directions opérationnelles. Il rassemble le savoir-faire métier des meilleures applications d'acquisition et gestion des talents et de la gestion optimisée des temps et activités

:

• Acquisition & gestion des talents Keentalents :

- ☐ la gestion intégrale du processus de recrutement, la recherche avancée des compétences sur la base des réseaux sociaux et d'une CV thèque
- ☐ la gestion administrative RH, la gestion des formations, des entretiens d'évaluation, des entretiens professionnels, des carrières et des indicateurs RH
- ☐ l'évaluation de la formation.

• Gestion des temps et des activités e-Connection et son moteur d'optimisation e-Optim :

- ☐ la gestion des temps de présence et d'absence avec portail collaboratif pour le circuit de validation des demandes
- ☐ la planification automatisée et optimisée des activités et des équipes en tenant compte des besoins réglementaires liés au métier, de compétence, d'équité, de succession des tâches et des préférences des employés.

• Apps Yootalent : application SIRH pour les nouvelles générations de collaborateurs

(abonnements freemium et premium disponibles)

- ☐ Entretiens professionnels
- ☐ Evaluations et feedback

Ses produits s'appuient sur le socle logiciel commun du projet innovant Pajero soutenu par la BPI (banque publique d'investissement) Labélisé « la FrenchTech ». Fort de son savoir-faire et de sa grande capacité d'innovation dans chacun de ses domaines d'expertise en gestion du capital humain, le groupe Horizontal Software reste à l'écoute, conseille plus de 700 clients, des PME aux grands comptes, en France et à l'international.

En construisant une relation de confiance mutuelle et une collaboration à long terme, le Groupe Horizontal Software accompagne ses clients dans leur démarche de transformation numérique de l'entreprise et de valorisation de la marque employeur.

Ils nous font confiance : Agapes, Leroy Merlin, Humanis, Ville du Havre, Nocibé, Top Office, CNFPT, Chronopost, Proplast, Acome, Sanef, CCI Alsace, Vedettes de Paris, Médecins du Monde, Vivalto Santé, Assistance Publique des Hôpitaux de Marseille, BPCE, Pôle Emploi, Arkema, Chaumet, Gifi, ING, L'Oréal, MGEN, Nestlé, RATP, La Redoute, Saint Maclou, Hâagen Dazs, etc.

A retenir, le groupe Horizontal Software :

- ☐ Editeur de logiciels, acteur incontournable en gestion du capital humain en mode SaaS
- ☐ Plus de 600 Clients, près d'1 million d'utilisateurs en France et à l'international
- ☐ 5 entités en France et 1 à New York (États-Unis)
- ☐ 4 Centres de Recherche et Développement en France
- ☐ 100 collaborateurs
- ☐ En partenariat avec 3 laboratoires de recherche du CNRS et le MIT (États-Unis)

HR PATH - Fabienne LATOUR/Fanny GUILLOUX

Tél. 01.53.62.22.14

e-mail : Fanny.GUILLOUX@hr-path.com

Produits et services présentés :

Le groupe HR Path est le spécialiste du conseil en Systèmes d'Information pour les Ressources Humaines (SIRH). Partenaire d'éditeurs leaders du marché, il réalise des projets de mise en oeuvre de SIRH et d'externalisation de la paie pour les grands comptes comme pour les PME. HR Path est également éditeurs de ses propres solutions RH, et vous accompagne dans toutes vos stratégies RH, **en France comme à l'international.** Le Groupe s'est doté d'une double expertise : une expertise Métier (Solutions de Conseil) et une expertise Produit. **Son champ d'actions s'articule autour de 4 métiers spécifiques :**

- **le Conseil Métier RH :** Conseiller et accompagner les entreprises dans la définition d'une méthode d'alignement de leurs processus RH sur la vision et la stratégie globale de l'entreprise. La création de synergies par la RH est ainsi source de valeur ajoutée pour l'entreprise et ses salariés.

- **l'implémentation de SIRH :** Selon les enjeux, HR Path intervient aussi bien auprès des DRH, des DAF et des DSI, dans la mise en place technique et fonctionnelle de toutes les fonctionnalités Cegid, HR Access, Pléiades, Oracle, Sage, SAP, SuccessFactors, Talentsoft et Workday concernées par le projet.

- **l'externalisation de la paie et du SIRH :** L'objectif des activités liées à l'externalisation est d'assurer le bon fonctionnement du système cible dans son environnement complet, évolutif et opérationnel tout en restant réversible, et ouvert sur le marché.

- **l'édition de logiciels RH :** HR Path a développé ses propres outils avec les progiciels **BiHRdy** (BI, outils d'aide à la décision) **Virtualia** (Gestion des Ressources Humaines dédiée au secteur public) et **Pandore** (gestion des Ressources Humaines, de la Paie et des Temps) afin d'optimiser la gestion des ressources humaines de ses clients sur des domaines variés : **business intelligence, GRH...** vous garantissant ainsi des solutions adaptées et fiables.

HR Path : L'acteur global RH			
15 pays  Allemagne - Belgique - Canada - Espagne - France - Maroc Mexique - Moyen-Orient - Nouvelle-Calédonie - Pays-Bas Royaume-Uni - Singapour - Suisse - USA - Vietnam	650 collaborateurs 	75 Million d'euros de chiffre d'affaires 	Digitisation Payroll Core HR Time & Activities Talent Management Cloud BPO / AMO Digital Marketing HR Analytics Mobility / Self Service
17 ans d'expérience   Cloud Quality Certified	HR Path. <i>Your way to people success</i>	1 200 clients 	
4 métiers HR Consulting HR Integration HR Outsourcing HR Software    		7 partenaires       	

IAE CAEN – Delphine GOT

Tél. 02 31 56 65 00/02 31 56 65 25/07 87 42 50 58

e-mail : delphine.got@unicaen.fr

Produits et services présentés :

- Diplôme d'Université : Capacité en Gestion des Entreprises / Métiers de la Formation et du Développement des Compétences
- Bac +3 : L3 Management des Entreprises / Licence Pro Conseiller en Entreprise agricole / L3 Sciences Comptables et Financières / L3 Banque Finance Assurance / Licence Pro Chargé de clientèle/ L3 Management du Social et de la Santé.
- Bac +5 et Master : Comptabilité, Contrôle, Audit / Chargé d'Affaires Entreprises et Institutions / Gestion d'actifs, Contrôle des Risques et Conformité / Gestion de Patrimoine / Responsable de Clientèle Pro-Agri / Conseil et Recherche / Master Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel / Gestion de Production, Logistique, Achats / Master GRH / Management Cycle accéléré / Management et Administration des Entreprises (MAE)/ Marketing-Vente, spécialité Digital, Social Media/ Management des Organisations Sociales / Management de l'Economie solidaire / Ingénierie et Expertise des politiques sociales locales / Management et Qualité des Soins en Gériatrie / Management des établissements et des structures gériatriques/ Hygiène et Qualité des Soins.
- Formation par e-learning : Capacité en Gestion des Entreprises / L3 Management des Entreprises / M1 Management / M2 Management et Administration des Entreprises / Master Management et Qualité des Soins / M2 Management des Organisations sociales / M2 GRH / M2 Chargé d'Affaires Entreprises et Institutions. MOOC Former et Développer les Compétences

ICADEMIE – Jean-Luc CODACCIONI

Tél. 097 30 30 100

e-mail : jl.coda@gmail.com – web : <http://www.icademie.com/fr>

Produits et services présentés :

ICADEMIE ; développer les compétences et les certifier

Créée en 2006, nous avons développé une expertise dans le domaine du **digital learning diplômant**, autour de plus de 230 formateurs / tuteurs, d'une équipe d'encadrement pédagogique de près de 60 salariés permanents, exclusivement dédiés au e-learning et à l'accompagnement des apprenants.

Nos **évolutions technologiques sont constantes**, la dernière en date ; Icademie TV. Connexion en direct de nos apprenants à distance (France & Monde) à nos salles de cours « présentielles » et à nos studios TV. Les Lives et les Replays sont tutorés.

37 programmes diplômants

Icademie délivre ses propres Titres RNCP (6) et prépare aussi à 15 autres Titres RNCP ainsi qu'à 16 diplômes internationaux dont le MBA. Tous nos diplômes sont découpés en blocs de compétences, accessibles aux salariés sous forme progressive (certificats de compétences professionnelles, CCP) et par la VAE collective et/ou métier. Se former sans remettre en cause son organisation professionnelle ou personnelle, est un atout très apprécié, aussi bien par les entreprises que par les salariés.

Nos principaux domaines d'interventions ; communication, management, développement commercial, immobilier (dont la Loi Alur), banque, finance, ressources humaines, international (dont l'anglais), digital marketing, IT, cybersécurité, art, design.

En 2018, tous nos parcours sont accessibles en VAE collective

Qu'est ce que la VAE collective ?

Une entreprise peut proposer à plusieurs de ses salariés, exerçant ou non le même métier, de se lancer en même temps dans un processus de VAE et de formation. A la clé ; un titre reconnu. Pour certaines entreprises, ce sera un moyen de fidélisation des salariés, pour d'autres un outil de GPEC ainsi qu'un atout pour leur projet RSE. Dans des secteurs en crise, elle pourra aussi être mobilisée pour accroître la capacité de reconversion des salariés. Elle crée une dynamique collective : remobilisation des salariés, augmentation de leur sentiment d'appartenance à l'entreprise, ainsi qu'une meilleure efficacité grâce à une meilleure connaissance de leur métier. Le tout associé à une formation plus courte, flexible, réactive et 100% axée sur les compétences.

OPEN SCHOOL pour développer ses compétences, en anglais, management ou en digital

Nouveau concept de formation à distance, l'Open School s'appuie sur des vidéos en live, en continu, des leçons au format mobile, accessibles aussi sur les réseaux sociaux. Tout est fait pour apprendre à son rythme, à son niveau, de manière ludique et à travers un rapport qualité/prix très compétitif, pour des formations 100% tutorées.

IFCM - Pascal REGNIER

Tél. 01 77 93 37 19/07 85 92 13 67

e-mail : pascal.regnier@formation-ifcm.com

Produits et services présentés :

Organisme de formation (11755564575) **spécialisé en formations IOBSP et IAS.**

L'IFCM propose pour les intermédiaires en crédit et en assurance les formations habilitantes :

- IOBSP niveau 1 / niveau 2 / niveau 3
- IOBSP niveau 3 DCI – 40 heures (professionnels de l'immobilier)
- Formation annuelle IOBSP obligatoire – 7 heures
- IAS niveau 1 / niveau 3
- Formation AltOffice/ Cifacil/ Cifaweb
- Formation Conformité réglementaire des IOBSP
- ***Un cycle professionnel «Devenir courtier en crédit»***



Formation en e-learning ou présentiel sur toute la France

IMAGO – Valérie MAURIN
Tél. 06 62 15 11 57
e-mail : valerie@cabinet-imago.fr

Produits et services présentés :

Pour la première fois à l'occasion d'un salon de solutions Ressources Humaines, un **cabinet en conseil et accompagnement social** sera présent pour exposer son offre et ses prestations. Cette présence est d'autant plus significative qu'**imago place le bien-être de chaque salarié au cœur de son expertise.**

Il était donc naturel et fondamental que nous venions à la rencontre de celles et ceux qui œuvrent au développement et à la pérennisation de leur entreprise et qui sont au contact de ses salariés.

Notre métier consiste en l'élaboration d'un **accompagnement social global.**

Une expertise psychosociale et un savoir faire unique

Dans un rapport de proximité et en privilégiant le contact humain, nos consultants trouvent des solutions adaptées à des problématiques souvent complexes et contribuent à prévenir les risques psychosociaux.

Un temps d'écoute privilégié et un espace confidentiel

Nos travailleurs sociaux, tous diplômés d'État et forts d'une expérience de plus de 10 ans permettront à chacun de s'exprimer, d'être entendu, de se sentir soutenu et valorisé.

Protéger chacun c'est optimiser le bien-être de tous

L'approche de l'humain, de ses difficultés, permet de poser le bon diagnostic social de l'entreprise, d'avoir une vision globale de son devenir et d'influer sur la qualité de vie au travail, en coordination avec les instances internes.

Notre rôle est de porter assistance à tous ceux et celles qui rencontrent dans leur parcours de vie des difficultés ponctuelles ou chroniques, directes ou indirectes.

- **Accueillir** : Ce travail est possible grâce à la présence régulière du consultant social au sein de l'entreprise, dans un souci de proximité.
- **Écouter et informer** : Il propose un espace d'écoute et d'information ainsi qu'un temps d'action et de démarches.
- **Accompagner et protéger** : Il s'engage au bon déroulement du suivi social de chacun avec détermination et vigilance à la notion de vulnérabilité.
- **Re dynamiser** : Avec bienveillance, il aide le salarié à retrouver du sens au travail quelqu'en soient les causes (absentéisme, dépression...).

Nous intervenons dans les domaines de la **santé**, du **logement**, de la **vie familiale**, de la **gestion budgétaire**, du **handicap** et de la **vie professionnelle**.

Notre approche se décline selon 3 axes principaux, **individuellement** à travers un accompagnement personnalisé, par des **actions collectives** et/ou dans l'exercice d'un **rôle de médiation**.

Notre prestation est unique, notre positionnement stratégique et notre engagement total.

Une présence adaptée et régulière au cœur de l'entreprise

Accueillir et assurer le suivi social de chaque salarié, quelque soit son statut, en activité ou pas. Nous sommes soucieux de maintenir un lien constant entre le salarié et son entreprise.

Un travail en étroite collaboration avec toutes les instances internes

De part notre proximité constante, au sein de l'entreprise, nous favorisons des échanges constants avec les dirigeants, Ressources Humaines, Représentants du Personnel, CHST...

Veille sociale et sollicitation de notre réseau

Recherche d'information et identification des politiques sociales actualisées en lien avec la qualité de vie au travail des salariés. Mutualisation de compétences et création d'outils avec des partenaires externes.

Rédaction d'un rapport d'activité chiffré avec analyse qualitative

Notre approche au plus près des préoccupations de chacun, nous permet d'avoir une vue d'ensemble sur le fonctionnement organisationnel et/ou managériale.

Conception et mise en œuvre d'action collectives de sensibilisation et/ou prévention

En collaboration avec notre réseau de partenaires qualifiés et pluridisciplinaires.

Avec imago, prenons le temps de faire de l'accompagnement social le **cœur du bien-être en entreprise.**

INCOTEC – Eloise CHANOINE

Tél. 03 88 55 18 18

e-mail : eloise.chanoine@incotec.fr – web : www.incotec-software.com

Produits et services présentés :

Incovar+, la solution de gestion des temps de travail qui s'adapte aux besoins !

Le contexte actuel

Les règles légales en matière de temps de travail évoluent régulièrement. En 2016, elles ont été révolutionnées par la loi El Khomri, en 2017, elles sont à nouveau revues avec les ordonnances Macron, obligeant les entreprises françaises à modifier leurs habitudes. Les Directeurs des Ressources Humaines, plus que jamais accablés par leur charge de travail, se voient confrontés à une réelle problématique : « comment rester en conformité avec la législation des temps de travail et l'intégrer au règlementaire interne existant ? ». **C'est dans l'optique de fournir un outil fiable sur lequel les entreprises puissent compter qu'Incotec développe depuis plus de 35 ans son logiciel de gestion des temps de travail et des activités Incovar+.**

Avec Incovar+, construisons dès aujourd'hui les RH de demain !

Suivre les temps de travail, planifier les équipes, dématérialiser les demandes d'absences et leur validation, respecter la législation et les accords de branche et d'entreprise... Incovar+ est spécialement conçu pour répondre aux attentes des établissements qui doivent gérer, suivant des règles complexes, un nombre significatif de personnes, parfois sur plusieurs sites et structures. Le logiciel gère les temps de travail et les activités de façon performante, globale et cohérente.

S'appuyant sur les dernières technologies, Incovar+ s'intègre parfaitement à l'environnement informatique préexistant pour offrir plus de flexibilité et d'adaptabilité mais également permettre les interactions nécessaires avec les autres solutions en place. Grâce à son architecture full web et à son puissant système de circuits de validation, Incovar+ facilite le pilotage des équipes et le suivi des tâches.

Et pour garantir la qualité et la rapidité de mise en place de la solution, Incotec accompagne ses clients tout au long de leur projet : conseil, fourniture du progiciel et du matériel de badgeage le cas échéant, installation, accompagnement à la mise en œuvre, formation, support et maintenance.

Les 3 points forts d'Incovar+ :

- **Suivi des temps automatique et complet** : Incovar+ comptabilise automatiquement les temps de travail des salariés tout en intégrant l'ensemble des règles en vigueur dans l'établissement. Le progiciel centralise toutes les données relatives aux durées de travail, présences, absences, congés et activités.
- **Convivial et simple d'utilisation** : Incovar+ permet une gestion décentralisée des temps avec un accès adapté à chaque type d'utilisateur : les employés, les responsables de service et la direction. Gains de temps, élimination des doubles-saisies, réactivité dans la prise en compte des demandes et facilité d'utilisation sont appréciés par l'ensemble du personnel.
- **Solution modulable** : Incotec propose une offre évolutive de modules activables à la demande. Quels que soient vos besoins, le progiciel Incovar+ s'adapte à vos enjeux.

Incovar+, la solution globale de gestion des temps adaptée à votre culture d'entreprise et à votre organisation.

INFINEO – Olivier RONDEAU/Emilie ALBERT

Tél.. +33(0)240 499 699

e-mail : emilie.albert@infineo.fr

Produits et services présentés :

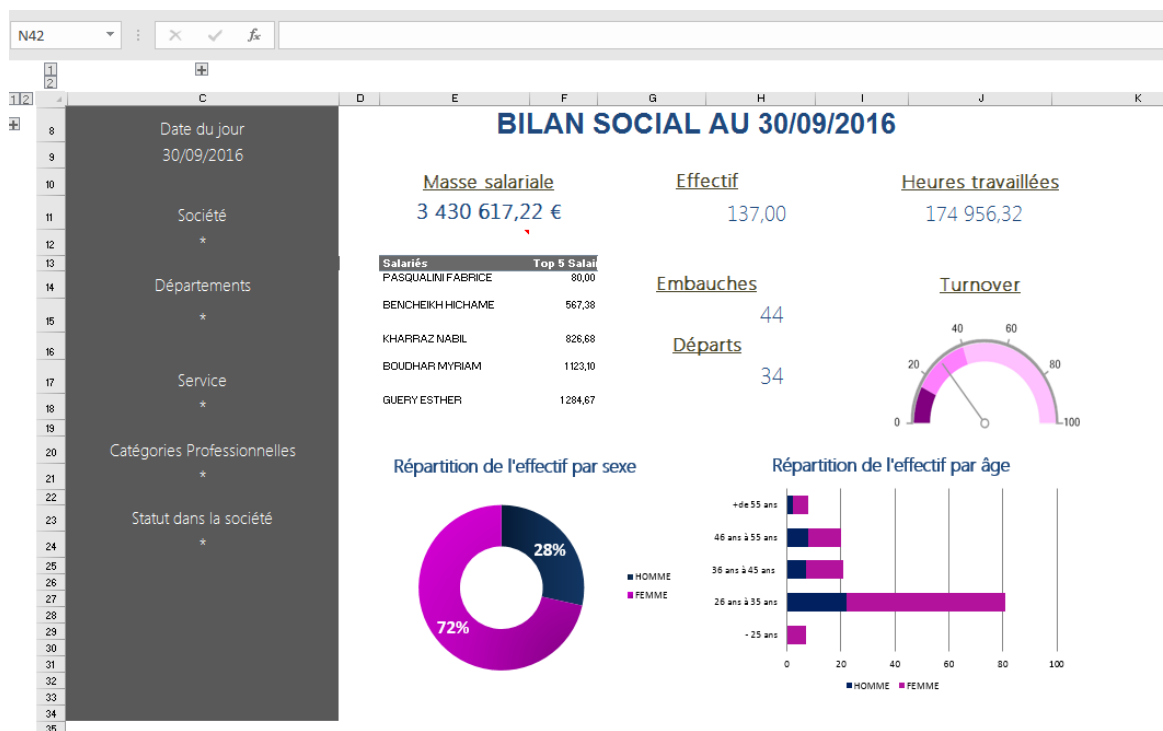
Inside Reporting est une solution de reporting décisionnel sur Excel® qui s'adapte à tous les métiers de l'entreprise et qui répond particulièrement aux besoins des contrôleurs de gestion RH, des DRH, des responsables de la paie et des dirigeants d'entreprise en matière de reporting RH.

L'outil a été pensé pour faciliter la construction des tableaux de reporting. Inside permet d'acquérir simplement les données provenant du logiciel de paie de l'entreprise, sans passer par une ressaisie. Inside est également directement connecté aux solutions des grands éditeurs du marché comme Sage Paie i7 ou Cegid Paie. La remontée des flux est automatisée et l'exploitation des données s'effectue en temps réel. Intuitif, facile d'utilisation, ergonomique, l'utilisateur produit son tableau de bord RH de manière autonome. Les budgets RH peuvent être suivis en consolidant les prévisions de rémunération et d'embauche par service ou par filiale. Inside est un allié dans la construction de reporting RH et permet de piloter efficacement les ressources humaines.

Exemples d'exploitation :

Bilan social, Analyse des effectifs (turn-over, absences, recrutement, pyramide des âges,...), BDES (BDU), Suivi des salaires ou des charges, Tableaux de bord RH, Comparatif de masse salariale prévisionnelle.

Inside Reporting RH : une vraie solution de reporting RH à découvrir sur notre stand A24.



INSER – Stéphanie ROYER

Tél. 01 44 77 98 00 – Fax. 01 44 77 98 09

e-mail : stephanie.royer@inser.fr – web www.inser.fr

Produits et services présentés :

INSER propose des logiciels RH intuitifs, faciles d'utilisation, conçus par et pour des gestionnaires RH et basés sur une technologie novatrice Web 2.0.

- **INSER Formation** : gestion complète et performante de la formation professionnelle, intégrant notamment les dispositifs liés à la Réforme de la Formation Professionnelle : plan de formation, intégration des spécificités législatives (CPF, catégorie plan, financements...), gestion des sessions, etc...
- **INSER Compétences** : outil de pilotage des compétences. Cet outil propose une approche novatrice de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (référentiels emplois, postes et compétences, gestion de la mobilité, mesures d'adéquation aux postes...).
- **INSER Entretiens** : gestion complète des entretiens annuels d'évaluation et entretiens professionnels. Un logiciel simple pour décentraliser la saisie des entretiens via le portail et selon les profils souhaités (Directeurs, Managers, Chefs de Service, Salariés...).
- **INSER Recrutement** : solution de gestion des processus de recrutement. Cet outil facilite et optimise la gestion des postes à pourvoir, les annonces et campagnes, le vivier de candidatures, les entretiens individuels et collectifs, les embauches...

Les logiciels Inser sont totalement interactifs les uns par rapport aux autres : liaisons dynamiques entre les fonctions et référentiels stages de formation, compétences à développer, plan de formation par compétences, entretiens annuels...

Depuis maintenant plus de 30 ans, INSER, éditeur de solutions de **gestion de la Formation, des Compétences, des Entretiens et du Recrutement**, a pour vocation de conseiller et d'accompagner les acteurs RH dans l'optimisation de leur fonction.

INSER est aujourd'hui désigné par les professionnels des Ressources Humaines comme l'éditeur "**réfèrent**" dans son domaine d'activité spécialisé et ses solutions font référence en France, tant sur les plans fonctionnels que technologiques.

Le logiciel Inser est composé de quatre modules RH intégrés : Gestion de la Formation, Gestion des Entretiens, Gestion des Compétences, Gestion du Recrutement. Chaque client peut mettre en œuvre tout ou partie des modules de manière évolutive.

Plus de 950 sociétés, collectivités et établissements publics utilisent au quotidien nos solutions pour leur simplicité d'utilisation, la rapidité de mise en œuvre et la qualité des services apportés lors du déploiement.

Les solutions Inser RH peuvent être implémentées au choix en mode SAAS (location et hébergement par Inser) ou en mode LICENCE (achat et hébergement par votre établissement).

ISMAT GROUP – Franck CZAPSKI

Tél. +33 63 51 963 32 / +41 79 550 04 93

e-mail : f.czapski@ismat.com

Produits et services présentés :

Ismat Group est composé d'une quarantaine de consultants seniors engagés à 100% dans l'entreprise, possédant des compétences complémentaires. Précurseur dans le domaine de la gestion des absences, des solutions concrètes ont été construites par Ismat Group afin d'améliorer le climat et la performance dans les entreprises privées ou publiques. La société innove continuellement dans les outils de management d'équipe afin de permettre, aux entreprises confrontées aux nouvelles maladies du monde du travail tels que surcharge chronique ou burnout, de mettre en œuvre des mesures préventives et réduire significativement le coût de l'absentéisme.

Depuis plus de 20 ans, Ismat Group conçoit et design des outils d'avant-garde :

- Monitoring du climat social en entreprise ;
- Gestion de l'absence et santé au travail ;
- Développement du capital humain, compétences collectives et innovations ;
- Risques psychosociaux et gestion de la surcharge de travail

Ismat Group offre aux entreprises des outils pour une politique RH de développement durable. Les entreprises multinationales, les entreprises de l'industrie des machines, les compagnies d'assurances ou encore les hôpitaux et les soins médicaux à domicile font appel aux services d'Ismat Group.

Diagnostic : Identification des freins et des leviers sur des problématiques liées au climat social, sur le surcharge de travail, des RPS et de l'absentéisme. Nous fournissons aux Directions d'entreprises des rapports permettant de prendre des décisions fondées sur les préoccupations des équipes, de lancer des projet RH ayant le plus de chance d'aboutir et de mettre en œuvre des mesures réduisant la pénibilité et les absences.

Conseil : Nous rencontrons des centaines de dirigeants chaque année et avons collecté une base de techniques managériales unique fondée sur leurs attentes. En conseillant les meilleures actions, nous accélérons le développement des compétences et des talents au centre de votre organisation. Nos solutions de conseil, s'appuyant sur l'expérience des participants, les aident à développer leur analyse et leur scénario.

Formation : Notre méthodologie de formation se fonde sur le partage des pratiques et le développement des compétences collectives, favorisant l'interaction et l'appropriation d'outils (andragogie). Au total, ce sont plus de 80 modules en management ouverts à tous, comme « *La gestion de la charge* », « *Connaitre conduire et motiver son équipe* », « *Prévenir le burnout et la rechute* », ou encore « *La gestion des absences* », permettent à chacun de comparer ses pratiques à celles des autres participants, d'acquérir des techniques éprouvées et de renforcer ses bases.

Ateliers/amélioration continue : Les ateliers se font sur la base de retours d'expérience pour enraciner les pratiques et développer les bons réflexes. Ils stimulent la créativité et l'échange des groupes autour de la mise en place de projets stratégiques et ont pour but d'établir un bilan d'avancement sur la base d'indicateurs précis. L'accord de la voie hiérarchique, l'identification des freins ressentis par les acteurs, le développement de recommandations d'actions font partie de ces séances.

Outil digital Biings : Ismat Group a développé, dans le cadre de ses recherches, une plateforme digitale de services de gestion des absences en temps réel conçue par des RH, avec analyse et cartographie du climat social. Plus que des statistiques, elle permet de visualiser rapidement les foyers d'absence par département, métier, âge, ancienneté, taux d'occupation etc. **Biings** recommande les actions préventives à entreprendre. Il notifie aux managers les retours d'absence, les cas de chronicité d'absences préoccupantes et les tient informés des délais administratifs.

JEDOX – Laura SIGURDSSON/Gabriella RAVELOARISON

Tél. 01 47 23 00 22 - 06 67 39 29 32/06 52 29 88 15

e-mail : laura.sigurdsson@jedox.com

Produits et services présentés :

Jedox simplifie les processus de planification, d'analyse et de reporting à l'aide de sa solution de Business Intelligence et de Pilotage de la Performance.

Grâce à sa plateforme intégrée et collaborative, **la Suite Jedox aide toutes les fonctions métiers à travailler intelligemment pour prendre des décisions plus stratégiques et mieux piloter l'activité de leur entreprise.**

Plus de 2,300 entreprises dans 140 pays font confiance à Jedox pour ses capacités de planification. Avec une présence sur 4 continents et un réseau de plus de 200 partenaires certifiés, Jedox est l'un des éditeurs leaders de solutions de Gestion de la Performance.

Grâce à ses nombreuses fonctionnalités et aux processus automatisés, **la Suite Jedox offre une vision globale des activités de l'entreprise : collecte et consolidation des données, analyse en temps réel, reporting et tableaux de bord, KPIs et gestion de la performance financière, simulation et analyses prédictives, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, pilotage de la masse salariale ou encore élaboration budgétaire.**

Grâce à une architecture totalement intégrée et à son approche ExcelPlus, Jedox réduit les besoins en ressources IT, minimise les risques et baisse significativement le temps de déploiement.

Le nouveau modèle pré-paramétré Jedox RH vous donne le coup d'accélérateur nécessaire pour planifier vos besoins en ressources humaines, tout en optimisant leur performance, leur coût et leur productivité grâce à des analyses intuitives. Oubliez toutes vos feuilles Excel ! Saisissez directement dans Jedox, simulez différents scénarios et visualisez en temps réel l'impact financier.

JOBIOBA – Olivier THOMAZO
Tél. 06 25 96 09 53
e-mail : olivier.thomazo@jobijoba.com

Produits et services présentés :

CV CATCHER, L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU SERVICE DES ENTREPRISES



CV Catcher révolutionne les sites carrières des entreprises

Les pratiques RH en entreprise sont encore trop souvent alourdies par des processus complexes qui peuvent rebuter les candidats. Ainsi, on estime que 60 % des candidats abandonnent leurs démarches sur les sites carrières des entreprises les jugeant trop longues et trop compliquées, en raison notamment de formulaires complexes. **CV Catcher**, déployé depuis 2017 par **Jobijoba**, révolutionne l'expérience candidats sur les sites carrières.

Avec **CV Catcher**, le candidat dépose son CV (Word, pdf ou même une simple photo) en un

clic. **CV Catcher** analyse le profil en temps réel : expérience, formation, compétence... Le candidat se retrouve alors dans un espace personnalisé où il accède immédiatement à toutes les opportunités d'emploi adaptées à son profil. Ainsi, l'entreprise simplifie à l'extrême le parcours des candidats en supprimant les saisies et les barrières d'intitulé métier.

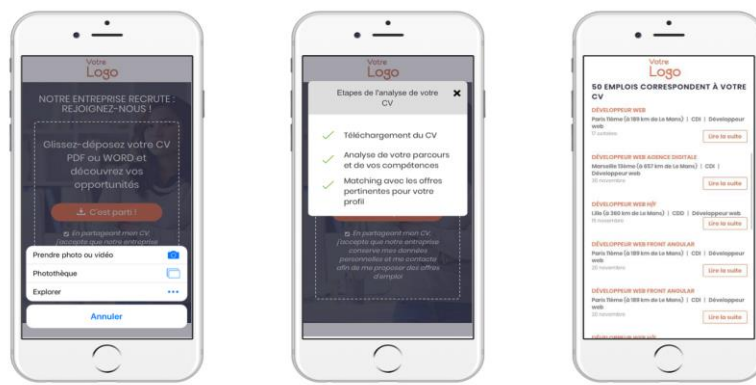
Pour l'entreprise, **CV Catcher** rend inutile la saisie manuelle des données emploi : en une seconde, un profil est automatiquement collecté, compris et saisi dans la base de données.

L'analyse sémantique, fruit de 10 années de R&D

CV Catcher est le fruit de 10 années de R&D. La collecte et l'analyse de millions de données emploi a permis à **Jobijoba** d'entraîner des algorithmes big data capables de répondre à des problématiques complexes telles que l'analyse sémantique. Ainsi, **CV Catcher** est en mesure de détecter automatiquement les éléments-clés du profil du candidat, quelle que soit la mise en forme du CV et le vocabulaire employé. Ces informations sont confrontées automatiquement aux données de recrutement de l'entreprise afin de faire matcher les uns et les autres, au-delà de la simple formulation d'un métier.

Une solution 100% mobile pour les candidats

Le candidat peut choisir de photographier son CV avec son téléphone portable et de le télécharger sur le site carrière équipé de **CV Catcher**. Ce dernier est capable d'analyser la photo et de traduire en texte l'ensemble des informations sur le candidat. Les algorithmes procèdent ensuite à une analyse basée sur du *deep learning* et sur des technologies d'*Optical Character Recognition* afin d'identifier les offres qui pourraient intéresser le candidat.



JOBSCROLLER – Samuel DE CORNULIER

Tél. : 06 50 86 17 80

e-mail : sdecornulier@job-scroller.com

Produits et services présentés:

JobScroller (www.jobscroller.com) est une solution qui permet l'interview des candidats en vidéo live. Les offres d'emploi sont multidiffusées et la prise de rendez-vous pour l'interview online des candidats se fait en quelques clics.

La solution a pour objectif de renforcer l'interactivité entre les candidats et les recruteurs grâce à une mise en relation simple et rapide, et propose la gestion de l'intégralité du processus de recrutement sur un seul outil :

- **Multidiffusion** d'offres d'emploi géolocalisées
- **Matching rate personnalisé** des candidats
- **Prise de rendez-vous**
- **Interview vidéo live**
- Stockage et **archivage des entretiens** et notes

Jobscroller optimise l'expérience candidat tout au long de sa recherche d'emploi et développe ainsi la marque employeur des entreprises.

The screenshot displays the JobScroller web application interface. On the left, a sidebar shows the candidate's profile for Claire Lepivoc, a Commercial B2B Business developer, with her preferences (Paris, 2000€, Profil) and social media links. The main area is divided into sections for the job description (Commercial BtoB H/F), a recap of the post, and qualifications. On the right, a large video window shows a live interview with Claire. Below the video, there are controls for the interview, including a 'Question #1' section and a 'Speed Call' button. A chat window for 'John Cena' is also visible, showing a conversation about the interview.

JVB CONSEIL – Claude OFFROY

Tél. 0160 86 56 14/06 82 86 11 34

e-mail : claudio@jvbconseil.com

Produits et services présentés :

Accompagnement RH

- élaboration de séminaire de management / de développement des Talents/ de communication : de team buildings
- déploiement d'un 360 degrés feed-back particulièrement pertinent permettant de faire la différence entre l'image que donne la personne et ce qu'elle fait concrètement sur le terrain.
- gestion du stress/ des émotions
- connaissance de soi pour développer l'assertivité, l'efficacité
- bilan de compétences/ accompagnement VAE
- accompagnement dans le cadre de PSE ou réorganisation
- prévention et gestion des burn out
- médiation
- aide au recrutement
- accompagnement dans les approches positives, l'intelligence collective et les organisations agiles

KABOCHARTS – Sylvain FIRMIN
Tél. 04 72 41 71 11 - 06 72 49 88 69
e-mail : firmin@kabocharts.com

Produits et services présentés :

L'agence KabochArts est une société spécialisée dans la communication vidéo.

Nous mettons à votre disposition nos compétences techniques et notre expérience des métiers de l'image, afin de réaliser vos outils vidéos en haute qualité.

Nous attachons une importance toute particulière à l'écoute de votre demande et l'analyse de vos besoins, pour construire, ensemble, un véritable projet en adéquation avec votre stratégie de communication ou de votre formation.

Notre équipe est en capacité de mobiliser tous les moyens techniques et humains nécessaires à la bonne réalisation de votre film, et couvre toutes les étapes de production : scénarisation, storyboard, tournage, montage...



Devenue un outil pédagogique incontournable, la vidéo de formation permet à vos contenus informatifs d'être plus clairs, plus accessibles, avec une approche plus humaine.

Nous proposons nos services pour les différentes étapes du projet :

- analyse du contenu pédagogique et scénarisation
- tournage en studio professionnel ou en situation réelle, avec formateur ou comédien
- post-production (mise en valeur des informations importantes en titrages animés, incrustation de photos ou schémas, motion design...).

Nos partenaires web peuvent vous accompagner dans la mise en place de vos modules e-learning, en créant une interface interactive, moderne et ludique qui accueillera vos vidéos.

KAPERLI – Lydia MARTRAIRE

Tél. 06 29 93 67 33

e-mail : hello@kaperli.fr – web : www.kaperli.com

Produits et services présentés :

Selon vous, comment les parents animaux apprennent-ils à leurs petits à survivre ? Par le jeu et par l'expérimentation : essai – erreur - apprentissage !

Sésame, la 1^{ère} serious play box à destination des entreprises

Kaperli accompagne les entreprises et les collectivités dans leur transformation (digitale, managériale, par l'innovation et la créativité...)

Notre recette : le Team Learning (mixer Team Building et formation en concevant des jeux sérieux.)

Kaperli est une start'up qui rend acteur les collaborateurs.

Nous concevons des séminaires de Team Learning 100% participatifs grâce aux jeux sérieux (serious play), nous créons les outils d'accompagnement à votre transition, nous animons vos ateliers créatifs, vos séminaires, vos workshop, vos conventions...

Nous sommes les créateurs de la Sésame® Box... concept de jeux sérieux autonomes thématiques et favorisant l'intelligence collective.

Notre méthodologie d'**ingénierie en serious play / team learning** tire ses racines de recherches menées dans les domaines de l'entreprise, du développement des organisations, des neurosciences et des apprentissages.

Le savez-vous : plus de 47% des entreprises ont déjà utilisé un serious games ?

Ils nous font confiance et nous soutiennent

Diffuser les mindset de **Sanofi** Business Services, traduire une formation LEAN en jeu pour Air Liquide... nous travaillons avec les plus exigeants : **Allianz, Carrefour, Orange, In Extenso, Vacanciel, ENEDIS, Strasbourg Métropole**...

Vous savez tout, maintenant, à vous de jouer !!

A ce jour, 18 thèmes existent de la créativité au management en passant la l'acculturation au digital.



KEMEO/ZEPHIR

Tél. 01 40 84 01 10

e-mail : sales@kammi.fr

Produits et services présentés :

L'année 2018 est celle de l'accomplissement. Pour accompagner son évolution, Zéphir, l'éditeur de la solution KAMMI, change de nom et devient KÉMÉO, l'éditeur agile. KÉMÉO is born!

KÉMÉO, l'éditeur agile, s'appuie sur une expertise métier de plus de 17 ans pour conforter ses développements tout en étant soutenu par des valeurs fortes d'entreprise. Ce socle puissant, partagé par tous, fédère la confiance de nos clients, nos convictions et l'engagement de nos collaborateurs dans une seule optique : vous accompagner.

KÉMÉO, l'éditeur agile, est représenté sur le salon SRH par sa **solution KAMMI, solution agile pour PME et ETI.**

Le socle SIRH proposé par KAMMI est du sur-mesure : très riche et complet, les nombreuses fonctionnalités développées s'adaptent exactement à votre besoin. Son fonctionnement et sa mise en œuvre simplifieront votre gestion au quotidien. Vous gagnerez du temps tout en améliorant la maîtrise de vos processus administratifs et humains.

Complet, ergonomique et réactif, le logiciel KAMMI aide les fonctions métiers des Ressources Humaines dans leurs différentes missions :

Congés et Absences :

La pose de congés et d'absences se doit d'être simple et parfaitement gérée au sein d'une entreprise. KAMMI propose un paramétrage personnalisé répondant aux impératifs de votre entreprise. La gestion et la validation sont simplifiées.

L'évolution dévoilée lors du Salon SRH permet de gérer des règles d'acquisition de congés payés de plus en plus spécifiques avec toujours plus de performance et de souplesse.

Dossiers Ressources Humaines :

Centralisez en toute sécurité les données du personnel : historisation des contrats, suivi des visites médicales ou encore conception facilitée des organigrammes, toutes les informations liées à vos salariés seront regroupées en un seul outil.

La nouvelle version de KAMMI est un accélérateur de performance dans la dématérialisation des dossiers du personnel.

Suivi des Temps :

Suivez les temps de vos collaborateurs, appréhendez l'avancée de chaque projet, détectez les tâches chronophages grâce au logiciel de gestion des temps KAMMI. Notre différence : une ergonomie intuitive intégrée à la facturation pour éviter toute ressaisie et donc assurer une consolidation des temps sans erreur !

La nouvelle fonctionnalité permet de gérer des heures de repos pour une meilleure conformité légale et un pilotage accru notamment pour les cadres au forfait.

Note de Frais :

Pour que les notes de frais ne soient plus un casse-tête, nous présentons une solution pour les maîtriser : maîtriser le montant, gérer simplement la dématérialisation des justificatifs, automatiser le calcul des frais d'essence, contrôler le suivi et l'analyse des frais engagés.

La dernière évolution présente une interface permettant une extraction intégrable directement dans votre comptabilité.

Paie

KAMMI présente une solution pour saisir en masse vos éléments variables afin de retrouver la facilité d'Excel directement dans KAMMI. Vous pouvez les consolider dans un fichier qui constituera votre extract paie. Véritable partenaire des cabinets comptables ou des cabinets de paie, KAMMI est automatiquement intégré à certains logiciels paie comme SilaExpert. Vous gagnez du temps et sécurisez votre paie.

KAMMI, la solution agile pour PME et ETI, est un facilitateur de vie pour l'ensemble de vos problématiques Ressources Humaines.

KLAXOON – Mélinda LE CALVEZ

Tél. +33 (0)6 67 77 77 15

e-mail : melinda@klaxoon.com

Produits et services présentés :

Klaxoon est une des plus fortes croissances en Europe depuis 2 ans et a reçu de nombreux prix à l'international : CES Innovation Award 2016 & 2017, Most Innovative Learning Technology au Learning Technologies à Londres en 2017, Grand Prix de la meilleure innovation éducative 2016, Business Solution la plus innovante IT'Night 2016 Paris, Prix d'Excellence du Brandon Hall Group à Miami. Chaque jour, dans plus de 120 pays, des milliers d'équipes de toutes tailles utilisent Klaxoon pour favoriser le travail en équipe et le partage des connaissances au quotidien.

Avec Klaxoon, vous disposez d'une suite d'apps collaboratives pour stimuler les échanges, faire fructifier l'expérience du groupe et faciliter l'amélioration continue.

Capsules, quiz, sondages, défis collectifs, parcours, formations... autant de formats pour apprendre chaque jour les uns des autres : formaliser et partager vos connaissances, progresser en groupe ou à votre rythme, récupérer du feedback, prendre le pouls de votre équipe.



Grâce aux apps, véritables outils de productivité, vous constituez ensemble chaque jour une base de connaissance agile, accessible en toute autonomie et à distance.

Pour utiliser Klaxoon, rien de plus simple : vous vous connectez à Klaxoon depuis n'importe quel smartphone, ordinateur ou tablette. Sans rien avoir à installer et en quelques secondes, vous partagez vos idées dans des brainstorming, quiz, sondage, nuage de mots, vote, challenge, plateau de jeu gamifié, ... Ce sont des dizaines de formats pour maximiser les échanges avant, pendant et après une formation.

Klaxoon est accessible via le Cloud ou grâce à deux produits complémentaires :

- **La Klaxoon Box :** honorée d'un CES Innovation Award en 2016, Klaxoon Box embarque son propre réseau wifi pour utiliser les apps partout même sans Internet.
- **Le Meeting Board :** lancé en 2018 grâce des partenariats stratégiques avec des géants de la tech, le Meeting Board est un espace de travail en équipe intelligent, mobile, et accessible à tous qui permet de tirer parti du moindre espace disponible dans votre environnement pour y organiser des formations et des réunions efficaces et innovantes. Propulsé par la KlaxoonBox, qui dispose de son propre réseau wi-fi, le nouveau MeetingBoard peut même fonctionner sans connexion internet.



LAB RH – Alexandre DELMAS/Pauline MARTIN

Tél. 06 62 10 59 93

e-mail : p.martin@lab-rh.com

Produits et services présentés :

L'activité du Lab RH se résume en 3 mots : THINK - DO – SHARE

Think Tank --> Comment réfléchir ensemble aux enjeux de demain sur des thématiques comme l'emploi, le bonheur au travail, la place de l'humain dans l'entreprise ... Ce think tank est animé par les membres de l'écosystème et le Pôle de Recherche du Lab RH, constitué de doctorants.
#PROSPECTIVE

Do Tank --> And Now ? comment on passe à l'action ? Le Lab RH mène de grands projets comme HR Connect (création d'une API universelle), Innovations RH (ouvrage Dunod co écrit par 104 startup membres), l'Hackadémie (accompagnement pour les startup membres). Et grâce à son Pôle Transformation, Le Lab RH accompagne les organisations dans leur transformation et leur digitalisation à travers des missions innovantes avec les startups et indépendants membres ! #TRANSFORMATION

Share Tank --> cet écosystème de 400 startup et indépendants, 50 grands comptes et partenaires est animé par des événements de tout type autour de l'innovation RH et une market place favorisant le partage entre les membres #INTELLIGENCECOLLECTIVE

LA MAISON BLEUE – Julia MONESTIE-REVEL

Tél. 01 46 54 05 74

e-mail : EmilieAUSSAVY@la-maison-bleue.fr – web ; www.la-maison-bleue.fr

Produits et services présentés :

Depuis plus de 14 ans, La Maison Bleue, groupe spécialisé dans la gestion de crèches pour les entreprises et les collectivités, reste fidèle à ses valeurs : un projet éducatif cohérent, structuré et commun à toutes les crèches avec des activités innovantes (jardin et potagers pédagogiques, atelier Qi Gong, langue des signes, musique, etc...), des aménagements adaptés et sur-mesure, un engagement de chaque instant et un service de haute qualité avec sa propre Ecole de formation diplômante et son Centre de formation agréé. Le réseau de professionnels La Maison Bleue est développé et formé à une méthodologie commune. Le Groupe détient de nombreuses structures en propre, ce qui va au-delà d'une simple stratégie de rachats et de partenariats.

La Maison Bleue a placé au cœur de ses préoccupations et de ses actions, la question centrale de l'articulation de la vie professionnelle avec la vie familiale pour les parents salariés. Souhaitant proposer un service sur-mesure, La Maison Bleue accompagne les parents à chaque instant avec son réseau Macrècheoujeveux.com qui réunit 1300 crèches en France et propose aux familles le Pass Family (garde à domicile, accompagnement des enfants à la crèche/école, aide aux devoirs, et soutien des parents).

Présent en France, en Suisse et au Luxembourg, le Groupe compte 4000 collaborateurs, accueillant 10 000 enfants au sein des 300 crèches La Maison Bleue. Classé 3^{ème} dans le Top 10 des entreprises françaises à la croissance la plus forte en 10 ans, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 150 millions d'euros en 2017, avec une prévision de 200 millions d'euros pour 2018. Leader en Suisse et numéro 3 au Luxembourg, La Maison Bleue poursuit son développement à l'international et ambitionne de s'imposer parmi les leaders européens du secteur à l'horizon 2020.

La Maison Bleue, Réinventons la crèche !

LCI – Linguistique Communication Informatique - Marion BERNARD

Tél. 01 34 58 77 77 – Fax. 01 34 58 77 00

e-mail : marion.bernard@lci-europe.com

Produits et services présentés :



LCI accompagne ses clients dans la conception et le développement de solutions digitales sur mesure mises au service de la formation et de la communication.

De la conception pédagogique, au développement et au déploiement de contenus multi-supports et multi-formats, LCI réalise des solutions personnalisées alliant des formations présentielles et digital learning innovantes.

LCI bénéficie de 27 ans d'expérience pour offrir à ses clients une gamme complète de prestations technologiques et innovantes sur l'ensemble du processus de formation. Sollicitant diverses formes du Blended et du Digital Learning, LCI intègre la totalité de la chaîne d'apprentissage pour accompagner l'apprenant jusque sur son poste de travail et répondre de façon personnalisée à chacun de ses clients.

LCI dispose d'un pôle digital offrant l'agilité et l'accompagnement sur mesure nécessaires à la réalisation de toute solution s'inscrivant dans la transformation digitale des entreprises.

Les équipes multilingues de LCI sont des partenaires privilégiés à l'écoute de vos besoins pour vous aider à développer vos projets de formation.

Production sur mesure de modules de formation en digital learning :

- E-learning / Rapid Learning / Serious Games / Applications tablettes et mobiles
- Micro-learning / vidéos pédagogiques
- Digitalisation du présentiel
- Solutions « responsive », multi-supports, multi-formats et multi-plateformes
- Produits innovants : réalité augmentée, réalité virtuelle, prototypes lunettes VR
- Développement web et mobile sur mesure (applications, plateformes collaboratives, social learning)

Services accompagnés :

- Expertise pédagogique et technique sur les solutions de Digital Learning et LMS
- Conseil en stratégie du Digital Learning
- Conseil en développement digital
- Conception pédagogique
- Médiatisation 2D/3D/3D Temps Réel
- Déploiement de profils intégrés directement dans les équipes de nos clients

• Plus d'informations sur l'application DIGILEARN

Pour plus d'informations sur les solutions de formation proposées par LCI, vous pouvez télécharger l'application DIGILEARN.

Vous pourrez accéder à des articles sur le digital learning, découvrir l'approche blended-learning développée dans les articles et consulter des vidéos présentant différentes réalisations.



LEARNING CONCEPT – Karine KELLER

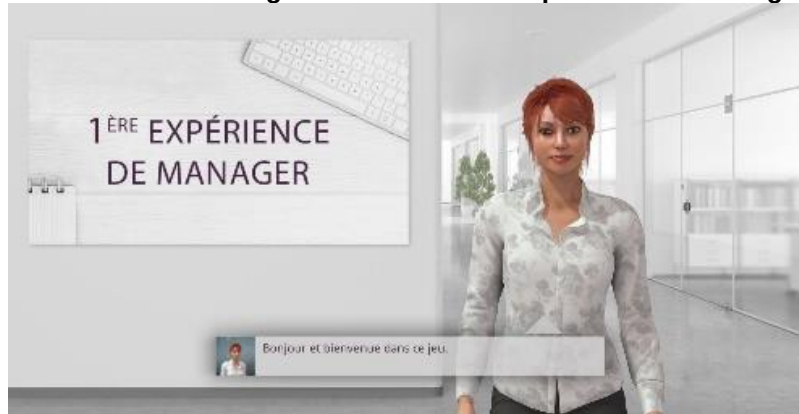
Tél. 09 83 05 05 11

e-mail : karine.keller@learningconcept.fr

Produits et services présentés :

Learning Concept conçoit et produit des programmes de formation à distance, des Serious Games sur étagère et sur mesure, du Blended Learning ainsi que des formations en présentiel originales et engageantes !

- **Nos Serious Games de management « Première expérience de manager »**



- Nos modules de E-learning management opérationnel (bonnes pratiques et simulations de situation réelles avec collaborateurs virtuels)
- Nos modules de E-learning « Vente de prêt-à-porter féminin »



Venez nous présenter vos besoins en :

- Onboarding
- Formations métiers
- Formations produites
- Formations nouveaux process
- Communication interne
- Blended-learning
- Etc...

Imaginez le programme idéal, nous nous chargeons de le concevoir.

LE COMPTOIR DES LANGUES – Alexandre CAMIN

Tél. 06 18 26 58 62

e-mail : camin.cdl@gmail.com - web : www.comptoirdeslangues.fr

Produits et services présentés :

Vous avez toujours rêvé de parler Anglais ?

Créateur d'une technique de langues déposée et de produits numériques en ligne qui lui ont valu le label d'Excellence de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris, le Comptoir des Langues, organisme de formation continue depuis 1986, doté des normes de qualité ISO/AFNOR, est le seul organisme de formation à avoir transposé le fonctionnement de la mémoire à l'étude des langues.

Notre méthode d'apprentissage déposée « La Technique qui fait Parler » accélère la mémorisation définitive d'une nouvelle langue en sollicitant à la fois le cerveau droit (*cerveau de la communication*) et le cerveau gauche (*cerveau de la grammaire*)

Cette pédagogie déclinée en présentiel et en E-Learning permet ainsi de mémoriser définitivement une langue deux fois plus vite que les méthodes traditionnelles, sans ennui, sans oubli, et sans perte de temps.

Le Comptoir des Langues étant référencé sur le DataDock et agréé à la formation professionnelle, les futurs stagiaires peuvent solliciter leurs droits individuels à la formation afin d'améliorer leur Anglais avec la technique du Comptoir des Langues. (CPF, plan de formation...)

Vous allez aimer parler Anglais !

Solutions de formation :

La méthode d'apprentissage du Comptoir des Langues se décline en différents types de formation. En fonction de votre niveau, de votre projet, et de votre personnalité, vous pouvez aspirer à des formations en E-Learning, en présentiel (toute la France), en mini-groupes (Ile-de-France), ou en immersions à Londres.

E-Learning :

Que vous soyez débutant, intermédiaire, ou avancé, nos formations en ligne vous permettront d'adapter votre oreille aux sonorités spécifiques à l'Anglais, de mémoriser les mots grâce à nos « activateurs de mémoire » et romans pédagogiques, et de comprendre intuitivement les règles de grammaire anglaise.

L'Easy-learning « English is Simple »

Vous parlez déjà anglais mais vous ne le savez pas encore !

Une méthode révolutionnaire et inédite basée sur des milliers de mots communs entre l'Anglais et le Français.

L'E-learning « English, you'll Love it ! »

Un E-learning pour une avancée significative et définitive en Anglais.

Un véritable « prêt-à-parler » Anglais, maintenant et pour toujours.

L'E-learning Avancé « The Art of Management : Successful in English »

Pour « manager » vos relations avec succès en Anglais, convaincre, faire passer une idée, mener une équipe à la réussite...

Vous êtes tous doués pour les langues, il suffit de trouver la bonne technique.

LES COQS EN PATE – Benoit LEOTY/Mélanie VAGNE

Tél. 01 48 06 08 61

e-mail : melanie@coqsenpate.com

Produits et services présentés :

Depuis 2008, les Coqs en Pâte réinventent le team building par le jeu. Fun, immersion, créativité et haute technologie : c'est le cocktail détonnant qui nous permet d'inventer des animations uniques répondant aux nombreuses problématiques des événements d'entreprise (cohésion, digitalisation, intégration, adhésion, transmission d'informations, échange, formation).

Notre philosophie de création gravite autour des nouvelles technologies ; réalité virtuelle, réalité augmentée et reconnaissance d'image confèrent à nos jeux une dimension spectaculaire et pertinente.

Grâce à notre studio de création, Les Coqs En Pâte répondent à tous vos briefs et selon vos besoins vous orientent soit vers une animation entièrement sur-mesure soit vers l'une de nos animations catalogues :

- **Escape Games :**

Des jeux scénarisés et immersifs, basés sur la communication et la logique de groupe, où le but est de réussir ensemble.

LA MACHINE INFERNALE – INSPECTEUR SCOPE

- **Jeux d'aventures et de stratégie :**

Des jeux dont le storytelling vous plonge dans d'incroyables aventures. Faites travailler la communication ascendante et descendante de vos collaborateurs, tester leur capacité d'organisation en équipe, leur sens de l'observation et de la stratégie, découvrez leurs talents de leader...

EMPIRE DES LEGO – SPY ACTION HERO

- **Animations Créatives :**

Des jeux pour réveiller tout le potentiel créatif de vos équipes. En créant de A à Z leur film, publicité ou BD, du scénario au montage, vos collaborateurs découvrent une nouvelle façon de brainstormer, font naître leurs idées au travers d'un processus créatif original. Ces animations sont un excellent exercice de gestion de projet, dans une ambiance décontractée et bon enfant.

MAKE YOUR MOVIE – BANDE ANNONCE – BD MANIA

- **Nos incontournables :**

Des jeux fun, créateurs de lien, parfaits pour décompresser après une journée de réunion. Donnez à vos collaborateurs un moment de détente unique et original sur votre lieu de travail ou de séminaires.

100% FUN – QUIZZ

LIBCAST – Cédric MONTET

Tél. 05 64 21 00 30

e-mail : cedric.montet@libcast.com – web : www.libcast.com

Produits et services présentés :

Dans les organisations, la vidéo est le support le plus instructif et efficace. C'est une source d'informations et de connaissances déterminante. Leur nouveau défi est de centraliser et de valoriser les connaissances de tous les membres de l'organisation de manière sécurisée.

Libcast est une solution d'hébergement vidéo et de live streaming 100% française.

Depuis sa création en 2006, cette plateforme est utilisée quotidiennement par de petites et grandes sociétés, administrations et associations. Parmi les clients qui ont fait confiance à Libcast, il y a notamment HEC Paris, la Société Générale, l'INSEP, l'ENA, France Télévisions ou AXA Banque.

La diffusion et l'hébergement vidéo pour les entreprises et organisations

- La collaboration de tous les membres d'une organisation grâce à des paramètres avancées de gestion des utilisateurs
- La gestion de tous les contenus vidéo en un seul endroit, quels que soient le poids, le format ou la durée
- Le contrôle de la diffusion des contenus vidéo au travers d'outils tels que le strict referer, le filtrage par adresse IP ou nom de domaine
- La sécurité des vidéos grâce à la mise en place de mot de passe
- L'analyse avancée des données grâce aux statistiques d'engagement utilisateurs, des appareils utilisés ou encore de la géographie
- Un lecteur vidéo personnalisable, en marque blanche et sans publicité intempestive
- L'enrichissement des productions vidéo grâce à un studio intégré (chapitrage, sous-titrage)
- L'accès à l'API pour connecter la plateforme vidéo Libcast à une application tierce
- Un support et un suivi Premium pour nos utilisateurs

La solution de live streaming simple et sécurisée

En juin 2016, Libcast a lancé une solution de live streaming pour faciliter l'accès à l'information et répondre à une demande forte de diffusion en direct. Un outil destiné aux professionnels, simple d'utilisation, sans pré-requis technique, garantissant un contrôle de la diffusion et une personnalisation du lecteur. Cette technologie a assuré le live entre des milliers d'élèves français et l'astronaute Thomas Pesquet, en direct de l'ISS au mois de mars 2017.

Les événements sont retransmis en temps réel à son audience, sur tous types d'appareils et de n'importe où dans le monde. Dès la fin du live, la vidéo est automatiquement encodée et disponible en VOD sur la plateforme Libcast.

Une nouvelle infrastructure scalable et moderne axée sur la collaboration et le partage de connaissances

2018 sera une année cruciale pour Libcast avec le lancement d'une nouvelle API, suivi d'une nouvelle plateforme de collaboration vidéo. Cette solution répond aux nouveaux usages des professionnels de la vidéo dans le but de rendre la connaissance accessible à chacun.

LUENCE – GROUPE CYA – Guillaume PIZETTE

Tél. 03 88 99 02 50

e-mail : contact@luence.fr

Produits et services présentés :

Au sein de l'écosystème des entreprises adaptées, Groupe CYA occupe un positionnement quasiment unique en France, avec des collaborateurs bac + 5 et une offre de service hautement qualifié.

Groupe CYA, entreprise adaptée bac + 5

Fondé par Guillaume Pizette et Éric Anes, Groupe CYA emploie majoritairement des personnes en situation de handicap hautement qualifiées. Ses collaborateurs trouvent au sein de l'entreprise des missions conformes à leur qualification mais également une organisation et une ouverture d'esprit compatibles avec leur situation.

« À l'exception de notre responsable technique et des deux fondateurs, 100 % de notre effectif est en situation de handicap, par exemple en rémission après une longue maladie ou victime d'un accident de la vie. Nous savons aménager les temps et les conditions de travail pour proposer à chaque salarié un environnement propice, évolutif en fonction de sa capacité à s'engager dans les missions ».

Groupe CYA, implanté en périphérie de Strasbourg, est composé de trois entités : Luence, agence Web ; Infrasence, activité dédiée aux infrastructures informatiques et enfin Régence, cabinet RH. Son agrément d'entreprise adaptée (EA) permet à ses clients de bénéficier d'une prestation de haut niveau tout en contribuant à leurs obligations d'emploi de personnes handicapées.

Régence, un service RH externalisé

Le métier de Régence est d'assurer des prestations de services sur les processus RH, comme la paie, la gestion d'absence maladie, la médecine du travail ou la veille juridique.

Régence a deux types d'offres. Une offre en direct vers les entreprises ou les associations ; une offre en marque blanche de service social pour des cabinets d'experts comptables, au profit desquels l'entreprise adaptée assure un travail réglementaire, conventionnel et bien sûr le traitement des bulletins de paie.

« Quel que soit leur profil, nous apportons à nos clients l'avantage d'une forte expertise, d'une forte souplesse et bien sûr d'une continuité de service. Et ce dans un contexte technologique que nous maîtrisons parfaitement, jusqu'à être en mesure de faire nos propres développements digitaux pour optimiser des process précis chez nos clients. Nous savons parler base de données, statistiques, SIRH... ».

La création de Régence, s'inscrit dans une logique de start up, c'est-à-dire à la fois avec une grande technicité sur les sujets RH et avec une envie forte de renouveler le service rendu.

« Il faut croire que cela fonctionne, depuis son lancement effectif le nouveau département gère 4 000 dossiers salariés mensuellement ».

REGENCE		LUENCE	
✓	Paie	✓	Intranet
✓	Gestion des absences	✓	Extranet
	maladie	✓	Applications métiers
✓	Gestion des visites		
	médicales		

MAGENCY – Mathieu PEREIRA

Tél. 06 58 22 59 82

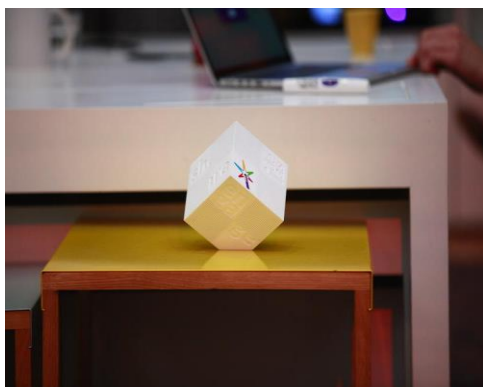
e-mail : mathieu@magency.fr

Produits et services présentés :

Le magicCube est le premier compagnon d'apprentissage interactif. Le magicCube repousse les limites de l'apprentissage en appliquant les usages des assistants à reconnaissance vocal à la formation.

Dans la classe ou salle de formation, le magicCube permet de réveiller les participants avec des quiz, défis et autres activités demandées vocalement pour faciliter l'apprentissage et l'écoute.

Le magicCube peut également récolter des datas et permettre d'envisager un apprentissage individualisé.



MASKOTT – Antoine MARTIN/Marion PAGES

Tél. 04 71 09 66 63

e-mail : amartin@maskott.com – mpages@maskott.com

Produits et services présentés :

Le digital learning est bien plus qu'une histoire de plateforme !

Formation, digital learning, adaptive learning... Trois facettes complémentaires d'un même défi : placer l'humain (le collaborateur) au cœur de l'entreprise et des organisations, et lui permettre - en apprenant - de s'épanouir et de contribuer encore plus efficacement à la performance globale.

Cette année, Maskott entend bien s'imposer parmi les leaders du marché en étant le *One Stop Shop* avec son offre globale d'accompagnement au digital learning dont sa plateforme Tactileo récemment primée par un Brandon Hall Awards. A la fois une reconnaissance d'un savoir-faire et un gage d'excellence sur le marché mondial du digital learning, cette récompense confirme la réussite de Tactileo, qui réunit déjà quelques 5 millions d'utilisateurs dans les secteurs de l'éducation et de la formation professionnelle, francophones, anglophones ou encore lusophones.

Maskott : the one-stop-shop

Tous les projets de digital learning centrés sur l'acquisition d'une plateforme font long feu. Maskott se différencie par une approche globale pour offrir un accompagnement complet :

- Une plateforme cloud LMS et LCMS, intégrée et intuitive et conçue pour le blended learning :

Tactileo ;

- De la **co-crédation de contenus** de formation engageants et ludifiés ;
- Un **équlpement digital** individuel et collectif, pour vos stagiaires et vos salles de formation ;
- Un **accompagnement** à la pédagogie augmentée par le digital.

Maskott est donc le one-stop-shop du digital learning !

Tactileo : l'ascenseur du digital learning

Maskott, éditeur de Tactileo, est né d'une volonté philanthropique d'aider les élèves à mieux apprendre. Cet ADN nous guide pour élever la capacité de digitalisation tant des individus que des structures qui les emploient.

Nos multiples expertises (plateforme, pédagogie, matériel, édition) permettent de répondre à l'ensemble des besoins en digitalisation des formations de nos clients. Combien de projets n'ont jamais abouti malgré le choix d'outils parfaitement efficaces ?

Grâce à Tactileo, apprenez partout, tout le temps, en temps réel en salle ou en mode asynchrone ! Résorbez la fracture des formations présentielle et distancielles et faites-en un atout grâce au blended learning ! Améliorez simplement l'engagement des stagiaires en ludifiant et individualisant vos formations.



Maskott est le partenaire unique pour vous accompagner jusqu'à la réussite de vos projets de digital learning.

MC2I GROUPE - Hervé NOGIER

Tél. 06 03 96 30 48

e-mail : herve.nogier@mc2i.fr

Produits et services présentés :

mc²i Groupe est un cabinet de conseil leader dans l'accompagnement de la transformation numérique des entreprises. Dans ce marché en pleine mutation, mc²i Groupe s'appuie sur 30 ans d'expertise, et plus de 640 consultants spécialistes, pour apporter aux décideurs RH des grands groupes privés et publics une forte valeur ajoutée, tout en maintenant une indépendance totale vis-à-vis des éditeurs de progiciels RH, des intégrateurs et des infogéreurs du marché.

mc²i Groupe accompagne ses clients issus de divers secteurs (énergie, transports, industrie, banque, assurance, finances, santé, secteur public, médias, distribution...) **dans leur recherche de performance et d'optimisation des activités :**

- Décisionnel, Big Data
- Dématérialisation, GED
- Cloud, Saas
- ERP, solutions best of breed
- Portail, collaboratif et réseau social d'entreprise
- Technologies web et mobile

En appui aux directions métiers et aux directions des systèmes d'information, mc²i Groupe apporte son expertise méthodologique sur l'ensemble des phases projets : conseil stratégique et opérationnel, assistance à la maîtrise d'ouvrage (AMOA), pilotage de la maîtrise d'œuvre (AMOE).

Sur la base d'expérimentations concrètes et opérationnelles, mc²i Groupe, offre son éclairage sur les premiers enseignements tirés de l'utilisation de ces nouvelles méthodes et solutions dans l'entreprise et passe en revue les possibles évolutions à venir dans les prochaines années.

" Les robots conversationnels sont en voie de transformer les systèmes d'échange dans l'entreprise et avec eux la fonction RH. Les offres innovantes portées par les start-up SIRH ont rencontré les besoins des grandes entreprises en quête de renouvellement et de performance de leurs RH" décrypte **Benoît Capitant, Directeur Associé en charge de l'offre de Conseil en SIRH du cabinet mc²i Groupe**, qui animera la conférence de jeudi 22 mars et présentera également à cette occasion les résultats de l'enquête annuelle réalisée par le cabinet.

MICROPOLE INSTITUT – Laure CABRERA

Tél. 01.74.18.82.17

e-mail : institut@micropole.com - lcabrera@micropole.com

Produits et services présentés :

MICROPOLE LEARNING SOLUTIONS est une marque de MICROPOLE INSTITUT, organisme de formation data centric avec plus de 30 ans d'expertise.

MICROPOLE LEARNING SOLUTIONS est le spécialiste dans la mise en œuvre de dispositifs de formation sur-mesure avec une triple compétence : présentiel, digital learning et LMS.

➤ **IN-CLASS LEARNING (Formations présentielles sur-mesure) :** Depuis 30 ans, MICROPOLE LEARNING SOLUTIONS a développé une légitimité et une expertise en ingénierie de formation dédiée à la conception et au déploiement de formations présentielles sur-mesure.

➤ **DIGITAL LEARNING (Formations digitales personnalisées) :** Avec plus de 100 projets réalisés chaque année, MICROPOLE LEARNING SOLUTIONS met son expertise au service de ses clients pour leur proposer des contenus digitaux novateurs en phase avec les attentes et usages des collaborateurs.

➤ **IT LEARNING (Accompagnement aux projets de formations informatiques) :** Parce que les outils informatiques évoluent sans cesse, MICROPOLE LEARNING SOLUTIONS met son expertise au service de l'accompagnement des utilisateurs pour garantir l'adoption de leurs applications : CRM, Portail, ERP, RH, site web, ...

➤ **LEARNING TOOLS (Outils et plateformes de formation) :** Accompagnement et conseil, MICROPOLE LEARNING SOLUTIONS accompagne ses clients pour les aider à se lancer dans le digital learning.

Ils font confiance à MICROPOLE LEARNING SOLUTIONS : Afnor, Allianz, Biocodex, BNP Paribas, Bolloré, Bouygues Telecom, Business France, Carrefour, CGG, CNRS, EDF, Enedis, Epex Spot, Française des Jeux, France Télévisions, Galderma, Galec, La Poste, Leclerc, LVMH, Materis, MGEN, Nexity, Orange, Picard, Plastic Omnium, PSA, RATP, RTE, Safran, Sanofi, Sephora, SNCF, Total, Valeo, Vallourec...

Toute l'actualité de MICROPOLE LEARNING SOLUTIONS : <http://elearning.micropole.com/index.cfm>
Découvrez le blog qui marie formation et culture digitale : <http://www.formation-et-nouvelles-technologies.fr/>

MON ENTREPRISE EST UNE SCÈNE – ALBAN GALZIN

Tél. +33 6 59 53 65 49

e-mail : albangalzin@monentrepriseestunescene.com

Produits et services présentés :

Mon Entreprise est Une Scène met le Théâtre au service des Entreprises (responsable : Alban Galzin)

1) Formations éligibles CPF :

Prise de parole en Public, Posture Managériale, Formateur occasionnel, Gestion de conflits, Accueil des personnes handicapées, Prévention des RPS

2) Team Building originaux

Théâtre, Cinéma, Murder Party, Escape Game nomade en équipes

3) Animations Évènementielles

les Faux Journalistes, Saynètes sur Mesure, Recap'Théâtre, Tous en Scène (mes collaborateurs en scène), Soirée au Théâtre, Arbres de Noël

4) Conférences et Ateliers

Atelier de travail théâtralisé sur les différences entre cultures et entre générations (2 ou 3h),

Conférence humoristique et interactive sur la Prise de Parole en Public (30min à 1h)



MON PORTAIL RH/NEOSPHERES - Alexandre DIARD

Tél. 06 80 65 47 55

e-mail : adiard@neospheres.eu

Produits et services présentés :

MonPortailRH, crée en 2013 par Philippe Bloquet, est un **SIRH nouvelle génération** permettant de replacer l'humain au cœur des stratégies RH des TPE, Start-ups & PME. Pour répondre à leurs problématiques spécifiques : *besoin d'agilité, de flexibilité et budgets limités à maîtriser*, il développe une plateforme en ligne couvrant l'intégralité des besoins RH, de la gestion de paie à la gestion de talents !

L'innovation de MonPortailRH commence par un socle SIRH GRATUIT !

La solution MonPortailRH est la **première & l'unique solution proposant un socle SIRH gratuit**. Loin d'être anodin, ce socle constitue déjà une base essentielle à la gestion RH pour une entreprise qui ne dispose pas d'un système d'information & de gestion RH.

Cette volonté de proposer une base gratuite & donc accessible à tous, s'inscrit dans le même positionnement initial de MonPortailRH, à savoir : répondre aux besoins des petites structures en manque d'informations & de compétences techniques en matière de digitalisation RH.

Le Socle SIRH gratuit, dont disposent les clients MonPortailRH, contient :

- ✓ **Base de données RH sécurisée**
- ✓ **Intranet RH + Annuaire d'entreprise**
- ✓ **Gestion intelligente des CV**
- ✓ **Tableaux de bords pré-configurés**
- ✓ **Gestion des Evt RH (visite médicale...)**
- ✓ **Communauté des RH membres de MonPortailRH**
- ✓ **Outil d'extraction et de reporting RH**
- ✓ **Sondage des salariés**
- ✓ **Accès direct à des experts RH**
- ✓ **Accès à un catalogue de formations gratuites**
- ✓ **Dématérialisation de documents RH**
- ✓ **Profil utilisateur enrichi...**

Une offre modulable et évolutive : le sur-mesure à portée de toutes les entreprises !

La particularité de MonPortailRH est la **modularité extrême de son positionnement**. En effet, cette solution convient particulièrement aux entreprises de taille petite ou moyenne, car elle s'adapte à leurs besoins & évolue en fonction de la croissance de celles-ci.

MonPortailRH est une solution disponible **en mode SaaS** car c'est celui qui correspond le mieux à la cible : moins coûteux, plus flexible (car fonctionne à la demande & est accessible en ligne), ce mode permet de faciliter rapidement et concrètement la gestion des RH.

Par ailleurs, l'offre à composer soi-même à partir de ce socle et de modules à la carte **permet de ne payer que ce qui est utile à l'entreprise à l'instant T et ainsi, de maîtriser ses coûts !**

MOODWALK – Denis LEOPOLD
Tél. 06 38 66 55 85
e-mail : leopold@moodwalker.com

Produits et services présentés :

Moodwork : Une solution digitale pour le bien-être en entreprise

Moodwork est une solution digitale en mode SaaS permettant d'améliorer le bien-être en entreprise grâce à une action conjointe sur chacun des salariés et sur le management.

Concrètement, chaque salarié d'une entreprise cliente a accès à un espace personnel et confidentiel sur lequel il va pouvoir utiliser différents outils afin d'analyser et d'améliorer son niveau de bien-être.

De façon mensuelle, nous proposons aux salariés inscrits de faire le point sur leur niveau de bien-être ainsi que ses causes grâce à un bilan validé scientifiquement.

A l'issue de celui-ci et en fonction des résultats, nous proposons différentes actions au salarié :

- Possibilité de faire un bilan de burnout si le résultat est très faible,
- Possibilité de lever l'anonymat auprès d'un psychologue ou médecin du travail,
- Possibilité de commencer un programme de développement personnel adapté aux besoins du salarié.

Egalement, le salarié peut toujours échanger en live tchat avec un psychologue ou un coach s'il le souhaite. Nous répondons dans la minute qui vient.

De l'autre côté, le management reçoit tous les 6 mois un rapport complet présentant le niveau de bien-être des équipes, son évolution ainsi que les principaux facteurs de mal-être et de bien-être.

Grâce à celui-ci, le manager va savoir quels leviers utiliser afin d'améliorer le plus intelligemment possible le bien-être de ses équipes.

Aujourd'hui, Moodwork accompagne plus de 4000 salariés dans des entreprises de toutes tailles.

MY CLASSE VIRTUELLE – Alex BERUET TEBOUL

Tél. +33 1 84 79 43 53 - +33 6 12 11 65 42

e-mail : alex@myvirtualclassroom.com

Produits et services présentés :

My Classe Virtuelle est votre partenaire spécialisé dans la communication, la collaboration et la formation **en ligne et en direct**. Nous vous accompagnons dans la mise en place de de classe virtuelles, réunions en ligne, télétravail, webinaires, webcasts live et screencasts à la demande.

Pour faciliter l'intégration de ces modalités, nous formons et coachons vos administrateurs, concepteurs, coordinateurs et, bien sûr, vos formateurs et participants.

My Classe Virtuelle propose également un catalogue de plus de 120 thèmes dispensés en classes virtuelles et vous permettant de former à distance et rapidement : efficacité professionnelle, commercial, management, ressources humaines et bien-être au travail, anglais, bureautique, PAO, communication digitale etc.

Notre expérience capitalisée de 13 ans en formation virtuelle nous permet de vous aider à démocratiser la culture numérique par le digital learning. Dans un monde tourné vers la technologie, nos solutions remettent le facteur humain au centre de votre stratégie formation et outils collaboratifs.

My Classe Virtuelle permet à votre structure de rester agile, compétitive et innovante en encourageant les collaborateurs à travailler et à se former ensemble.

Pour compléter vos parcours en blended learning, MOOC ou COOC, **My Classe Virtuelle dispose d'une équipe de production de elearning, mobile learning, serious games et questionnaires d'évaluation en ligne agile et créative.**

Demandez une démo et rejoignez notre grande famille pour faire de la classe virtuelle une réalité.

MY-SERIOUS-GAME – Frédéric KUNTZMANN – Clément HORVATH

Tél. +33 (0)2 45 34 04 40

e-mail : frederic.k@my-serious-game.com - clement.h@my-serious-game.com – web : www.my-serious-game.com

Produits et services présentés :

Préparez-vous au coup de foudre. Découvrez les nouvelles tendances et outils innovants pour développer les meilleurs parcours pédagogiques digitalisés. Rendez-vous à **notre atelier, salle DALI, le jeudi 22 Mars de 14 :00 à 14 :45. Apprenez comment jouer les uns avec - ou contre - les autres,** démultipliez le pouvoir de l'**intelligence collective** et collectez des données de vos apprenants pour **personnaliser** leurs parcours de formation.

My-Serious-Game propose ainsi une **gamme complète de formations digitales sur mesure, haut de gamme et clés en main.** Leader de son marché, notre structure se démarque par sa centaine de programmes de formation innovants suivis par plus d'un million d'apprenants. Notre démarche se structure autour de 2 hubs :

1. **Digital Consulting Services :**

- Conseils,
- Accompagnement,
- Design des stratégies digitales,
- Architecture de programmes de formation complexes, le tout reposant sur notre méthode pédagogique.

2. **Digital Custom Solutions :**

- Serious games, simulations réalistes,
- E-learning, micro-learning,
- Applications, web séries, vidéo, motion design, BD interactives,
- Gamification, Adaptive learning,
- Collaborative training, présentiel digitalisé
- Réalité virtuelle et augmentée... Il n'y a aucune limite !

My-Serious-Game a réussi le **savant mélange entre une SS2i, un cabinet de conseil et formation et une agence de communication**, avec pour seule et unique ambition celle de réaliser la vision de nos clients en **France** comme à l'**international**. Nous comptons parmi ces derniers de grands groupes tels que **Bouygues, Carrefour, Crédit Agricole, Groupama, Sanofi, SNCF, Vinci, ou encore le Ministère de l'Intérieur...**

Nos projets 2018 : « Nouvelles expériences formatives ! »

Que se passe-t-il quand on **mélange les codes des jeux vidéo avec les innovations technologiques et pédagogiques** ? On obtient le mix explosif « **Formation + Collaboration** » !

Nous nous apprêtons à vous dévoiler :

- **ALO**, la box collaborative gamifiée et engageante,
- **My-Safety-Game**, le programme de formation aux risques du travail.

Pour télécharger notre logo et nos photos pour illustrer vos articles : http://bit.ly/Photos_MySG

MYSKILLCAMP – Amandine COUTANT

Tél. +32 (0)69.46.00.16

e-mail : contact@myskillcamp.com

Produits et services présentés :

MySkillCamp : la solution de Digital Learning tout en un

En à peine trois ans, la startup belge a réussi à rassembler près de 120.000 utilisateurs sur sa nouvelle plateforme. Le tout avec une promesse : rendre plus simple et moins chère la formation en entreprise.

Les six derniers mois ont été animés pour MySkillCamp, jeune entreprise belge lancée dans le marché de l'apprentissage digital. Elle clôt son année 2017 avec deux belles réussites : la mise en ligne d'une toute nouvelle plateforme et la signature d'une levée de fonds d'une valeur de **750.000 euros**, sa deuxième au compteur en 1 an. Il faut dire que son produit, une solution complète d'apprentissage digital, plaît et attire chaque fois plus de grands groupes. *« Nous sommes très fiers de compter parmi nos clients des sociétés comme Solvay (Chimie), ou encore le groupe Schmidt (ameublement). Ce qui nous permet d'atteindre le chiffre de **120.000 utilisateurs** »,* explique Kevin Tillier, CEO.

Et si MySkillCamp capte autant l'attention, c'est grâce au service qu'elle propose. Pas question pour elle de se limiter à commercialiser sa plateforme. « Il est essentiel pour nous d'accompagner nos clients de A à Z dans la création de leurs formations d'entreprise. Ainsi, dans un premier temps, nos experts pédagogiques établissent, main dans la main avec les formateurs, les besoins de l'entreprise en matière d'apprentissage. Nous les aidons ensuite à construire leurs parcours et à les mettre en ligne. L'objectif : qu'ils soient le plus intéressants et engageants possible pour les apprenants », ajoute M. Tillier. Une solution qui plaît aussi par son prix, divisé par 10 par rapport à une formation en présentiel.

Mais l'entreprise belge ne s'arrête pas là et apporte une vraie nouveauté sur le marché : la possibilité pour ses clients de connecter, sur le même espace, tous les acteurs d'un service formation, dont les partenaires externes. *« Vous faites appel à une société spécialisée pour former vos apprenants ? Eh bien, connectez-la directement sur votre espace personnel MySkillCamp. Vous pouvez ainsi plus facilement unifier la gestion de vos formations »,* précise le CEO. Une fonctionnalité qui est complétée par la présence sur le site d'un Marketplace, façon app Store, où formateurs et apprenants peuvent acquérir des formations à la carte.

Quant à l'année 2018, elle est aussi pleine de promesses pour MySkillCamp. Une application Android a été mise en ligne au mois de janvier.

NEOJOBS – Margaux RAAB

Tél. 09 86 26 65 65/06 47 38 98 59

e-mail : margaux.raab@neo-jobs.fr

Produits et services présentés :

neojobs est une agence de conseil en marque employeur et recrutement décalé, spécialisée en Gamification. Notre métier ? Attirer, recruter et impliquer collaborateurs et candidats grâce à nos solutions sur-mesure et notre équipe agile et créative portant les projets clé en main. Ce triptyque Attirer – Recruter – Impliquer représente les trois piliers d'une externalisation RH réussie pour une entreprise, et pour nous, c'est un cycle qui doit être constamment en mouvement.

Notre vision ? Mettre l'humain au centre de l'expérience candidat et l'expérience collaborateur grâce à la gamification pour favoriser le bien-être de l'individu tout en boostant la dynamique collective.

Ce que nous proposons ? **Une combinaison astucieuse du recrutement, de la gamification et de la marque employeur pour créer, pour nos clients, des solutions uniques et personnalisées.**

Ainsi, nos solutions sur-mesure prennent la forme de :

- **Conseil marque employeur** : Augmenter sa visibilité tout en restant lisible auprès des candidats est un enjeu essentiel pour valoriser efficacement sa marque employeur interne comme externe. Pour cela, nous utilisons la gamification afin de faire remonter des collaborateurs les éléments de langage qui définissent la promesse employeur. Une approche ludique favorisant l'adhésion, la transparence et la cohérence, voici le fondement de notre action. Ainsi, nous proposons un accompagnement sur-mesure et clé en main de la valorisation de la marque employeur, de la création au déploiement, afin d'augmenter l'attractivité, faciliter le sourcing et fédérer les collaborateurs.
- **Recrutement décalé** : Le recrutement est le sas de l'entreprise, il sera la première expérience qu'auront les candidats de leur futur cadre de travail. Valoriser l'expérience candidat en donnant une image innovante aux recrutements, voilà le fondement du recrutement décalé. Nous intégrons les mécaniques du jeu pour rendre plus attractif le processus, révéler les talents grâce à des serious games réels ou digitaux créés sur-mesure, les impliquer et ainsi faire des candidats les ambassadeurs de la marque employeur.
- **Recrutement classique** : Nous dénichons les futurs talents pour des contrats de stage, alternance, VIE, CDD et CDI. Grâce à Manethic, nous recrutons également des profils plus expérimentés.
- **Conseil d'intégration** : Construire une expérience collaborateur porteuse de sens est un enjeu fort pour fidéliser et donner la volonté aux collaborateurs de promouvoir leur entreprise. Cette expérience démarre le jour de l'intégration et notre équipe accompagne les entreprises dans la création d'un parcours sur-mesure pour que chaque collaborateur trouve sa place au plus vite dans la dynamique collective.
- **Formations ludiques** : Le jeu facilite l'apprentissage et la montée en compétence. Nos formations ludiques sont tournées vers l'action pour permettre aux équipes de comprendre comment la gamification peut révolutionner leur quotidien de managers, de communicants ou de recruteurs.

NEOPOST – Audrey LATIL

Tél : 01 41 06 74 47/06 83 61 83 31

e-mail : a.latil@neopost.fr

Produits et services présentés :

NEOPOST France, expert des solutions de traitement du document, accompagne les entreprises de toute taille dans leur transformation digitale en proposant une solution globale pour externaliser ou dématérialiser tout ou partie de leurs flux documentaires. Neopost commercialise des matériels innovants et des solutions personnalisées afin de vous accompagner dans la gestion et le suivi de vos communications, qu'elles soient physiques, courrier et colis ou numériques. Neopost France, filiale à 100% du Groupe NEOPOST. Fondé en 1924, NEOPOST est un leader mondial du traitement du courrier, de la communication digitale et des solutions logistiques. Sa vocation est d'aider les entreprises à améliorer la façon dont elles gèrent les interactions avec leurs clients et parties prenantes. Neopost fournit les solutions les plus avancées en matière de traitement du courrier physique (systèmes d'affranchissement et de mise sous pli), de gestion de la communication digitale (logiciels de *Customer Communication Management* et de *Data Quality*) et d'optimisation des process pour la chaîne logistique et le e-commerce (de la prise de commande jusqu'à la livraison, y compris les services de traçabilité associés). Implanté directement dans 31 pays, avec plus de 6 000 collaborateurs, Neopost a enregistré en 2015 un chiffre d'affaires annuel de 1,2 milliard d'euros. Ses produits et ses services sont distribués dans plus de 90 pays. Neopost est coté sur le compartiment A d'Euronext Paris et fait partie notamment du SBF 120. Neotouch By Neopost est une solution globale d'externalisation et de dématérialisation de documents, permettant de communiquer avec ses clients, fournisseurs et salariés par courrier papier ou électronique, e-mail, fax, sms.

Neotouch Facture Automatisez et externalisez l'envoi de vos factures clients et le traitement de vos factures fournisseur qu'elles soient au format papier ou au format électronique.

En choisissant l'offre d'externalisation et de dématérialisation de factures Neotouch, vous bénéficiez d'une solution interopérable avec la plateforme de factures électroniques de l'État : le portail Chorus. Vous gagnez en efficacité, vous réalisez des économies notamment sur l'affranchissement et optimisez votre trésorerie et vos délais de recouvrement.

NeoBox RH Simplifiez le quotidien de votre service RH et apportez de nouveaux services à vos collaborateurs avec Neobox RH, une solution clé en main dédiée aux Ressources Humaines.

Depuis votre coffre-fort employeur, gérez, diffusez, classez et archivez tous les documents associés à chaque collaborateur (bulletins de paie, notes internes, relevés d'heures, contrats de travail...), de son recrutement à son départ de l'entreprise. Saisissez les opportunités offertes par la loi Travail pour adopter une solution 100% conforme vous permettant de dématérialiser l'ensemble de vos documents RH vers des coffres forts salariés ou d'externaliser leur envoi par courrier.

Bulletins de paie dématérialisés : comment ça marche ?

1. Importez votre fichier complet de bulletins de paie à diffuser
2. Neobox RH diffuse selon le choix du salarié
3. Ils sont transmis selon les exprimées.

Les + de Neobox RH pour vos salariés :

- ✓ Coffre-fort électronique accessible 24/7 à vie
- ✓ Classement automatique des documents
- ✓ Valeur légale du bulletin de paie électronique
- ✓ Protection contre des pertes et sinistres
- ✓ Archivage 50 ans CDC Arkhinéo
- ✓ Consultation depuis le Compte Personnel d'Activité (CPA)
- ✓ Espace de stockage de 1Go offert
- ✓ Choix de réception modifiable à tout moment
- ✓ Possibilité de partage avec des tiers

Neotouch Reco

Dématérialisez vos envois de recommandé et gagnez du temps et de l'argent en utilisant la Lettre Recommandée Electronique Neotouch. Conformément à la réglementation en vigueur, Neotouch Reco vous permet d'envoyer immédiatement à votre destinataire un recommandé sous format électronique et de l'archiver pendant 3 ans. Une signature électronique et un horodatage sont apposés sur le document envoyé pour garantir l'authenticité et l'intégrité. Des preuves de dépôt, d'acceptation et de téléchargement sont délivrées et recevables devant les tribunaux. Vos destinataires sont notifiés par e-mail de la réception d'un recommandé disponible sur un portail web sécurisé. Les Lettres Recommandées Electroniques envoyées par Neotouch Reco conservent toute leur valeur légale et juridique.



NIVAC – Jacky DONEDDU

Tél. 09 51 59 37 20/06 30 00 75 67

e-mail : jdoneddu@nivac.com

Produits et services présentés :

Nivac forme les conseillers de vente du luxe avec des solutions digitales sur-mesure.

Les 20, 21 et 22 mars 2018 - Porte de Versailles – Pavillon 4 – Hall 4.2 - Stand A44

Pour les leaders du luxe, offrir une expérience client unique et homogène sur tous les points de vente mondiaux est un enjeu essentiel. A l'heure de l'expansion des ventes à distance, la boutique reste le lieu d'expression de la personnalité des Maisons de luxe.

Nivac les accompagne en leur proposant des solutions sur-mesure alliant pédagogie et technologie et intervient auprès de tous leurs domaines d'activités : vins et spiritueux, mode et maroquinerie, parfums et cosmétiques, horlogerie et joaillerie, distribution sélective.

Le savoir-faire global de son équipe permet d'élaborer les contenus, de garantir une expérience visuelle haut de gamme et de multiplier les innovations technologiques.

Fondateur de Nivac, Jacky Doneddu explique la spécificité du secteur du luxe vis-à-vis de l'innovation des solutions digitales : « *Dans une autre vie, mes clients étaient des banques, des assurances ou des compagnies aériennes. Elles étaient toujours très réticentes à expérimenter une solution vraiment nouvelle. Dans le monde du luxe, c'est l'inverse, si quelqu'un l'a déjà fait... c'est déjà du passé !* ».

Aujourd'hui, **les plus grandes Maisons de luxe s'appuient sur les applications créées par Nivac** pour transformer les smartphones des conseillers de vente ou les iPads des boutiques en pôle d'éducation aux méthodes de vente.

L'approche de Nivac consiste à séduire les directeurs de magasins et conseillers de vente pour les transformer en ambassadeurs convaincus et convaincants auprès de la clientèle internationale haut de gamme.

NOVEUM – Laura CLAISSE

Tél. 09 83 46 23 17

e-mail : contact@noveum.fr

Produits et services présentés :

Noveum accompagne et déploie depuis 10 ans des projets Digital Learning lors de la mise de systèmes d'information. Notre offre se décline autour de la création de contenus Digital Learning, et le conseil dans l'aide au choix et l'intégration de LMS (Learning Management System).

Création de contenus Digital Learning : Quick learning ; eLearning ; Quiz ; Blended learning.

Noveum réalise depuis 10 ans du contenu eLearning autour des systèmes d'information, pour l'ensemble des secteurs d'activités (banques, assurances, industrie, services, ...), et forme à l'utilisation des outils de création tel qu'Adobe Captivate, Storyline Articulate, E-Doceo, Oracle UPK, SAP Enable Now, TTKF (...).

Conseil et accompagnement à la mise en place d'une plateforme LMS (Learning Management System) : Intégration ; Aide au choix ; Administration ; Hébergement.

Noveum vous accompagne dans l'aide au choix et l'intégration d'outils de type LMS : CornerStone, SABA, Xperteam, Syfadis, TalentSoft, Claroline, Moodle (...).

Noveum présente son offre autour de ces activités et spécifiquement l'outil **SAP Enable Now**.

SAP Enable Now est un outil de création de contenu pédagogique avancé qui permet de :

- Générer simplement du contenu de formation et toute la documentation projet ;
- Générer une aide contextuelle (pas à pas, contenus eLearning, News ...) directement accessible à partir de vos applications cibles.

La solution Enable Now offre de nombreux avantages :

- Améliorer la prise en main d'un nouvel outil pour vos utilisateurs finaux ;
- Optimiser les délais de création, de mise à jour et de diffusion des contenus pédagogiques ;
- Traduire rapidement des contenus pédagogiques en différentes langues ;
- Compléter ou alléger un dispositif de formation en présentiel avec du distanciel ;
- Intégrer une aide en ligne contextuelle qui assiste en temps réel l'utilisateur ;
- Rendre les apprenants autonomes pour produire eux-mêmes du contenu.

Nos experts Noveum prennent en charge le développement de vos contenus pédagogiques, ou assistent vos équipes à la création des contenus pédagogiques et à l'utilisation d'Enable Now.

NUMIX - Amélie RAFFENAUD

Tél. +33(0) 6 76 90 68 59

e-mail : a.raffenaud@numix.fr – web : www.numix.fr

Produits et services présentés :

Fondée en 2014 à Gaillac (81), Numix est une agence de création numérique spécialisée dans la réalisation de Serious Game et digital learning. Nos clients sont principalement des professionnels dans des secteurs variés tels que la parfumerie, l'énergie, l'automobile, le médical pour qui nous réalisons des développements sur mesure pour des usages de formation à distance ou de communication. Nous proposons également des animations motion design, des applications immersives et pédagogiques innovantes utilisant les technologies de la réalité virtuelle, de la réalité augmentée et du Web 3D.

Nos modules de formation sont réalisés en HTML5, compatibles sur tous les supports (PC, tablettes, smartphones), aux normes SCORM pour suivre au mieux vos apprenants et adaptées aux plateformes LMS. Nous réalisons également des formations pouvant intégrer différentes langues.

NOTRE EQUIPE

Afin de répondre au mieux aux attentes de nos clients, notre équipe pluridisciplinaire et expérimentée dispose de toutes les compétences nécessaires pour répondre au mieux aux attentes de nos clients :

- **Des ingénieurs, concepteurs pédagogiques** et scénaristes multimédia experts dans la digitalisation des formations, la conception d'application éducatives, de supports de communication multimédia et de serious game. Ils échangent avec les experts, ingénieurs, techniciens et équipes de communication de nos clients pour capter les informations techniques et les besoins spécifiques.

- **Des graphistes 2D et 3D** dont leur créativité leur permet de proposer des univers graphiques riches, adaptés à la cible, la charte graphique et le budget de nos clients, de leur proposer des activités ludiques, variées et des animations dynamiques qui créent de la vie, imagent et donne du sens et de la cohérence aux formations.

- **Des développeurs** passionnés de nouvelles technologies, avec un savoir-faire pointu dans le développement d'applications innovantes. Leur approche pluridisciplinaire fondée sur leur expérience dans le jeu vidéo, les applications mobiles ou le web sont des atouts pour apporter des solutions techniques et créatives à tous les projets.

NOS CLIENTS

Yves Rocher : Création et réalisation de modules e-learning sur mesure en HTML5 dans Storyline. Nous créons pour chaque module, une expérience graphique originale en accord avec la charte graphique Yves Rocher.

Lacoste Retail Academy : Création et réalisation de modules de formations sur mesure en HTML5 dans storyline, intégrant des vidéos motion design, des écrans de cours illustrés et des activités complexes de simulation.

RATP : Création et réalisation d'éléments graphiques et templates storyline pour la création de leurs formations blended learning en interne.



ŒIL POUR ŒIL – Philippe HAUDEGOND

Tél. 03 20 55 01 40

e-mail : hello@opo.fr – web : www.oeilpouroeil.fr

Produits et services présentés :

Notre agence de gamification, Œil pour Œil, a développé une grande expertise GDPR à travers la conception des e-learning de AXA et AG2R La Mondiale, qui nous a permis de proposer un outil de sensibilisation engageant et efficace, pour toutes les entreprises et organisations,

Mission: GDPR, by la Data Team.



Le concept : 6 x 5 min pour une campagne clé en main, modulable et mesurable !

La DATA Team est une équipe de super compliance officers, chargée d'aider les organisations dans leur transition vers la conformité GDPR.



A chaque DATA Fail constaté, ils interviennent afin de rappeler les fondamentaux de la protection des données, expliquer les nouveautés GDPR et prévenir les risques liés à de mauvaises pratiques. Nos héros vont vous faire vivre une expérience riche et engageante : storytelling, motion et sound design, quiz, récompenses !

OPERANTIS - Magalie CAILLARD

Tél. +33 (0)5 31 61 59 10/+33 (0)6 65 22 11 18

e-mail : m.caillard@operantis.fr – web : www.operantis.fr

Produits et services présentés :

Spécialisé dans la conception et le développement de produits de formations multimédias dédiés aux grands industriels, Operantis élabore des solutions pédagogiques sur mesure qui viennent en renfort des méthodes existantes au sein des centres de formation des entreprises.

E-learning, Serious Game, Entraîneurs et Simulateurs sont conçus en fonction des besoins et reposent sur l'expertise et l'accompagnement. Les dispositifs développés s'inscrivent dans une logique de formation permettant aux apprenants d'atteindre des objectifs pédagogiques bien précis. Ces solutions respectent les normes (AICC, SCORM 1.2, SCORM 2004,...) inhérentes aux plateformes de management de formation (LMS). Operantis adapte également l'applicatif à l'utilisateur en tenant compte des contraintes de travail et d'utilisation ; ainsi les solutions proposées sont multiplateformes (iOS, Microsoft, Android,...).

Ces concepts de formation innovants, esthétiques et performants offrent une complémentarité en s'adaptant aux métiers des secteurs tels que l'énergie, le ferroviaire, l'aéronautique, l'automobile, la



défense et la santé.

E-LEARNING

Plusieurs centaines de solutions e-learning sur mesure ont été créées par Operantis permettant un apprentissage théorique autonome. Qui dit autonomie, dit aussi optimisation de la mobilisation humaine et matérielle engendrant une réduction significative des coûts. Ces solutions délivrent également une uniformisation des messages pédagogiques évitant d'éventuelles erreurs d'interprétation.



SERIOUS GAME

Du simple exerciceur au jeu d'entraînement simulé, en passant par les mises en situation réalistes, les Serious Games d'OPERANTIS permettent aux apprenants d'être plongés dans un environnement immersif leur permettant d'assimiler durablement les connaissances qui leur sont demandées au quotidien. Vecteur de performance, ils facilitent les mises en situation et accélèrent le processus d'apprentissage.



ENTRAINEUR

Dans la même lignée des simulateurs, Operantis conçoit et développe des Entraîneurs 3D permettant de mettre en oeuvre une procédure métier bien précise. Intermédiaires entre le Serious Game et le simulateur, ces Entraîneurs proposent un environnement spécifique et déroulent une procédure déterminée par un instructeur. Ils guident les apprenants et leur font identifier des situations à risques.



SIMULATEUR

Dans une démarche continue d'adaptation aux contraintes inhérentes à chaque métier, Operantis réalise des simulateurs complets comprenant une pédagogie intégrée.

Exécutable tant en présence d'un instructeur que sans, ces dispositifs permettent de générer des données qui peuvent servir à la fois au débriefing comme au suivi des apprenants.

ORTEC – Jean-Xavier DUBOIS
Tél. 01 44 25 05 25
e-mail : jeanxavier.dubois@ortec.com

Produits et services présentés :

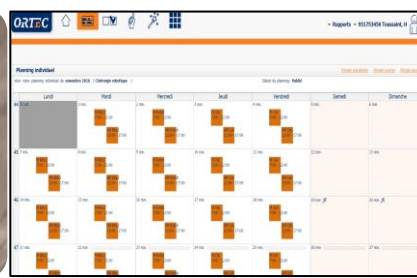
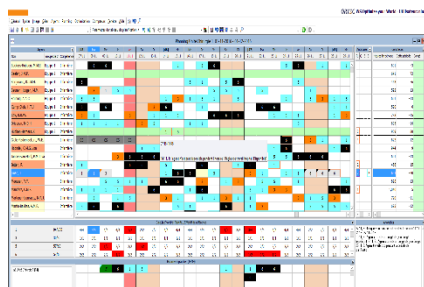


Le logiciel ORTEC Workforce Scheduling est une solution avancée de planification de ressources. Elle est utilisée pour la planification de tout type de ressources dans tout type d'industrie : Etablissements de santé, Parcs de loisir, Propreté et Sécurité, Chantier, Compagnies aériennes ...

Elle permet de planifier les interventions et de leur affecter les ressources matérielles et humaines, d'enregistrer précisément et de traiter les heures de travail, les arrêts maladie et les congés. Vous pouvez également rapidement réagir en cas de perturbations du planning, en cas de maladie ou de travaux imprévus, par exemple.

ORTEC Workforce Scheduling est très fortement paramétrable afin de pouvoir adapter son modèle métier et ainsi proposer les solutions ajustées aux besoins des utilisateurs.

Nous ne demandons pas à nos utilisateurs de s'adapter à notre outil, c'est notre outil qui s'adapte à leurs besoins.



ORTHODIDACTE – Mélanie SEYNAT

Tél. 0 969 395 797.

e-mail : melanie.seynat@orthodidacte.com

Produits et services présentés :

Nous sommes spécialisés dans l'amélioration des écrits professionnels, via des outils numériques et novateurs.

1/ Plateforme d'e-learning en langue française, conçue pour que chaque collaborateur puisse se remettre à niveau en français, que le français soit sa langue maternelle ou une langue seconde. L'apprenant débute sur la plateforme avec un test de positionnement de 140 questions, réalisé en une vingtaine de minutes. Ensuite, le parcours est personnalisé selon les zones de fragilité de l'apprenant. Il progresse de niveau en niveau, à son rythme. Il peut être accompagné par un formateur dans le cadre de cours individuels, en distanciel. À l'issue de la formation, l'apprenant passe la Certification Le Robert.

2/ Certification Le Robert : la seule certification globale en langue française, cocrée par Orthodidacte et les Éditions Le Robert en 2016. Elle permet d'évaluer et certifier son niveau de français en 1 h 45 et 350 questions. Le score (sur 1 000) est disponible immédiatement à la fin de l'examen. La Certification Le Robert se passe dans un centre public La Poste, en entreprise, en centre de formation partenaire et en université ou école partenaire. Un incontournable sur son CV pour se démarquer.

3/ Cartographie des compétences : pour mesurer le niveau de français d'un service, d'un plateau d'appels ou des équipes commerciales. Notre outil de cartographie collective fournit les indicateurs nécessaires à la prise de décision pour l'amélioration de cette compétence clé. Un test de positionnement individuel et une analyse collective permettent un engagement fort dans la maîtrise du français au sein des entreprises.

4/ Test de recrutement : à chaque métier correspond des exigences en termes de communication écrite et de maîtrise du français. Les responsables RH pourront évaluer de manière rapide et fiable les candidats à un poste avec notre test de recrutement. 140 questions et une vingtaine de minutes suffisent : le résultat est immédiat et le responsable RH dispose d'une évaluation précise pour éclairer ses choix.

5/ Jeux évènementiels : les collaborateurs sont rassemblés autour d'un objectif commun : s'amuser avec la langue française ! Mettons-les au défi avec un jeu en ligne, court et fédérateur : 30 questions pour départager les joueurs. À l'issue, la direction de l'entreprise récompense le ou les vainqueurs et sonde éventuellement leurs collaborateurs pour savoir s'ils veulent suivre une formation e-learning en français.

Ces offres sont proposées aux entreprises et organisations, aux organismes de formations et au monde de l'éducation (du collège à l'enseignement supérieur).

Notre plateforme e-learning et la Certification Le Robert s'adressent également aux particuliers.

OSTENDI – Pierre MARTEEL

Tél. 01 34 11 93 86 – Fax. 01 39 81 12 23

e-mail : pierre.martee@ostendi.com

Produits et services présentés :

Osidoc : De l'industrialisation de la production de documents sécurisés à la digitalisation de bout en bout des processus Métiers.

Innovation de rupture, Osidoc permet aux experts métiers **de se prendre en charge pour l'élaboration de leurs modèles de documents** et de les déployer, en utilisant l'infrastructure du SI, **sans aucune formation des utilisateurs finaux**. Notre technologie garantit des documents toujours **conformes** tant en contenu qu'en présentation.

Osidoc est une solution Métier couvrant les problématiques suivantes :

- La rédaction de contrats ou d'actes juridiques tels que les contrats de travail, de crédit acheteur, d'asset manager, etc...
- La rédaction de documents interactifs pour le traitement du courrier égrené d'entreprise en relation avec l'éditique lourde et la publication multi-canal. (Email, SMS etc..). **En mode interactif, l'utilisateur voit son document se composer sur son navigateur web au fur et à mesure de sa rédaction et sans erreur possible** car les règles métiers ont été implémentées en amont par les experts métiers.

- Le traitement de l'ensemble des « moments » RH du collaborateur (Embauche, évolution de carrière, demande des collaborateurs...).

- La Décentralisation des fonctions Métiers (RH, Commercial...) dans les entités opérationnelles locales.

En résumé, nous garantissons aux Directions Métiers :

- Une amélioration de votre efficacité opérationnelle.
- Une expérience clients et collaborateurs améliorée.

Différences avec Osidoc :

- Mise à jour gratuite des processus métiers en temps réel par les experts Métiers sans passer par la SI.
- Technologie ne nécessitant aucune formation pour les collaborateurs en front office.
- Digitalisation de bout en bout des processus Métiers (Poste de travail, tablette, Smartphone).
- Interfaçage avec toutes les solutions métiers en place coté client (SAP, Sage, Salesforce etc...).
- Déploiement en 1 mois pour des résultats probants immédiats.

PLAN FORMATION – Camille de DECKER

Tél. 01 45 61 57 22

e-mail : contact@planformation.com – c.dedecker@planformation.com

Produits et services présentés :

Plan Formation est une marketplace dédiée aux secteurs de la formation et du Learning.

Aujourd'hui la plateforme internet regroupe plus de 2.000 formations et plus d'une cinquantaine de formateurs, qu'ils soient indépendants ou organismes.

Nous sommes partis du constat que les autres plateformes de recherche de formation étaient trop vieillissantes, peu ou pas adaptées, voire destinées, à tous les publics, ne proposaient pas beaucoup de choix et complexifiaient souvent l'accès aux formations.

Notre mission est d'apporter une solution simple, rapide et sur-mesure à tous les acteurs de la formation, des formateurs aux stagiaires, en les rassemblant sur notre plateforme de mise en relation. Notre outil a été pensé afin d'aider au maximum les formateurs dans la gestion de leurs demandes et de permettre aux stagiaires d'avoir le plus de choix possible pour leurs formations, tant au niveau du domaine, que du format – présentiel ou à distance.

Notre service prône aussi un côté humain dans les rencontres entre formateurs afin de développer des synergies et favoriser l'apprentissage par les pairs, au cours d'évènements organisés régulièrement sur l'année.

PLURASIGHT – Jean-Christophe DEJONGH – Catherine STENSON

Tél. +33 683 847623 - +44 7748 111 225

e-mail : jc-dejongh@pluralsight.com - Catherine-stenson@pluralsight.com : - web

www.pluralsight.com/business

Produits et services présentés :

Pluralsight Solutions

- **Pluralsight Skill IQ**: Un moyen d'évaluer les capacités techniques de votre personnel de manière cohérente, efficace et crédible pour analyser les compétences. Mesure le niveau de compétences actuel en cinq minutes et 20 questions seulement.

- **Parcours d'apprentissage guidés** (Indique le parcours de formations à suivre pour maîtriser rapidement les compétences sur un ensemble de technologies donné)

- **Bibliothèque de contenu** créé par des experts (Une collection de formations créées par plus de 1 000 experts du secteur; 70 à 90 nouvelles vidéos de formation ajoutées à la bibliothèque chaque mois; plus de **6000 formations en ligne** avec des sous-titres dans plus de 50 langues)

- Environnement de laboratoire virtuel

- **Mentoring instantané** en ligne via le chat vidéo et audio



PROFEEL – Cécile PEZET – Robert ZUILI

Tél. 06 37 48 48 88 – 06 14 17 35 44

e-mail : cecile.pezet@profeel.solutions – robert.zuili@profeel.solutions

Produits et services présentés :

Notre approche pourrait bien révolutionner le monde de la « collaboration » professionnelle !

Nous savons désormais mesurer la capacité de 2 personnes et plus à bien s'entendre pour travailler et collaborer ensemble. Jusqu'à aujourd'hui, lors d'un recrutement classique, c'est l'adéquation à un poste qui est évaluée en premier lieu au regard de la formation et du parcours. Ensuite seulement sont appréciées les caractéristiques de personnalité du futur collaborateur.

A l'aide de **Profeel RH**, C'est désormais l'adéquation au futur environnement humain qui est évaluée en termes de compatibilité et d'adéquation relationnelles !

Les interactions relationnelles sont l'élément clé du bien-être et de la performance au travail !

La compatibilité relationnelle trouve ses sources dans les interactions émotionnelles que produit une rencontre professionnelle. Nous avons, après plus de 10 années de recherche et d'études menées auprès de plus de 2000 salariés de plus de 25 nationalités, créé les algorithmes les plus pertinents en matière d'entente professionnelle. La force et la solidité d'une relation tiennent à la base à la qualité des échanges émotionnels produits par la rencontre et c'est ce que nos algorithmes mesurent : la proximité et l'adéquation relationnelles. Vous pouvez trouver une personne compétente, intelligente, drôle, cultivée, sensible, bienveillante, mais si les fondamentaux émotionnels professionnels ne sont pas compatibles, votre collaboration en sera altérée tôt ou tard. **C'est ce que nous voulons éviter !**

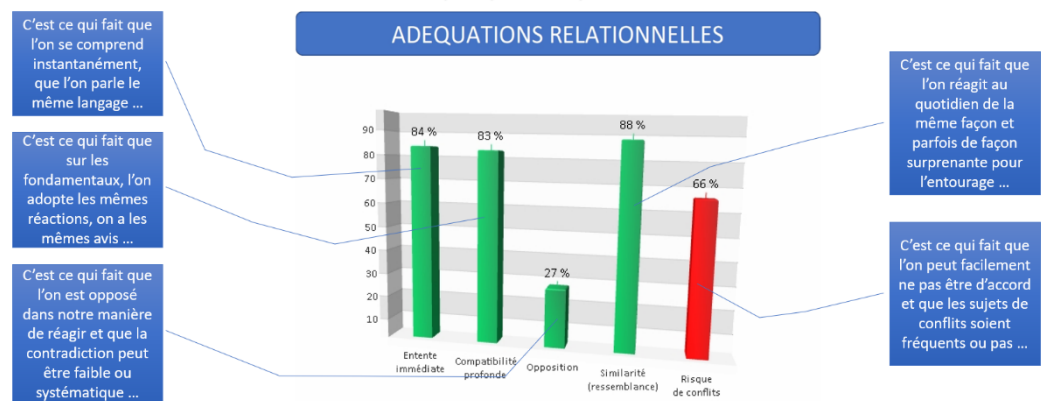
C'est pourquoi nous sommes fiers de mettre cette découverte au service des entreprises et de vous la présenter sur ce salon ...

Profeel RH est un logiciel de calculs de profils relationnels individuels. Il permet surtout de réaliser des **matching** mesurant finement l'adéquation relationnelle entre les personnes.

Nous calculons **15 algorithmes définissant le potentiel relationnel** d'une personne puis **5 algorithmes de matching nous permettant de calculer la proximité et les adéquations relationnelles** selon 5 critères essentiels : **l'entente immédiate, la compatibilité profonde, l'opposition, la ressemblance et le risque de conflits**

5 algorithmes de matching entre 2 personnes

Délivrable spécifique à l'entreprise comme au cabinet



Profeel RH permet de mieux **apprécier la qualité d'une relation professionnelle et d'évaluer la qualité du lien entre deux personnes** : manager / collaborateur, par exemple et ainsi **d'améliorer et ajuster la qualité des interactions tant au quotidien que lors des situations sous tensions ou de stress.**

Profeel RH est **utile à l'entreprise** en facilitant la prise de décision en matière de développement RH (Recrutement, mobilité, médiation, ...) **mais aussi aux collaborateurs** qui se sentent mieux compris, considérés à leur juste valeur et donc davantage engagés, motivés, impliqués ...

QUIZZBOX SOLUTIONS – Jean-Marc NERMONG – Marilyn DELORME

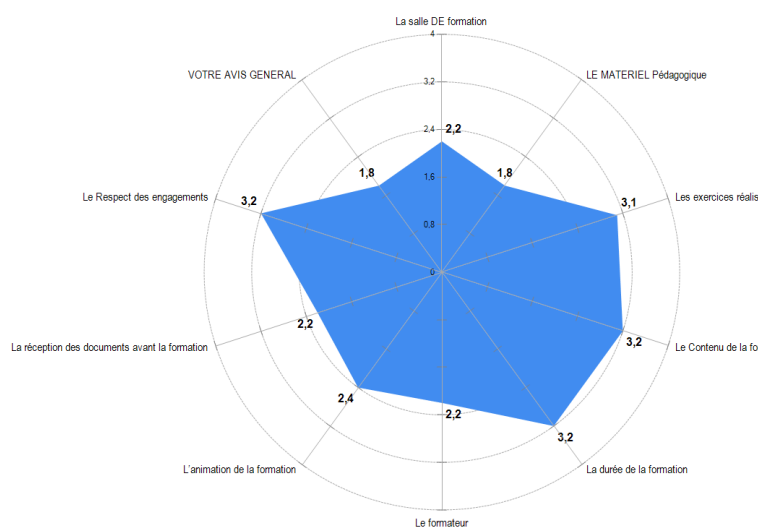
Tél. 04 73 14 32 82 – Fax. 04 73 14 32 83

e-mail : Marilyn.DELORME@quizzbox.com

Produits et services présentés :

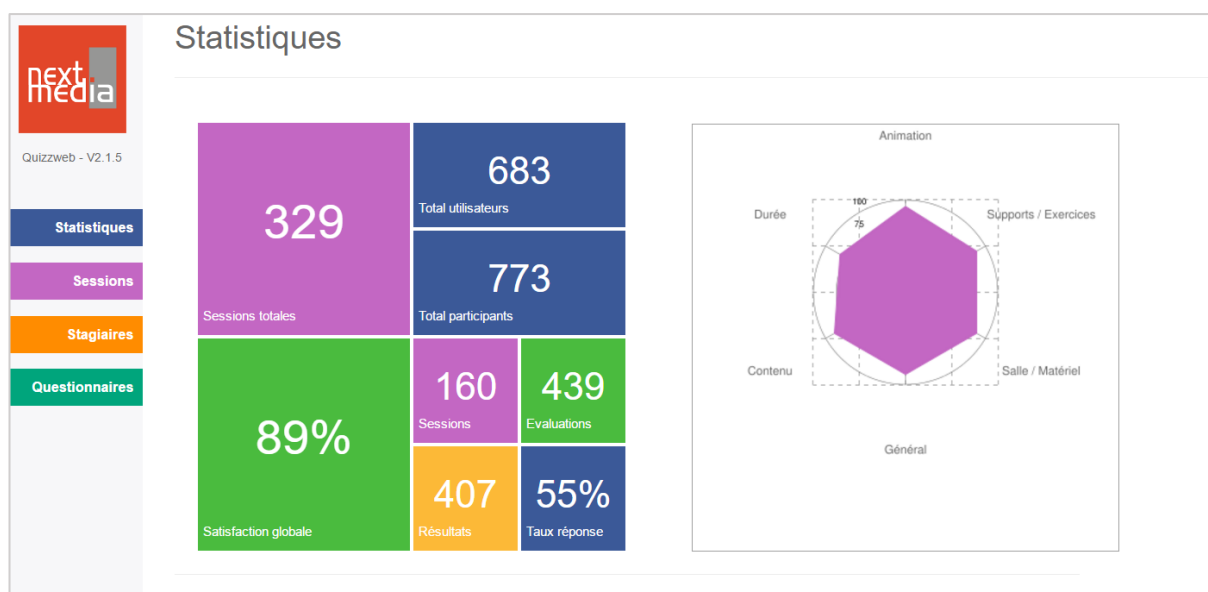
Nous possédons la double compétence informatique et pédagogique, ce qui nous a amené à développer d'une part des outils informatiques liés à la formation et d'autre part des outils d'évaluation de formation, dont QuizzWeb une solution d'évaluation à partir du Web et QuizzBox un système de vote interactif, depuis 2001.

QuizzBox est un ensemble logiciel et boîtiers de vote interactif. Vous réalisez vos présentations directement dans PowerPoint. Vous créez vos sessions de formations, réunions, en un clic, faites l'appel, imprimez vos feuilles de présence et utilisez la signature digitale. Le jour de la session de formation les stagiaires votent grâce aux boîtiers et vous affichez les résultats instantanément. A la fin l'ensemble des résultats est disponible au format Excel.



Système de vote interactif QuizzBox : synthèse des questions de satisfaction en radar par thème

QuizzWeb permet de dématérialiser et d'évaluer vos formations. En direct vous suivez l'état d'avancement de vos sessions et vous obtenez instantanément une vision globale des résultats. Tous vos documents de formations sont centralisés. Simple d'utilisation et intuitif, c'est la solution sur mesure pour améliorer la qualité de vos formations et de toutes vos évaluations.



Solution QuizzWeb : interface des statistiques et vue d'ensemble des résultats

RAPIDMOOC – Olivier ARMITANO

Tél. 06 32 73 9979

e-mail : o.armitano@rapidmooc.com – web : www.rapidmooc.com

Produits et services présentés :

Rapidmooc offre la vidéo POUR TOUS et PAR TOUS !

Avec Rapidmooc vous allez ADORER FAIRE des vidéos pour vos Moocs, Spocs, Pitches...

Et votre public va ADORER REGARDER vos vidéos car elles seront très certainement inspirantes et faciliteront la compréhension et la mémorisation de vos messages.

Très simple à utiliser le VIDEOMATON Rapidmooc prend en main l'utilisateur pour l'aider à construire son scénario de présentation, lire son script et raconter son histoire, sortir le grand jeu d'expressions et d'émotions, améliorer sans cesse sa prestation... bref à révéler rapidement ses talents !

Désormais présent sur Lyon, Paris et Londres avec son concept innovant de Rapidmooc Spaces, Rapidmooc s'est imposé en quelque mois comme la solution vidéo incontournable auprès d'organisations en pointe sur les technologies d'apprentissage : CREDIT AGRICOLE IFCAM, THALES, GSK, CARREFOUR, GENERALI, SNCF, AIRBUS, EDF, VINCI, RENNES SCHOOL OF BUSINESS... utilisent désormais quotidiennement leurs propres studios Rapidmooc pour produire MASSIVEMENT, à MOINDRE COUT et en totale AUTONOMIE des vidéos à forte valeur ajoutée !

Nous soutenons les directions formation/digital learning, innovation, RH et communication de ces grands groupes en accélérant leur transformation digitale initiée par la solution Rapidmooc. Nous les accompagnons au travers d'actions spécifiques d'animation, de formation, de conseil et de coaching : Ice breaking, Elevator Pitch, création d'une ligne éditoriale, story telling, media training, prise de parole, communication verbale et non verbale...

Rapidmooc s'offre une ligne et des couleurs



Rapidmooc Totem prend désormais les couleurs de ses clients

REL-IT - Vincent FOUQUET

Tél. 06 23 53 52 08

e-mail : vfouquet@rel-it.fr

Produits et services présentés :

Assistance à maîtrise d'ouvrage, nous accompagnons les organisations dans la formalisation de leurs besoins d'évolution ou de réorganisation autour de la digitalisation de leurs formations en proposant nos prestations :

- Formalisation du besoin : rédaction du cahier des charges et des spécifications afférentes (fonctionnelles, opérationnelles, réglementaires et techniques)
- Conduite de consultation et appels d'offres (rédaction des éléments de consultation, gestion des échanges)
- Aide à la sélection et à la contractualisation (négociation du planning et du budget)
- Pilotage de l'intégration et des prestataires, incluant la coordination des équipes et la levée d'alertes / gestion de crises

Nous intervenons forfaitairement auprès d'entreprises, organisations et collectivités de toutes tailles sur le territoire métropolitain et Benelux.

SAPIENDO - Philippe BELLAICHE
Tél. 01 40 37 04 46
e-mail : philippe.bellaiche@sapiendo.fr

Produits et services présentés :

SAPIENDO-RETRAITE aide les futurs retraités à toucher le maximum de leur retraite

Fondée en 2015 par Valérie Batigne, experte reconnue en retraite, SAPIENDO-Retraite est un outil en ligne qui associe performance digitale et accompagnement humain. C'est le fruit de plus de 2 ans de développement algorithmique et de plus d'1 an de phase de test concluante.

La FinTech SAPIENDO peut se targuer aujourd'hui d'être l'offre la plus complète et la plus fiable du marché en termes d'accompagnement retraite.

SAPIENDO a développé un outil innovant de conseils, d'analyses, et de simulations retraite en temps réel qui répond aux problématiques de tous les français à partir de 50 ans et des expatriés qui souhaitent bien préparer leur départ à la retraite.

L'ambition de SAPIENDO est de permettre à tous les français de toucher le maximum de retraite auquel ils ont droit.

Les besoins

La retraite est devenue en quelques années la préoccupation n°1 des français de plus de 50 ans. Ils se posent inlassablement les mêmes questions : à quel âge puis-je partir à la retraite ? Combien vais-je toucher ? Quel est le moment optimal pour prendre ma retraite ? Mes relevés de carrière sont-ils justes ? Ma situation a-t-elle été optimisée ? ... SAPIENDO répond à toutes ses questions en quelques minutes.

SAPIENDO est parti de 2 constats

1/ 800.000 personnes partent à la retraite chaque année et 80% des français ignorent le montant qu'ils percevront et à quelle date ils pourront partir. **2/** Pour les spécialistes, la réalisation d'études retraite prend beaucoup de temps et d'énergie, d'où le coût élevé des honoraires.

En effet, les systèmes de retraite en France sont particulièrement complexes, on compte 64 caisses de retraite différentes entre les régimes de base (35) et complémentaires (29) qui ne sont harmonisées ni dans les modes de calculs, ni dans la gestion administrative, ni dans l'âge de départ au taux plein. En parallèle, les carrières sont de moins en moins linéaires (statut, chômage, expatriation...). Comment s'y retrouver pour effectuer les bonnes démarches, les bons contrôles, pour avoir le maximum de sa retraite ?

« Estimer sa retraite, savoir analyser et contrôler son relevé individuel de situation (RIS), en détecter les anomalies et les faire corriger, connaître les dispositifs pour optimiser le montant de sa retraite ou partir plus tôt, n'est pas chose facile et demande une grande expertise. Nous avons donc élaboré un outil simple et intuitif qui répond à ces problématiques », explique Valérie Batigne, qui rajoute « les français sont souvent surpris, positivement et négativement, du montant de retraite auquel ils ont de droit. Trop de français pensent qu'ils ne percevront rien à la retraite, ce qui est faux ! »

L'offre SAPIENDO-Retraite : Un parcours retraite en 3 étapes avec une assistance en ligne d'experts, de la vérification de carrière à la valorisation des droits retraite jusqu'à l'optimisation retraite :

L'offre SAPIENDO associe performance digitale et accompagnement humain. En effet, l'utilisateur est accompagné, s'il le souhaite, par un consultant retraite SAPIENDO qui visualise immédiatement sa situation par partage d'écran. Les résultats du diagnostic et les détections des opportunités sont obtenus de manière fiable et précise en quelques minutes.

1/ simulation : l'outil permet d'obtenir des simulations précises aux différents âges de départ à la retraite et de modifier les hypothèses de projection. Un espace personnel est créé avec l'historique de toutes les simulations réalisées.**2/ vérification de carrière :** SAPIENDO détecte les erreurs sur le relevé individuel de situation (RIS) et édite les courriers de demande de régularisation auprès de toutes les caisses de retraite.

3/ optimisation du montant de la retraite : l'outil propose la meilleure façon d'optimiser sa retraite. SAPIENDO alerte sur les opportunités de départ anticipé, calcule la pertinence des rachats de trimestre, et informe sur les modalités du cumul emploi retraite.

L'offre SAPIENDO Retraite a reçu le label Finance Innovation et a été primée par les professionnels du patrimoine « Service le plus innovant » et « l'offre la plus adaptée aux besoins des CGP ».

SECURIBOX – Bruno FORNI

Tél. 06 74 69 00 97 – Fax. 0157317514

e-mail : contact@securibox.fr - bruno.forni@securibox.fr

Produits et services présentés :

Securibox-RH est une offre de dématérialisation de la paye compatible avec la nouvelle loi travail et le CPA (Compte Personnel d'Activité).

Chaque mois le département RH importe le fichier PDF de paye fournit par l'expert-comptable ou le département RH de l'entreprise.

D'autres documents RH (nominatifs ou non) peuvent être aussi être envoyé dans l'espace salarié. Les bulletins de paye sont immédiatement visibles dans le portail du Compte Personnel d'Activité (CPA) pendant une période 50 ans

La principale caractéristique innovante est la capacité à reconnaître plus de 98 % des types de bulletins de paye. La TPE/PME peut mettre en place son application sans aucune intervention de notre part. Si le bulletin n'est pas reconnue automatiquement par l'application, le support intègre ce nouveau type de bulletin dans les 24 heures.

Tarification : 0,75 € par bulletin par mois et pas de frais de mise en service. Possibilité d'arrêter le service à la fin de chaque mois

The screenshot shows the Securibox RH website. At the top, there is a navigation bar with the Securibox RH logo, icons for 'Pour PME's' and 'Pour Experts-comptables', and links for 'faq's', 'Connexion', and 'Créer compte'. The main heading is 'Diffusion de bulletins de paie.' in large, bold, black and blue text. Below this, there is a sub-heading 'mon compte activité' with a hexagonal logo. To the right, it says 'Compatible avec la nouvelle loi travail.' and 'Le point d'entrée idéal pour démarrer la dématérialisation de votre société.' At the bottom left, there is a purple banner with the text 'Nous sommes en' and a button labeled 'En Savoir PLUS' with a downward arrow icon.

SERIOUS FACTORY – Guillaume RUZZU

Tél. : +33 1 70 71 98 43/07 86 29 47 87

e-mail : marketing@seriousfactory.com - gruzzu@seriousfactory.com

Produits et services présentés :

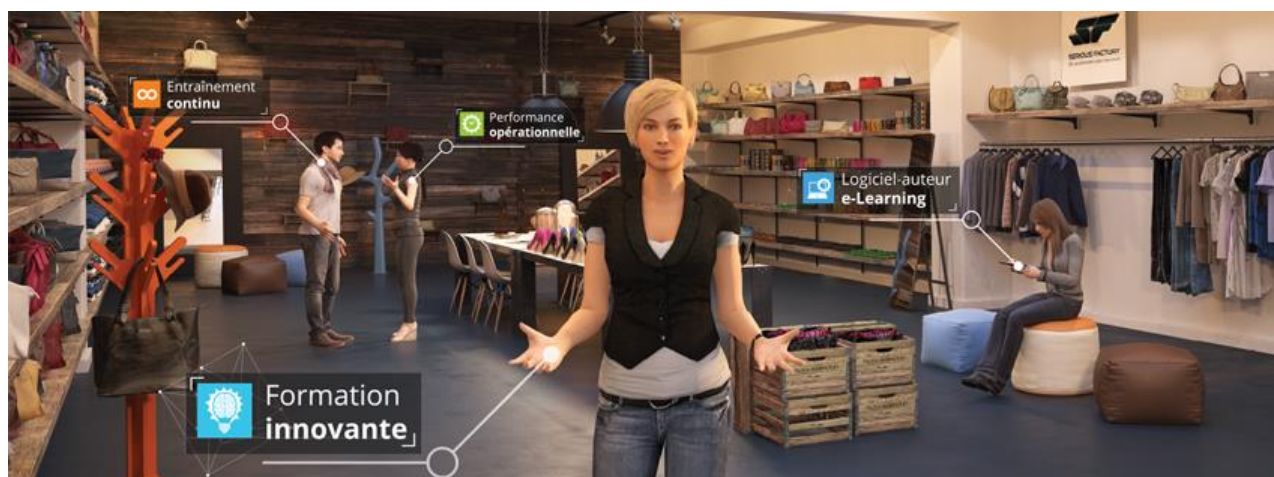
VTS Editor, un logiciel-auteur puissant de création de simulations pour le Digital Learning

L'acquisition de compétences est, plus que jamais aujourd'hui, un enjeu majeur pour les entreprises. Dans un tel contexte de restrictions budgétaires et de course après le temps, quoi de mieux qu'un simulateur pour placer de manière régulière les apprenants dans des conditions au plus proche de leur réalité professionnelle ? Les bénéfices sont nombreux, à la fois pour les entreprises et les apprenants. La digitalisation de la formation permet ainsi de rendre les collaborateurs acteurs de leur apprentissage. Ils peuvent alors travailler leurs compétences, les bonnes pratiques à maîtriser, et développer les attitudes et les automatismes que leur métier leur demande au quotidien. Tout ceci est possible grâce aux environnements virtuels. Il en résulte une meilleure implication et un fort engagement des apprenants dans leur formation.

Développant principalement des solutions sur mesure, **Serious Factory commercialise désormais également son logiciel de conception VTS Editor : une solution unique sur le marché permettant de concevoir simplement et rapidement ses propres simulateurs d'entraînement en 3D temps réel.**

Destiné aux concepteurs pédagogiques, aux chefs de projet, aux consultants en formation, ou encore aux responsables des Ressources Humaines, **VTS Editor est un logiciel auteur pour le Digital Learning qui permet de créer des entraînements virtuels, sans compétences graphique ou technique particulières. Chacun peut ainsi créer, grâce à un mode d'édition graphique simple et intuitif et des blocs facilement paramétrables, une ou plusieurs scènes avec des décors réalistes et des personnages virtuels intelligents.**

Le concepteur peut ainsi simuler tout type de situation de relation interpersonnelle et adresser ainsi toutes ces situations de tous les jours, pour lesquelles nous devons maîtriser un discours, une posture, un savoir-être. Vente en face à face, prospection téléphonique, SAV en magasin, accueil d'un patient à l'hôpital, animation d'une réunion, management multiculturel, entretien de recrutement, etc., tout est faisable ! Immergés dans un environnement 3D temps réel réaliste, les apprenants peuvent ainsi s'entraîner dans des situations proches de leur quotidien pour être opérationnels plus rapidement.



SIGMA-RH France – Olivier LAROCHE

Tél. 01 77 32 16 00 – Fax. 01 77 32 16 01

e-mail : info@sigma-rh.com – web : <http://www.sigma-rh.com>

Produits et services présentés :

SIGMA-RH.net est un puissant outil logiciel intégré et transverse qui permet aux Responsables et Directeurs RH de gérer de manière optimale les ressources humaines de leur société dans une seule et unique solution. Modulaire, SIGMA-RH.net trouve sa puissance dans sa capacité à gérer TOUS les sujets RH, à savoir :

- la gestion administrative;
- les talents (la formation, la GPEC, le recrutement, l'onboarding, l'offboarding et les entretiens);
- les congés, absences et les temps (incluant des badgeuses);
- les accidents du travail, les risques professionnels et la pénibilité au travail;
- la base de données économiques et sociales et des outils pour produire le RSE;
- des outils de workflow et de self-service adaptés à chaque utilisateur.

Solution modulaire, SIGMA-RH.net peut être mise en œuvre brique par brique afin de construire étape par étape son SIRH et se démarque par :

- Sa flexibilité et sa capacité à s'adapter aux contextes des organisations sans développement spécifique avec un mode de déploiement agile ;
- Ses innovations comme la géolocalisation intégrée, outil avancé disponible dans tous les modules de la suite SIGMA-RH.net ;
- Ses outils décisionnels et ses workflows, portails et tableaux de bords intégrés et sécurisés.

SIGMA-RH.net est proposée en mode SaaS depuis 2002. Les taux de disponibilité moyens sont de plus de 99.95%, les environnements d'hébergement sont de toute dernière génération et les données sont hébergées en Europe dans le respect des exigences de la CNIL et de la nouvelle réglementation européenne (RGPD). Les sites d'hébergement sont redondants et les plus hauts niveaux de sécurité y sont maintenus.

La solution SIGMA-RH.net peut aussi être acquise en mode licence et être installée sur les propres serveurs des entreprises. Les équipes techniques de haut niveau de SIGMA-RH France assistent pour l'exploitation de la solution ainsi hébergée dans les environnements des clients.

SIGMA-RH.net est aussi une application pouvant être utilisée à l'international : elle est en exploitation dans 20 pays actuellement, en anglais et en français. Le marché des solutions RH en nuage (SaaS) est en forte croissance et nos innovations technologiques, tels nos outils de géolocalisation, nous permettent d'avancer très rapidement dans ce marché. **SIGMA-RH a une croissance soutenue de 65% par année depuis 3 ans.**

SIGMA-RH France propose des solutions intégrées pour les services RH allant de la PME aux très grandes entreprises. L'application SIGMA-RH.net, produit phare de l'entreprise, est déployée en Europe, aux États-Unis et au Canada depuis 1992. Cette solution modulaire se démarque par sa flexibilité, sa transversalité et ses innovations, tels les outils de géolocalisation, permettant aux services RH d'optimiser les recrutements, la recherche des talents et le repérage des endroits à risque par exemple.

SIMUNDIA – Grégoire SCHILLER

Tél. 06 89 74 13 89

e-mail : gregoire@simundia.com

Produits et services présentés :

Simundia propose une solution de coaching innovante.

Le coaching est en général réservé à une minorité dans l'entreprise : moins de 1% des collaborateurs en bénéficient. Un coaching classique est sur un format long en présentiel : souvent 10 séances d'1h30. Il est très coûteux : autour de 8000€. Le coaching gagnerait pourtant à être proposé de manière plus large : une étude de l'ICF (International Coaching Federation) montre que 70% des collaborateurs ayant bénéficié d'un coaching estiment que leur productivité en a été augmentée.

Simundia a développé une solution de coaching digitale innovante permettant de couvrir un nombre beaucoup plus important de collaborateurs, dans l'optique de démocratiser cette pratique. Le format utilisé est de 3 séances d'1h par coaching, à distance par visioconférence. Un coaching Simundia se focalise ainsi sur une thématique principale.

Simundia aide les entreprises à développer les compétences, en complément de formations. Les collaborateurs peuvent par ailleurs plus facilement gérer des situations opérationnelles complexes comme la gestion d'un conflit avec leur équipe, grâce au recours facile à un coach.



L'outil permet de trouver le coach le mieux adapté à son besoin, puis de pouvoir réserver ses séances en ligne et les effectuer par visioconférence. Les thématiques couvertes incluent entre autres : 'Posture de manager', 'Revue annuelle de performance', 'Gestion d'un conflit', 'Prise de poste', 'Prise de parole en public', 'Gestion du stress', 'Gestion du temps et priorisation'. Simundia travaille actuellement à Station F et a gagné plusieurs prix d'innovation. Sa solution est lancée dans de plus en plus d'entreprises

La qualité des coachs est garantie par une sélection difficile, s'appuyant sur l'expérience antérieure (en particulier en RH ou direction), la formation au coaching, l'expérience en coaching, le fait que les coachs soient accrédités par une association (SF Coach, EMCC, ICF), et des entretiens individuels de sélection systématiquement menés.

SKILLS4ALL- Marc-Noel FAUVEL

Tél. 0664361200

e-mail : contact@skills4all.com

Produits et services présentés :

Skills4All est une startup spécialisée dans la formation elearning certifiante, basée sur les meilleures pratiques internationales les plus recherchées en :

- gestion de projets
- agilité
- excellence opérationnelle

Formations 100 % digitales, certification comprise, en français			
Formation	Contenu	Objectif	Prix net €
Maitrise des projets digitaux (80h de formation)	Pack contenant • ITIL Foundation • PRINCE Foundation • SCRUM Master • ISO27001 Foundation	Donner les moyens de piloter des projets de digitalisation dans les entreprises en transformation. Apporte des connaissances pour les : - Chefs de projets - Consultants - Responsables SI - Responsables de la sécurité IT	Gratuit pour les demandeurs d'emploi
Certification PMP (35h de formation)	Préparation à la certification PMP	Valoriser l'expérience de chefs de projet expérimentés en apportant une certification internationalement recherchée	1100 €
Bootcamp Lean Six-Sigma Black Belt (62h de formation)	Pack contenant : • Yellow Belt • Green Belt • Black Belt	Apporter, sans aucun pré-requis, l'ensemble des connaissances nécessaires pour passer la certification Lean Six-Sigma Black Belt IASSC, la plus recherchée des certifications en amélioration de processus transverses	1499 €
Bootcamp PRINCE2 (35h de formation)	Pack contenant • PRINCE2 Foundation • PRINCE2 Practitioner	Certifier toute personne au plus haut niveau de certification PRINCE2, un des référentiels de gestion de projet les plus reconnus à travers le monde	999 €
SCRUM Master		SCRUM Master SCRUM.ORG est la plus célèbre des certifications agiles	399 €
ITIL Foundation		ITIL est la meilleure pratique la plus déployée dans les directions informatiques	459 €
Lean Six-Sigma Yellow Belt		Lean Six-Sigma est la plus puissante des méthodologies d'amélioration de processus	699 €
Lean Six-Sigma Green Belt			699 €
Lean Six-Sigma Black Belt			599 €

SPEEDERNET – Nicolas LOZANCIC

Tél. +33 (0)4 72 53 94 10 - +33 (0)6 24 47 73 06

e-mail : marketing@speedernet.fr

Produits et services présentés :

Speedernet, une agence digitale qui ne cesse d'innover et de surprendre.

Il n'y pas que les start-up qui innoveront, on peut avoir bientôt vingt années d'existence et figurer au palmarès des **sociétés considérées innovantes**. Comment nous y prenons-nous ? Nous n'avons jamais attendu une quelconque nécessité de 'Transformation', pour être toujours vigilants, conscients, entreprenants, ambitieux.

STUDIO CRÉATIF

Speedernet s'est fait la réputation d'être un **studio créatif**, toujours exigeant envers lui-même. Il s'agit de ne **proposer que le meilleur à nos clients**, quelle que soit l'envergure de leurs projets. Depuis le RapidLearning, en passant par la BD Interactive, le Web-Documentaire ou les Web-Séries, nous renouvelons sans cesse les modalités.

Un **partenaire pour durer**. La fierté de Speedernet réside dans la fidélité de ses clients. C'est **notre engagement**.

ÉDITEUR LOGICIEL

Speedernet, c'est aussi de la créativité technologique.



TOTEM LMS est notre solution de **gestion et diffusion des formations**. Une gestion 'on-demand', une **souplesse** fonctionnelle orientée organisation, Totem LMS satisfait les attentes des grands comptes, PME et TPE.



SPHERE est une solution qui permet la production **d'expériences de VR et 360° interactives pour le Web**, en un temps record. Ces expériences sont accessibles sur smartphone, tablette ou PC. Avec la réalité virtuelle, la formation entre dans une nouvelle époque.



KINO est une application auteur de **mobile learning**, qui permet à tout porteur de smartphone ou de tablette, de capturer les connaissances qui l'entourent, de les enrichir, et de les diffuser pour créer des **capsules de connaissance interactives**.



SPARKS est une plateforme **d'apprentissage collaboratif**. Créez une culture du partage de connaissances, capitalisation d'expertise, donnez la voix à vos collaborateurs pour devenir producteurs et acteurs de leur formation.

TALENTCAMPUS – Olivier BAYLE – Jérémy CARREZ

Tél. 03.80.40.34.48 - 03.80.40.34.71

e-mail : olivier.bayle@talent-campus.fr

Produits et services présentés :

TalentCampus est un activateur de talents qui casse les codes de la formation pour développer et valoriser les soft skills du Collaborateur comme du Manager : Leadership, estime de soi, intelligence collective, créativité, entrepreneuriat, adaptabilité... Ces compétences comportementales et relationnelles, révélatrices de potentiel et véritables clefs de succès et d'épanouissement au travail.

Nous offrons une expérience de formation immersive avec des sessions en learning by doing, une mixité intergénérationnelle des participants.

« Votre entreprise est un bouquet de potentiels, on vous le révèle. »

8 thématiques de formations et les modules associés :

Leadership et prise de parole en public: Développer son charisme, Pratiquer le story telling pour convaincre, Développer son intelligence émotionnelle, Savoir présenter une idée en temps contraint, Renforcer son leadership par l'estime de soi

Gestion du stress et optimisation du potentiel : Maîtriser les techniques d'optimisation du potentiel (TOP), Gérer son stress

Créativité et innovation : Libérer son potentiel d'innovation, Devenir intra-entrepreneur(se)

Relation commerciale : Gérer les réclamations clients (externes / internes), Valoriser son offre commerciale

Formation de formateurs : Renforcer l'impact de son animation, Concevoir des formations en pédagogie active, Concevoir et analyser un dispositif d'évaluation

Gestion des conflits et relations complexes : Gérer un client agressif / mécontent, Gérer une situation conflictuelle en milieu professionnel

Management : Manager les talents, Tirer parti de la mixité de son équipe (interculturel, intergénérationnel), Prendre ses fonctions de jeunes managers, Gérer les entretiens annuels d'évaluations, Manager dans un environnement complexe

Team building : Révéler les talents de ses collaborateurs, Renforcer l'esprit d'équipe de son organisation, Révéler et libérer les talents de l'équipe

Nos prochaines formations :

Entrepreneuriat & Créativité - 9 et 10 avril à Besançon

Gestion des conflits - 12 et 13 avril à Besançon

Parcours Talents « Identifier et valoriser vos soft skills » - 2 au 6 juillet à Dijon

TALENTSOFT – Mélanie LAPREE

Tél. +33 1 41 86 07 08

e-mail : mlapree@talentsoft.com – web : www.talentsoft.fr

Produits et services présentés :

Talentsoft, leader européen des applications Cloud de Gestion des Talents et de Formation.

La plateforme digitale Talentsoft favorise les interactions et transforme l'expérience de travail de tous les collaborateurs. Talentsoft offre une solution unique combinant les données RH avec des tableaux de bord pré-construits et automatisés pour créer des synergies entre la gestion des compétences, les parcours de carrière et les cursus de formation. Talentsoft couvre le socle RH et l'ensemble du cycle de gestion des talents : recrutement, onboarding, performance, revue des talents, compétences, learning et rémunération.

Talentsoft s'adresse à la fois aux moyennes et grandes entreprises, et a démontré sa capacité à déployer sa solution dans des entreprises de plus de 300 000 collaborateurs. L'éditeur compte 1 800 clients et 9 millions d'utilisateurs sur tous les continents, qui utilisent son application en 27 langues.

Talentsoft répond avec une solution unique à chacun des besoins des organisations en gestion des talents ou formation, pour créer la meilleure expérience de travail pour tous les talents.



TALENTVIEW – Louis ANDRE

Tél. 06 77 48 55 06

e-mail : landre@talentview.fr

Produits et services présentés :

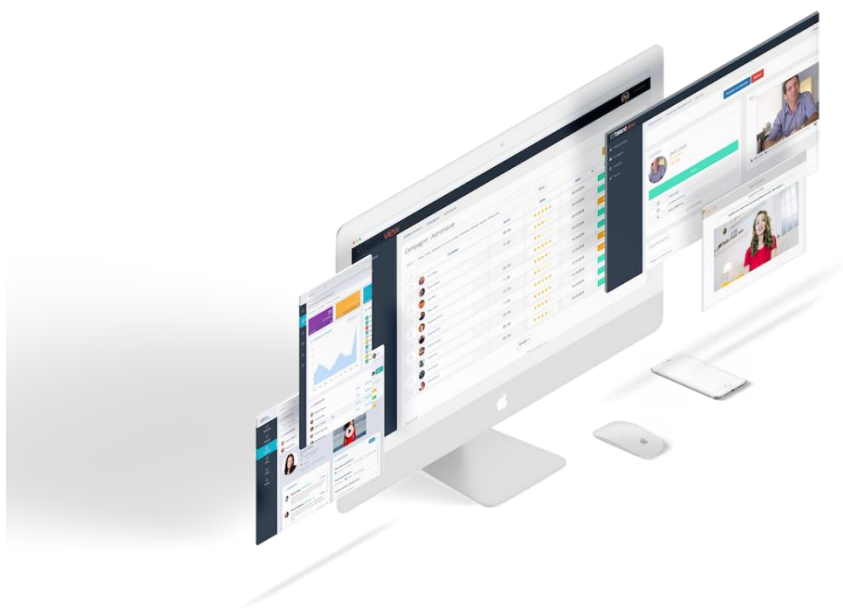
Fondée en 2016, l'entreprise TalentView a développé un outil de gestion de candidatures qui allie scoring et vidéo pour **générer et traiter des candidatures** efficacement et **renforcer la Marque Employeur** de ses partenaires à travers une expérience candidat fluide et interactive.

Les candidats qui postulent via TalentView ont d'abord accès à **du contenu Marque Employeur**, afin d'asseoir la réputation de l'entreprise, puis ils répondent à un **questionnaire** défini par l'employeur et qui porte sur ses critères principaux de recrutement. Ensuite, les candidats **répondent à une question unique en vidéo** avec leur webcam ou smartphone et déposent leur CV.

En proposant non seulement aux managers de s'adresser directement aux candidats, mais aussi aux postulants de se différencier à travers une vidéo, TalentView met en valeur le meilleur des deux partis et **replace l'humain au centre du processus de recrutement**.

Profitant d'un portefeuille-client déjà riche après 18 mois d'existence, tels que M6, Total, Vinci Energies et Intermarché, la vidéo a permis de remplacer la Lettre de Motivation, aujourd'hui dépassée, et d'**apporter une image innovante à l'employeur**, que ce soit pour recruter des profils peu qualifiés ou avec une forte expérience.

En tant qu'outil de gestion de candidatures 360, TalentView est également capable de générer des sites carrières comprenant des éléments Marque Employeur, tels que des vidéos de présentation de l'entreprise et des vidéos métiers, ainsi que l'ensemble des annonces du recruteur, dans le cadre de campagnes événementielles ou à l'année.



TALMUNDO – Christian CHAPLIN

Tél. +33 6 2747 8615

e-mail : c.chaplin@talmundo.com

Produits et services présentés :

Talmundo est né d'une déception grandissante vis-à-vis des systèmes d'information RH. Notre PDG, Stijn De Groef, n'était pas satisfait des outils qu'il tentait de mettre en œuvre en tant que responsable RH. Trop souvent, ils ajoutaient de la complexité au processus RH. Les technologies sont là pour nous aider, pas pour nous compliquer la vie.

Talmundo, c'est une solide expertise RH et une équipe de développement de haut niveau. Notre mission est de vous aider à concevoir un parcours d'intégration (ou « *onboarding* ») de vos employés axé sur l'expérience utilisateur. Ce parcours reflète votre culture d'entreprise, vos missions et votre histoire et aide les nouveaux arrivants à être opérationnels aussi rapidement et efficacement que possible, sans toute la complexité de solutions de GRH trop lourdes.

Grace aux statistiques que notre solution génère, nous pouvons confirmer que le « *onboarding* » n'est pas juste un grand battage médiatique ou une tendance éphémère mais est devenu un domaine important dans le secteur des ressources humaines où il y a matière à l'amélioration. Les chefs d'entreprise et les responsables des ressources humaines ont ressenti l'impact qu'exerce un processus d'intégration plus facile, plus simple et personnel sur la rétention des employés et sur leur productivité.

Aujourd'hui, Talmundo est fier de travailler avec des multinationales comme Deloitte, Bacardi, ArcelorMittal, KPMG, BNP Paribas Fortis, Sodexo, Engie, SAS, Swisscom et Coty.

Lancée en 2014, **notre solution de « *onboarding* » est un logiciel cloud pouvant être facilement utilisé sur les téléphones portables, qui crée une excellente expérience de pré-intégration et « *onboarding* » pour les employés.**

Le logiciel de Talmundo combine les meilleures pratiques RH avec la culture de chaque entreprise afin d'offrir une excellente expérience d'intégration, qui aide les entreprises à accélérer la phase de « *onboarding* » et à faciliter la tâche de chacun. Qu'il s'agisse d'accueillir de nouveaux employés, de confier de nouveaux rôles à des employés de longue date, de tâcher des équipes à travailler sur de nouveaux projets, ou de transformer la culture d'entreprise, Talmundo révolutionne les systèmes de technologie RH.

Notre solution offre de nombreux avantages :

- Suivi des progrès
- Fonctionne sur tous les supports (ordinateur, tablette et mobile)
- Les bons contenus au bon moment avec rappels
- Adaptée à tous les types d'entreprises et employées (vente, secteur hôtelier, banque etc.)
- Favorise la mise en relation
- Rationalise le travail administratif : des formulaires personnalisables vous permettent d'obtenir les documents nécessaires à l'avance

Talmundo est une solution logicielle cloud réactive pour une intégration intuitive des employés. Avec sa solution simple et efficace, Talmundo permet de stimuler la satisfaction des nouvelles recrues et, par conséquent, la fidélité des employés.

TEAM LEARNING – Nicolas ADORIAN

Tél. 06 15 29 64 96

e-mail : nicolas.adorian@teamlearning.fr – web : www.teamlearning.fr

Produits et services présentés :

Lancée en 2016, **TEAM LEARNING** est une start-up française dont l'objectif est de rendre les collaborateurs acteurs de leur formation, grâce à une plateforme digitale accessible à tous.

TEAM LEARNING est une plate-forme numérique, accessible sur tablettes tactiles, qui permet de développer une expérience de formation unique, ludique et sur mesure. En repensant la formation de manière plus interactive et dynamique, une véritable cohésion d'équipe se crée entre les collaborateurs.

Développé pour les chefs d'entreprise, le personnel des ressources humaines et les professionnels de la communication, **Team Learning s'adresse à tous ceux qui souhaitent repenser et améliorer leur formation. Individuellement ou en groupes grâce à des challenges collectifs, le ou les collaborateur(s) réalise(nt) leur parcours de formation :**

- Parcours de formation sur **l'intégration des nouveaux arrivants**
- Parcours de formation sur **la qualité, l'hygiène, la sécurité et l'environnement**
- Parcours de formation sur **les métiers commerciaux**

Le client achète la solution et utilise la plate-forme de manière autonome et en illimité. Il construit ses questionnaires, y intègre des photos et des vidéos et récupère en temps réel les données issues de la formation réalisée via le back office. Tarifs : de 199€ (10 utilisateurs par mois) à 1499€ (nombre d'utilisateurs illimité).

TEXTKENREL – Tristan ROUSSET

Tél. + 31 (0)20 49 42 498 /+ 31 (0)62 51 83 392

e-mail : Loiseau@textkenrel.nl

Produits et services présentés :

Extract!, logiciel d'extraction automatique de données candidats (CV et profil en ligne), vous permet de construire en un clin d'oeil une base de données qualifiée.

Search! vous permet de sourcer les meilleurs candidats simultanément dans plusieurs CV-thèques et réseaux sociaux.

Match! effectue des présélections automatiques et accélère le processus de rapprochement entre candidats et offres d'emploi.

Jobfeed vous donne accès à une base de millions d'offres d'emploi vous permettant de prospecter des employeurs, étudier le marché de l'emploi ou placer des chercheurs d'emploi.

THE MOOC AGENCY - Paul FARNET

Tél. 06 70 35 62 49/01 40 01 08 30

e-mail : Paul.farnet@themoocagency.com

Produits et services présentés :

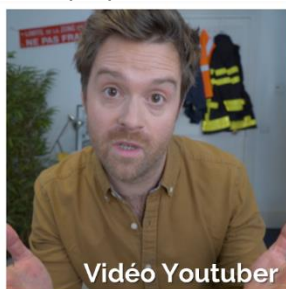
TMA (The MOOC Agency) vous propose de concevoir, réaliser et diffuser vos modules de digital learning. Que vos projets concernent des formats MOOC, SPOC, COOC, Micro Learning ou Mobile Learning, nous vous proposons les services suivants :

- Ingénierie pédagogique
- Réalisation audiovisuelle
- Intégration LMS
- Animation de communauté.

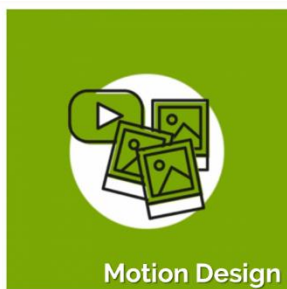
Nous proposons un service intégré avec un seul interlocuteur qui suit votre projet Digital Learning de A à Z.

Avec plus de 100 projets Digital Learning menés à bien, nous vous proposons de profiter de nos retours d'expériences sur les formats les mieux adaptés à votre cible.

Nous proposons des formats audiovisuels innovants : Vidéo interactive, Websérie, Vidéo 360, etc...



Vidéo Youtuber



Motion Design



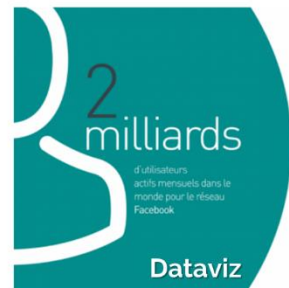
Vidéo interactive



Websérie



Quiz



Dataviz



A l'occasion du salon, nous lancerons **une solution optimisée d'application Mobile Learning basée sur le technologie Open-edX.**

Basé à Paris et comptant 30 collaborateurs, TMA travaille aujourd'hui avec de très grandes entreprises (SNCF, TOTAL, AIRBUS) comme de petites structures qui souhaitent amorcer leur digitalisation.

Plus de 130 entreprises nous font confiance pour digitaliser leurs formations.

THINKOVERY – Loïc LE GAC
Tél. 09 72 37 40 80
e-mail : contact@thinkovery.com

Produits et services présentés :

Créée il y a 5 ans à Nantes par Loïc Le Gac, Thinkovery est animée alors par une passion : la transmission des savoirs à l'aide des outils offerts par le numérique. Agence spécialisée dans le digital learning, Thinkovery réalise des parcours pédagogiques numériques sur mesure pour ses clients. L'agence les accompagne sur toutes les phases de création d'un projet de digital learning, de la conception pédagogique, fondée sur les dernières découvertes des neurosciences, à la mise en ligne, en passant par la réalisation et l'enrichissement des vidéos avec du motion design.

Thinkovery compte parmi ses références : Barclays, Crédit Mutuel Arkea, l'INSERM, l'Oréal, HEC Executive Education, Groupama, GRDF, BMW, Natixis, Secours Catholique...

Thinkovery présentera ses différents parcours de formation, ses compétences numériques et son approche pédagogique sur le salon Solutions Ressources Humaines/E-Learning/Serious Games.

L'Université de médecine Paul Sabatier de Toulouse

Thinkovery bénéficie d'une expertise santé reconnue et a réalisé notamment 5 spots pour les étudiants de la faculté de médecine de l'Université de Toulouse, mis en pratique en septembre 2017. Il s'agit là d'une réelle innovation dans les parcours de formation des futurs médecins. Centrés sur la relation entre le praticien et son patient, les maladies chroniques ou encore les dernières découvertes en cancérologie-hématologie, ces SPOCs concernent différentes années du cursus universitaire, jusqu'à la préparation aux Épreuves Classantes nationales en 6^{ème} année. Pour ce projet, ce sont en tout 160 vidéos, ainsi que l'ensemble des dispositifs d'évaluation, qui ont été réalisés en 4 mois. Les étudiants profitent désormais de médias inenvisageables dans le cadre d'un cours traditionnel : des témoignages de patients, de médecins, et aussi des scènes de simulation réalisées avec des comédiens professionnels et des professionnels de santé.

Sciences Po Saint-Germain-et-Laye et les Trophées de l'Innovation numérique

Thinkovery a accompagné Sciences Po Saint-Germain-en-Laye dans la mise en place de sa « I-EPrepa », dont l'ambition est de renouveler et de démocratiser la préparation des concours administratifs et judiciaires des écoles les plus sélectives de la haute fonction publique. Sciences Po affiche alors sa volonté d'introduire de l'Edtech dans tous leurs parcours de formation via la création d'un campus numérique. C'est Thinkovery, qui avait par ailleurs déjà par le passé collaboré avec des chercheurs de Sciences Po Saint-Germain-en-Laye, qui a été retenu pour monter ce projet. Sciences Po et Thinkovery ont reçu pour ce projet le Trophée francilien de l'innovation numérique dans le supérieur le 30 novembre dernier.

TIMYO - Thibaud AREND
Tél. +33 6 61 72 00 18
e-mail : thibaud@timyo.com

Produits et services présentés :

Timyo l'antistress de l'email, primé parmi les innovations RH de l'année.

En France, un cadre passe en moyenne 30% de son temps à traiter ses emails. **L'augmentation du volume et la pression constante d'y répondre au plus vite sont devenus des facteurs de stress et de perte d'efficacité.** La surcharge informationnelle et l'hyper-connexion ont un impact très négatif sur la qualité de vie au travail. La loi sur le droit à la déconnexion a mis en lumière la nécessité de trouver des solutions afin de changer l'organisation du travail, et en particulier de préserver l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

La base du problème de l'email est bien évidemment la quantité qui se décharge au quotidien dans notre boîte de réception. Mais c'est aussi et surtout notre incapacité à savoir repérer les emails qui peuvent attendre 1 ou 2 jours avec comme résultat une culture du tout urgent qui s'est installée au fur et à mesure dans nos modes de communication.

Timyo est une suite d'applications smartphone et ordinateur qui ajoute la dimension du temps au protocole de l'email. Notre innovation est brevetée mondialement. Vous instaurez une communication plus efficace qui respecte enfin le temps et le travail de chacun.

Lorsqu'un email est envoyé avec Timyo, l'expéditeur peut indiquer au destinataire s'il attend une réponse, une action ou une simple lecture et surtout pour quand : est-ce pour aujourd'hui ou cela peut-il attendre demain voire la semaine prochaine ?

En plus de l'information clairement visible sans ouvrir un email, un jeu de codes couleurs, permet d'identifier en un coup d'œil les emails à traiter aujourd'hui et ceux qui peuvent attendre.

Afin de mieux comprendre les bénéfices ressentis, nous avons interrogé des centaines d'utilisateurs Timyo (<https://timyo.fr/results>) :

- 88% des utilisateurs se sentent plus productifs au travail.
- 89% des utilisateurs déclarent qu'indiquer des attentes claires aide à la priorisation.

Les entreprises adoptent Timyo et en première ligne les managers pour les aider à :

- Créer une communication vertueuse fondée sur un profond respect.
- Protéger la concentration des équipes en limitant les interruptions.
- Limiter la charge de travail induite par le traitement des emails en indiquant que mon email n'attend pas de réponse
- Préserver la vie personnelle des collaborateurs car ils savent dorénavant que la réponse peut attendre leur retour au bureau.

TOGETZER – Pierre TOGETZER

e-mail : Pierre@togetzer.com

Produits et services présentés :

OGETZER, « Le Doodle du co-voiturage » a été conçu par deux amis à partir d'une idée simple : offrir une interface de covoiturage pour que chacun puisse s'organiser lorsque l'on se rend à un événement privé ou collectif : mariage, week-end entre amis, compétition sportive des enfants, séminaire, colloque, événement d'entreprise...

Togetzer, c'est tout simplement le site dont nous avons besoin et que l'on ne trouvait pas sur Internet : organiser la répartition de tous les participants dans les différentes voitures est maintenant, grâce à togetzer, devenu un jeu d'enfant. Vous organisez des évènements ?

Proposez aux participants de venir en covoiturage !

Togetzer propose des plateformes de covoiturage clefs en main : vous pouvez créer votre espace personnalisé en quelques clics, diffuser le lien ou l'intégrer à votre site.

Rapide, facile et efficace, les utilisateurs n'ont pas besoin de créer de compte pour proposer leurs voitures ou rechercher une place.

Découvrez toutes les plateformes de covoiturage proposées par togetzer sur le site <https://www.togetzer.com>

Pour les **entreprises**, pour les festivals, pour les associations sportives, pour les centres de formation : des fonctionnalités adaptées sont associées à chaque usage.

Demandez en ligne une démonstration

TOPOVIDEO - Coralie BAQUER

Tél. 01.76.41.03.98

e-mail : coralie@topovideo.com

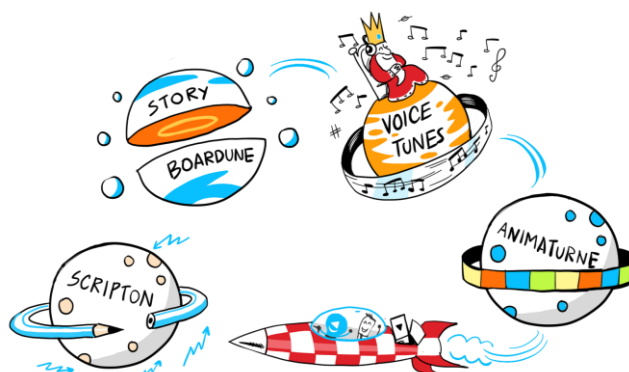
Produits et services présentés :

Expliquons simplement vos idées

TopoVideo, c'est quoi ?

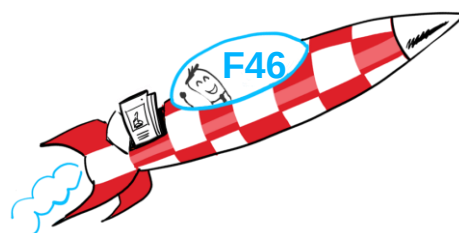
Nos clients nous interpellent avec une problématique, un message à faire passer, une audience à captiver. TopoVideo devient alors un co-pilote ! Spécialistes de la vidéo explicative dessinée, notre métier est de démêler les messages complexes en un temps record. Ensemble, nous partons en expédition pour produire une vidéo qui expliquera simplement leurs idées.

Nos voyages prennent vie grâce à des rédacteurs spécialisés, des artistes confirmés et des animateurs professionnels : le bon expert au bon endroit ! Au cours du voyage, quatre escales sont programmées. Après quelques semaines, vous arriverez à destination avec une TopoVideo captivante, simple et convaincante.



TopoVideo, un outil de formation ?

La vidéo dessinée s'appuie sur l'attention, la compréhension et la mémorisation. Autant d'ingrédients essentiels pour une formation réussie. En 2018, TopoVideo voyage plus loin et propose un nouveau format de vidéo : le tableau noir. Toujours aussi ludiques et captivantes, découvrez les nouveautés de TopoVideo sur le stand F46 !



TTS – Sébastien ROUX

TéL. +33 6 46 66 46 76

e-mail : sebastien.roux@tt-s.com

Produits et services présentés :

tt performance suite

Vous voulez produire des modules e-learning de qualité et des simulations informatiques interactives en un seul click? Vos employés doivent naviguer en toute sécurité au sein de vos applications business?

tt performance suite combine formation en ligne, documentation, aide en ligne, et support de performance au sein d'une offre unique. Installez les logiciels **tts** et dites adieu aux outils inutiles.

Créer de la documentation en un click

Qu'il s'agisse de documentation ou de simulations interactives - la **tt performance suite** vous accompagne dans tous vos projets informatiques de la conception à la publication de tous les contenus de formation (par exemple sur SAP). Produisez de manière ludique un contenu d'apprentissage professionnel et normalisé pour vos utilisateurs clés.

Produire des modules e-learning efficaces et de qualité

Qu'il s'agisse de formation produit ou d'autres compétences (soft skills) **tt performance suite** vous accompagnera de la conception à la publication de toutes vos formations en ligne. Ainsi, vos auteurs produiront des contenu d'apprentissage de première classe, incroyablement facilement.

Performance Support en réponse au besoin

Avec **tt performance suite** l'information accessible en réponse à un besoin. Vos employés auront toujours accès à l'aide parce que les contenus sont adaptés à leur rôle et dépendent des applications d'entreprise utilisées. Donc, votre utilisateur évitera les erreurs de processus grâce au helpdesk.

UBICAST – Laura SHMITZ
Tél. Tel : 01 77 56 77 67
e-mail : laura.schmitz@ubicast.eu

Produits et services présentés :

Améliorer l'expérience des MOOCs avec des fonctionnalités de Social Learning avancées

Le MOOC incontournable de l'année créé avec UbiCast

Cécile Dejoux est l'auteure du MOOC le plus suivi en France : "Du manager agile au leader designer" élu meilleur MOOC de l'année par le JDN en 2017. Celle-ci a choisi la technologie UbiCast pour enregistrer son dernier MOOC "Comment l'IA va-t-elle permettre au manager d'être plus performant ? Comprendre, Evaluer, Agir" (sortie prévue pour le 9 avril 2018) et ainsi bénéficier des dernières fonctionnalités de Social Learning. *"Vous avez une solution qui est inexistante ailleurs, vous comprenez le besoin. C'est sûrement parce-que vous échangez avec les professeurs, les formateurs directement. Vous collez donc à leurs besoins. Il est essentiel de connaître ses utilisateurs finaux."* Cécile Dejoux

La puissance du Social Learning :

Le Social Learning ou l'apprentissage social consiste à **rassembler** les apprenants pour supprimer le sentiment d'isolement, améliorer l'implication individuelle et collaborer plus efficacement.

De nombreux outils de Social Learning sont possibles avec UbiCast pour assurer la collaboration entre les apprenants et ne pas perdre leur proximité avec les formateurs ou les professeurs :

- **Des forums intégrés aux vidéos** : les apprenants peuvent échanger, témoigner ou encore poser des questions liés à un moment précis de la vidéo.
- **Le WebStudio** : l'outil de création de vidéo depuis son ordinateur. Les apprenants peuvent ainsi interagir en vidéo avec leur webcam et en partageant leur écran.
- **L'intégration de liens et de fichiers temporalisés** : des pièces jointes, des liens externes et d'autres ressources extérieures peuvent être rajoutées par l'audience et ainsi compléter ou actualiser les contenus eLearning.
- **Le partage facilité** : par lien, par fichier téléchargé, par les réseaux sociaux... Les espaces de partages contribuent massivement à l'intérêt que les jeunes générations portent à ces communautés.

... Le tout avec des fonctionnalités de modération avancées.

Qui sommes-nous ?

L'entreprise UbiCast créée en 2007 et basée à Paris, est le leader européen des solutions de création et de partage de contenus vidéos Rich Media. Nos utilisateurs créent, forment, enseignent et communiquent en vidéo grâce à une gamme de solutions intuitives et automatisées.

UbiCast propose des solutions couvrant le cycle entier d'une vidéo de sa création, de son édition à sa diffusion sur des plateformes en ligne. Des utilisateurs non spécialistes peuvent ainsi enregistrer et partager leurs présentations au format Rich Media en toute autonomie

UNIVERSITE JEAN MOULIN LYON 3 – Emilien SANCHEZ – Anne CLAUSSE

+33 (0)4 26 31 87 47 - 33 (0)4 26 31 85 65

e-mail : emilien.sanchez@univ-lyon3.fr - anne.clausse@univ-lyon3.fr

Produits et services présentés :

L'Université Jean Moulin Lyon 3, une offre sur mesure pour les entreprises

L'Université Jean Moulin Lyon 3 est un des leaders de la formation continue aux entreprises et propose une offre sur-mesure de formation continue spécifique aux entreprises et organisations. Ses équipes d'ingénieurs et d'enseignants-chercheurs mobilisent une combinaison de compétences transversales et pluridisciplinaires pour la (co-)conception de programmes parfaitement adaptés à leurs besoins. Ces programmes sur-mesure, riches en contenus et formats, sont mis en œuvre grâce à des ingénieries spécifiques, déployées en réponse aux besoins identifiés.

En effet, la construction des programmes est entièrement personnalisée pour chaque entreprise parmi les principaux domaines de formation de l'Université Jean Moulin Lyon 3 : management, droit, marketing, commerce international, langues, communication digitale, philosophie et éthique, finance et comptabilité... Nos équipes d'ingénieurs (en technologies numériques, pédagogiques, juridiques et financiers) accompagnent nos enseignants-chercheurs et vos responsables RH dans la conception de programmes partiellement ou intégralement à distance, mobilisant le meilleur des technologies de la formation.

Les équipes de l'université, peuvent vous accompagner au cours de quatre phases :

- Le diagnostic des besoins (diagnostic standard ou approfondi par une équipe de recherche)
- L'ingénierie pédagogique (construction de la formation, contenus et formats)
- L'ingénierie de financement (conventions et financements de la formation)
- L'accompagnement à la mesure de l'impact de la formation (nos experts vous accompagnent dès la conception du programme à la mesure de l'impact de la formation selon la méthode Kirkpatrick)

Dans ce cadre, toutes les innovations pédagogiques, qu'elles soient numériques ou non, peuvent être mobilisées : serious games, classes inversées, enseignement à distance... en fonction des besoins des entreprises.

Un accompagnement numérique de haut niveau

L'offre numérique de l'Université Jean Moulin Lyon 3 est particulièrement riche, avec une équipe de plus de 15 personnes dédiées à la conception, captation, production, post-production et intégration des MOOC et des SPOC sur les plateformes dédiées.

Deux plateaux de tournage entièrement équipés (caméras, écrans verts, prompts...), des salles de post-production, des solutions de rich media, des logiciels spécialisés (Articulate Storyline, Sphere, After Effects...), sont utilisés pour concevoir et produire une offre personnalisée, imaginée conjointement par des enseignants et des ingénieurs en technologie de la formation.

Des productions de qualité et reconnues, le MOOC « Le comportement du commercial B to B à l'ère 2.0 » a par exemple remporté le prix My Mooc du Meilleur MOOC 2018 conçu par une université.

Le Learning Lab pour venir réaliser vos projets innovants

L'Université Jean Moulin Lyon 3 propose aussi l'accès à son Learning Lab, équipé d'objets communicants innovants (tags, QR Code, mur inscriptible, table collaborative, canapés connectés, click & share...) et dédié à l'expérimentation de nouveaux dispositifs d'apprentissage.

URBANGAMING - Guillaume TOSTIVINT

Tél. 06 13 52 76 55

e-mail : guillaume@urbangaming.com

Produits et services présentés :

Nous avons différents moteurs de jeux permettant de répondre à différente problématiques.

- **Onboarding: Escape Game**, et programmes sur-mesure (séminaire d'intégration, transversalité, connaissances métiers)
- **Change Management:** Change Booster (conduite du changement) / Change Jumper (cohésion, objectifs et coaching d'équipe)
- **Transformation & Innovation:** Digital Transformation (connaissances digitales) / Escape Game E-Vengers (mentoring de l'innovation digitale)
- **New Ways of Working:** MyFloor Gaming (changement flex office) / Pursuit Campus (découverte nouveau campus ou siège)
- **Acculturation:** Escape Game d'acculturation et programmes sur-mesure (postures, compétences, recrutement, valeurs)
- **Sensibilisation:** Citizen Gaming (RSE et impacts) / RetailTour (nouveaux modes de distribution)

Urbangaming est un des leaders de la gamification collective en présentiel. A travers nos applications ludiques, notre méthodologie et nos contenus ludiques, nos intervenants spécialisés (consultants, animateurs, comédiens), nous transformons n'importe quel espace en terrain de jeu pédagogique et digital.

De besoin initial au déroulement du jeu, nous accompagnons nos clients pour créer des expériences collectives sur mesure favorables à l'apprentissage, à la cohésion, à l'adhésion et à l'engagement de vos collaborateurs sur les problématiques :

- Onboarding
- Change Management
- New Ways of Working
- Transformation & Innovation
- Sensibilisation
- Acculturation
- Team Building

Depuis 7 ans, nous collaborons avec les départements Ressources Humaines, Formation, Communication Interne et Universités d'Entreprise des groupes issus du CAC40 (180 événements avec L'Oréal, 40 avec BNPParibas, 30 avec Orange). Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires métiers pour co-concevoir nos jeux et co-animer nos programmes sur mesure.

VAL SOFTWARE - Christophe SAINT-PIERRE/Cécile BRUNEL

Tél. +33 5 61 009 209

e-mail : cbrunel@valsoftware.com – web : <http://www.valsoftware.com>

Produits et services présentés :

Unique acteur présent sur tout l'écosystème des acteurs de la formation

Aujourd'hui VAL Software est le **seul éditeur à être présent à la fois dans le monde des RH, des Organismes de formation et des OPCA**. Ce positionnement unique lui permet d'offrir à ses clients des solutions intégrant des liens avec tout leur écosystème.

Pendant ces 3 jours, **VAL SOFTWARE** aura le plaisir d'accompagner l'ensemble des acteurs de la formation dans leur transformation digitale : centres de formation continue, établissements d'enseignement supérieur, universités d'entreprise et organismes collecteurs.

C'est sur le **stand D16** que ses équipes présenteront les dernières innovations logicielles qui permettront d'accélérer votre développement et de faciliter votre quotidien.

- **ALTEO.CAMPUS : Solutions Université d'Entreprise - RH**
- **AMMON.ERP.FORMATION : Solutions Centres de Formation Professionnelle Continue**
- **AMMON.ERP.CAMPUS : Solutions Enseignement supérieur**
- **MY OPCA : Solutions Organisme Collecteur**



VERY UP – Cindy SPATH

Tél. 04 72 40 22 27

e-mail : contact@veryup.com – web : www.veryup.com

Produits et services présentés :

Réinventez vos formations professionnelles !

La formation ne sera jamais plus comme avant. Chez Very Up, nous vous aidons **à réinventer la formation en salle et à mettre en place des vraies expériences multimodales pour transformer de simples journées de formation en parcours blended.**

Grâce à une méthode unique de co-production, nous **créons avec vous vos parcours de formation sur-mesure, nous transformons vos contenus existants** en défis sur le terrain, en ateliers collaboratifs, en modules e-learning (social & adaptive learning) ou en auto-formations encadrées...

Nous sommes en mesure de gérer à vos côtés des projets de toutes tailles et dans tous les secteurs d'activité, en France comme à l'étranger. Plus de 300 grands groupes nous font confiance (CARREFOUR, SNCF, FFF, VINCI, PIERRE FABRE, STEF...) pour :

- Créer des parcours managériaux innovants
- Concevoir leur méthode de transformation blended
- Réinventer leur parcours d'intégration
- Développer de nouvelles façons de travailler et de gérer des projets
- Inventer leurs formations métiers

Et bien plus encore !

Vous avez un projet de transformation et vous souhaitez des conseils pour le réaliser ? Venez nous rendre visite sur le salon sur le stand C7.

Very Up en résumé :

- Née au sein de l'incubateur de l'EM Lyon
- Membre de la French Tech
- 9 années d'expérience dans la formation professionnelle
- Plus de 300 clients, une équipe pluridisciplinaire de 30 personnes et 700 formateurs
- Présence sur 2 territoires : en France (siège social à Lyon et Paris) et aux Etats-Unis
- Plus d'1 M€ investis en R&D
- 60 % de croissance en 2016
- Very Up dans le top 5 des entreprises digitales de l'année 2016 par Orange / La Tribune

VIADIRECT – Solen TAFFORIN
Tél.06 88 94 49 04/01 53 00 13 18
e-mail : stafforin@viadirect.com

Produits et services présentés :



ViaDirect Building est une solution matérielle et logicielle évolutive dédiée aux bâtiments tertiaires, conçue pour améliorer l'orientation des usagers et visiteurs et accroître la connaissance de son utilisation.

La philosophie de ViaDirect Building est que pour bien orienter les usagers et visiteurs, il est impératif d'une part de disposer d'une information fiable sur l'activité du bâtiment et d'autre part de pouvoir informer l'utilisateur tout au long de son parcours. Notre processus fondamental est l'observation des usages et de leur évolution afin de concevoir des produits qui rencontrent des attentes et des pratiques.

ViaDirect Building a été conçue sur une architecture technique ouverte (hardware agnostique, basée sur des api, open data) avec une approche à 360° du besoin client.

La solution est éditée par la société ViaDirect, exclusivement focalisée sur la signalétique digitale connectée, inventeur des tables d'orientation tactiles en 2009. ViaDirect, labellisé BPI Excellence, est distribué dans 35 pays, équipe plus de 300 bâtiments pour un chiffre d'affaires de 7,2 millions d'euros. Les équipes de ViaDirect sont composées de 70 personnes dont 20 à l'international et 9 dédiées à la R&D.

Scénarios d'usages

“Je souhaite mesurer le taux d'occupation réel de mes emplacements de coworking pour savoir si nous les avons bien dimensionnés”

“Mes collaborateurs doivent trouver dans leur agenda une information fiable sur les disponibilités de salles en temps réel : quand un groupe quitte une réunion avant la fin de la réservation celle-ci doit être raccourcie”

“Notre immeuble accueille souvent des collaborateurs d'autres régions ou pays, nous avons besoin de bornes de guidage pour faciliter leur visite chez nous”

“Arrivé à un étage de l'immeuble je souhaite que l'on puisse immédiatement visualiser s'il y a des salles de réunion libre, de quelle capacité et pour combien de temps”

“J'ai déjà installé des écrans devant mes salles de réunion et je souhaite maintenant des capteurs de présence qui soient compatibles avec ceux-ci mais aussi avec les prochains que je souhaite acheter”

“Je souhaite utiliser la même solution pour mesurer l'occupation de mes salles de réunions réservables et non réservables, qu'il y ait ou non un écran”

VODECLIC – Mathilde PREVOST

Tél. +33 (0) 1 83 64 04 15

e-mail : Mathilde.Prevost@vodecllic.com – web : www.vodecllic.com

Produits et services présentés :

Vodecllic, la nouvelle génération d'e-learning dans le Cloud

Révolutionner les pratiques de formation et contribuer à la transformation digitale des entreprises
localisé et des tutoriaux toujours à jour.

Un catalogue exclusif pour les Apprenants Connectés du monde entier

Vodecllic répond à tous les besoins de formation bureautique actuelle : Microsoft Office, Windows et Google Apps, mais va bien au-delà en offrant des formations sur des services en ligne, des réseaux sociaux et des applications telles que : Office 365, Salesforce.com, LinkedIn, Yammer, Basecamp, Facebook...

Répondre au problème récurrent de l'incompétence digitale des salariés

Avec l'avènement du Cloud en constante évolution, il est extrêmement difficile de disposer d'outils de formation à jour. Cette tendance forte et incontournable a un impact profond sur les besoins de formation de l'entreprise, et particulièrement pour :

- Réussir ses projets de migration informatique
- Conduire sa transformation numérique
- Optimiser les plans de formation en ayant une visibilité sur les besoins réels de formation
- Réduire les appels inutiles au HelpDesk
- Favoriser l'adoption de la formation en ligne et mesurer les résultats des actions mises en œuvre
- Lancer son université numérique

Dans le même temps, les apprenants, au cœur de ces changements, ont changé leur façon de travailler et attendent des équipes RH et Informatiques qu'elles leur proposent des outils adaptés à la nouvelle ère de la formation en ligne : accessibles via le cloud, ouverts à tous, au contenu

Ce qu'il faut retenir...

- 80 000 modules de formation vidéo accessibles via le cloud – 1 000 nouveaux par mois
- Sur des centaines de logiciels, Apps et services en ligne
- En 7 langues : allemand, anglais, espagnol, français, mandarin, néerlandais, portugais
- 6 000 clients – 19 millions d'apprenants dans le monde
- 55 collaborateurs

Une solution centrée sur les utilisateurs

Vodecllic a compris que l'utilisateur est le «vrai» client. C'est pourquoi la solution permet à tout salarié d'apprendre ce qu'il veut, plus vite, à n'importe quel moment, n'importe où et en toute autonomie.

Les éléments clés de la solution « tout-en-un App Cloud » de Digital Learning s'appuie sur **le concept du Micro-Learning** :

- Exercices, évaluation, planning, bloc-notes...
- Outils de gestion et reporting
- Ergonomie mobile en html 5
- Déploiement Plug & Play et intégration LMS
- Accès illimité à l'ensemble du catalogue
- Packagée pour des périodes de 1 à 3 ans, incluant les mises à jour et les nouvelles fonctionnalités

WELLOGY – Patrick PAJOT

Tél. +33 (0) 9 83 22 25 18

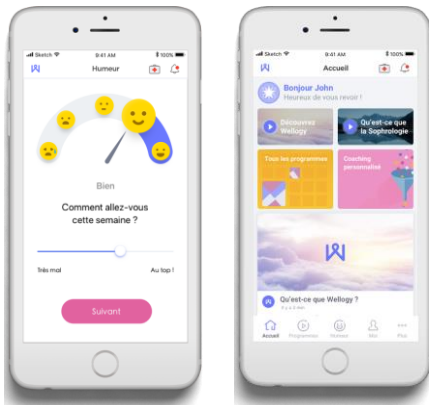
e-mail : ppajot@wellogy.fr

Produits et services présentés :

Wellogy, activateur de bien être au service du développement des entreprises !

Wellogy accompagne DRH et Dirigeants d'entreprise dans le déploiement de leur politique interne de QVT : convaincus que le bien-être au travail est un sujet global, l'équipe Wellogy et ses experts vous proposent une offre d'accompagnement sur mesure.

Une démarche globale, des solutions concrètes



Tout d'abord, Wellogy mesure le niveau de bien être des salariés et propose une boîte à outils pour gérer les situations de stress et toutes les difficultés quotidiennes.

A partir des situations diagnostiquées, un accompagnement sur mesure est élaboré avec un objectif : faire de chaque collaborateur un acteur de son développement personnel et de la croissance de l'entreprise.

Pour y parvenir, Wellogy active ses 4 pôles de compétences : l'application mobile, le conseil stratégique, les événements et animations en entreprise, et l'aménagement de vos locaux.

Une offre d'accompagnement 360°



Conçus par des experts en Ressources Humaines et QVT, les programmes et services Wellogy se complètent pour apporter des solutions personnalisées s'inscrivant dans une démarche d'amélioration continue :

Mesurer et coacher : L'application web et mobile

Un baromètre de l'humeur, des programmes de Sophrologie et autres disciplines, du coaching sur mesure... Wellogy accompagne les salariés au quotidien !

Evaluer et diagnostiquer : Conseil stratégique

De l'audit des entreprises à l'élaboration d'une stratégie adaptée, les experts partenaires de Wellogy guident DRH et Dirigeants dans leurs politique de QVT.

Animer et accompagner : Ateliers et formations

Conférences sur le bien-être au travail, séances de sophrologie pour chaque équipe, séminaires QVT... Wellogy se charge d'organiser les animations et événements internes aux entreprises.

Créer et aménager : Aménagement de locaux

Repensez les espaces de travail, un service spécialement conçu pour les entreprises qui souhaitent faire de leurs locaux des écrans de sérénité.

Trois bonnes raisons de choisir Wellogy :

Des outils innovants

Composée de programmes de MBSR - Mindfulness-Based Stress Reduction - et de Sophrologie, ainsi que d'un baromètre de l'humeur, l'application est un outil innovant pour aller plus loin dans l'analyse des besoins.

L'humain au centre

Wellogy cherche avant tout à comprendre les enjeux quotidiens de chaque salarié, infuser le positif dans chaque équipe, et à accompagner DRH et Dirigeants dans une démarche continue.

Des résultats rapides

Les solutions Wellogy ont été pensées pour améliorer le bien-être, la productivité et l'engagement des salariés, car des équipes fidèles et motivées sont les clés du développement des entreprises !

WEVER – Thomas COTE

Tél. 06 76 10 31 53

e-mail : thomas@wever.fr

Produits et services présentés :

Les assises nationales de la mobilité en France ont placé l'usager au cœur des préoccupations. Plus que jamais, mieux comprendre ses besoins pour reconfigurer une offre de transport qui atteint ses limites est un enjeu majeur de cohésion sociale et économique des territoires.

La solution Wever

Wever apporte une solution aux millions de personnes qui ne disposent pas d'une offre de mobilité adaptée à leurs besoins de déplacements et qui ne peuvent en faire la demande.

Wever accompagne les acteurs de la mobilité pour créer une interaction durable avec ces voyageurs afin de co-construire une offre de mobilité sur mesure.

Wever est une application smartphone et web qui permet aux gens de faire remonter leurs besoins de mobilité au quotidien et de se regrouper pour construire leur propre offre de transport. Wever fournit aux acteurs en charge de la politique de transport (entreprises, collectivités, événements) des outils d'aide à la décision à travers un tableau de pilotage nommé « Traffic Manager » pour les accompagner dans la construction d'une offre de mobilité sur mesure à destination de l'ensemble de leurs usagers.

Un concept novateur

Wever propose une approche communautaire qui valorise l'utilisateur et le place au cœur de l'expérience de mobilité. L'utilisateur communique avec précision ses besoins et problèmes de mobilité tout en restant anonyme, suit l'avancement de la prise en compte de ses besoins et participe au choix de la mise en place de solutions plus adaptées.

Les acteurs de la mobilité se servent des données déclarées et de l'interaction directe avec les utilisateurs pour améliorer ou mettre en place une offre de transport dynamique et performante.

Les algorithmes de Wever identifient et/ou construisent les services les plus adaptés en fonction des besoins et de l'intérêt formulé par les utilisateurs.

Lien vidéo <https://youtu.be/NtiGAS-UvIA>

WEVIEW – Alexandre LOISY

Tél. 02 85 75 98 22

e-mail : bonjour@weview.fr

Produits et services présentés :

Weview est une interface de diagnostic QVT en ligne pour vous permettre de mesurer efficacement et régulièrement la qualité de vie au travail des collaborateurs. D'une simplicité ergonomique, cet outil permet une lecture rapide et précise de l'évolution du climat social. Une équipe d'experts en Qualité de Vie au Travail vous aide à analyser vos résultats et vous conseille pour mettre en place, si besoin, des actions adéquates.

Notre comité d'expert est composé d'un ergonome, d'une kinésithérapeute, d'un professionnel des RH, d'une médiatrice et d'un médecin généraliste.

Nos questionnaires faciles et rapides permettent à tous les employés, quel que soit leur niveau de connaissance en informatique, de répondre en seulement 2 minutes.

C'est grâce à cela que nos clients constatent des taux de participations de 83% en moyenne et des résultats qui dépassent leurs espérances !

Weview s'adapte à tous secteurs d'activité.

WOONOS – Fabrice COHEN

Tél. 06 50 07 18 39 - 04 69 64 70 57

e-mail : fabrice.cohen@woonoz.com

Produits et services présentés :

L'Ancre Mémoriel® : des résultats hors du commun

Les études sur le sujet sont unanimes : on ne retient que 20 % des informations délivrées lors d'une formation, qu'elle soit en présentiel ou à distance. Ce taux, Woonoz parvient à l'inverser en à peine deux heures d'entraînement. Les équipes formées avec l'Ancre Mémoriel® retiennent plus de 80 % des points clés des formations sur le moyen et long terme. Révolutionnaire, la technologie de l'Ancre Mémoriel® permet non seulement de mémoriser tout type de contenu pédagogique trois fois plus vite qu'avec n'importe quelle autre méthode mais aussi de mener ses équipes vers l'excellence. Selon une étude menée en 2017 auprès de ses clients, avant les sessions d'Ancre Mémoriel®, 6 % des équipes atteignent 75 % de bonnes réponses ou plus à l'évaluation finale. Après Woonoz, ce sont 93 % des collaborateurs qui parviennent à ce résultat. L'Ancre Mémoriel® garantit une mémorisation rapide et durable, et ce, quel que soit le niveau initial de l'apprenant.

Comment ça marche ?

Une mémorisation rapide et durable, grâce à l'Ancre Mémoriel®

Mémoriser est une opération complexe qui repose sur de nombreux mécanismes mobilisés de façon différente d'une personne à l'autre. Partant de ce constat, Woonoz a développé une technologie d'Ancre Mémoriel®, unique au monde. Son objectif ? S'appuyer sur la connaissance scientifique des processus qui régissent la mémoire afin d'optimiser le taux de rétention d'une information. En effet, le moteur d'Ancre Mémoriel®, fruit de l'intelligence artificielle, a la particularité de comprendre de quelle manière un individu mémorise, d'analyser ce qu'il sait et ce qu'il ne sait pas et d'en déduire, en temps réel, l'entraînement le mieux adapté à son profil. Dès lors, Woonoz est capable d'ancrer profondément et durablement des savoirs comme des savoir-faire et des savoir-être en chacun de nous, même des informations réputées difficiles à retenir comme un texte de loi, la composition d'un produit ou la signification d'un terme technique, jusqu'à ce qu'ils relèvent du réflexe comportemental.

Que propose Woonoz ?

Des modules de formation sur mesure et sur étagère

À partir de ce moteur d'Ancre Mémoriel®, Woonoz propose différentes solutions de formation, sur mesure ou sur étagère, à destination des entreprises comme des particuliers. Universelle, la technologie d'Ancre Mémoriel® s'adapte à tout type de projet. Elle couvre différents domaines tels que le commercial, le juridique, la finance, le marketing, etc., dans des secteurs aussi variés que la santé, l'énergie, le transport, le service, l'industrie, etc. Woonoz est en effet à même de concevoir des formations sur mesure répondant au besoin spécifique de chaque entreprise, quelle que soit la problématique à lever. Forte d'une expérience de 12 ans en la matière, Woonoz a pu identifier des thématiques communes à toutes les entreprises et mettre à leur disposition un large catalogue de formations sur étagère, allant de la transformation digitale à l'égalité des chances, en passant par la protection des données personnelles, la prévention des risques d'attentats ou encore la lutte anti-corruption. Plus d'informations sur www.woonoz.com

Le Projet Voltaire, la solution de référence de remédiation en orthographe

L'application d'Ancre Mémoriel® la plus connue est le Projet Voltaire. No 1 de la remise à niveau en orthographe, il est aujourd'hui l'outil d'entraînement préféré des particuliers comme des professionnels, avec plus de 4 000 établissements à son actif (écoles primaires, collèges, lycées, universités, centres de formation, entreprises...). Des fondamentaux aux règles les plus exigeantes, le Projet Voltaire permet de renouer avec l'orthographe et la grammaire, de manière ludique, rapide et durable. Son efficacité comme son ergonomie et sa pédagogie se sont vu primer à plusieurs reprises. Élu « meilleur service d'apprentissage en ligne » d'Europe par l'EFEP, un laboratoire de recherche qui distingue les outils e-learning les plus performants, le Projet Voltaire a également été récompensé par le prix Richelieu Senghor pour sa contribution exceptionnelle au rayonnement de la langue française dans le monde. Plus d'informations sur www.projet-voltaire.fr

XPERTEAM – Pierre-Henri AMALRIC

Tél. 01 55 70 28 28

e-mail : ph.amalric@xperteam.fr

Produits et services présentés :

Pionnier du secteur, XPERTEAM est un éditeur Français du Digital Learning avec une proposition de valeur originale totalement actuelle.

Alors que les activités de Learning se sont démultipliées (présentiel digitalisé, offline gamifié sur mobile, social, live, missions terrain, coaching, etc) l'apprenant lui doit vivre une expérience unifiée ; **c'est pourquoi XPERTEAM propose une solution LMS permettant un pilotage global de toutes les modalités, nativement ou par intégration fine des meilleures innovations.**

Editeur et intégrateur, XPERTEAM poursuit une stratégie d'innovation ouverte avec sa suite logicielle WBT Digital Learning Experience. Acteur EdTech de référence sur le marché français depuis 20 ans, XPERTEAM active les organisations apprenantes. Le Salon Solutions RH est l'occasion de partager les toutes dernières innovations de notre offre avec les visiteurs à la recherche de solutions plus efficaces pour le développement des compétences.

We learn, We do, We share

Apprendre, pratiquer, partager, trois principes au cœur de notre approche pour vous apporter une réponse pertinente à votre ambition. Comme le succès des projets dépend autant de l'accompagnement que des technologies, nous proposons un accompagnement aux nouveaux métiers derrière les technologies.

Régulièrement primées par de prestigieux concours - Brandon Hall Awards 2014 et 2015, 2016, pour leur caractère innovant, leur richesse fonctionnelle, leur conformité avec les standards internationaux (SCORM, xAPI...), leur modularité et leur simplicité de mise en place, les solutions XPERTEAM vous offrent les clés pour réussir la digitalisation de votre organisation apprenante : blended-learning, mobile learning, stratégie 70/20/10, push & pull, profiling...

WBT Manager LMS est la plateforme qui vous permet d'orchestrer les différentes dimensions de l'organisation apprenante, offrant un pilotage unifié de toutes les modalités de formation formelles, informelles, expérientielles et mobiles. A la fois simple, puissante et ouverte, elle accompagne les différents stades de maturité et contribue à votre agilité.

WBT Quiz Manager, est une application de création et diffusion de questionnaires d'évaluation, d'entraînement et d'ancrage, d'enquête, d'observation et pilotage compétences, apportant une analyse avancée des résultats individuels et collectifs. Primé aux Brandon Hall Awards.



WBT Studio by Elucidat est la solution auteur qui permet une véritable approche « corporate », collaborative, agile et moderne de la création des contenus e-learning. Multiple vainqueur des Brandon Hall Awards, à plusieurs reprises.



WBT Training Classroom by Mobiteach est une solution d'animation des formations présentiels à la fois autonome et interopérable avec les plateformes LMS.

WBT Experience Manager est une solution innovante qui permet au manager d'animer le portefeuille de compétences de ses collaborateurs sur le terrain.



Et, pour mieux accompagner nos clients, nous leur proposons également : Formation aux métiers de la formation, Conseil et accompagnement, Communication, Hébergement, Administration de plateforme, Contenu. Consultez notre site : <https://xperteam.net/>

YAGGO – Mathieu PENET

Tél. 01 77 11 64 11 - 06 88 52 00 35

e-mail : mpenet@yaggo.co - web : www.yaggo.co

Produits et services présentés :

Yaggo préserve l'image que les candidats garderont de votre entreprise et fidélise les candidats pertinents pour vos métiers :

1/ Yaggo est l'assistant de chaque chargé de Recrutement. En marque blanche, nous répondons à chaque candidature éconduite de manière personnalisée et bienveillante. Chaque candidat garde ainsi un bon souvenir de son expérience de candidature.

2/ Nous vous constituons des viviers de candidats pertinents pour vos métiers. Nous maintenons leur motivation et les invitons à postuler à vos nouvelles offres d'emploi qui correspondent à leur profil.

Ceci vous permet de capitaliser sur les candidats que vous avez déjà su attirer précédemment, de réduire vos budgets de sourcing et d'améliorer la qualité des candidatures que vous recevez.

Vous trouverez plus de détails sur notre fonctionnement sur le site Yaggo.co

YATEDO – Makram TORKHANI

Tél. 01 47 70 41 13

e-mail : contact@yatedo.com – makram@yatedo.com - stephane@yatedo.com

Produits et services présentés :

Pionnier du recrutement prédictif et de l'intelligence artificielle, Yatedo a intégré le programme AI Factory de Microsoft à la Station F.

La mission de Yatedo est d'organiser les informations disponibles sur le web pour créer des produits intelligents.

Yatedo Talent est une solution de sourcing qui permet de trouver et de contacter toutes les personnes présentes sur le web, avec plus de 800 millions de profils mis à jour en temps réel.

Yatedo Talent est le seul moteur de recherche de candidats « Made in France » qui transforme le web en vivier de talents. Il extrait, synthétise et structure les informations publiques issues du web sous forme de profils digitaux.

Les indicateurs prédictifs de Yatedo Talent donnent une vision plus claire et plus approfondie des talents permettant de détecter leur potentiel ainsi que leur réussite future une fois en poste.

YES'N'YOU – Caroline BELMAS/Marie-Charlotte BOUCHEZ

Tél. 06 59 40 11 01/06 44 68 25 98

e-mail : caroline.belmas@yesnyou.com - marie-charlotte.bouchez@yesnyou.com

Produits et services présentés :

YES 'N' YOU, pure player de la formation professionnelle digitale

Edtech aux solutions innovantes, YES 'N' YOU se distingue par sa capacité à construire des parcours de formation en Blended et Digital Learning. Alternant méthodes d'apprentissage innovantes et technologies de pointe, YES 'N' YOU mise sur la modularité pour accompagner les apprenants dans l'acquisition de nouvelles compétences en entreprise.

Créé en 2007 par des passionnés de pédagogie et de technologie, YES 'N' YOU est devenu en moins de 10 ans un acteur international incontournable du Digital Learning, comptant des apprenants dans le monde entier.

Fort de 10 ans d'expertise et de recherche en pédagogie, YES 'N' YOU est composé de 3 pôles d'expertises dédiés à la formation professionnelle :

1. **Langues** : YES 'N' YOU est la première entreprise française à proposer des formations en langues certifiantes, construites sur l'échelle CECRL (Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues) avec une évaluation continue des compétences. Toutes nos formations sont Digital Learning, personnalisées, spécialisées pour les entreprises et disponibles en 4 langues : Anglais, Français, Allemand et Espagnol.
2. **Learning Fab** : nous développons et créons des formations professionnelles sur-mesure : COOCs / SPOCs / LMS qui répondent aux sujets stratégiques de chaque entreprise (formation métiers, sécurité, management...). De l'audit, à la création, diffusion ou encore animation du savoir et des compétences.
3. **Soft Skills** : Des formations professionnelles innovantes en développement personnel (management à distance, écoute active et entretien annuel). Disponibles sous forme de licence ou en Blended Learning.

Technologies & innovations au coeur de notre ADN

Plusieurs technologies favorisent l'apprentissage : 360°, Réalité Augmentée, 3D, Blended Learning, Adaptive Learning, Bite-sized Learning, Microlearning, Mobile Learning, OCR, hotspot etc. Chez YES 'N' YOU nous les avons testées, mesurées, et nous travaillons sur leur évolution depuis plus de 10 ans pour garantir le succès des formations. Avec nos solutions de Digital Learning dernière génération, nos apprenants progressent efficacement.

YES 'N' YOU délivre ses solutions innovantes dans plus de 15 pays, forme plus de 100 000 personnes par an et travaille avec de nombreuses PME ainsi qu'avec plus de 30% des entreprises du CAC40. Elle compte également 60 employés, et la marque YES 'N' YOU a enregistré un chiffre d'affaires de plus de 10 millions € en 2016. La société d'investissement Creadev (famille Mulliez, à la tête d'Auchan, Leroy Merlin notamment) est actionnaire de YES'N' YOU depuis 2012.

VIII – ILS ANNONCENT

1DAY1LEARN	B60-C59
360LEARNING	B38
3X CONSULTANTS	E05
AABACUZ CONSULTING	C47
ACCRETIO	E07
ACLESENS	E12
ACTIBREIZH COMPETENCES	G07
ACT-ON BI	E19
ADN TALENTS	G28
AD-RH	F16
AFFEN	G47
AGRUME	G05
AKKA TECHNOLOGIES	F32
ALIBEEZ	F04
ALPHA-3I	A22
ALTAYS	A05
ALTISSIA FRANCE	G34
ALTISSIMA GROUP	E43
API LEARNING	F37
APITALENT	E20
APPLI RH	A20
ARAGO CONSULTING	C20
ARAGON-ERH GROUPE DIGITAL DIMENSION - ECONOCOM	D11
ARCHIMAG	C68
ARCTUS	E56
ASI	C63
ATOLIA	E52
AUDACE	C48
AXESS SOLUTIONS FORMATION	E26
BEEKAST	A48
BEETWEEN	D08
BLEEXO	B23
BODET SOFTWARE	A12
BOOMING	E20
BUSINESS AT WORK	D14
C... ICI !	G30
CALEXA GROUP	C28
CALLIMEDIA	C44
CANTORIEL	B06
CAPEM	G16
CARLABELLA	C03
CBC TECHNOLOGY	G27
CCCP	D42
CECURITY.COM	D73
CEGID	A04

CEQUOIA HR	E20
CHANGE THE WORK	PARTENAIRE
CHANTAL BARTHELEMY-RUIZ	G42
CHOREGE	C01
CLASSILIO	F44
CNAM ENTREPRISES	E23
CODINGAME	B01
COLLOCK	E47
COMPAGNONS DE CORDÉE	E20
CONQUERIR	PARTENAIRE
CONSEIL EN SÛRETÉ RECHERCHE DISSUASION	PRESSE
COOC & BOOST	G09
COORPACADEMY	C37
CORNERSTONE ONDEMAND	G32
CORUS	C27
COSYTEC SA	D22
COURRIER CADRES	E13
CROSSTALENT	PARTENAIRE
CSP	PRESSE
CYRANOMEGA	B20
DAESIGN	F48
DATA4JOB	G36
DIGINEXT	F36
DISTRISOFT	E07
DOCEBO	A30
DOCUSIGN FRANCE	B40
DOMOSCIO	B36
DRILLSTER	E08
DYNACENTRIX	G39
E2TIME.COM	A42
EDENQUEST	G01
EDITIONS LEGISLATIVES	D12
EDITIONS TISSOT	D39
EDOCGROUP	A26
EDUFACTORY	G15
EDUGROUPE	D03
EDUNAO	F38
EFALIA	C35
EIKOS CONCEPTS	D47
ELEARNAGENCY	B70-C71
E-LEARNING TOUCH'	G37
ELEPHORM	G43
ENI	F44Bis
ENJOYB	E41
ENOVATION	E32
ENTREPRENDRE	G21
	E28
	PARTENAIRE
	PRESSE

ENTREPRISE & CARRIERES	G25
ENTREPRISE GAME CENTER	E35
E-PAYE	F11
EPTICA LINGWAY	A02
EURECIA	D19
EURODECISION	F05
EVERYCHECK	
EVOCIME	E50
EXCLUSIVE RH	B02
EXPERQUIZ	C04
FEELING SPORTS CORPORATE	B26
FLA CONSULTANTS	D67
FOCUS RH	F07
FOEDERIS	C16
FORA	B31
FORCES LA FORMATION POUR TOUS	H36
FORMALEARNING	F43
FUTURSKILL	C30
GAMELEARN	B42
GENICADO	G10
GERERMESAFFAIRES SAS	F12
GESTION DE LA PAIE.COM	D22
GESTUEL SANTE	E24
GFI INFORMATIQUE	E16
GLOBEPAYROLL	G19
GOPAS – COURS MS OFFICE	C42
GPO MAGAZINE	PARTENAIRE PRESSE
GROUPE ALTHAYS	A04
GROUPE BIZNESS	G11
GROUPE CYA	E03
GROUPE REVUE FIDUCIAIRE	PARTENAIRE PRESSE
GYMLIB	B4
HAPPY HOUR ESPACE GAME	D52
HEYTEAM	E06
HISTOIRES DE VIES	D50
HLP SERVICES	E66
HOLY-DIS	C05
HORIZONTAL SOFTWARE	C19
HOROQUARTZ	C10
HR PATH	B10
HR PROXIMITY	F28
HR RIGHT ANALYTICS	F08
HR VOICE	PARTENAIRE
IAE CAEN	E49
ICADEMIE	C40
IDEA-HEROES	F51
I-ELS	D48

IFCM	D34
IMAGO	E33
IMMANENS	D49
INC FRANCE - IME CONSEIL	G06
INCOTEC	F18
INFINEO	A24
INFO SERVICE EUROPE - MICROLIST	D24
INGENIUM DIGITAL LEARNING BY EM NORMANDIE	G44
INMAPS	E35
INSER	B19
INSPHERIS	B53
ISMAT GROUP SA	F20
JALIOS	B60-C59
JEDOX	E14
JLB INFORMATIQUE	A86
JOBBER	E20
JOBIOBA	D21
JOBSCROLLER	A27
JOBSFERIC	PARTENAIRE
JVB CONSEIL	F10
KABOCH'ARTS VIDEO	F58
KADEIS CONSULTING	E21
KALYZÉE	F25
KAPERLI	D26
KEMEO	B21
KENTIKA SAS	D85
KEOPLE	G11
KLAXOON	E42
KLEE INTERACTIVE - KLEE GROUP	C57
KUMULLUS	D41
LA MAISON BLEUE	G08
LCI - DIGILEARN	D40
LE COMPTOIR DES LANGUES	B45
LE LAB RH	E20
LEADERGAME	G45
LEADERS LEAGUE	PARTENAIRE
LEARN IN FUN	PRESSE
LEARNING CONCEPT	D36
LEARNING TRIBES	B44
LEMAGIT	D32
LEMON LEARNING	PARTENAIRE
LES COQS EN PATE	PRESSE
LGM DIGITAL	B41
LIAISONS SOCIALES MAGAZINE	F41
LIBCAST	B48
LUCCA	G25
LUMAPPS	F39
	D05
	B61

LUMESSE	D13
LUXOR GROUP-5DISCOVERY	F03
MAGENCY	C49
MANAGERIS	PARTENAIRE PRESSE
MC2I GROUPE	D06
MEETINGONE France	F27
META4	B16
MICROPOLE INSTITUT	D30
MICROSOFT	F23
MOFFI	B54
MON ENTREPRISE EST UNE SCENE	A31BIS
MONPORTAILRH	B25
MOODWORK	E20
MRJ PRESSE	PARTENAIRE PRESSE
MY CLASSE VIRTUELLE	E30
MYCOW.EU	E40
MYRIAD	C07
MY-SERIOUS-GAME	A36
MYSKILLCAMP	G40
NATUROFIT	G03
NEEVA	C24
NELL & ASSOCIES	B35
NEOJOBS	E20
NEOPOST FRANCE	F13
NIBELIS	C09
NIVAC	A44
NOUVELLES DONNES	A42
NOVEUM	D14
NUMIX	G38
OCEO DEVELOPPEMENT	F02
OCTIME	C15
ŒIL POUR ŒIL	A34
OFFICIEL RH	F50
OGI GROUPE	A04
ONLINE FORMAPRO	A40
OPERANTIS	C38
ORTEC	F24
ORTHODIDACTE	B32
OSTENDI	E03
PARLONS RH	C03 bis
PATHMOTION	H32
PERSONNEL	G17
PITCHY	E04
PITNEY BOWES	B65
PLAN FORMATION	G04
PLUGANDWORK	C75
PLURALSIGHT	D46

POTAGER CITY - YUZZU	B03
PRADITUS	B28
PREMIUM-RH	D20
PROFEEL	F12 bis
PROGINOV	C08
PROMANCE	F14
PROTIME	A28
QUALITE REFERENCES	PARTENAIRE
QUIZZBOX SOLUTIONS	PRESSE
RAPIDMOOC	E17
READSPEAKER	E48
RECRUT	E39
REL-IT	PARTENAIRE
RISE UP	PRESSE
SAGE	F47
SAPIENDO	A35
SBT HUMAN(S) MATTER	A08
SCIO CONSEIL ET FORMATION	E20
SD WORX	D23
SECURIBOX	A32
SERDA	A28
SERENITE CONSEIL	G14
SERIOUS FACTORY	C68
SERVICESRHONLINE	C22
SESAME ERGONOMIE	E25
SIGMA INFORMATIQUE	A20
SIGMA-RH FRANCE	G23
SIMUNDIA	C06
SKILLS4ALL	C12
SLIDO	E20
SMARHT-LAB	A31
SOLAR GAMES	D57
SOPRA HR SOFTWARE	G11 bis
SPARTED	H36
SPEEDERNET	B12
STRASS GROUPE	E20
SVP	E46
TACTILEO - MASKOTT	E44
TALENTCAMPUS	F11
TALENTSOFT	F42
TALENTVIEW	F26
TALMUNDO	C36
TEACH ON MARS	E15
TEAM LEARNING	F15
TELEVIC	F40
TEXTKERNEL	E40 bis
THE MOOC AGENCY	C45
	E01
	A46

THINKOVERY	F31
TIMYO	E20
TOGETZER	D51
TOPOVIDEO	F46
TRAINING ORCHESTRA	A16
TREE LEARNING	E38
TTS GMBH	B36 bis
UBICAST	B39
UNIVERSITE JEAN MOULIN LYON 3	B50
UNIVERSITY RH	PARTENAIRE
UPANDGO	F35
URBAN GAMING	C39
VAL SOFTWARE	D16
VEO-LABS	B43
VERY UP	E36
VIAADUC	C35
VIADIRECT	G24
VODECLIC	D38
WEARELEARNING	C41
WEBEDIA	D28
WELLOGY	C43
WEVER	G12
WEVIEW	D10
WHASQ	E51
WHP	C46
WOLEET	F11
WOONOS SAS	C31
WORK AND PLAY	F52
WORKDAY FRANCE	C23
XOS	D37
XPERTEAM	D44
YAGGO	F14
YATEDO	B24
YES 'N' YOU	G29